



HOGYAN TOVÁBB RÓMA UTÁN? SZOCIÁLIS EURÓPA

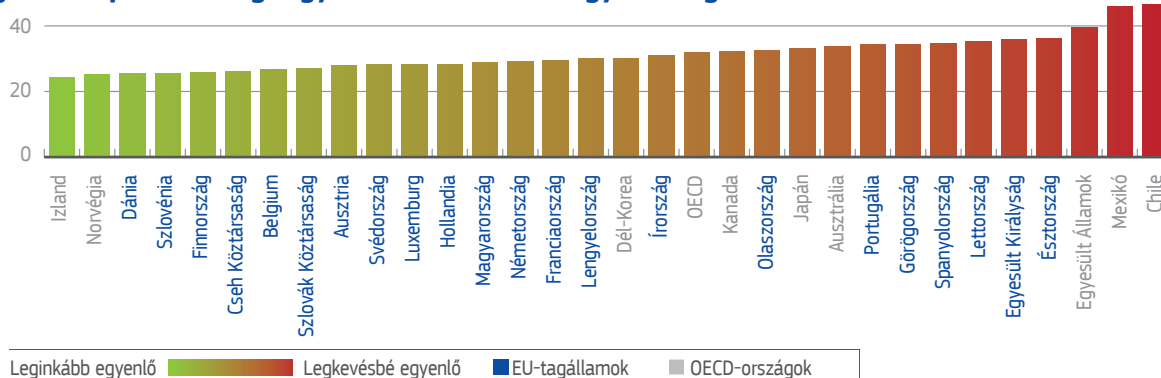


„Már mandátumom kezdetekor világossá tettem, hogy szociálisan érzékenyebb Európát szeretnék. Azóta megtettük az első fontos lépéseket ebbe az irányba. Az idei év kulcsfontosságú lesz e tekintetben. Itt az ideje, hogy a széles körű nyilvános konzultáció eredményére építve kialakítsuk a szociális jogok európai pillérét. A svédországi szociális csúcstalálkozó lendületet fog adni az ezzel kapcsolatos erőfeszítéseknek, és segíteni fog abban, hogy megfelelő figyelem háruljon a szociális célkitűzésekre, végtére is az Európai Unió előtt álló legfontosabb kihívások egyikéről van szó.”

Jean-Claude Juncker, az Európai Bizottság elnöke, 2017. január 23.

Az európai projekt szociális dimenziójának alapjait az 1957. évi Római Szerződés fektették le, amelyek már rendelkeztek a férfiak és a nők egyenlő díjazásáról. A Szerződés szociális vonatkozású előírásainak háttérében elsősorban gazdasági okok húzódtak meg: a munkavállalók fokozott mobilitása kulcsfontosságú volt a vállalatok igényeinek kielégítése szempontjából, a nemek közötti egyenlőséget illetően pedig Franciaország elejét akarta venni az esetleges versenytorzulásoknak, mivel a többi tagállamnál jóval korábban vezette be a férfiak és nők egyenlő díjazására vonatkozó szabályt, és attól tartott, hogy a francia vállalatok és a francia gazdaság hátrányba kerülhet az olcsó németországi női munkaerő miatt.

A világon Európában a legnagyobb a társadalmi egyenlőség



Megjegyzés: ez a grafikon a Gini-együttható segítségével ábrázolja a jövedelem egyének közötti megoszlását. Ha az együttható értéke 0, teljes egyenlőség áll fenn. Forrás: OECD, legfrissebb rendelkezésre álló adatok.

Európa már jelenleg is a világ legfejlettebb jólétiállam-rendszereinek ad otthont. A szociális védelmi rendszerek ugyanakkor átfogó korszerűsítésre szorulnak, hogy megfizethetők maradjanak és lépést tartsanak a demográfia és a munkával töltött életszakasz új realitásaival.

A Római Nyilatkozat:

„Szociális Európa: olyan Unió, amely a fenntartható fejlődés alapjain nyugszik és amely előmozdítja a gazdasági és társadalmi fejlődést, a kohéziót és a konvergenciát, ugyanakkor megőrzi a belső piac integritását; (...) a nők és a férfiak egyenlőségét előmozdító, valamint mindenki számára jogokat és egyenlő esélyeket biztosító Unió; olyan Unió, amely felveszi a küzdelmet a munkanélküliséggel, a diszkriminációval, a társadalmi kirekesztődéssel és a szegénységgel; olyan Unió, ahol a fiatalok a lehető legjobb oktatásban és képzésben részesülnek és a kontinensen bárhol tanulhatnak és vállalhatnak munkát.”

A KIHÍVÁS

Európa szociális dimenzióját illetően az Európa által nyújtható lehetőségek mindig is elmaradtak az emberek elvárásaitól. Például az ifjúsági munkanélküliség elleni fellépés terén az olyan uniós kezdeményezések, mint az ifjúsági garancia 9 millió fiatal juttatott lehetőséghez, ez mégis csepp a tengerben a kontinens egészére kiterjedő, ifjúsági munkanélküliség elleni küzdelem szempontjából. Az Európai Szociális Alap rendkívül eredményes, jóllehet az európaiak szociális szolgáltatásokra fordított kiadásainak mindössze 0,3%-ával gazdálkodik.

Ideje tehát megvizsgálni, miként valósíthat meg Európa egy olyan Uniót, amely „előmozdítja a gazdasági és társadalmi fejlődést, a kohéziót és a konvergenciát”, amint azt az európai vezetők a 2017. március 25-i **Római Nyilatkozatban** is szorgalmazták.

AZ IFJÚSÁGI GARANCIA MEGVALÓSÍTÁSA

Az ifjúsági garancia politikai kötelezettségvállalás, amelyet az uniós tagállamok 2013 áprilisában tettek azért, hogy minden 25 évnél fiatalabb személy a munkanélkülivé válást vagy a formális oktatás befejezését követő négy hónapon belül minőségi foglalkoztatási, továbbképzési, tanulószertződéses gyakorlati képzési vagy gyakornoki lehetőséghez jusson.

A Bizottság által indított ifjúsági garancia elősegíti az ifjúsági munkanélküliség visszaszorítását



MERRE TOVÁBB?

Az ifjúsági garancia továbbfejlesztésére vonatkozó javaslatoktól kezdve a munkavállalók kiküldetésére vonatkozó új, tisztességes szabályokon és a szociális ellátórendszerek összehangolásán keresztül az egészséggel és biztonsággal kapcsolatos jogszabályok korszerűsítéséig az Európai Bizottság mindenkor határozottan lép fel annak érdekében, hogy a szociális dimenzió ismét Európa tevékenységének középpontjába kerüljön. Áprilisban a Bizottság bemutatja a szociális jogok európai pillérére vonatkozó javaslatait, amelyek számos alapelv rögzítésével segítik elő az euróövezeti munkaerőpiacok és jóléti rendszerek hatékony és méltányos működését.

A Bizottság által kiadott, **Európa jövőjéről szóló fehér könyv** több lehetséges forgatókönyvet is felvázol Európa szociális dimenziójának jövőbeli alakulását illetően. Például:

- „*Aki többet akar, többet tesz*” (3. forgatókönyv): Az országok egy csoportja dönthet úgy, hogy közös munkával egyre nagyobb mértékben egymáshoz igazítja a munkavállalói jogokat és a szociális védelmi intézkedéseket.
- „*Kevesebbet hatékonyabban*” (4. forgatókönyv): A tagállamok a szociálpolitikától eltérő területeken dönthetnek a megerősített együttműködés mellett, ami azt jelenti, hogy a fizetések és a szociális jogszabályok továbbra is jelentős eltéréseket fognak mutatni Európa-szerte.

FŐ DÁTUMOK

Április

Az Európai Bizottság vitaanyaga Európa szociális dimenziójáról

Április 26.

Az Európai Bizottság előterjeszti a szociális jogok európai pillérére vonatkozó javaslatait, amelyeket a szociális védelemhez való hozzáférésre, a munkaadók tájékoztatási kötelezettségéről szóló irányelv felülvizsgálatára, a munkaidő-irányelv végrehajtására, valamint a dolgozó szülők által a munka és a magánélet összeegyeztetése terén tapasztalt kihívásokra irányuló kezdeményezések fognak kísérni.

November

November 17.

Szociális csúcstalálkozó, Göteborg, Svédország

