

Svarsstatistik för Flexicurity

03/04/2007 - 10/05/2007

349 responses

0. Deltagande**I vilket EU/EES-land är företaget baserat?**

PL - Polen	47	13,5%
NL - Nederländerna	41	11,7%
DA - Danmark	38	10,9%
CZ - Tjeckien	37	10,6%
DE - Tyskland	30	8,6%
HU - Ungern	21	6,0%
FI - Finland	20	5,7%
AT - Österrike	17	4,9%
SV - Sverige	14	4,0%
ES - Spanien	13	3,7%
UK - Förenade kungariket	11	3,2%
NO - Norge	9	2,6%
BE - Belgien	8	2,3%
FR - Frankrike	8	2,3%
IE - Irland	8	2,3%
SI - Slovenien	6	1,7%
PT - Portugal	4	1,1%
EE - Estland	3	0,9%
EL - Grekland	3	0,9%
IT - Italien	2	0,6%
LT - Litauen	2	0,6%
LV - Lettland	2	0,6%
IS - Island	2	0,6%
CY - Cypern	1	0,3%
MT - Malta	1	0,3%
SK - Slovakien	1	0,3%
BG - Bulgarien	0	0,0%
LU - Luxemburg	0	0,0%
RO - Rumänien	0	0,0%

Antal anställda:

0	19	5,4%
1-9	67	19,2%
10-49	75	21,5%
50-249	84	24,1%
250-499	40	11,5%
500 +	64	18,3%

European Business Test Panel

Ange inom vilken sektor som företaget huvudsakligen är verksamt		
C - Utvinning av mineral	4	1,1%
D - Tillverkning	83	23,8%
E - El-, gas-, värme- och vattenförsörjning	14	4,0%
F - Byggverksamhet	34	9,7%
G - Partihandel och detaljhandel; reparation av motorfordon, hushållsartiklar och personliga artiklar	52	14,9%
H - Hotell-, restaurang- och barverksamhet	9	2,6%
I - Transport, magasinering och kommunikation	46	13,2%
J - Finansiell verksamhet	31	8,9%
K - Fastighets- och uthyrningsverksamhet, företagstjänster	41	11,7%
N - Hälso- och sjukvård, sociala tjänster; veterinärverksamhet	4	1,1%
O - Andra samhällsliga och personliga tjänster	31	8,9%

I hur många EU-länder, ert eget land undantaget, säljer ni regelbundet produkter och tjänster?		
Inget	130	37,2%
1	34	9,7%
2-3	48	13,8%
4-5	22	6,3%
Mer än 5	84	24,1%

Vill du fylla i enkäten?		
Ja	316	90,5%
Nej	33	9,5%

I. Inledning

1. Denna enkät handlar om begreppet flexicurity. Har du redan hört talas om detta begrepp?		
Nej	228	72,2%
Ja	88	27,8%

2. Syftet med flexicurity är att öka flexibiliteten på arbetsmarknaden, samtidigt som arbetstagarnas trygghet säkerställs genom att de får nödvändigt stöd när de är mellan olika jobb. Vilket av följande alternativ stämmer bäst överens med din åsikt:		
Det är möjligt att samtidigt förbättra både flexibilitet och trygghet	182	57,6%
Ökad trygghet för arbetstagarna sker alltid på bekostnad av flexibilitet för företagen	82	25,9%
Ökad flexibilitet sker alltid på bekostnad av arbetstagarnas trygghet	34	10,8%
Vet inte	18	5,7%

II. Avtal och rekrytering

3. Har ditt företag några fler anställda än dig själv?

Ja	295	93,4%
Nej	21	6,6%

3a. Från förteckningen över anställningsformer nedan, välj den som gäller för mer än 20 % av de anställda (du kan välja fler än ett alternativ):

Fast anställning	280	94,9%
Tidsbegränsad anställning	68	23,1%
Deltidsanställning	56	19,0%
Inhyrd via underleverantör	33	11,2%
Inhyrd via personaluthyrningsföretag	26	8,8%
Annan anställningsform	13	4,4%

4. Har du för avsikt att nyanställa personal under det kommande året?

Ja	250	79,1%
Nej	66	20,9%

5. Vilken anställningsform tänker du erbjuda den nya personalen? Ange hur troligt det är att en viss anställningsform blir aktuell:

Fast anställning

1 = mest troligt	140	56,0%
2	27	10,8%
3	26	10,4%
4	15	6,0%
5 = minst troligt	30	12,0%
Inte alls troligt	12	4,8%

Tidsbegränsad anställning

1 = mest troligt	93	37,2%
2	45	18,0%
3	33	13,2%
4	27	10,8%
5 = minst troligt	36	14,4%
Inte alls troligt	16	6,4%

Deltidsanställning

1 = mest troligt	33	13,2%
2	40	16,0%
3	53	21,2%
4	30	12,0%
5 = minst troligt	57	22,8%
Inte alls troligt	37	14,8%

Anställning via personaluthyrningsföretag		
1 = mest troligt	27	10,8%
2	34	13,6%
3	33	13,2%
4	26	10,4%
5 = minst troligt	55	22,0%
Inte alls troligt	75	30,0%

Anställning via underleverantör		
1 = mest troligt	29	11,6%
2	17	6,8%
3	27	10,8%
4	21	8,4%
5 = minst troligt	66	26,4%
Inte alls troligt	90	36,0%

Annan anställningsform		
1 = mest troligt	14	5,6%
2	3	1,2%
3	24	9,6%
4	27	10,8%
5 = minst troligt	71	28,4%
Inte alls troligt	111	44,4%

6. Skulle du anställa mer fast personal om det var enklare att säga upp dem?

Ja, jag skulle anställa mer fast personal om det var enklare att säga upp dem	160	50,6%
Nej, huruvida jag anställer fast personal har inget att göra med reglerna för uppsägning	135	42,7%
Vet inte	21	6,6%

Fast anställning har en positiv effekt på arbetstagarnas produktivitet		
Håller helt med	57	18,0%
Håller delvis med	106	33,5%
Varken eller	69	21,8%
Håller delvis inte med	69	21,8%
Håller inte alls med	15	4,7%

Fast anställning har en positiv effekt på arbetstagarnas motivation		
Håller helt med	76	24,1%
Håller delvis med	116	36,7%
Varken eller	66	20,9%
Håller delvis inte med	43	13,6%
Håller inte alls med	15	4,7%

7. Ange i vilken omfattning du håller med om följande (välj ett alternativ)

Ingen särskild utbildning

Ja	125	42,4%
Nej	170	57,6%

Lägre yrkesutbildning

Ja	218	73,9%
Nej	77	26,1%

Högre yrkesutbildning

Ja	251	85,1%
Nej	44	14,9%

Universitet/högskola

Ja	233	79,0%
Nej	62	21,0%

8a. Vilken är den mest relevanta utbildningen för din personal?

Universitet/högskola	70	23,7%
Högre yrkesutbildning	125	42,4%
Lägre yrkesutbildning	81	27,5%
Ingen särskild utbildning	19	6,4%

9. Hur anställer du ny personal (du kan välja flera alternativ)

Rekryterar själv (t.ex. via personalavdelning, annonser)	275	93,2%
Arbetsförmedlingen	71	24,1%
Personaluthyrningsföretag	69	23,4%
Annat sätt	38	12,9%

10. Om du har anställt personal med tidsbegränsad anställning, vilken situation befinner de sig som regel i när det ursprungliga anställningsavtalet löpt ut? De flesta (välj ett alternativ)

har fått tillsvidareanställningar i företaget	163	55,3%
har fortfarande tidsbegränsade anställningar	49	16,6%
inte tillämpligt	45	15,3%
har lämnat företaget	38	12,9%

10a. Om du har rekryterat personal via ett personaluthyrningsföretag, vilken situation befinner de sig som regel i när det ursprungliga anställningsavtalet löpt ut? De flesta (välj ett alternativ)

inte tillämpligt	159	53,9%
har lämnat företaget	52	17,6%
har fått tillsvidareanställningar i företaget	49	16,6%
har fortfarande tidsbegränsade anställningar	35	11,9%

11. Tror du att du under det kommande året kommer att ha svårt att rekrytera personal med lämplig bakgrund (välj ett alternativ)?

Ja, för vissa tjänster är det svårt att hitta rätt person	139	55,6%
Ja, det är oftast svårt att hitta rätt person	85	34,0%
Nej	26	10,4%

12. Om du inte hittar en lämpligt kandidat, vad gör du då (välj ett alternativ)?

Anställer den mest lämpliga och utbildar honom/henne på plats	173	54,7%
Lämnar tjänsten obesatt och försöker igen senare	91	28,8%
Lägger ut verksamhet på underleverantör	39	12,3%
Lägger ned verksamhet	10	3,2%
Annat sätt	3	0,9%

13. Har du under det senaste året anställt ... (du kan välja flera alternativ)

Personer 24 år eller yngre	208	70,5%
Personer med arbetslöshetsersättning	104	35,3%
Personer som tillhör etnisk minoritet	78	26,4%
Personer äldre än 55 år	74	25,1%
Inget av ovanstående	59	20,0%
Personer med funktionshinder	44	14,9%
Vet inte	10	3,4%

14. Skulle du anställa fler personer från ovanstående grupper om nedanstående erbjöds? Ange vilket alternativ som är viktigast för ditt företag.

Jag skulle anställa fler personer från dessa grupper om det offentliga betalade den utbildning de behöver

Viktigast	40	13,6%
Viktigt	100	33,9%
Minst viktigt	99	33,6%
Inte alls viktigt	56	19,0%

Jag skulle anställa fler personer från dessa grupper om den totala kostnaden (lön + skatt + sociala avgifter) var lägre

Viktigast	92	31,2%
Viktigt	101	34,2%
Minst viktigt	58	19,7%
Inte alls viktigt	44	14,9%

Jag skulle anställa fler personer från dessa grupper om det var enklare att säga upp dem

Viktigast	70	23,7%
Viktigt	77	26,1%
Minst viktigt	81	27,5%
	67	22,7%

III. Arbetsrätt och kollektivavtal

15. Hur stor andel av anställningsavtalen vid ditt företag omfattas av kollektivavtal (välj ett alternativ)?

Mer än 50 %	157	53,2%
11-50 %	14	4,7%
1-10 %	9	3,1%
Inga	74	25,1%
Inte tillämpligt	35	11,9%
Vet inte	6	2,0%

16. Vad anser du om behovet att anpassa gällande arbetsrätt och bestämmelser om kollektivavtal (välj ett alternativ)?

Arbetsrätt och kollektivavtal måste bli flexiblare

Håller helt med	174	55,1%
Håller delvis med	82	25,9%
Varken eller	43	13,6%
Håller delvis inte med	13	4,1%
Håller inte alls med	4	1,3%

Arbetsrätt och kollektivavtal måste ge arbetstagarna större trygghet

Håller helt med	21	6,6%
Håller delvis med	58	18,4%
Varken eller	91	28,8%
Håller delvis inte med	86	27,2%
Håller inte alls med	60	19,0%

Arbetsrätt och kollektivavtal ger redan tillräcklig flexibilitet och trygghet, det behövs ingen förändring

Håller helt med	23	7,3%
Håller delvis med	55	17,4%
Varken eller	74	23,4%
Håller delvis inte med	82	25,9%
Håller inte alls med	82	25,9%

IV. Personalflexibilitet

17. Vilka av följande aspekter av personalflexibilitet har du redan infört i ditt företag (du kan välja flera alternativ)?

Personalens förmåga att utföra olika uppgifter (funktionell flexibilitet)	229	77,6%
Möjligheten att anpassa arbetstiden (tidsmässig flexibilitet)	208	70,5%
Möjligheten att anpassa lönen till individens arbetsinsats (löneflexibilitet)	135	45,8%
Möjligheten att anpassa antalet anställda (numerisk flexibilitet)	118	40,0%
Inget av ovanstående	11	3,7%
Vet inte	0	0,0%

18. Är ökad flexibilitet vad gäller personalen en viktig del av företagets strategi för att behålla sin konkurrenskraft (välj ett alternativ)?

Ja	240	81,4%
Nej	55	18,6%

18a. Hur viktigt är det med flexibilitet?

Mycket viktigt för att vara konkurrenskraftig	129	53,8%
Rätt så viktigt men andra faktorer är viktigare	111	46,2%

19. Om du anser flexibilitet (rätt så) viktigt, hur tänker du införa det (du kan välja flera alternativ)?

Förbättra personalens förmåga att utföra olika arbetsuppgifter (funktionell flexibilitet)	161	67,10%
Öka möjligheten att anpassa personalens arbetstider (tidsmässig flexibilitet)	148	61,70%
Förbättra möjligheten att anpassa antalet anställda (numerisk flexibilitet)	118	49,20%
Öka möjligheten att anpassa lönesättningen till individens arbetsinsats (löneflexibilitet)	113	47,10%
Vet inte	7	2,90%
Inget av ovanstående	3	1,20%

20. Jobbrotation innebär att arbetstagarna periodvis flyttas till en annan tjänst för att bredda sina kunskaper. Tillämpas jobbrotation i ditt företag?

Ja	131	44,4%
Nej	164	55,6%

21. Vad anser du om jobbrotation?

Jobbrotation förbättrar de anställdas möjligheter att få nytt jobb i ett annat företag

Håller helt med	79	25,0%
Håller delvis med	136	43,0%
Varken eller	62	19,6%
Håller delvis inte med	34	10,8%
Håller inte alls med	5	1,6%

Personalen måste kunna utföra olika arbetsuppgifter, därför är jobbrotation ett värdefullt sätt att utbilda personalen.

Håller helt med	113	35,8%
Håller delvis med	148	46,8%
Varken eller	37	11,7%
Håller delvis inte med	17	5,4%
Håller inte alls med	1	0,3%

Jobbrotation är viktigt för att se till personalen är motiverad.

Håller helt med	62	19,6%
Håller delvis med	133	42,1%
Varken eller	77	24,4%
Håller delvis inte med	35	11,1%
Håller inte alls med	9	2,8%

V. Motivation

22. Vad anser du ger personalen motivation att fortsätta arbeta i ditt företag? Välj de 5 viktigaste orsakerna nedan och gradera dem från viktigast (1) till minst viktig (5).

Lönenivå

1	109	34,5%
2	59	18,7%
3	37	11,7%
4	29	9,2%
5	16	5,1%

Bonussystem

1	13	4,1%
2	45	14,2%
3	19	6,0%
4	28	8,9%
5	35	11,1%

Karriärmöjligheter

1	15	4,7%
2	39	12,3%
3	51	16,1%
4	37	11,7%
5	21	6,6%

Anställningstrygghet

1	55	17,4%
2	48	15,2%
3	51	16,1%
4	32	10,1%
5	23	7,3%

Utbildningsmöjligheter

1	5	1,6%
2	11	3,5%
3	30	9,5%
4	37	11,7%
5	28	8,9%

Självständighet

1	27	8,5%
2	27	8,5%
3	26	8,2%
4	26	8,2%
5	26	8,2%

Arbetets innehåll		
1	53	16,8%
2	42	13,3%
3	42	13,3%
4	42	13,3%
5	32	10,1%

Flexibla arbetstider		
1	12	3,8%
2	17	5,4%
3	32	10,1%
4	33	10,4%
5	36	11,4%

Personalförmåner (t.ex. dagis)		
1	5	1,6%
2	8	2,5%
3	6	1,9%
4	12	3,8%
5	50	15,8%

VI. Utbildning

23. Deltog din personal (eller du själv, om du inte har anställda) i någon utbildning förra året?		
Ja	285	90,2%
Nej	31	9,8%

23a. Hur stor andel av din personal deltog i utbildning förra året (välj ett alternativ)?		
1 – 25 %	104	36,5%
26 – 50 %	85	29,8%
51 – 75 %	45	15,8%
76 – 100 %	51	17,9%

24. Vad var den genomsnittliga utbildningskostnaden per anställd?		
Vet inte	178	62,5%
Genomsnittlig utbildningskostnad per år och anställd:	107	37,5%

25. Hur lång tid tog utbildningen totalt?		
Mer än tre dagar	93	32,6%
Ungefär tre dagar	30	10,5%
Ungefär två dagar	87	30,5%
Ungefär en dag	65	22,8%
Ungefär en halv dag	10	3,5%

26. Är det viktigt för ditt företag att hålla personalens kunskaper och färdigheter aktuella (välj ett alternativ)?

Ja, mycket viktigt	211	66,8%
Ja, rätt så viktigt	94	29,7%
Nej, inte särskilt viktigt	7	2,2%
Nej, inte alls viktigt	4	1,3%

27. Skulle du öka investeringarna i utbildning om

du var säker på att den anställda skulle stanna kvar i företaget

Ja	159	50,3%
Nej	116	36,7%
Vet inte	41	13,0%

fler i personalen var fast anställda

Ja	53	16,8%
Nej	216	68,4%
Vet inte	47	14,9%

arbetsgivaren fick kompensation för lönekostnaderna under utbildningen

Ja	221	69,9%
Nej	76	24,1%
Vet inte	19	6,0%

arbetsgivaren fick kompensation för en större del av utbildningskostnaderna

Ja	223	70,6%
Nej	70	22,2%
Vet inte	23	7,3%

VII. Social trygghet

28. Om du kunde ändra socialförsäkringssystemet i ditt land, hur skulle du ändra

tryggheten för dem som vill kombinera arbete och familjeliv (t.ex. barnomsorg, föräldraledighet)

Öka	193	61,1%
Minska	48	15,2%
Vet inte	75	23,7%

inkomsttryggheten (t.ex. höjd arbetslöshetsersättning)

Öka	91	28,8%
Minska	144	45,6%
Vet inte	81	25,6%

sysselsättningstryggheten (stöd för arbetstagare som byter jobb inom eller utom företaget)

Öka	185	58,5%
Minska	52	16,5%
Vet inte	79	25,0%

anställningstryggheten (för arbetstagare som vill behålla sitt nuvarande jobb)

Öka	83	26,3%
Minska	134	42,4%
Vet inte	99	31,3%

29. Vad anser du om socialförsäkringssystemet i ditt land? Ange i vilken grad du håller med om följande uttalanden.

Ersättningen är så låg att arbetslösa tvingas ta jobb som inte överensstämmer med deras kvalifikationer.

Håller helt med	31	9,8%
Håller delvis med	36	11,4%
Varken eller	26	8,2%
Håller delvis inte med	99	31,3%
Håller inte alls med	119	37,7%
Vet inte	5	1,6%

Bättre barnomsorg är en förutsättning för att kunna anställa fler föräldrar

Håller helt med	81	25,6%
Håller delvis med	118	37,3%
Varken eller	47	14,9%
Håller delvis inte med	47	14,9%
Håller inte alls med	16	5,1%
Vet inte	7	2,2%

Det krävs strängare tag mot dem som får arbetslöshetsersättning men inte aktivt söker jobb

Håller helt med	143	45,3%
Håller delvis med	97	30,7%
Varken eller	27	8,5%
Håller delvis inte med	22	7,0%
Håller inte alls med	15	4,7%
Vet inte	12	3,8%

Arbetslösa får tillräckligt med stöd och utbildning för att förbättra sina chanser att få jobb

Håller helt med	48	15,2%
Håller delvis med	114	36,1%
Varken eller	57	18,0%
Håller delvis inte med	59	18,7%
Håller inte alls med	23	7,3%
Vet inte	15	4,7%

Arbetslöshetsersättningen är så hög att det inte finns någon motivation att söka jobb

Håller helt med	86	27,2%
Håller delvis med	105	33,2%
Varken eller	48	15,2%
Håller delvis inte med	43	13,6%
Håller inte alls med	27	8,5%
Vet inte	7	2,2%