A IGUAL TRABAJO, IGUAL SALARIO

Día Internacional de la Mujer 2012

PARLAMENTO EUROPEO
Oficina de Información en España

Comisión Europea

IGUALDAD DE GÉNERO
IGUALDAD DE DERECHOS PARA TODOS

¿SABÍAS QUE…

Sólo el 10% de los directivos de grandes empresas europeas son mujeres?

Las mujeres siguen siendo minoría en los puestos de responsabilidad empresarial y en los órganos políticos, a pesar de que cada año consiguen casi el 60% de los títulos universitarios en economía, administración de empresas y derecho.

Por este motivo, el Parlamento Europeo y la Comisión Europea instan a los Estados miembros a que equilibren el **reparto de poder y de responsabilidades entre hombres y mujeres.** Piden cuotas vinculantes para aumentar la representación de las mujeres en los consejos de administración europeos.

El **59% de las mujeres en edad de trabajar tiene empleo en comparación con el 73%** de los hombres. Si la media de empleo de las mujeres fuese similar a la de los hombres, **el PIB aumentaría en un 30%.** Asimismo, un 17 % de las mujeres en los 27 países de la Unión Europea vive en condiciones de pobreza.

La **Estrategia Europa 2020** de la Unión Europea tiene como objetivo fomentar un crecimiento de la UE sostenible, inteligente e integrador durante la próxima década. Una de sus señas de identidad es la promoción de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y tiene un objetivo concreto: conseguir una tasa de empleo femenino del 75% para 2020.

Con frecuencia, las obligaciones familiares impiden que las mujeres desarrollen plenamente su carrera profesional.

Por ello, las Instituciones Europeas quieren facilitar la **conciliación de la vida familiar y laboral,** promoviendo el reparto equitativo de las tareas del hogar entre hombres y mujeres, e implantando permisos de maternidad y de paternidad adecuados.

En España los hombres ganan de media un 16,1% más que las mujeres? Aún así esta diferencia es menor que en otros países de la UE

En la Unión Europea la desigualdad salarial media entre mujeres y hombres **es superior al 17%,** y afecta, en particular, a las madres solteras y a las mujeres mayores de 65 años. Esta situación se acentúa en algunos países e **impide incorporar el talento de las mujeres** al tejido productivo.

La Comisión Europea ha instituido el **Día Europeo de la Igualdad Salarial.** Desde 1975, el Parlamento Europeo y la Comisión Europea han adoptado diversas medidas para que la igualdad salarial entre hombres y mujeres sea una realidad en todos los países de la Unión Europea. Se ha prestado especial atención a mejorar la situación de las mujeres con discapacidad, inmigrantes o pertenecientes a minorías étnicas.

La media europea de mujeres que forman parte de los gobiernos nacionales de la UE es sólo del 26%?

Aunque ha habido progresos en esta cuestión en los últimos años, el Parlamento Europeo y la Comisión Europea animan a los países miembros a que se esfuercen por alcanzar una mayor igualdad entre hombres y mujeres en el plano gubernamental.

El **Parlamento Europeo** cuenta con un **35% de mujeres** en sus escaños frente a un **65% de hombres.** Esto supone un 10% más que los parlamentos nacionales de los países miembros. Además, de sus 22 comisiones parlamentarias, **8 están presididas por mujeres.**

Por lo que se refiere a la Comisión Europea, **un tercio de sus miembros son mujeres.**

Sólo el 3% de los Premios Nobel de la Ciencia han sido concedidos a mujeres?

Sólo **16 mujeres** han sido galardonadas con el **Nobel,** de un **total de 535 premios** concedidos desde 1901 en los campos científicos.

En el sector de la ciencia, la investigación y el desarrollo, casi la mitad de los doctorados lo obtienen las mujeres, pero sólo el **15%** logra un puesto de **profesor** en **universidades europeas.** Además, las mujeres se encuentran infrarrepresentadas en las juntas directivas científicas en casi todos los países europeos.

El Parlamento Europeo considera urgente adoptar medidas que apoyen la formación específica de la mujer para que se integre tanto en el sector estratégico del desarrollo, como en el sector tecnológico y científico. Por su parte, la Comisión Europea lleva años apostando por financiar proyectos que promuevan la igualdad a través de **programas** como **Dafne y Progress.**

La peor forma de discriminación de las mujeres es la violencia contra ellas?

Aproximadamente el 25% de las mujeres sufre violencia física durante la edad adulta en la Unión Europea y más del 10% es víctima de violencia sexual. Además, esta lacra supone un coste de casi 16.000 millones de euros anuales para Unión Europea.

La violencia contra las mujeres es una de las principales trabas para alcanzar la igualdad entre hombres y mujeres. Mediante la creación de una **orden europea de protección,** las Instituciones Europeas luchan contra todas las formas de violencia, tanto física como psicológica o sexual, incluida la trata de mujeres.

El Parlamento Europeo insta a todos los Estados miembros a que tipifiquen como delitos la violación y la violencia sexual contra las mujeres, en particular dentro del matrimonio y a que rechacen cualquier referencia a prácticas culturales tradicionales o religiosas como circunstancia atenuante.

LA IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES ES UN PRINCIPIO FUNDAMENTAL DE LA UNIÓN EUROPEA Y UN DERECHO HUMANO UNIVERSAL.

SIN EMBARGO, LAS MUJERES SIGUEN SIENDO, CON FRECUENCIA, VÍCTIMAS DE MÚLTIPLES FORMAS DE DISCRIMINACIÓN.

LAS INSTITUCIONES EUROPEAS SE PREOCUPAN POR ESTA REALIDAD Y LEGISLAN PARA ALCANZAR UNA EUROPA DE LIBERTAD E IGUALDAD. Y PARA RECORDAR EL VALOR QUE APORTAN LAS MUJERES A NUESTRA SOCIEDAD, CELEBRA CADA 8 DE MARZO EL DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER.

MÁS INFORMACIÓN:

Plan de trabajo para la igualdad entre mujeres y hombres (Resolución del Parlamento Europeo de junio de 2010)
http://uesp.es/plantrabajoigualdad

Directivas de la Comisión Europea para luchar contra la desigualdad salarial entre mujeres y hombres
http://uesp.es/directivasce

Trabajadoras en situación precaria (Resolución del Parlamento Europeo de octubre de 2010)
http://uesp.es/situacionprecaria

¿Por qué es importante acabar con las diferencias salariales entre mujeres y hombres? (Comisión Europea)
http://uesp.es/diferenciasalario

Informe anual sobre igualdad entre hombres y mujeres en la UE (Parlamento Europeo. Febrero de 2011)
http://uesp.es/informeigualdad

Campaña de la Comisión Europea sobre la igualdad de género
http://uesp.es/campanace

Cálculo de salario (Comisión Europea. Eurostat)
http://uesp.es/calculosalario

Orden Europea de Protección de Víctimas de Violencia de Género (Resolución del Parlamento Europeo de diciembre de 2011)
http://uesp.es/ordeneuropea

Violencia contra las mujeres (Resolución del Parlamento Europeo de abril de 2011)
http://uesp.es/ violenciacontramujeres

PARLAMENTO EUROPEO
Oficina de Información en España

Comisión Europea

Paseo de la Castellana, 46
28046 Madrid
www.europarl.es
http://europa.eu/spain