



Europos socialinis fondas Investicijos į žmones



Europos Komisija

Šis bukletas išleistas visomis oficialiosiomis ES kalbomis.

Nei Europos Komisija, nei kuris nors asmuo, veikiantis Komisijos vardu, nėra atsakingi už čia pateiktos informacijos panaudojimą.

Jei pageidaujate gauti elektroninį naujienlaiškį „Esmail“, atsiųskite el. laišką šiuo adresu: empl-esmail@ec.europa.eu. Šis periodinis naujienlaiškis yra leidžiamas anglų, prancūzų ir vokiečių kalbomis.



- 1: © Carl Cordonnier/Dailylife
2: © Janina Struk/reportdigital.co.uk
3: © Carl Cordonnier/Dailylife
4: © John Harris/reportdigital.co.uk
5: © Media Consulta

**Europe Direct – tai paslauga, padėsianti Jums rasti atsakymus
į klausimus apie Europos Sąjungą**

Informacija teikiama nemokamai telefonu (*):

00 800 6 7 8 9 10 11

(*) Kai kurie mobiliojo ryšio operatoriai neteikia paslaugos skambinti 00 800 numeriu arba šie skambučiai yra mokami.

Daug papildomos informacijos apie Europos Sąjungą yra internete.
Ji pasiekama per EUROPA serverį (<http://europa.eu>).

Katalogo duomenys pateikiami šio leidinio pabaigoje.

Liuksemburgas: Europos Bendrijų oficialiųjų leidinių biuras, 2007

ISBN 92-79-01403-X

© Europos Bendrijos, 2007

Leidžiama dauginti, nurodžius šaltinį.

Printed in Belgium

SPAUSDINTA BALTAME BECHLORIAME POPIERIUJE

Kas yra Europos socialinis fondas?

Europos Sąjunga yra įsipareigojusi sukurti daugiau geresnių darbo vietų. Tam būtina sustiprinti valstybių narių, regioninių ir vietos valdžios institucijų, socialinių partnerių, pilietinės visuomenės ir ypač atskirų piliečių partnerystę. Siekiant sukurti daugiau ir geresnių darbo vietų permainingame pasaulyje, būtina daugiau nuveikti tokiose esminėse srityse, kaip moksliniai tyrimai, naujovės ir žinių visuomenė. Tačiau svarbiausia tai, kad ES turi investuoti į brangiausią savo turtą, t. y. žmones.

Europos socialinio fondo (ESF) pristatymas

ESF yra Europos Sąjungos pagrindinė finansinė investavimo į žmones priemonė. ESF remia užimtumą. Fondas padeda žmonėms tobulinti savo išsilavinimą ir kvalifikaciją. Šitaip pagerėja jų perspektyvos gauti darbą. ESF per metus išleisdžia per 10 mlrd. eurų visose valstybėse narėse. Tai atitinka daugiau nei 10 % viso Europos Sąjungos biudžeto.

ESF buvo įtrauktas į pirmąją Europos ekonominės bendrijos steigimo sutartį 1957 metais. Tuomet buvo siekiama skatinti užimtumą ir suteikti darbuotojams daugiau galimybių. Prabėgus penkiasdešimčiai metų, užimtumas vis dar tebėra pirmaeilis prioritetas. Europa siekia įveikti naujus iššūkius ir užtikrinti geresnes galimybes visiems europiečiams.



© Justin Tallis/reportdigital.co.uk

→ Gerinant pragyvenimo lygį, Europai reikia suteikti daugiau darbo vietų savo piliečiams: siekiama 70 % bendro užimtumo lygio, 60 % moterų užimtumo ir 50 % žmonių, kurių amžius 55–64 metų, užimtumo.

→ Tam, kad išliktų konkurencinga globalizacijos paveiktoje pasaulyje, Europos darbo jėga turi turėti aukštas kvalifikacijas ir gebėti prisitaikyti.

→ Europa siekia geresnių darbo vietų visa apimančioje visuomenėje, kurios pagrindą sudaro lygios galimybės visiems.

Kam Europai reikalingas socialinis fondas?

→ Graikijoje ESF finansavo kalbos kursų naujiems imigrantams, iš kurių 60 % yra moterys, siekdamas pagerinti jų galimybes gauti darbą ir integruotis į visuomenę.

Naujų iššūkių įveikimas

Šiandien per 200 mln. darbuotojų Europoje susiduria su galybe iššūkių: naujų įgūdžių reikavimais, kompiuterinėmis technologijomis, globalizacija, sunkumais jaunimui rasti pirmąjį darbą, Europos gyventojų senėjimu ir panašiai.

Sparčiai kintančiame pasaulyje nebeliko „darbo visam gyvenimui“. Šitaip atsiranda galimybių keisti ir išbandyti naujus darbus. Tačiau dėl tos pačios priežasties būtina palaikyti ir atnaujinti savo išsilavinimo lygį ir kvalifikaciją bei gebėti prisitaikyti prie naujų darbo metodų, pasinaudoti galimybėmis padaryti pertrauką profesinėje karjeroje ir pasiimti atostogų savo asmeniniams reikams ir šeimos gyvenimui.

Šiandien keturi darbingo amžiaus žmonės uždirba pensiją kiekvienam asmeniui, sulaukusiam 65-erių. Iki 2050-ųjų šis santykis bus nukritęs iki dviejų dirbančiųjų vienam 65-erių sulaukusiam pensininkui dėl šių priežasčių:

- mažėjantis gimstamumas;
- ilgėjanti gyvenimo trukmė;
- kartos, gimusios po karo, išėjimas į pensiją.



Užimtumas visiems

Ieškantiems darbo reikia darbo perspektyvų. Jauniems žmonėms būtinas išsilavinimas, padėsiantis jiems susirasti pirmąjį darbą. ESF teikia paramą žmonėms, pageidaujantiems grįžti į darbą, pvz., tėvams, kurie išėjo iš darbo, norėdami auginti savo vaikus, arba žmonėms, kurie padarė pertrauką profesinėje karjeroje, norėdami studijuoti. Ypatingas dėmesys skiriamas tiems, kuriems kyla pavojus pasitraukti iš darbo rinkos, t. y.:

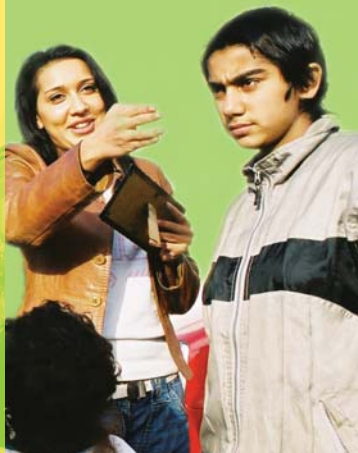
- neįgaliesiems;
- migrantams;
- mažumoms;
- kitoms socialiai pažeidžiamoms grupėms.

Darbo metodų persvarstymas

Siekiant rasti sprendimus naujiems iššūkiams įveikti, būtini nauji sumanymai, technologijos ir gaminiai. Vadinasi, tenka persvarstyti tai, kaip dirbame, ir tinkamai suderinti darbą, asmeninį ir šeimos gyvenimą. O tam būtinas mūsų visų bendradarbiavimas. Partnerystė vietos ir regioniniu lygmeniu, taip pat tarp valstybių narių (tarptautinė partnerystė) yra esminis dalykas. ESF remia tokių bendradarbiavimą, pagrįstą gerų sumanymų mainais ir sėkmingų metodų plėtote.

→ ESF finansuota programa Jungtinėje Karalystėje suteikė ilgai be darbo buvusiems žmonėms galimybę 12 mėnesių būti įdarbintiems. Trys ketvirtadaliai žmonių pasirinko užimtumą, lavinimąsi ir mokslus.

→ Nedarbo lygis tarp romų paprastai yra aukštesnis už vidutinį. Todėl Ispanijoje, finansuojant ESF, buvo parengti specialūs mokymo kursai romams.



Ką remia ESF?

→ Prancūzijoje ESF finansavo specialius „pasirengimo“ kursus nepriimdintiems žmonėms, siekdamas padėti jiems siekti karjeros.

→ Portugalijoje ESF finansuojama nauja sistema, įteisinanti neformalųjį mokymąsi, ypač praverė suaugusiems, nebaigusiems vidurinės mokyklos. Gavę sertifikatus šie žmonės galėjo gauti geresnį darbą arba grįžti į formaliąsias studijas, pvz., aukštojoje mokykloje.

→ Čekijoje ESF finansuoja vadinamąjį „LSA karjeros“ projektą, padedantį abiturientams gauti pirmąjį darbą.

ESF remia žmones,

- teikdamas jiems pirminį profesinį ir tęstinį mokymą;
- keldamas jų kvalifikaciją;
- tobulindamas karjeros galimybes ir
- skatindamas verslininkystę.

ESF padeda tiek jauniems, tiek seniems žmonėms dirbti ir ieškoti darbo. ESF pabrėžia moterų ir vyrų lygybę ir visų rūšių diskriminacijos panaikinimą.

Permainų skatinimas

ESF remiamos veiklos pakeitė daugelio žmonių gyvenimą. ESF padedant yra keliama kvalifikacija ir gerinama darbo perspektyvos. Taip žmonėms padedama geriau derinti savo darbą ir šeimynines pareigas. ESF savo veikla padeda moterims įgyti naujas profesijas, lipti karjeros laiptais ir grįžti į darbą. Pagalba teikiama vyresniems darbuotojams, pvz., užbaigti studijas arba įteisinti anksčiau baigtą neformalųjį mokymą. ESF veiksmai padėjo ir jauniems žmonėms, kurie tik įžengia į darbo rinką.

ESF veiksmis buvo pagerintos galimybės lavintis. Vienas pavyzdžių – tai kurčiųjų žmonių bendravimo poreikių užtikrinimas, siekiant neatimti iš jų darbo perspektyvų. Tai tik keletas sričių, kuriose ESF iš esmės pakeitė žmonių gyvenimą.

Paslaugų modernizacija

Be to, ESF remia viešųjų paslaugų modernizaciją, siekdamas užtikrinti efektyvų jų teikimą. Tai svarbu švietimo ir viešojo užimtumo paslaugoms. Tai taip pat daro teigiamą įtaką:

- įmonių steigimui;
- aplinkosaugos paslaugoms;
- biurokratijos pažabojimui ir popierizmo mažinimui;
- sveikatos ir vartotojų apsaugai;
- maisto ir darbo standartams.

Permainos įmonių atžvilgiu

ESF remiami kursai padėjo daugeliui smulkių įmonių neatsilikti nuo technologinių permainų. Be to, ESF padėjo įvesti naujus darbo organizavimo metodus bendrovėse ir joms prisitaikyti prie rinkos tendencijų naujais planais ir technologijomis.

→ Lenkijoje buvo skirta pagalba moterims, steigiančioms savo įmones, organizuojant joms kompiuterinio raštingumo, smulkios įmonės valdymo kursų ir pan.



© Gettyimages

Už ką moka ESF?

Per ESF Europa kasmet investuoja daugiau kaip 10 mlrd. eurų į savo piliečius. Šie pinigai papildo lėšas, kurias pačios valstybės narės investuoja į savo gyventojus. Metinė Europos pinigų suma šiems reikalams yra skiriama septynerių metų laikotarpiui. Tai leidžia kurti vidutinius ir ilgalaikius planus ir nepertraukiamai remti žmonių dalyvavimą darbo rinkoje.

Dėmesys valstybėms narėms

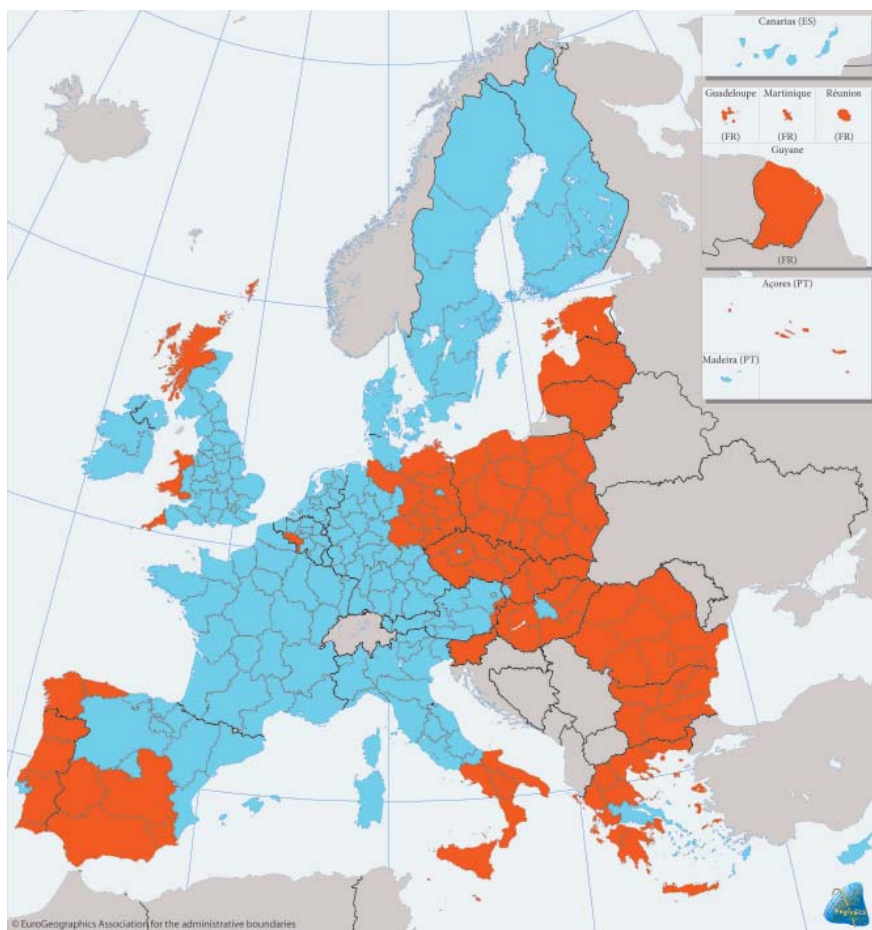
Europos Sąjungos žmonės gauna naudos iš ESF visose srityse. Be abejo, lėšos telkiamos labiausiai vargstančiuose valstybių narių regionuose, kuriems skiriami trys ketvirtadaliai visų lėšų.

Vis dėlto paramos reikia ne tik vargingų rajonų darbuotojams. Visoje Europos Sąjungoje žmonėms reikia pasiręgti darbo rinkai – žinoti, kaip į ją patekti ir kaip siekti pažangos.

Todėl ESF remia žmones visose Europos Sąjungos vietovėse.



Skirtingas ESF paramos lygis



Europos socialinis fondas (ESF) 2007–2013 m.

- Trys ketvirtadaliai ESF biudžeto
- Vienas ketvirtadalis ESF biudžeto

Sužinokite daugiau apie ESF

Kiekvienoje šalyje valstybių narių valdžios įstaigos yra atsakingos už ESF. Susisiekite su savo nacionaliniais atstovais ryšiams ir sužinokite daugiau apie finansavimo galimybes ir apie tai, ką ESF veikia jūsų srityje. Nacionalinių atstovų ryšiams duomenis galite rasti spragtelėję:

http://ec.europa.eu/employment_social/emplweb/esf

Europos Sąjungos svetainėje EUROPA pateikiama išsamesnės informacijos apie:

- ESF istoriją;
- ESF prioritetus ir uždavinius;
- ESF remtus projektus ir veiklą.

<http://ec.europa.eu/esf>

El. paštas: **empl-europeansocialfund@ec.europa.eu**



Europos Komisija

Europos socialinis fondas. Investicijos į žmones

Liuksemburgas: Europos Bendrijų oficialiųjų leidinių biuras

2007 — 8 p. — 14,5 x 21 cm

ISBN 92-79-01403-X

KE-74-06-370-LT-C

