

# UTNYTTJA TALANGEN I EUROPAS REGIONER

Januari 2023

## Vilka är utmaningarna?

82 EU-regioner (cirka 30 % av EU:s befolkning) påverkas av



en snabbt minskande arbetskraft



en låg andel invånare med högre utbildning

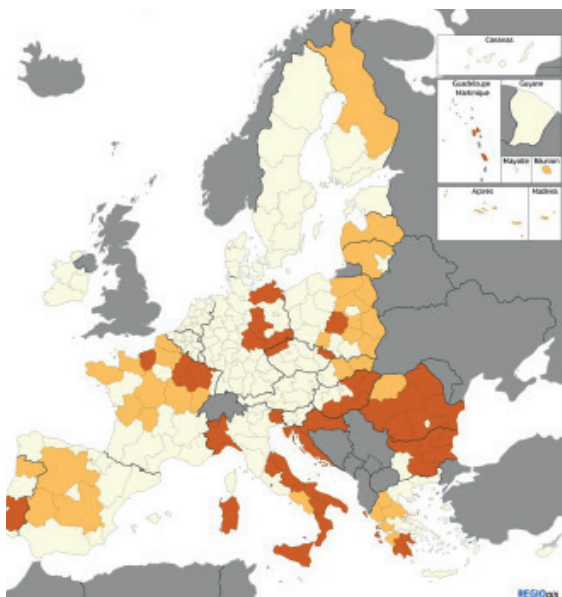


utflyttning av unga människor

## Befolkningen i arbetsför ålder




- ↘ minskade med **3,5** miljoner människor mellan **2015** och **2020** i EU
- ↘ förväntas minska med ytterligare **35** miljoner människor fram till **2050**

**Risk att fastna i en kompetensutvecklingsfälla (inte tillräckligt med kompetenta arbetstagare för att kompensera för den demografiska omställningen)**



Regioner med en minskande befolkning i arbetsför ålder och som släpar efter i andelen invånare med högre utbildning, och regioner med en nettoutflyttning av 15–39-åringar

### Kategori

-  Minskande befolkning i arbetsför ålder och eftersläpning vad gäller högre utbildning
-  Utflyttning av personer i åldern 15–39 år
-  Övriga regioner

Källa: uppgifter från Eurostat



## En satsning på EU-talanger:

Hur kommer mekanismen för talangsatsningar att stödja regionerna?



1. Ett **nytt pilotprojekt** under 2023 för att hjälpa **regioner** att utveckla och genomföra strategier för att utbilda, locka till sig och behålla talanger.



2. Ett **nytt initiativ för regionernas smarta anpassning till den demografiska omställningen** för att stödja regioner när det gäller att hantera den demografiska omställningen lokalt.



3. Stöd från **instrumentet för tekniskt stöd** för att hantera en minskande befolkning i arbetsför ålder och bristen på kompetens.



4. **Direkt ekonomiskt stöd** från de sammanhållningspolitiska programmen för att stimulera innovation och möjligheter för högkvalificerade jobb.



5. **En ny ansökningsomgång för innovativa åtgärder inom Europeiska stadsinitiativet** för att testa platsbaserade lösningar som leds av städer för att utveckla, behålla och locka till sig talanger.



6. **Upplösning om EU-initiativ** för att informera intresserade regioner om EU:s politik på områdena forskning och innovation, utbildning och ungas rörlighet.



7. **Utbyte av erfarenheter och god praxis.**



8. **Förbättrad analytisk kunskap** för att stödja evidensbaserad politik utifrån regional utveckling och migration.



# Demografisk rapport:

## Demografiska trender i EU

- 1** Andelen **anställda som arbetade hemifrån** i EU ökade från **1 av 7** under 2019 till **1 av 5** under 2020. Under 2021 arbetade nästan var fjärde person hemifrån.



- 2** År **2050** kommer andelen **människor över 65 år** att vara cirka 30 % (jämfört med cirka 20 % i dag).



- 3** Under covid-19-pandemin minskade den gradvisa ökningen av den förväntade livslängden, men den är nu åter som tidigare. År 2021 beräknades den **förväntade livslängden** i EU till **82,8 år** för kvinnor och **77,2 år** för män.



- 4** **Antalet hushåll** har fortsatt att växa, medan hushållens genomsnittliga storlek har fortsatt att minska. Antalet singelhushåll har växt snabbast – till över 70 miljoner 2021.



- 5** År 2020 var det genomsnittliga antalet **födslar 1,5**, vilket ligger en bra bit under värdet på **2,1** som krävs för att bibehålla en stabil befolkningsmängd.



- 6** **Europas befolkning utgör en allt mindre andel av världens befolkning** och kommer **år 2070** att utgöra cirka 4 % av världens befolkning (jämfört med 6 % idag).

