



27 National Seminars Anticipating & Managing Restructuring

A.R.E.N.A.S - VC/2008/0667



European Commission

Employment, Social Affairs and Equal Opportunities

STARTER QUESTION /1st Round Table

- **A struktúraváltás előrejelzése elvileg időben lehetővé teszi, hogy kezeljük a gazdaságszerkezeti változást és megelőzzük vagy enyhítsük annak társadalmi következményeit. Hogyan értékeli a magyar tapasztalatokat: melyek az sikerek, s melyek a kudarcok?**
- **Anticipating Restructuring should allow to tackle in time industrial change and to prevent or mitigate the social costs. How do you assess the experience in your Country: what are strengths and weak point?**



27 National Seminars Anticipating & Managing Restructuring

A.R.E.N.A.S - VC/2008/0667



European Commission

Employment, Social Affairs and Equal Opportunities

- **Hogyan értékelné a gazdasági változásokat és hiányzó szakmákat előrejelző felméréseket? Közülük melyik jelzi előre a leghatékonyabban a szerkezeti változásokat?**
- **Among the existing forecasting surveys on economic changes and skill gaps, how do you assess this set of measures/ tools? Which tool is most effective for better anticipating structural changes?**



27 National Seminars Anticipating & Managing Restructuring

A.R.E.N.A.S - VC/2008/0667



European Commission

Employment, Social Affairs and Equal Opportunities

- **Iparpolitika, gazdaságösztönzők és támogatások: hogyan értékeli ezeket az eszközöket, hogyan szolgálhatnák jobban a szerkezetváltás előrejelzését?**
- **Industrial policies, economic incentives, subsidies. How do you assess this set of tools for better anticipating structural changes?**



27 National Seminars Anticipating & Managing Restructuring

A.R.E.N.A.S - VC/2008/0667



European Commission

Employment, Social Affairs and Equal opportunities

- **A munkaügyi kapcsolatok szerepet játszhatnak a struktúraváltás előrejelzésében?**
- **Industrial relations can be an instrument for anticipating change?**

27 National Seminars Anticipating & Managing Restructuring

A.R.E.N.A.S - VC/2008/0667



European Commission

Employment, Social Affairs and Equal Opportunities

- Vajon a kutatás-fejlesztési, üzleti stratégiák és szövetségek, az együttműködés egyetemekkel és helyi hatóságokkal hatékony eszközök-e a struktúraváltás előrejelzésében? Miért tűnik úgy, hogy a vállalkozások nem hajlandóak ezekbe fektetni?
- R&D, business strategies and alliances, partnerships with universities and local authorities are an efficient instrument for anticipating restructuring? Why there seem to be a lack of investment by firms?



27 National Seminars Anticipating & Managing Restructuring

A.R.E.N.A.S - VC/2008/0667



European Commission

Employment, Social Affairs and Equal Opportunities

- **A területi és ágazati fejlesztési stratégiák hatékonyan jelzik-e előre a szerkezetváltozást?**
- **Territorial and Sector development strategies can contribute effectively to anticipate structural changes?**



27 National Seminars Anticipating & Managing Restructuring

A.R.E.N.A.S - VC/2008/0667



European Commission

Employment, Social Affairs and Equal Opportunities

- **Aktív munkaerő-piaci eszközök (ALMP): képzés, tanácsadás, pályaválasztási tanácsadás, stb.: hogyan értékeli ezeket az intézkedéseket/eszközöket? Melyik intézkedés/eszköz a leginkább és melyik a legkevésbé hatékony?**
- **Active Labour market policies (ALMP) : training, counseling, career guidance, etc : how do you assess this set of measures/ tools? Which measure/ tool is most effective and which one least effective?**

27 National Seminars Anticipating & Managing Restructuring

A.R.E.N.A.S - VC/2008/0667



European Commission

Employment, Social Affairs and Equal Opportunities

STARTER QUESTION /2nd Round Table

- A struktúraváltás menedzsmentjének céljai, hogy a vállalat(ok) megvalósítsák gazdasági és pénzügyi céljaikat és mérsékeljék annak az esetleges társadalmi következményeit. Mennyiben képesek elérni ezeket a célokat a jelenleg gazdasági válság kezelésére hivatott eszközök? A magyar válságkezelő eszközök milyen mértékben nevezhetők 'innovatívnak'?
- Management of Restructuring aims to reach the economic and financial objectives of the enterprise as well as to mitigate the social impact. How far managing the current economic crisis does meet the above objectives. To what extent the existing national framework might be considered "Innovative"?



27 National Seminars Anticipating & Managing Restructuring

A.R.E.N.A.S - VC/2008/0667



European Commission

Employment, Social Affairs and Equal Opportunities

- **Bérgarancia Alap: melyek az előnyei és a hátrányai?**
- **Wage Guarantee Fund: what are the main strengths and weaknesses?**



27 National Seminars Anticipating & Managing Restructuring

A.R.E.N.A.S - VC/2008/0667



European Commission

Employment, Social Affairs and Equal Opportunities

- **A jelenlegi gazdasági és pénzügyi válság során mennyiben változik meg a kollektív alku szerepe?**
- **In the current economic and financial crisis to what extent could the role of the collective bargaining change ?**



27 National Seminars Anticipating & Managing Restructuring

A.R.E.N.A.S - VC/2008/0667



European Commission

Employment, Social Affairs and Equal Opportunities

- **Vállalkozóvá, önfoglalkoztatóvá válás elősegítésének támogatása: Hogyan értékeli ennek az eszköznek a hatékonyságát? Hogyan értékeli azoknak a válságkezelő eszköznek a hatékonyságát, melyek kifejezetten a KKV szektor segítésére jöttek létre?**
- **Support for setting up business for self – employment: How do you assess the effectiveness of this measure? How do you assess the effectiveness of the crisis-managing measures aiming to help SMEs?**



27 National Seminars Anticipating & Managing Restructuring

A.R.E.N.A.S - VC/2008/0667



European Commission

Employment, Social Affairs and Equal Opportunities

- **Hogyan értékeli az Állami Foglalkoztatási Szolgálat speciális eszközeit, amelyek a helyszínen támogatják a vállalati szerkezetváltást, (pl. a Gyors Reagálás (MEB) Projektet)?**
- **Among special tools for tackling company restructuring, how do you assess the effectiveness of the on-the-spot services of the Public Employment Service (like the Fast Response Project (MEB))?**



27 National Seminars Anticipating & Managing Restructuring

A.R.E.N.A.S - VC/2008/0667



European Commission

Employment, Social Affairs and Equal Opportunities

- **Folyamatos szakmai képzés: melyek az eszköz főbb erősségei és gyenge pontjai? A válság idején a vállalatok milyen mértékben ruháznak be az „emberi tőkébe”?**
- **Continuous Vocational Training measure: what are the main strengths and weaknesses? To what extent do companies invest into “human resources” during the crisis?**