

Actualizare
2010



Recrutarea de personal din Europa:

un ghid pentru angajatori



eures.europa.eu



Comisia Europeană și orice persoană care acționează în numele Comisiei nu sunt răspunzătoare pentru utilizarea care poate fi dată informațiilor conținute în prezenta publicație.

© fotografii: Fotosearch (copertă), istockphoto.com (p. 1, 2, 9), Uniunea Europeană (p. 3, 5, 6, 7, 11, 12), gem (p. 13)

Pentru orice utilizare sau reproducere a fotografiilor asupra cărora Uniunea Europeană nu deține drepturi de autor, trebuie solicitată permisiunea direct de la deținătorul (deținătorii) drepturilor de autor.

Europe Direct este un serviciu care vă ajută să găsiți răspunsuri la întrebările pe care le aveți despre Uniunea Europeană.

Un număr unic gratuit (*):

00 800 6 7 8 9 10 11

(*) Anumiți operatori de telefonie mobilă nu permit accesul la numerele 00 800 sau pot factura aceste apeluri.

Numeroase alte informații despre Uniunea Europeană sunt disponibile pe internet pe serverul Europa (<http://europa.eu>).

O fișă catalografică apare la sfârșitul prezentei publicații.

Luxemburg: Oficiul pentru Publicații al Uniunii Europene, 2010

ISBN 978-92-79-15946-6

doi:10.2767/47162

© Uniunea Europeană, 2010

Reproducerea textului este autorizată cu condiția menționării sursei

Printed in Belgium

TIPĂRIT PE HÂRTIE ÎNĂLBITĂ ÎN TOTALITATE FĂRĂ CLOR (TFC)



Oferiți întreprinderii dumneavoastră un avantaj european

Pregătirea întreprinderii dumneavoastră pentru a face față problemelor pe care le ridică o piață a muncii în schimbare este un ingredient esențial al succesului. Găsirea angajaților cu aptitudini și competențe corespunzătoare care să constituie un avantaj pentru întreprinderea dumneavoastră nu este tocmai simplă – însă recrutarea în Europa ar putea fi răspunsul. Acest ghid vă prezintă recrutarea din străinătate și vă ghidează prin etapele necesare.

Vreți să introduceți noi competențe și experiențe la locul dumneavoastră de muncă? Acest ghid vă prezintă recrutarea în Europa.



Recrutarea dintr-o altă țară europeană prezintă mai multe avantaje importante:

- **Mai multe șanse de a găsi persoana potrivită pentru post.** Forța de muncă europeană cuprinde sute de mii de lucrători calificați. Cei care sunt dispuși să circule sunt motivați și dornici să acumuleze o experiență nouă. Lărgiți-vă orizonturile, sporindu-vă șansele de a găsi candidatul ideal.
- **Prezentarea noilor competențe și niveluri de experiență echipei dumneavoastră.** Lucrătorii din întreaga Europă aduc cu ei noi competențe și calificări. Pe lângă potențialul pentru limbi noi, o forță de muncă variată va facilita îmbunătățirea comunicării și o mai bună înțelegere a mediilor de lucru din alte țări.



Avantajele pieței europene deschise a muncii

Principiul liberei circulații a lucrătorilor al Uniunii Europene vă permite să recrutați personal din toate statele membre ale UE, precum și din Norvegia, Islanda și Liechtenstein (țările SEE) și din Elveția.

Aducerea lucrătorilor din întreaga Europă nu numai că poate contribui la rezolvarea deficitelor de competențe pe termen scurt, dar și introduce noi perspective la locul dumneavoastră de muncă. Crearea unei piețe europene deschise a muncii presupune că lucrătorii pot circula liber în statele membre, cu puține sau niciun fel de restricții.

Este adevărat că anumitor cetățeni europeni li se poate interzice accesul pe piața europeană a muncii pentru o anumită perioadă, în funcție de data aderării unei țări la UE. Cu toate acestea, în general, recrutarea din Europa a devenit acum la fel de simplă ca recrutarea din propria țară.

Întrebările-fulger ale angajatorilor

- **Nu m-am gândit niciodată să recrutez în Europa. Care sunt avantajele pentru întreprinderea mea?** Acum mai mult ca oricând este important ca angajatorii să păstreze o forță de muncă eficientă și productivă. Uneori, competențele necesare realizării acestui obiectiv nu sunt disponibile în țara dumneavoastră de origine. O echipă internațională și multiculturală poate contribui la sporirea eficienței prin introducerea unor noi niveluri de competențe și experiență. Cercetările au arătat că există o legătură directă între mobilitatea angajatorilor și inovarea întreprinderii.
- **Ce trebuie să știu despre recrutarea în Europa? Cum să încep?** Recrutarea în Europa chiar este la fel de simplă ca recrutarea în propria țară. Primul lucru pe care trebuie să îl faceți este să vă dați seama ce competențe vă lipsesc la locul de muncă și unde ați putea să le găsiți. Apoi discutați cu un expert.
- **Cu cine pot să vorbesc despre recrutarea în Europa?** Există o serie de servicii publice și private disponibile care să vă îndrume pe parcursul procesului. EURES, Rețeaua europeană a locurilor de muncă, este alcătuită din peste 800 de consilieri care vă oferă consultanță în toate aspectele legate de recrutarea din străinătate. Citiți în continuare pentru a afla exact ce presupune recrutarea în Europa și cum vă poate ajuta EURES.

Aspecte care trebuie luate în considerare înainte de a recruta din străinătate

Iată o prezentare generală a câtorva aspecte de luat în calcul înainte de a recruta din străinătate.

- **Ce căutați?** Realizați un profil detaliat al candidatului. Ce aptitudini, competențe și calificări specifice căutați? În cazul în care urmăriți să introduceți anumite competențe la locul de muncă, vă puteți concentra căutarea asupra anumitor țări.
- **Experiența lor este cea la care vă așteptați?** Calificările care sună la fel pot avea semnificații diferite în țări diferite, așa încât este necesar să realizați o cercetare de fond privind calificările menționate.
- **Aspectele practice și juridice.** Dacă solicitați unui lucrător să se mute în țara dumneavoastră, aveți o anumită responsabilitate față de acesta. Este important ca angajatul să vorbească limba țării dumneavoastră? Aceasta îl va ajuta să se integreze mai bine în noul său mediu. De asemenea, luați în calcul aspecte practice, cum ar fi: dacă asigurările sociale și de sănătate ale angajaților sunt sau nu transferabile între țări sau dacă aceștia au nevoie de permis de muncă.



Cine vă poate ajuta să recrutați din străinătate?

Există numeroase servicii care vă pot oferi informații utile cu privire la recrutarea din străinătate.

■ **Rețeaua locurilor de muncă EURES** operează în toate țările din UE/SEE și Elveția, oferindu-vă un serviciu eficient și profesional de recrutare în străinătate. EURES oferă o serie de instrumente utile:

- **Portalul EURES al mobilității europene pentru ocuparea forței de muncă.** Oferă informații despre candidați din 31 de țări, posibilitatea creării unui cont și căutării de solicitanți de locuri de muncă, precum și informații detaliate cu privire la condițiile de recrutare din Europa. De asemenea, puteți intra în legătură cu centrul de contact EURES, one-stop shop (ghișeu unic) pentru utilizatorii portalului care întâmpină dificultăți. Astfel, dacă aveți nevoie de ajutor, spre exemplu, în căutarea candidaților, personalul Centrului de contact este disponibil prin chat instantaneu, e-mail, telefon sau VoIP (*Voice over Internet Protocol* – telefonie prin internet). Vizitați <http://eures.europa.eu> pentru detalii de contact.
- **O rețea de consilieri EURES.** EURES are peste 800 de consilieri în 31 de țări care lucrează pentru a oferi angajatorilor informații despre mobilitate. Aceștia vă pot ajuta să găsiți potențiali candidați și vă pot îndruma în procesul de recrutare, furnizându-vă, totodată, informații cuprinzătoare și detaliate despre mobilitate. Aceștia sunt în măsură să răspundă întrebărilor legate de aspecte administrative complexe, putând fi contactați prin telefon, e-mail sau prin programarea unei întâlniri față în față. Detaliile de contact ale Rețelei EURES sunt disponibile pe EURES – Portalul mobilității

europene pentru ocuparea forței de muncă – vizitați <http://eures.europa.eu> pentru a intra în legătură cu un consilier EURES din regiunea dumneavoastră.

- **EURES în regiunile transfrontaliere.**

Angajații care locuiesc și muncesc în două țări diferite reprezintă cea mai frecventă formă de mobilitate a forței de muncă. EURES operează în regiunile transfrontaliere din întreaga Europă. Informațiile destinate celor care fac recrutări transfrontaliere sunt disponibile pe portalul EURES și, desigur, la consilierul dumneavoastră EURES local.

- **Agenții private de recrutare.** Agențiile private de ocupare a forței de muncă pot furniza angajatorilor o gamă largă de informații și un serviciu eficient de plasare a forței de muncă. Consilierii lor vă pot îndruma în etapele procesului de recrutare. Înainte de a vă înregistra, verificați dacă agenția percepe sau nu un tarif pentru serviciile sale.

- **Motoare online de căutare de locuri de muncă.** Mai multe motoare de căutare de locuri de muncă vă permit să creați un profil al întreprinderii, să publicați locuri de muncă vacante și să primiți cereri de angajare din partea candidaților. Deseori, există o facilitare care permite solicitanților de locuri de muncă să își publice CV-urile la care aveți acces liber. Înainte de a vă înregistra, verificați dacă serviciul este cu plată sau nu.

Cum poate ajuta EURES?

Serviciile EURES sunt disponibile gratuit tuturor angajatorilor europeni – înainte, în timpul și după procesul de recrutare.

■ **Portalul EURES al mobilității europene pentru ocuparea forței de muncă** găzduiește sute de mii de profiluri ale solicitanților de locuri de muncă înregistrați. Rapid și ușor, angajatorii pot:

- crea un cont pentru a căuta și stoca profilurile candidaților relevanți;
- anunța un loc de muncă vacant prin intermediul agenției publice naționale de ocupare a forței de muncă sau al consilierului EURES local, care va fi vizibil solicitanților de locuri de muncă din 31 de țări;
- primi alerte atunci când sunt publicate profilurile care corespund unui loc de muncă vacant;
- căuta informații cu privire la recrutarea din țările europene;
- căuta Zile europene ale locurilor de muncă și alte evenimente de recrutare din regiune prin utilizarea calendarului de evenimente;
- găsi detaliile de contact ale consilierului EURES local;
- intra în contact cu alți angajatori și schimba informații și bune practici pentru căutarea de candidați.

■ **Consilierii EURES** sunt specialiști pe care îi puteți contacta pentru informații în orice etapă a procesului de recrutare. Consilierii EURES sunt specializați în probleme de natură practică, juridică și administrativă legate de mobilitatea forței de muncă europene. Vizitați portalul EURES pentru mai multe informații și pentru detaliile de contact ale consilierului dumneavoastră EURES local.

■ Consilierii EURES vă pot:

- vizita la sediul dumneavoastră pentru a înțelege mai bine ce tip de candidați căutați;
- pune în legătură cu alți consilieri EURES din întreaga Europă;
- recomanda candidați pe baza locului de muncă vacant și a profilului companiei dumneavoastră;
- oferi asistență în anunțarea unui loc de muncă vacant;
- face cunoscut locul de muncă vacant unor candidați interesați;
- oferi informații despre ceea ce se așteaptă de la dumneavoastră în calitate de angajator al unui lucrător european;
- informa despre târgurile de locuri de muncă și alte evenimente de recrutare de interes.

Evenimentele EURES

În fiecare an, în întreaga Europă sunt organizate mii de evenimente EURES, cele mai cunoscute dintre acestea fiind Zilele europene ale locurilor de muncă – mediul ideal pentru angajatori pentru a întâlni potențiali noi membri de personal. Pe lângă Zilele europene ale locurilor de muncă, EURES găzduiește o serie de conferințe, seminarii și zile de informare generală pe tema mobilității în cadrul cărora consilierii EURES vă stau la dispoziție pentru a oferi asistență de specialitate cu privire la recrutarea din întreaga Europă. Consultați calendarul evenimentelor de pe portalul EURES pentru mai multe informații legate de evenimentele din regiunea dumneavoastră.

Portalul EURES al mobilității europene pentru ocuparea forței de muncă

Secțiuni principale

Pe pagina principală a angajatorilor puteți citi etapele pe care trebuie să le luați în considerare înainte, în timpul și după procesul de recrutare. De asemenea, puteți citi impresiile altor angajatori care au angajat deja lucrători mobili.

- 1 Crearea unui cont My EURES** vă permite să creați un cont personal pentru a primi CV-urile prin e-mail, a le selecta și a le organiza, precum și a răspunde potențialilor candidați.
- 2 Anunțarea unui loc de muncă** vă arată cum să publicați un loc de muncă vacant pe portal.
- 3 Ajutor și asistență** se adresează oricărui utilizator al portalului care întâmpină dificultăți tehnice. Echipa centrului de contact EURES este pregătită să răspundă întrebărilor dumneavoastră prin telefon, e-mail sau VoIP (*Voice over Internet Protocol* – telefonie prin internet).
- 4 Calendarul evenimentelor** vă arată evenimentele viitoare de interes din regiunea dumneavoastră. Urmăriți târgurile de recrutare sau sesiunile de informare generală pe tema mobilității la consilierii EURES.
- 5 Condiții de viață și de muncă** conține informații practice, juridice și administrative legate de mobilitate. Căutați tendințele actuale de pe piața europeană a muncii pentru fiecare țară, regiune și sector de activitate.





4

6 **Linkuri** vă va direcționa către alte site-uri internet care tratează tema mobilității europene pentru ocuparea forței de muncă, inclusiv către agențiile publice naționale de ocupare a forței de muncă, precum și către o serie de publicații care vă vor ghida pe parcursul procesului de recrutare.

Secțiuni noi pe portalul EURES

Târguri virtuale de locuri de muncă. Un târg de locuri de muncă, numai că virtual! Veți fi anunțat cu privire la apropierea unui târg fi anunțat cu privire la apropierea unui târg printr-un afiș pe portalul EURES și veți putea vizualiza prezentările potențialilor angajatori, depune cereri de candidatură pentru locurile de muncă vacante și face programări pentru a vorbi cu cei care fac recrutări și consilierii EURES.

Match and Map (Relaționare și reprezentare). Un instrument care relaționează în mod automat informațiile din CV-ul online al unui solicitant de locuri de muncă și ofertele de muncă disponibile. Rezultatul căutării va fi o hartă a Europei care indică solicitantului de locuri de muncă unde să găsească oportunitățile pe care le caută.

Înainte și după recrutarea din străinătate

Iată câteva aspecte pe care trebuie să le rețineți înainte și după recrutarea lucrătorilor din întreaga Europă.

Etape care trebuie parcurse înainte de procesul de recrutare

- **Consiliere și planificare.** Contactați-vă consilierul EURES local sau Agenția publică de ocupare a forței de muncă pentru a discuta despre nevoile dumneavoastră de recrutare și pentru a primi sfaturi. Aflați ce implică recrutarea unui lucrător european și calculați în detaliu avantajele, riscurile și costurile.
- **Aspecte practice.** Nu uitați să luați în considerare aspectele practice – intenționați să vă ajutați noul angajat să găsească o locuință sau să îl sfătuiți în ceea ce privește asigurarea de sănătate și asigurările sociale? De asemenea, nu uitați că legislația națională a muncii poate varia de la o țară la alta. Verificați dacă noul dumneavoastră angajat are nevoie sau nu de permis de muncă și dacă trebuie să îl ajutați să îl obțină.
- **Recunoașterea calificărilor.** Trebuie să verificați dacă este necesar sau nu să vă înregistrați angajatul la o autoritate competentă în vederea asigurării recunoașterii calificărilor acestuia, întrucât acesta este un obstacol frecvent cu care se confruntă atât angajatorii, cât și solicitanții de locuri de muncă. Un consilier EURES vă poate ajuta să treceți cu bine de etapele juridice și practice. Puteți vizita și www.enic-naric.net pentru mai multe detalii despre recunoașterea internațională a calificărilor academice și profesionale.

Nu uitați... practicile de recrutare diferă de la o țară la alta, la fel și formalitățile dintre angajatori și candidați. Aveți în vedere posibilitatea diferențelor culturale atunci când vă întâlniți cu potențiali angajați și concentrați-vă pe competențele și experiența acestora.

Etape care trebuie parcurse după procesul de recrutare

- **Integrarea lucrătorilor.** Lucrătorii se pot simți copleșiți și neliniștiți când ajung într-o țară nouă, așa că un pachet de întâmpinare le poate ușura tranziția. Aveți în vedere culegerea unor informații despre zonă – o hartă a posibilităților de transport local, indicații pentru a ajunge la locul de muncă și detalii despre facilitățile din apropiere cum ar fi restaurante, biblioteci publice și centre medicale, de pildă.
- **Aspecte juridice și administrative.** Lucrătorii care trebuie să se înregistreze la autoritățile locale ar putea avea nevoie să se învoiască de la locul de muncă. Țineți cont de timpul necesar solicitării unui număr de asigurări sociale, obținerii unei cărți de identitate sau a unei asigurări naționale de sănătate.
- **Familia și cazarea.** Țineți cont de faptul că, pentru a se stabili în țara dumneavoastră, angajatul și familia acestuia au nevoie de timp pentru a căuta școli și o locuință.
- **Implicarea lucrătorilor rezidenți.** Dacă vreți ca actualii angajați să îi cunoască pe noii lucrători, este bine să le comunicați acestora ultimele noutăți despre procesul de recrutare. Un eveniment social poate fi, de asemenea, o ocazie excelentă ca lucrătorii dumneavoastră să se cunoască.



Lucrătorii detașați

Un lucrător detașat este angajatul care, de regulă, la solicitarea angajatorului, își desfășoară activitatea pe o perioadă limitată de timp în afara statului membru în care lucrează în mod normal. Lucrătorii detașați pot fi întâlniți, de cele mai multe ori, în sectorul construcțiilor, transporturilor, telecomunicațiilor, divertismentului și mentenanței.

Dacă întreprinderea dumneavoastră este nevoită să detașeze lucrători în alt stat membru, va trebui să vă familiarizați cu normele și procedurile pe care acest lucru le presupune.

Drepturile și condițiile de muncă ale lucrătorilor detașați trebuie protejate în întreaga Europă; în consecință, Uniunea Europeană a stabilit o serie de norme fundamentale.

Directiva UE privind detașarea lucrătorilor este menită să garanteze lucrătorilor detașați aceleași condiții de muncă și încadrare în muncă ca și celorlalți lucrători din UE sau țara SEE în care se desfășoară activitatea. Normele acoperă o serie de aspecte, de la perioadele maxime de lucru și durata minimă a concediului anual plătit la sănătate și securitate. Puteți citi mai multe despre Directiva privind detașarea lucrătorilor pe site-ul internet al Direcției Generale Ocuparea Forței de Muncă, Afaceri Sociale și Egalitatea de Șanse.

Este, de asemenea, important să rețineți că:

- atunci când un stat membru are anumite condiții minime de muncă și încadrare în muncă, cum ar fi salariul și alte beneficii, acestea trebuie să se aplice și oricărui lucrător detașat în țară;
- trebuie să păstrați legătura cu lucrătorul dumneavoastră pe tot parcursul detașării acestuia.

Mai multe informații despre condițiile de muncă aplicabile lucrătorilor detașați sunt disponibile vizitând site-ul internet al Eurofound, Fundația Europeană pentru Îmbunătățirea Condițiilor de Viață și de Muncă, la www.eurofound.europa.eu. De asemenea, vă puteți adresa consilierului dumneavoastră EURES local.

Lucrătorii transfrontalieri

Piața transfrontalieră a muncii este o zonă în care lucrătorii care locuiesc într-o țară fac zilnic sau săptămânal naveta pentru a lucra într-o țară vecină. Această practică este frecventă în întreaga Europă, peste 600 000 de oameni locuind într-o țară europeană și lucrând într-alta.

Există mai multe avantaje pentru un angajator dintr-o regiune transfrontalieră:

- numărul potențialilor candidați se dublează;
- forța dumneavoastră de muncă se diversifică, fiind caracterizată de limbi, aptitudini și competențe diverse;
- sarcina dumneavoastră financiară poate fi ușurată.

Naveta transfrontalieră este însoțită, desigur, de anumite proceduri administrative, fiind disponibile o serie de servicii menite să ajute angajatorii în probleme precum fiscalitatea, asigurările sociale, asigurările de sănătate și prestațiile familiale.

EURES este implicat în peste 20 de parteneriate transfrontaliere în peste 13 țări. Pentru a satisface nevoia de informații și coordonare dintre țări, parteneriatele transfrontaliere EURES aduc laolaltă agențiile publice de ocupare a forței de muncă și serviciile de formare profesională, organizațiile sindicale, autoritățile locale și alte instituții din domeniul ocupării forței de muncă și formării.

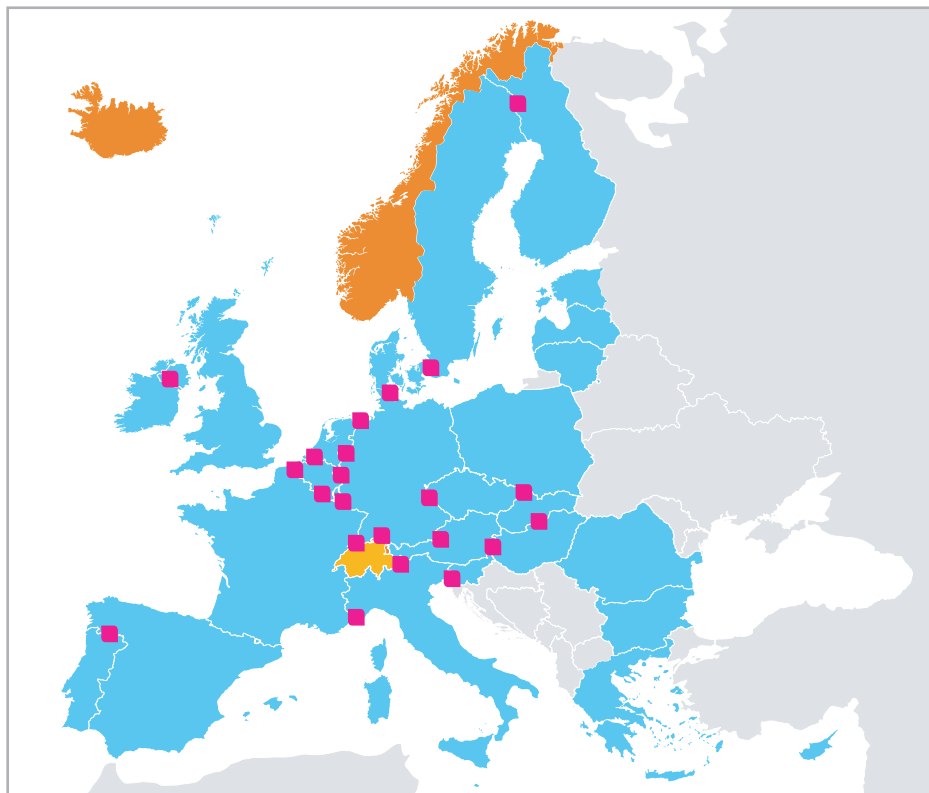
În regiunile transfrontaliere, EURES este disponibil pentru:

- a pune în legătură angajatorii și solicitanții de locuri de muncă;
- a furniza informații despre aspectele practice de ordin juridic și administrativ legate de recrutarea lucrătorilor rezidenți într-un alt stat membru;
- a monitoriza piețele muncii din ambele țări, furnizând, în acest fel, angajatorilor informații la zi despre angajat.

Recrutare dincolo de graniță

Risch Electro-Telecom, cu sediul în Triesen, Liechtenstein, este o întreprindere mare care se ocupă cu proiectarea, instalarea și întreținerea sistemelor și componentelor electrice. Personalul acesteia numără aproximativ 85 de membri, din care 10-12 sunt lucrători transfrontalieri din regiunea austriacă Vorarlberg și din sudul Germaniei, care, în mod obișnuit, fac naveta zilnic circa 30 de minute. Domnul Bruno Risch, proprietarul întreprinderii, contactează EURES Liechtenstein ori de câte ori întreprinderea sa are nevoie de personal pe care nu îl găsește în țară. Procesul este neoficial: dl Risch descrie unui consilier EURES profilurile angajaților pe care îi caută și, la scurt timp, primește un număr de CV-uri: „Procedura de recrutare nu este birocratică și știu că EURES îmi poate pune la dispoziție candidați. Este simplu să angajezi lucrători transfrontalieri în această regiune pentru că nu există bariere lingvistice.”

Unde puteți găsi EURES în Europa?



■ Țările UE: Austria, Belgia, Bulgaria, Cipru, Republica Cehă, Danemarca, Estonia, Finlanda, Franța, Germania, Grecia, Ungaria, Irlanda, Italia, Letonia, Lituania, Luxemburg, Malta, Țările de Jos, Polonia, Portugalia, România, Slovacia, Slovenia, Spania, Suedia, Regatul Unit;

■ Țările SEE: UE-27 + Norvegia, Islanda, Liechtenstein;

■ Elveția;

■ EURES din regiunile transfrontaliere.

Căutați cel mai apropiat consilier EURES?
Accesați <http://eures.europa.eu>



Valoarea adăugată a EURES

Un serviciu personalizat și profesional

EURES este un serviciu care oferă angajatorilor europeni asistență profesională la recrutare. Cei 800 de consilieri EURES din 31 de țări sunt specializați în probleme de natură practică, juridică și administrativă legate de recrutarea din străinătate și pot asigura un serviciu personalizat pe baza profilului întreprinderii dumneavoastră și a cerințelor privind candidații. Vizitați, pur și simplu, portalul EURES pentru detaliile de contact ale consilierului dumneavoastră EURES local.

Zilele europene ale locurilor de muncă

Începând din 2005, Comisia Europeană și EURES au cooperat cu numeroși alți actori interesați de mobilitatea forței de muncă pentru organizarea Zilelor europene ale locurilor de muncă. Pe parcursul primului sezon al Zilelor europene ale locurilor de muncă din septembrie 2006, cele 500 de evenimente organizate în peste 300 de orașe europene au atras mii de solicitanți de locuri de muncă și angajatori. Succesul acestor prime evenimente a determinat Comisia Europeană să decidă găzduirea acestor evenimente în fiecare an în luna septembrie, la care se adaugă o serie de evenimente mai restrânse organizate în fiecare primăvară.

O Zi europeană a locurilor de muncă constituie un punct de întâlnire pentru angajatori și solicitanți

de locuri de muncă, oferind, de asemenea, ateliere, seminarii și dezbateri în domeniul mobilității forței de muncă europene. Participanții pot discuta despre planurile lor și pot adresa întrebări mai multor experți, inclusiv, desigur, consilierilor EURES.

Cu siguranță aceste evenimente marchează o reușită pentru fiecare angajator interesat să recruteze din străinătate. Consultați calendarul evenimentelor de pe portalul EURES pentru detalii privind următoarele evenimente din regiunea dumneavoastră.

Consilierii EURES – depășindu-și limitele

Angajatorii danezi din sectorul agricol au adesea nevoie chiar și de 200 de lucrători sezonieri în fiecare an, iar EURES îi poate ajuta punându-i în legătură cu potențialii lucrători. În 2009, consilierii EURES din Danemarca au vrut să încerce ceva nou și au participat la expoziția anuală de vite de la Odense, care atrage angajatori și solicitanți de locuri de muncă din sectorul agricol din cele mai îndepărtate colțuri. Consilierul EURES din Danemarca Jørgen Uldall-Ekman s-a gândit că o văcuță EURES ar fi cea mai potrivită pentru a atrage atenția publicului.

După un drum de 50 de kilometri, Jørgen și colegii săi au făcut rost de o văcuță roșie din fibră de sticlă pentru expoziție, pe care au acoperit-o cu o păturică specială EURES. Văcuța s-a dovedit un real succes – stabilindu-se aproximativ 25 de noi contacte cu angajatori. După cum declară Jørgen, „este foarte important ca EURES să păstreze o strânsă cooperare cu angajatorii. Dorim să aducem oameni calificați în Danemarca și să vorbim angajatorilor despre avantajele recrutării din străinătate, așa că apelăm bucuria la creativitate pentru realiza acest lucru.”

Referințe pozitive



Angajator

„gem suportă 29 de limbi diferite din baza noastră de clienți la nivel global care include Microsoft, Clearwire, Cisco, Electronic Arts și King. com. Consilierii EURES sunt de foarte mare ajutor, sprijinindu-ne să găsim angajați cu competențe lingvistice specifice.”

Marcella McKeever, responsabilă Recrutări, gem, Belfast, Irlanda de Nord

Angajat

„Un student la medicină nu are prea mult timp la dispoziție să acumuleze experiență în străinătate, însă EURES mi-a oferit ocazia să îmi îndeplinesc visul. Datorită stagiului din Regatul Unit, nu numai că mi-am îmbunătățit nivelul de limbă engleză, dar am și învățat foarte multe despre sistemul medical britanic și am întâlnit oameni minunați care m-au ajutat să mă simt ca acasă.”

Laura Zanisi, studentă la medicină, Italia

Comisia Europeană

Recrutarea de personal din Europa: un ghid pentru angajatori

Luxemburg: Oficiul pentru Publicații al Uniunii Europene

2010 — 13 p. — 14,8 × 21 cm

ISBN 978-92-79-15946-6

doi: 10.2767/47162

Prezenta publicație este disponibilă în format tipărit în toate limbile oficiale ale UE, precum și în limbile islandeză și norvegiană

Vă interesează publicațiile Direcției Generale Ocuparea
Forței de Muncă,
Afaceri Sociale și Egalitatea de Șanse ?

Le puteți descărca sau vă puteți abona gratuit online la:
<http://ec.europa.eu/social/publications>

Sunteți de asemenea invitat să vă abonați pentru a
putea primi buletinul informativ electronic *Europa socială*
al Comisiei Europene în mod gratuit la
<http://ec.europa.eu/social/e-newsletter>



www.facebook.com/euresjobs
www.facebook.com/socialeurope

<http://eures.europa.eu>

<http://ec.europa.eu/social>



■ Oficiul pentru Publicații

