



## Komisja z zadowoleniem przyjmuje porozumienie polityczne w sprawie adekwatnych wynagrodzeń minimalnych dla pracowników w UE

Bruksela, 7 czerwca 2022 r.

Komisja Europejska z zadowoleniem przyjmuje porozumienie polityczne osiągnięte dziś przez Parlament Europejski i państwa członkowskie UE w sprawie dyrektywy o płacach minimalnych [zaproponowanej przez Komisję](#) w październiku 2020 r.

Na początku swojej kadencji przewodnicząca Komisji **Ursula von der Leyen** obiecała instrument prawny zapewniający pracownikom w UE sprawiedliwe wynagrodzenie minimalne. Swoją obietnicę powtórzyła w pierwszym [orędziu o stanie Unii w 2020 r.](#)

Zapowiedziana dyrektywa ustanawia ramy adekwatności ustawowych wynagrodzeń minimalnych, wspierając negocjacje zbiorowe dotyczące ustalania wynagrodzeń oraz zwiększając skuteczny dostęp pracowników do ochrony w postaci płacy minimalnej w UE.

Adekwatne płace minimalne mają istotne znaczenie dla wzmocnienia sprawiedliwości społecznej i dla wspierania trwałej odbudowy gospodarczej sprzyjającej włączeniu społecznemu. Lepsze warunki pracy i życia przynoszą również korzyści zarówno przedsiębiorstwom, jak i społeczeństwu i całej gospodarce dzięki zwiększeniu wydajności i konkurencyjności.

### **Poprawa ochrony w postaci płacy minimalnej przy pełnym poszanowaniu kompetencji i tradycji krajowych**

Ochrona w postaci płacy minimalnej istnieje we wszystkich państwach członkowskich UE. Jest zapewniana bądź za pomocą ustawowych wynagrodzeń minimalnych i układów zbiorowych, bądź wyłącznie za pomocą układów zbiorowych.

Zapewnienie pracownikom adekwatnego wynagrodzenia ma zasadnicze znaczenie dla poprawy ich warunków pracy i życia, a także dla budowania sprawiedliwych i odpornych gospodarek i społeczeństw. Niektórzy pracownicy nie mają jednak odpowiednich wynagrodzeń lub też nie są nimi objęci.

Nowa dyrektywa ma na celu rozwiązanie tego problemu przez ustanowienie unijnych ram służących zwiększeniu ochrony w postaci adekwatnej płacy minimalnej. Będzie się to odbywać z pełnym poszanowaniem krajowych tradycji i kompetencji, a także autonomii partnerów społecznych. Dyrektywa nie zobowiązuje państw członkowskich do wprowadzenia ustawowych wynagrodzeń minimalnych ani nie określa wspólnego poziomu minimalnego wynagrodzenia w całej UE.

Poniżej przedstawiono główne jej elementy.

- **Ramy ustalania i aktualizowania ustawowych wynagrodzeń minimalnych:** państwa członkowskie, w których obowiązuje ustawowa płaca minimalna, będą musiały wprowadzić solidne ramy zarządzania dotyczące jej ustalania i aktualizacji. Obejmuje to:
  - jasne kryteria ustalania płacy minimalnej (m.in.: siłę nabywczą z uwzględnieniem kosztów utrzymania; poziom, rozkład i stopę wzrostu wynagrodzeń oraz wydajność pracy);
  - stosowanie orientacyjnych wartości referencyjnych w celu ukierunkowania oceny adekwatności wynagrodzeń minimalnych, przy czym w dyrektywie zawarto wskazówki dotyczące możliwych wartości do wykorzystania;
  - regularne i terminowe aktualizacje płac minimalnych;
  - ustanowienie organów doradczych otwartych dla partnerów społecznych;
  - zapewnienie, aby zróżnicowanie i odliczenia od ustawowych wynagrodzeń minimalnych były zgodne z zasadami niedyskryminacji i proporcjonalności, w tym z dążeniem do osiągnięcia uzasadnionego celu; jak również
  - skuteczne zaangażowanie partnerów społecznych w ustalanie i aktualizowanie ustawowych wynagrodzeń minimalnych.

- **Promowanie i ułatwianie negocjacji zbiorowych w sprawie wynagrodzeń:** dyrektywa wspiera rokowania zbiorowe we wszystkich państwach członkowskich. A to dlatego, że w krajach, w których takie negocjacje są dość powszechne, występuje zazwyczaj niższy odsetek pracowników nisko opłacanych, mniejsze nierówności płacowe i wyższe wynagrodzenia. Ponadto w dyrektywie zwrócono się do państw członkowskich, w których zasięg negocjacji zbiorowych obejmuje mniej niż 80 proc. pracowników, o opracowanie planu działania na rzecz wspierania takich rokowań.
- **Lepsze monitorowanie i egzekwowanie ochrony w postaci płacy minimalnej:** państwa członkowskie będą musiały gromadzić dane dotyczące zakresu i adekwatności minimalnego wynagrodzenia oraz zapewnić pracownikom dostęp do rozstrzygania sporów i prawo do dochodzenia roszczeń. Przestrzeganie przepisów i skuteczne ich egzekwowanie są niezbędne, aby pracownicy mogli faktycznie korzystać z ochrony w postaci płacy minimalnej, i sprzyjają konkurencyjnym rozwiązaniom opartym na innowacyjności, wydajności oraz poszanowaniu standardów społecznych.

## **Wypowiedzi członków kolegium komisarzy**

Przewodnicząca Komisji Europejskiej **Ursula von der Leyen** oświadczyła: *UE wywiązała się ze swojej obietnicy. Nowe przepisy dotyczące płacy minimalnej będą chronić godność pracy i gwarantować jej opłacalność. Wszystko to będzie realizowane z pełnym poszanowaniem tradycji krajowych i autonomii partnerów społecznych.*

**Valdis Dombrovskis**, wiceprzewodniczący wykonawczy do spraw gospodarki służącej ludziom, powiedział: *Zaproponowane ramy dotyczące płac minimalnych są podstawowym krokiem w kierunku ochrony pracowników w całej Unii, przy jednoczesnym poszanowaniu kompetencji krajowych i autonomii partnerów społecznych. Ze względu na skutki wojny Rosji przeciwko Ukrainie zasadnicze znaczenie ma ochrona osób o niskich dochodach. Płace minimalne powinny zapewniać godny poziom życia, a jednocześnie – sprzyjać innowacjom i wydajności pracy.*

**Nicolas Schmit**, komisarz do spraw miejsc pracy i praw socjalnych, dodał: *W czasach, gdy wiele gospodarstw domowych w całej UE obawia się zbyt wysokich kosztów utrzymania, ważne jest, aby wszystkie państwa członkowskie posiadały odpowiednią ochronę w postaci płacy minimalnej. Ramy uzgodnione przez Parlament Europejski i Radę pomogą zagwarantować godne życie osobom otrzymującym minimalne wynagrodzenie. To dobry dzień dla silnej Europy socjalnej, która chroni.*

## **Dalsze działania**

Porozumienie polityczne osiągnięte przez Parlament Europejski i Radę wymaga obecnie formalnego zatwierdzenia przez współprawodawców. Dyrektywa wejdzie w życie 20 dni po jej opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym, a państwa członkowskie będą musiały dokonać transpozycji nowych elementów dyrektywy do prawa krajowego w ciągu dwóch lat.

## **Kontekst**

Prawo do odpowiedniego minimalnego wynagrodzenia zawarto w zasadzie 6 [Europejskiego filaru praw socjalnych](#), który został wspólnie ogłoszony przez Parlament Europejski, Radę w imieniu wszystkich państw członkowskich oraz Komisję w Göteborgu w listopadzie 2017 r. Dyrektywa w sprawie adekwatnych wynagrodzeń minimalnych jest jednym z zasadniczych elementów [Planu działania na rzecz Europejskiego filaru praw socjalnych](#) mającego na celu dalsze wdrażanie zasad filaru.

W dniu 28 października 2020 r. Komisja przedstawiła wniosek dotyczący [dyrektywy w sprawie adekwatnych wynagrodzeń minimalnych](#) po dwuetapowych konsultacjach z partnerami społecznymi przeprowadzonych zgodnie z art. 154 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej (TFUE). Podstawą dyrektywy jest art. 153 ust. 1 lit. b) TFUE dotyczący warunków pracy.

## **Dodatkowe informacje:**

[Wniosek Komisji dotyczący dyrektywy UE w sprawie odpowiednich minimalnych wynagrodzeń w UE](#)

[Komunikat prasowy: Rozwój społecznej gospodarki rynkowej UE: odpowiednie wynagrodzenia minimalne dla pracowników we wszystkich państwach członkowskich](#)

[Pytania i odpowiedzi: adekwatne wynagrodzenia minimalne](#)

[Nota informacyjna: adekwatne wynagrodzenia minimalne](#)

Kontakty z mediami:

[Veerle NUYTS](#) (+32 2 299 63 02)

[Flora MATTHAES](#) (+32 2 298 39 51)

Zapytania od obywateli: Serwis [Europe Direct](#) – tel. [ [00 800 67 89 10 11](#) ] lub [e-mail](#)