



Euroopa
Komisjon



**AVASTA
OMA ANNE!**

Euroopa kutseoskuste nädal

20.–24. novembril 2017

Euroopa kutseoskuste nädal 2017

Kutsehariduse ja -koolituse kvaliteediauhinnad

#EUVocationalSkills

Euroopa 2016. aasta kutseoskuste nädala lõppsündmuse ajal aset leidnud auhinnatseremoonia oli üks toonase nädala tipphetki, mil tutvustati kutsehariduse ja -koolituse väljapaistvaid näiteid. **Euroopa Komisjoni tööhõive, sotsiaalküsimuste, oskuste ja tööjõu liikumise volinik Marianne Thyssen** annab teise, Euroopa 2017. aasta kutseoskuste nädala lõppsündmusel (24. novembril 2017) üle järjekordsed auhinnad.

Olgugi et Euroopa Komisjon juhib auhindade jagamist üldiselt ja korraldab auhinnatseremoonia, panevad enamiku auhindadest välja komisjonivälised asutused ja institutsioonid.

MIKS AUHINNATSEREMOONIA KORRALDATAKSE?

Auhinnatseremoonial tuuakse esile **Euroopa kutsehariduse ja -koolituse väljapaistvaid näiteid** ning:

- kinnitatakse kvaliteeti;
- märgatakse ja tunnustatakse hästi tehtud tööd;
- motiveeritakse osalejaid, olgu tegemist üksikisikute või organisatsioonidega;
- aidatakse luua võrgustikke ja uusi karjäärivõimalusi;
- pakutakse võitjatele võimalust hakata oma valdkonna nn saadikuteks;
- jõutakse kutsehariduse ja -koolituse valdkonna osapooli aktiveerides kodanikeni.

Kui kasutada auhindu võrdlusindeksina ning luua kvaliteetsele kutseharidusele ja -koolitusele keskendunud liikumine, on võimalik, et algatus jõuab tavapärastest huvirühmadest kaugemale ning **suurendab lõpuks kutsehariduse ja -koolituse ligiõmbavust**.

MILLE EEST AUHINDU ANTAKSE?

Nagu 2016. aastal, antakse ka seekord auhinnad organisatsioonidele või üksikisikutele välja mitmes kategoorias. Peaeesmärk on tutvustada kutsehariduse ja -koolituse väljapaistvaid näiteid, mis oleksid teistele inspiratsiooniks ning mida saaks teistesse oludesse üle kanda. Auhindu antakse nii esmakutseõppe kui ka kutsealase täienduskoolituse valdkonnas.

WHAT ARE THE CRITERIA?

Euroopa Komisjon määrab **kõigile auhindadele üldkriteeriumid**. Peale selle kehtivad igale auhinna oma erikriteeriumid, mille määrab konkreetse auhinna välja pannud organisatsioon.

Üldkriteeriumid võivad hõlmata muuseas järgmist:

- Auhinna esitatud üksikisik või tegevus peab olema seotud esmakutseõppe või ametialase täiendamisega kogu karjääri kestel.
- Auhinna kandideeriv institutsioon peaks pakkuma (otseselt või kaudselt) esmakutseõpet või ametialast täiendamist kogu karjääri kestel.

Erikriteeriumid võivad hõlmata muuseas järgmist:

- Näitab kutsehariduse ja -koolituse kvaliteeti.
- Mõjutab üksikuid õppureid.
- Mõjutab organisatsiooni töö korraldamist / strateegia väljatöötamist.

- Näitab tegutsejate energiat ja pühendumist.
- Sobib mujale ülekandmiseks.
- Näitab, et eri huvirühmad on kaasatud planeerimisse ja/või teostusse.
- Soodustab ettevõtte konkurentsivõimet, kvaliteetset tööhõivet ja/või kutsehariduse ja -koolituse uuenduslikkust.
- On üle-Euroopaline ja/või mõjutab positiivselt kohalikku/piirkondlikku keskkonda.

Üldkriteeriumid kehtivad kõigile, kuid iga auhind ei pea tingimata kõiki erikriteeriume täitma. Euroopa Komisjon tagab erikriteeriumidest kinnipidamise (kui need on asjakohased).

KUIDAS AUHINNAD VÄLJA ANTAKSE?

Auhindu annavad välja **selleks sobivaimad organisatsioonid** järgmiselt:

- Teatud organisatsioonid/rühmad/asutused ja institutsioonid lepivad kokku auhinna väljaandmisel.
- Korraldusüksus koostab kandideerimistingimused (sh üld- ja erikriteeriumid) ning taotlusvormid.
- Iga auhinna kohta jagatakse asjakohasel moel teavet¹ eesmärgiga koguda võimalikult palju taotlusi.
- Määratakse mõistlik taotluste esitamise ajavahemik (nt kaks kuud).
- Võetakse vastu kirjalikud või muus vormis (nt koos videoga) taotlused.
- Määratakse žürii (kui see on asjakohane).
- Žürii hindab kokkulepitud kriteeriumide alusel taotluste tingimustele vastavust ja kvaliteeti.
- Määratakse auhinnad (nt esimene, teine ja kolmas koht).

Euroopa Komisjon nõustab vajaduse korral ning tagab tulemuste saavutamise iga korraldusüksusega kokkulepitud ajakava raames.

2016. aastal auhinna võitnud organisatsioonid tohivad 2017. aastal uuesti kandideerida.

Euroopa Komisjon tagab, et auhindade kohta jagatakse piisavalt teavet.

¹ Osa auhindu võivad olla piiratud ligipääsuga (ainult teatud organisatsioonide liikmetele).

MISSUGUSED ON AUHINNAKATEGOORIAD?

KATEGOORIA	LÜHIKIRJELDUS
Rahvusvaheliste oskusvõistluste auhinnad – Euroopa võitja	Auhinnaga tunnustatakse tubli Euroopa esmakutseõppurit, kes kogus rahvusvahelistel oskusvõistlustel (Eurosills või Worldskills) suurima arvu punkte.
Cedefopi kutsehariduse ja -koolituse fotoauhind	Auhinna paneb välja Euroopa Kutseõppe Arenduskeskus (Cedefop). Tegemist on nii EL-i noortele kui ka täiskasvanud kutseõppuritele mõeldud auhinnaga, mis antakse kuni kolmeliikmelisele rühmale. Kaks auhinda antakse parima fotoseeria eest, mis jutustavad loo, mida toetab lühike narratiiv. Võistluse eesmärk on ergutada kogu Euroopa kutsehariduse ja -koolituse õppureid selgitama, mida kutseharidus ja -koolitus nende jaoks tähendab ning missugune on nende igapäevane õpikogemus. Eesmärk on illustreerida õppurite kollektiivset kogemust. Näidete hulgas võivad olla kutsehariduse ja -koolituse õppurite rühma korraldatud projekti esitlus, õpingute osa moodustanud välismaise õpirände fotod või fotolood, mille abil õppurid selgitavad, miks nad valisid kutsehariduse ja -koolituse või missugust mõju see on nende tööelule avaldanud. Võistlus kestab 24. aprillist 15. juulini 2017. http://www.cedefop.europa.eu/en/news-and-press/news/cedefopphotoaward-back-take-part-win-amazing-prizes
ETF-i Torino protsessi ettevõtlusauhind	Auhinna paneb välja Euroopa Koolitusfond (ETF), kes korraldab ettevõtlikkust kui kutsehariduse ja -koolituse põhipädevust toetavate heade tavade konkursi. Osalema on oodatud kõigi ETF-i partnerriikide kutsehariduse ja -koolituse pakkujad. ETF-i ettevõtluseksperdid hindavad kõiki kandidaate kahe kriteeriumi suhtes: • kutsehariduse ja -koolituse põhipädevuse – ettevõtluse – õpitulemused; • pädevuse uuenduslikud õpetamis- ja õpimeetodid. Kõige inspireerivam näide valitakse välja ja tehakse teatavaks juulis 2017.
Uuendusmeelse kutsehariduse ja -koolituse pakkuja auhind	Auhinna eesmärk on tõsta esile Euroopa kutsehariduse ja -koolituse pakkujat, kes on Euroopa kutsehariduse ja -koolituse pakkujate assotsiatsiooni platvormi ekspertgrupi liikmena parandanud uuenduslike meetodite abil kutsehariduse ja -koolituse kvaliteeti.
Kutsehariduse ja -koolituse teadusauhind	Auhinna eesmärk on tunnustada suurepärase kutsehariduse ja -koolituse uurimisprojekti või üksikut teadlast, kes on aidanud olulisel määral kaasa uuenduslikule mõtlemisele kutsehariduse ja -koolituse valdkonnas.
EaFA auhind	Auhinna eesmärk on tõsta esile Euroopa õpipoisiõppe liidu (EaFA) märkimisväärsed jõupingutusi, mis on tehtud õpipoisiõppe pakumise, kvaliteedi, maine ja õpirände nimel. Auhinnal on kaks alakategooriat. • Kaks ettevõtet: (a) üks suurettevõte, b) üks väikse või keskmise suurusega ettevõte (VKE) (otsese taotluse, vahendaja või tarneahela kaudu). • Kaks õpipoissi (võimaluse korral üks mees- ja üks naissoost). • Kutsehariduse ja -koolituse õpetaja ja koolitaja, kes on näidanud väljapaistvaid tulemusi kutsehariduse ja -koolituse õpikogemuse parandamisel või kes on aidanud kaasa uuenduslike õppemeetodite väljatöötamisele.
Töökohal õppimise auhind	Auhinna eesmärk on tunnustada organisatsioone, kes toetavad ametialast täiendamist mikro- ja väikeettevõtetes kogu karjääri kestel ning innustada neid töötama välja uusi meetodeid ja põhimõtteid.



AVASTA OMA ANNE!

Euroopa kutseoskuste nädal

20.–24. novembril 2017

#EUVocationalSkills