



DRUMUL DE LA ROMA O EUROPĂ SOCIALĂ

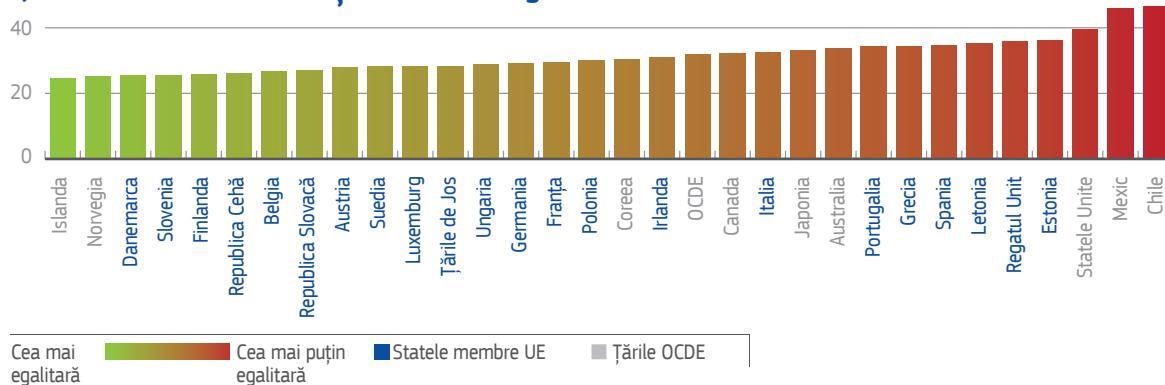


„De la începutul mandatului meu, am precizat în mod clar că doresc o Europă mai socială. Împreună, am făcut deja pași importanți în această direcție. Anul acesta va fi un an crucial. După consultarea publică amplă, este timpul să creăm pilonul european al drepturilor sociale. Summitul social din Suedia ne va ajuta să creăm impulsul necesar și să punem prioritățile sociale acolo unde le este locul: printre prioritățile absolute ale agendei europene.”

Președintele Comisiei Europene, Jean-Claude Juncker, 23 ianuarie 2017

Încă din 1957, Tratatul de la Roma a inclus principiul „la muncă egală, salariu egal” pentru femei și bărbați. Contextul prevederilor sociale în cauză era în principal economic: întreprinderile aveau nevoie de o forță de muncă mai mobilă, iar Franța, care adoptase principiul egalității salariale cu mai mult timp în urmă, a dorit să se asigure că salariile mai mici acordate femeilor din Germania nu vor dezavantaja întreprinderile și economia franceză.

Europa, continentul cu societățile cele mai egalitare din lume



Notă: Acest grafic indică distribuția veniturii în rândul locuitorilor folosind coeficientul Gini. Valoarea 0 reprezintă egalitatea salarială. Sursă: OCDE, cele mai recente date disponibile

Europa are deja cele mai avansate sisteme de protecție socială din lume. Ele vor trebui să fie totuși modernizate semnificativ pentru ca statele și cetățenii să și le poată permite în continuare și pentru ca acestea să țină pasul cu noile realități demografice și profesionale.

Declarația de la Roma:

„O Europă socială: o Uniune care, bazându-se pe o creștere durabilă, promovează progresul economic și social, precum și coeziunea și convergența, susținând în același timp integritatea pieței interne; (...) o Uniune care promovează egalitatea între femei și bărbați, precum și drepturi și șanse egale pentru toți; o Uniune care combate șomajul, discriminarea, excluziunea socială și sărăcia; o Uniune în care tinerii primesc cea mai bună educație și formare și în care pot studia și găsi locuri de muncă pe întregul continent”

PROVOCAREA

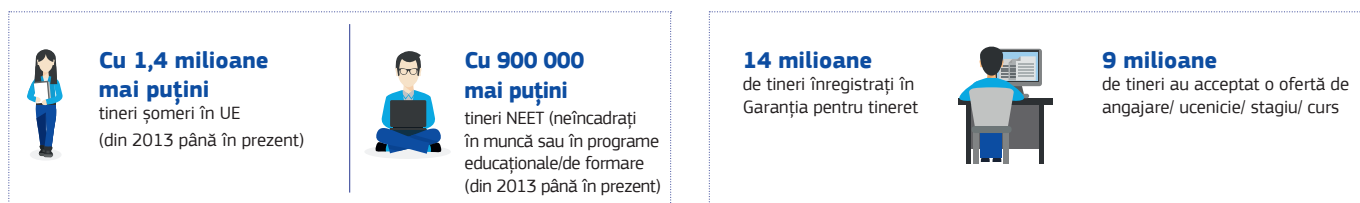
În ceea ce privește aspectele sociale, așteptările au fost deseori mai mari decât rezultatele. De exemplu, în lupta Europei împotriva șomajului în rândul tinerilor, inițiative UE precum Garanția pentru tineret au ajutat 9 milioane de tineri să-și găsească o slujbă, un curs sau un stagiu, dar aceste rezultate rămân doar o picătură într-un ocean. Fondul social european este extrem de eficace, însă reprezintă numai 0,3 % din cheltuielile europenilor cu serviciile sociale.

Iată de ce este momentul să găsim modalitățile prin care Uniunea „să promoveze progresul economic și social, precum și coeziunea și convergența”, așa cum o cer liderii europeni în **Declarația de la Roma** din 25 martie 2017.

GARANȚIA PENTRU TINERET ÎN PRACTICĂ

Prin Garanția pentru tineret, statele membre și-au asumat, în aprilie 2013, angajamentul de a pune la dispoziția tinerilor de până la 25 de ani o ofertă de angajare, de continuare a educației, de intrare în ucenicie sau de efectuare a unui stagiu, în termen de patru luni din momentul în care devin șomeri sau nu mai participă la activități de învățământ formal.

Lansată de Comisie, Garanția pentru tineret a redus șomajul în rândul tinerilor



CALEA DE URMAT

Propunând impulsivitatea Garanției pentru tineret, noi norme echitabile pentru detașarea lucrătorilor, coordonarea sistemelor de securitate socială și modernizarea legislației în materie de sănătate și siguranță, Comisia Europeană caută să readucă dimensiunea socială în centrul activităților Uniunii. În aprilie, ea își va prezenta și propunerile privind un pilon european al drepturilor sociale, cu un set de principii care să sprijine buna funcționare și echitatea piețelor muncii și a sistemelor de securitate socială din zona euro.

În **Cartea albă privind viitorul Europei**, Comisia analizează câteva scenarii privind susținerea dimensiunii sociale în Uniune. De exemplu:

- „*Cei care doresc mai mult realizează mai mult*” (scenariul 3): Un grup de țări ar putea decide să-și alinieze treptat normele privind drepturile lucrătorilor și protecția socială.
- *Mai puțin, dar mai eficient* (scenariul 4): Statele membre ar putea alege să aplice procedura cooperării consolidate în alte domenii decât politica socială, ceea ce ar însemna ca salariile și reglementările sociale să rămână în continuare foarte diferite de la o țară europeană la alta

DATE IMPORTANTE

Aprilie

Document de reflecție al Comisiei Europene privind dimensiunea socială a Europei

26 aprilie

Comisia Europeană prezintă propuneri privind Pilonul european al drepturilor sociale, însoțite de inițiative privind accesul la protecție socială, revizuirea Directivei privind declarația scrisă, punerea în aplicare a Directivei privind timpul de lucru și provocările legate de echilibrul dintre viața profesională și cea personală în familiile în care ambii părinți lucrează

Noiembrie

17 noiembrie

Summitul social, Göteborg, Suedia

