

Sinu esimene EURESe töökoht

2014–
2015

Juhend
töötajatele
ja tööandjatele



Sinu esimene EURESe töökoht

Lihtsam liikumine ja töötamine / noorte töölevotmine Euroopas

Juhend 2014–2015

Euroopa Komisjon

Tööhõive, sotsiaalküsimuste ja sotsiaalse kaasatuse peadirektoraat
Üksus C3

Käsikiri valmis jaanuaris 2014

Euroopa Komisjon ega ükski komisjoni nimel tegutsev isik ei vastuta käesolevas trükises sisalduva teabe kasutamise eest.

© Kaanefoto: iStockphoto, Getty Images

Et kasutada või reprodutseerida fotosid, mille autoriõigus ei kuulu Euroopa Liidule, tuleb taotleda luba otse autoriõiguse valdaja(te)lt.

***Europe Direct on teenistus, mis aitab leida vastused
Euroopa Liitu käsitlevatele küsimustele***

Tasuta infotelefon (*):

00 800 6 7 8 9 10 11

(*) Antav teave on tasuta nagu ka enamik kõnesid
(v.a mõne operaatori, hotelli ja telefonikabiini puhul).

Lisateavet Euroopa Liidu kohta saab internetist Euroopa serverist (<http://europa.eu>).

Luxembourg: Euroopa Liidu Väljaannete Talitus, 2014

ISBN 978-92-79-35019-1

doi:10.2767/30806

© Euroopa Liit, 2014

Allikale viitamisel on reprodutseerimine lubatud.

Sisukord

Mis on projekt „Sinu esimene EURESe töökoht”?	5
Lahendused noorte töötuse vähendamiseks.	6
YfEj koondtulemused (III kv 2012 kuni IV kv 2013).	6
YfEj rakendamine: tööhõiveasutused ja kontaktandmed	7
Keda toetatakse ja kuidas osaleda?	8
Noored	8
Tööandjad.	9
Millisel juhul tööleasumist toetatakse?	10
Töö, praktika ja õpipoisiõpe piiri taga	11
Lähetatud töötajad <i>versus</i> liikuvad töötajad.	11
Rahaline toetus noortele	12
Keda toetatakse?	12
Mis kulud kaetakse?	12
Rahaline toetus VKEdele (tööandjatele)	16
Rahastamiseeskirjade ülevaade	18
Muud toetusmeetmed	18
Ettevalmistav koolitus (keele- või muu koolitus)	18
Värvatud praktikantide ja õpipoiste juhendamine	19
Osalejate tasustamine	20
Sõnastik.	21
Uurige lähemalt ja jälgige meie tegemisi	23

Mis on projekt „Sinu esimene EURESe töökoht”?

„Sinu esimene EURESe töökoht” (YfEj) on 2011. aastal algatatud ja praegu 28 liikmesriigis toimiv Euroopa Komisjoni väikesemahuline tööalase liikuvuse katseprojekt, mis aitab noortel eurooplastel leida tööd või töökohapõhise õppe võimalusi teistes liikmesriikides.

See on üks põhimeetmetest, mis on välja töötatud Euroopa 2020. aasta strateegia juhtalgatuse „Noorte liikuvus” ja noortele pakutavate võimaluste algatuse raames. Projekt kuulub komisjoni 2012. aasta noorte tööhõivepaketi sätetud noorte tööpuuduse vähendamise meetmete hulka.

YfEj on suunatud noortele Euroopa Liidu kodanikele vanuses 18–30 aastat ning tööandjatele, eelkõige väikestele ja keskmise suurusega ettevõtetele (VKEdale). Kolmeks eelarveaastaks (2011–2013) eraldati umbes 12 miljonit eurot eesmärgiga aidata **5000** noorel leida tööd, praktika- või töökohapõhise õppe võimalusi teistes liikmesriikides (väljaspool oma elukohariiki). 2014.–2020. aasta eelarveperioodil rahastatakse YfEj projekti ning muid sihtotstarbelisi liikuvusprojekte Euroopa Liidu tööhõive ja sotsiaalse innovatsiooni (EaSI) programmi raames.

Tööle asutakse vähemalt kuueks kuuks ning töösuhte aluseks on noore ja tööandja vahel sõlmitud ametlik

tööleping. Olenemata staatusest on värvatud kandidaadil õigus saada palka, talle tuleb tagada piisav sotsiaalkaitse ning ta peab teadma oma õigusi. Kuigi tegu võib olla esmakordse teise liikmesriiki tööle asumisega, **ei** ole projekt mõeldud ainult esmakordsetele töötajatele.

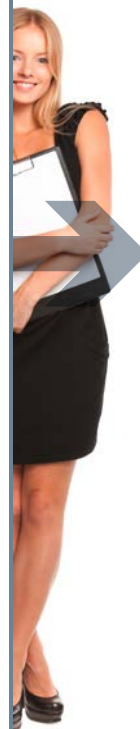
YfEj läbiviimiseks korraldatakse igal aastal projektikonkurss. Valitud projektid peavad järgima YfEj eeskirju, aga võivad rakendada erinevaid meetodeid. Eesmärk on eksperimenteerida ja leida uusi lahendusi ning katsetada rahalise toetusega ühendatud individuaalse töövahendusteenuse tulemuslikkust enne YfEj laialdasmat rakendamist.

YfEj geograafiline haare

Belgia, Bulgaaria, Tšehhi Vabariik, Taani, Saksamaa, Eesti, Iirimaa, Kreeka, Hispaania, Prantsusmaa, Horvaatia, Itaalia, Küpros, Läti, Leedu, Luksemburg, Ungari, Malta, Madalmaad, Austria, Poola, Portugal, Rumeenia, Sloveenia, Slovakkia, Soome, Rootsi ja Ühendkuningriik.

„Otsustasin Saksamaale tulla, sest siin on minusugused spetsialistid kõrges hinnas. Minu jaoks on see esimene töökoht õpitud erialal, kuid siin ollakse meelsasti nõus inimesi ka koolitama ja neile pärast koolitust tööd pakkuma.”

Rosa Corchero, Hispaaniast pärit arvutitehnik, kes töötab Saksamaal.



Lahendused noorte töötuse vähendamiseks

YfEj eesmärk on pakkuda noortele kasulikke töö- ja õpikogemusi, arvestades, et noorte töötuse määr on üle kahe korra kõrgem kui kogu elanikkonda hõlmav näitaja.

2013. aasta septembris oli noorte töötuse määr ELi 28 liikmesriigis 23,5%, samas kui kogu elanikkonna töötuse määr oli 11%. ELi 28 liikmesriigis oli ilma tööta ligi kuus miljonit noort (vanuses alla 25 aasta), neist 3,5 miljonit euroalal.

Kuigi YfEj ei saa lahendada kõiki tööturu tasakaalustamata probleeme, saab see pakkuda lahendusi selle kaudu, et noortel on lihtsam omandada töökogemusi teises liikmesriigis. Samuti aitab see jõuda Euroopa 2020. aasta majanduskasvu strateegias püstitatud eesmärgini, mille kohaselt on 2020. aastaks tööga hõivatud 75% 20- kuni 64-aastasest inimestest.

YfEj tegevus sai alguse 2012. aastal nelja esimese projektiga, mille eesmärk oli täita kokku

2000 töökohta. 2013. aasta teises kvartalis lisandunud viie uue projekti raames pidi töökoha leidma umbes 1500 noort. Nende projektidega loodeti täita kokku 3500 töökohta. 2013. aasta lõpuks oli saavutatud 55% koond-eesmärgist ja 39% YfEj üldeesmärgist. 2014. aastal algatati uus projektide laine veel 1500 noore töölesuunamiseks.

Enamik tööle suunatud noori (2013. a IV kvartali andmed) olid palkamise ajal töötud. Umbes 38%-l juhtudel said tööd oskustega spetsialistid ja ligi 39% täidetud töökohtadest ei olnud seotud füüsilise tööga. Nagu eelmistes kvartalites, moodustab ka nüüd kõige populaarsema tööhõiveturühma teenindajad ning müügi- ja turundustöötajad. Madala kvalifikatsiooniga füüsiline töö moodustab vabadest töökohtadest väiksema osa.

Enamiku töö leidnud noorte vanus on olnud alla 27 eluaasta. YfEj raames töö leidnutest on 60% olnud vähemalt kesk- või kutseharidusega noored.

YfEj koondtulemused (III kv 2012 kuni IV kv 2013)



YfEj rakendamine: tööhõiveasutused ja kontaktandmed

YfEj projekti rakendavad liikmesriikide tööhõiveasutused ja muud töövahenduskogemustega tööturuorganisatsioonid. Nendeks võivad olla Euroopa Komisjoni poolt välja valitud ja komisjonilt toetusi saanud riiklikud, eraõiguslikud või kolmanda sektori tööhõiveasutused (YfEj tööhõiveasutused).

YfEj juhtimise poliitilise ja rahalise poole eest vastutab Euroopa Komisjon, kes tegeleb ka projekti reklaamimisega, osalema valitud tööturuorganisatsioonide juhendamise ja toetamisega ning tegevuse üldise järelevalve ja hindamisega.

Käesolevas juhendis kirjeldatud meetmete rakendamise eest vastutavad YfEj tööhõiveasutused.

Lähtudes tulemustele suunatud eesmärkidest, pakuvad nad **teavet, värbamis-, vahendamis- ja töölesuunamisteenuseid ning tööleasumisjärgset tuge nii noortele kui ka tööandjatele.**

Töökoha leidmise võimalused ja tööjõuvood sõltuvad suuresti tööturu vajadustest ja tingimustest, mis võivad aja jooksul muutuda. YfEj ei saa garanteerida igale noorele tööhuvilisele töökohta mõnes teises liikmesriigis ega igale tööandjale liikuvat tööjõudu, keda too otsib piiri tagant.

YfEj eesmärk on aidata täita vabu töökohti või töökohapõhise õppe kohti ning seeläbi tasakaalustada nõudlust ja pakkumist ELi tööturul.

Lisateavet YfEj tööhõiveasutuste ja toetustegevuse kohta ning kontaktandmed leiате järgmistelt aadressidelt:

<http://ec.europa.eu/social/yourfirsteuresjob>

<http://eures.europa.eu>

„Projektist oli meile väga palju abi, sest lisaks töötajatele, keda toetati reisi- ja ümberasumiskuludega, saime töötajate integratsiooniprogrammi jaoks rahalist toetust ka meie, tööandjad.”

Winfried Schönauer, Vivati tegevdirektor. Vivat on eakate majutamisega tegelev Saksamaa ettevõte.

Keda toetatakse ja kuidas osaleda?

YfEj on suunatud noortele töötajatele ja vabade töökohtadega ettevõtetele (peamiselt VKEdele). Järgmistel lehekülgedel selgitatakse osalemise eeskirju ja **töökohtade** ning **praktika** ja **õpipoisiõppega** seotud nõudeid (kaks viimast lisandusid YfEj projekti 2014. aastal).

Noored

YfEj ootab osalema **18–30-aastaseid** Euroopa Liidu kodanikke, kes elavad seaduslikult mis tahes ELi liikmesriigis ning otsivad töökohta, praktika- või õpipoisiõppe võimalust muudes ELi riikides väljaspool oma elukohariiki.

Vanusevahemiku valimisel lähtuti asjaolust, et kuigi tavaliselt siirdatakse õpingute järel tööle 18–24 aasta vanuselt, on paljudel töö leidmisega raskusi veel ka 30. eluaasta künnisel.

Kõigi tööle või töökohapõhisele koolitusele kandideerijate vanus peab avalduse esitamise ajal jääma 18–30 eluaasta vahele. Töö-, praktika- või õpipoisi-kohale ja rahalisele toetusele võib kvalifitseeruda iga kandidaat, tingimusel et taotlus on esitatud enne 31. eluaasta täitumist.

Töötajate profil

YfEj ei ole ette nähtud üksnes esmakordsetele töötajatele. Osaleda võivad kõik eespool nimetatud kriteeriumidele vastavad noored olenemata harrastusest, töökogemustest ning majanduslikust ja sotsiaalsest taustast – eeldusel, et nad vastavad värbava riigi tööseadustele ja vaba töökoha nõuetele. Projekti raames võidakse toetada nii kõrge kui ka madala kvalifikatsiooniga noori.

Kandideerija kontrollnimekiri

- Liikmesriigi seaduslik resident
- Vanus taotluse esitamise ajal 18–30 eluaastat
- Otsib tööd teises liikmesriigis
- Otsib (uut) töökohta, kuid ei pea tingimata olema esmakordselt **liikuv** kandidaat
- Võib kandideerimise ajal olla kõrge või madala kvalifikatsiooniga

Horvaatiast pärit töötajate suhtes kohaldatavate **üleminekumeetmete** kohta leiate teavet aadressilt <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=466&langId=et>

„Projektist on olnud uskumatult palju kasu – võin seda lahkesti kõigile soovitada. Lahkumine oli raske, sest mu pere ja sõbratar jäid Kreekasse, aga arvan sellegipoolest, et alustasin uut elu parimates võimalikes tingimustes.”

Alexandros Giannoulakis, kreeklasest meditsiiniõde Soomes.

Tööandjad

YfEj projektis võivad osaleda kõik liikmesriikides ametlikult registreeritud ettevõtted (eriti VKEd) ja muud organisatsioonid. Rahalist toetust on õigus saada ainult VKEdel.

Projektis võivad osaleda ka EMP riikide (Norra, Island, Liechtenstein) või kolmandate riikide ettevõtted, mis on enne osalemist mõnes liikmesriigis ametlikult registreeritud.

Kõik organisatsioonid peavad järgima asukohariigis kehtivaid töö- ja maksuseadusi.

Tööleasumist Euroopa institutsioonides ja asutustes või muudes rahvusvahelistes poliitilistes, majandus-, sotsiaal- ja teadusorganisatsioonides (näiteks ÜRO, OECD, Euroopa Nõukogu vms), samuti riigiülestes regulatiivasutustes ja nende esindustes ei toetata.

Põhirõhk on VKEdel

YfEj raames loetakse VKEks ettevõtet, kus töötab kuni 250 inimest. Need ettevõtted on peamiseks sihtrühmaks tänu oma panusele Euroopa majanduskasvu heaks, eriti uute töökohtade loomisel. Ajavahemikus 2002–2010 löid VKEd 85% kõikidest ELi uutest

töökohtadest. Selle aja jooksul kasvas tööhõive igal aastal keskmiselt 1,1 miljoni uue töökohta võrra.

Isegi majanduslikult keerulistel aegadel saavad VKEd töökohtade loomisele ja majanduskasvule oluliselt kaasa aidata. Nagu teada, on uuendusmeelsemas majanduskeskkonnas tegutsevad ettevõtted ja VKEd kriisiga paremini toime tulnud.

Ometi ei värba VKEd töötajaid, praktikante või õpipoisse kuigi sageli teistest liikmesriikidest. Liikuvate töötajate ümberasumiskulud ning ümberasumise hõlbustamiseks vajalik juhendamine ja koolitus käivad väikeettevõtetele enamasti üle jõu. Samas on mõne ameti puhul VKE innovatsioonisuutlikkuse ja konkurentsivõime suurendamiseks vaja just nimelt mitmekesist välismaist tööjõudu.

YfEj rahalise toetuse peamine eesmärk on aidata VKEdel värvata ja paremini integreerida andekaid noori teistest liikmesriikidest.

Muud tööandjad

YfEj projektis võivad osaleda ka suurettevõtted või muud kvalifitseeruvad organisatsioonid, samuti tööhõiveasutused, aga **ilma** YfEj rahalise toetuseta. Enamasti on neil tööandjatel korralikult toimivad töötajate integreerimise ja juhendamise teenused juba olemas.

Millisel juhul tööleasumist toetatakse?

YfEj raames toetuse saamiseks „peab tööleasuja olema isik, kes teeb tegelikku ja tulemuslikku tööd kellegi teise juhatusel, saades selle eest tasu”. See on määratletud komisjoni 2010. aasta teatistes „Töötajate vaba liikumine” ja kinnistatud Euroopa pretsedendiõiguses.

Töökoht on töötaja poolt täidetud ametikoht mis tahes organisatsioonis. Praktika ja õpiposiõppe (töökohapõhine õpe) seisneb piiratud aja jooksul toimivas praktilises koolituses töökohal. (Kõiki mõisteid selgitatakse lähemalt põhimõistete ja lühendite sõnastikus lk 21 ja 22.).

Üldreeglid

YfEj projekti raames võib toetuskõlblik olla põhimõtteliselt iga töö-, praktika- või õpiposiõppe pakkumine, mis vastab riiklikele seadustele, olenemata majandussektorist ja riiklikust seadusandlikust raamistikust. YfEj **ei** hõlma praktikat ja õpiposiõpet, mis kuulub kutsetunnistuse saamise kohustuslike nõuete hulka (nagu on tavaks reguleeritud kutsealadel, näiteks õiguses, meditsiinis ja arhitektuuris).

Kõigil juhtudel peavad toetuskõlblikud töökohad vastama järgmistele nõuetele:

- töökoht peab asuma teises liikmesriigis (väljaspool tööotsija, praktikandi või õpiposi elukohariiki);
- praktikandi/õpiposi, tööandja, muude tööturu osapoolte ning haridus-/kutseõppeasutuse

(kui see on asjakohane) õiguste ja kohustuste kohta peab kättesaadav olema avatud ja läbipaistev teave;

- tuleb järgida riiklike töö- ja sotsiaalkaitse seadusi ning tagada liikuvatele töötajatele, praktikan- tidele ja õpipoistele piisav kaitse ning hüved (näiteks sotsiaalkindlustus, tervise- ja õnnetusjuhtumikindlustus);
- tagatud peab olema töötasu (palk) ja kirjalik leping;
- töölepingus peavad olema fikseeritud erialased (või kutseõppe) eesmärgid, lepinguliste suhete kestus, tööaeg, õigused ja kohustused, töötasu ja sotsiaalkindlustussätted;
- töösuhe peab kestma vähemalt **kuus kuud** ning
- töökoht peab olema täis- **või** osalise tööajaga (täistööajale taandatuna vähemalt 50%-lise koormusega vastavalt riiklikele seadustele või kollektiivlääbirääkimisi käsitlevatele sätetele).

Praktika ja õpiposiõppe suhtes tuleb kohaldada järgmisi **lisanõudeid**:

- tööle asumise ajal peaksid kandidaadid olema töötud – see tähendab, et nad ei tohi olla seotud ühegi tööandjaga ei oma elukohariigis ega mujal;
- osalevad ettevõtted või muud vastuvõtavad organisatsioonid peaksid olema valmis värbama praktikante või õpipoisse teistest liikmesriikidest ning järgima nii riiklike kui ka YfEj praktika- ja õpiposiõppe nõudeid.

Kõik tööandjad, kes võtavad YfEj kaudu tööle õpiposi või praktikandi, peavad:

- pakkuma oskuste täiendamiseks töökohapõhist õpet ja koolitust;

- pakkuma kogu töökohapõhise õppe vältel vastuvõtvast ettevõttes või organisatsioonis nõuetekohast erialaõpet/juhendamist;
- pakkuma võimalikult palju tuge ümberasumiseks ja logistika korraldamiseks, näiteks abi eluaseme leidmisel (nt noortehostelis, majutusperes või korteris), duaalse koolitus-süsteemi puhul hõlbustama osalemist koolitundides ja tagama täiendava rahalise toetuse, kui see on asjakohane;
- väljastama tunnistuse või kirjaliku tõendi, millega tunnustatakse ametlikult praktika või internatuuri ajal omandatud teadmisi, oskusi ja pädevust vastavalt ettevõttes/organisatsioonis või riigis kehtivale korrale.

Tööandja kontrollnimekiri

- Suur organisatsioon või VKE, mis asub ühes ELi 28 liikmesriigist
- Tegu võib olla ka EMP riigi ettevõttega, mis on ametlikult registreeritud mõnes liikmesriigis
- Vähemalt üks vaba töökoht või töökohapõhise õppe pakkumine
- Soov palgata töötaja teisest liikmesriigist
- Töö pakkumisel järgitakse riiklikke töö- ja sotsiaalkaitseadusi
- Lepingu kestus vähemalt kuus kuud, täis- või osalise tööajaga töö (täis- või osalisele taandatuna vähemalt 50%-lise koormusega)
- Praktikantide ja õpipoiste puhul: on võimalik pakkuda töökohapõhist oskuste omandamist ja koolitust, abi eluaseme leidmisel ning muud logistilist tuge, õppe/ praktika läbimisel väljastatakse tõend/ tunnistus omandatud oskuste ja pädevuse kohta.

Töö, praktika ja õpipoisiõpe piiri taga

YfEj pakub rahalist toetust noorte töötajate riikidevaheliseks ja piiriüleseks liikumiseks ehk välismaale kolimiseks tingimusel, et asutakse (alaliselt või ajutiselt) elama riiki, kus asub uus töökoht.

Kui tegu on piiriülese töö, praktika või õpipoisiõppega, mille puhul ei toimu ümberasumist ega teki vajadust teise elukoha järele, ei saa kandidaat kindlasummalist toetust ümberasumiskulude katteks (lisateavet rahalise toetuse kohta vt lk 14).

See kehtib näiteks kandidaatide kohta, kes kavatsevad või võivad nõustuda töötama naaberliikmesriigis elukohta muutmata, s.t sõites iga päev tööle ja tagasi. Siiski võivad need kandidaadid kasutada töövahenduse ja töölesuunamise tugiteenuseid, sealhulgas saada muude kululiikidega seotud rahalist toetust.

Lähetatud töötajad versus liikuvad töötajad

YfEj ei ole kohaldatav töölepingutele, mida reguleerivad ELi töötajate lähetamist käsitlevad õigusaktid (direktiiv 96/71/EÜ).

Lähetatud töötajad ja liikuvad töötajad kuuluvad eraldi kategooriatesse: lähetatud töötaja töötab liikmesriigis, kuid siirdub tööandja korraldusel ajutiselt tööle teise liikmesriiki.

Seevastu liikuv töötaja on inimene, kes otsustab siirduda töö või koolitusvõimaluse leidmiseks teise liikmesriiki, kes võtab vastu tööpakkumise teises liikmesriigis ja töötab seal.

Rahaline toetus noortele



YfEj rahaline toetus katab osalejate (noorte ja tööandjate) kuludest teatud osa, mis on seotud riikide vahelise või piiriülese tööleasumisega.

Nagu teistegi Euroopa Komisjoni rahastatud liikuvusmeetmete puhul, kasutatakse YfEj ühe rahastamismehhanismina **kindlasummalist rahastamist**. See meetod võimaldab rakendada teatud kululiikidele **kindlaksmääratud tariife**, mis hõlbustab toetussumma arvutamist. Ühtlasi on tegu läbipaistva süsteemiga, mis tagab sihtrühmade võrdse kohtlemise.

Muude toetuse liikide puhul tuleb enne hüvitise maksimist esitada abikõlblike kulude eelarve projekt või arve/kviitung kulude kohta.

Keda toetatakse?

Igal noorel, kes vastab lk 9 kirjeldatud osalemiskriteeriumidele ja on YfEj tööhõiveasutuses registreerinud oma kandidatuuri teise liikmesriiki tööle, praktikale või õpipoisiõppele pääsemiseks, on võimalus saada tööd ja rahalist toetust järgmistel tingimustel:

- kandidaat läbib YfEj tööhõiveasutuse kaudu eelvaliku vabale töökohale teises ELi liikmesriigis;
- käesolevas juhendis sätestatud rahaliste vahendite taotlemise tingimused on täidetud ja YfEj tööhõiveasutused on taotluse heaks kiitnud.

YfEj toetust võivad taotleda ka kandidaadid, kes elavad ajutiselt teises liikmesriigis ja otsivad seal tööd, praktika- või õpipoisikohta. Selleks peavad nad end registreerima YfEj tööhõiveasutuses ja osutama valituks ühele või mitmele vabale töökohale asjaomases vastuvõtvast liikmesriigis. Nendel kandidaatidel on õigus igat liiki rahalisele toetusele (välja arvatud ümberasumistoetus).

Rahalisele toetusele **ei ole** õigust kandidaatidel, kes on leidnud töökoha teistes liikmesriikides muude organisatsioonide või kontaktide kaudu.

Mis kulud kaetakse?

Rahaline toetus tuleb kõne alla kohe alguses, juba enne kandidaadi tööleasumist. Nagu eespool kirjas, võib rakendada kindlasummalist toetust või tegelike kulude hüvitamist.

Kindlasummalised toetused katavad enne esimese palga saamist osaliselt reisi-, kindlustus- ja elamiskulud seoses töövestlusreisiga ja kolimisega seotud kulud. Rahaline toetus on ette nähtud olenemata tööandjaks oleva äriühingu/organisatsiooni suuruselt.

Noored kandidaadid võivad taotleda ka järgmistele kulude osalist hüvitamist:

- keelekursused;
- kvalifikatsiooni tunnustamine;
- liikuvus erivajaduste korral.

Töövestlusreis välismaale

Termin „töövestlus“ tähendab näost näkku dialoogi ühe või mitme tööandjaga. Töövestlus võib hõlmata ka konkursse. Töövestlusreis välismaale **ei ole kohustuslik**, sest see on vaid üks mitmest valikumenetlusest.

Samuti ei loeta töövestlusreisi **õiguseks**, kuna kutseid väljastatakse ainult YfEj projektis osalevate tööandjate ja asjaomase tööhõiveasutuse vastastikusel kokkuleppel. Pigem väljastatakse kutse üksnes juhtudel, kui on suur tõenäosus kandidaadi palkamiseks, ning

võetakse arvesse reisi pikkust ja tööotsija kulutusi. Kandidaat võib töövestlusreisist keelduda või pakuda välja mõne muu lahenduse, näiteks töövestluse telefoni või telekonverentsi teel.

Toetuse andmist töövestlusreisiks teise ELi liikmesriiki saab lubada alles pärast seda, kui YfEj tööhõiveasutus on läbi vaadanud tööandja tegeliku värbamisvajaduse ning kõnealuse tegevuse potentsiaalsed tulud ja kulud.

Kui töövestlusreis(id) välismaale saab/saavad rohelise tule, on kandidaadil õigus kindlale toetussummale (kõigi ELi liikmesriikide puhul võrdne), mis põhineb elukohast töövestluse toimumiskohas sõites läbitud vahemaal. See toetus aitab katta nii reisi- kui ka elamiskulusid (sealhulgas reisikindlustus ja majutus) (vt alltoodud tabel).

Töövestlusreis kandidaadi kodumaal

Sageli sõidavad tööandjad kandidaadi elukohariiki, et korraldada töövestlusi töömessidel või riikidevahelistel värbamisüritustel. See võib tõhusalt suurendada täidetud töökohtade arvu ja ühtlasi vähendada kandidaatide reisikulusid.

Hoolimata selle lahendusega kaasnevast kokkuhoiust, võib kandidaatidel siiski tekkida märkimisväärsed kulud, eriti kui töövestlus toimub elukohast kaugel asuvas linnas. Sellistel tingimustel kehtivad teistesse liikmesriikidesse tehtavate töövestlusreiside eeskirjad

muu hulgas ka kodumaistele töövestlusreisidele. Kehtivad samad hindamiskriteeriumid nagu välismaise töövestlusreisi puhul.

See lahendus õigustab end eriti kandidaatide puhul, kes peavad sõitma läbi suure riigi või ülemereterritooriumilt (näiteks Kanaari, Baleaari või Assoori saartelt) riigi mandriossa.

Töövestluse toimumiskoha kauguse arvutamine

Töövestlusreisi toetuseks antava summa määramisel võetakse aluseks vahemaa elukoha (või lähima suurema linna) ja töövestluse toimumiskoha (või lähima suurema linna) vahel.

Kui reis hõlmab mitut sihtkohta ühes või mitmes liikmesriigis, peab toetus põhinema tööotsija elukoha ja kaugeima töövestluse toimumiskoha vahelisel kaugusel.

Muud töövestluse läbiviimise võimalused

Kui vähegi võimalik, tuleks vestlus läbi viia telefoni või videokonverentsi teel. YfEj tööhõiveasutused peavad võimaldama videokonverentsidel osaleda nii noortel kandidaatidel kui ka tööandjatel, kellel puudub vajalik varustus.

TÖÖVESTLUS(T)E TOETUS NOORTELE				
Riik	Summa (eurodes)		Toetuse andmise kord	Aruandekohustus
	Vahemaa <= 500 km	Vahemaa > 500 km		
Mis tahes liikmesriik	200	300	Automaatne: vajaduse korral ja pärast YfEj tööhõiveasutuse kinnitust, aga enne töövestluse toimumist	Liikuva kandidaadi allkirjaga deklaratsioon

Teise liikmesriiki ümberasumise toetus

Kui noor kandidaat võetakse tööle teises liikmesriigis, on tal õigus saada enne elukohariigist lahkumist (kindlasummalist) toetust. Selleks peab

ta eelnevalt saama tööandjalt kirjaliku kinnituse pakkumise ja töölepingu üksikasjade kohta. Toetus aitab osaliselt katta sihtriiki elama asumisega seotud reisi- ja elamiskulud, sealhulgas reisikindlustus ja majutus (ei ole kohaldatav üle riigipiiri tööl käijate suhtes).

NOORELE ANTAV TEISE LIIKMESRIIKI KOLIMISE (TÖÖLE ASUMISE) TOETUS*			
Sihtriik	Summa (eurodes)	Toetuse andmise kord	Aruandekohustus
Austria	970	Automaatne: pärast YFEj tööhõiveasutuse kinnitust, aga enne sihtriiki kolimist	Tööle võetud kandidaadi allkirjaga deklaratsioon
Belgia	920		
Bulgaaria	600		
Eesti	710		
Hispaania	840		
Horvaatia	640		
Iirimaa	960		
Itaalia	940		
Kreeka	860		
Küpros	790		
Leedu	640		
Luksemburg	920		
Läti	640		
Madalmaad	900		
Malta	780		
Poola	620		
Portugal	780		
Prantsusmaa	990		
Rootsi	1030		
Rumeenia	600		
Saksamaa	890		
Slovakkia	700		
Sloveenia	780		
Soome	1030		
Taani	1200		
Tšehhi Vabariik	710		
Ungari	620		
Ühendkuningriik	1000		

* Sealhulgas reisi-, kindlustus- ja elamiskulud sihtriiki elama asumiseks.

Muu rahaline toetus

Kandideerivatel noortel on õigus saada ka täiendavat rahalist toetust seoses **koolitus-** või **ümberrasumiskuludega**. Seda toetust antakse tegelike kulude hüvitamiseks, mida tuleb igal juhul juba enne nende tekkimist nõuetekohaselt põhjendada.

Kui noorel on vaja osaleda **keelekursusel**, võib vastavad kulud kanda otse kandidaat ise või YfEj abisaaja.

Kui kandidaat soovib asuda ümber teise liikmesriiki, et alustada tööd, praktikat või õpipoisiõpet uue tööandja

juures, võidakse kandidaadilt nõuda tunnustatud **akadeemilist ja/või kutsekvalifikatsiooni**.

Puuetega ja/või ebasoodsa sotsiaalse või majandusliku taustaga või ajutistes majandusraskustes noortel on võimalik saada ka **täiendavat ümberrasumistoetust**.

Lisateavet toetuse saamise tingimuste kohta võib küsida igast YfEj tööhõiveasutusest. Alljärgnevas tabelis antakse ülevaade keelekoolituseks, kvalifikatsiooni tunnustamiseks ja täiendavaks ümberrasumishüvitiseks ettenähtud rahalisest toetusest.

MUUD NOORTELE SUUNATUD TOETUSMEETMED			
Meede	Summa (eurodes)	Toetuse andmise kord	Aruandekohustus
Keelekoolitus	Deklareeritud tegelikud kulud kuni 1200 euro suuruses summas	Tingimuslik: tuleb esitada taotlus koos koolituse kirjelduse ja kalkulatsiooniga	Kulude igakülgne põhjendus, arve/kviitungi ja koolituse läbimise tunnistuse koopia
Kvalifikatsiooni tunnustamine	Deklareeritud tegelikud kulud kuni 1000 euro suuruses summas	Tingimuslik: tuleb esitada taotlus koos riikliku akadeemilise või kutsetunnistusega	Kulude igakülgne põhjendus, arve/kviitungi koopia
Täiendav ümberrasumistoetus erivajadustega noortele	Kuni 500 eurot	Tingimuslik: tuleb esitada taotlus koos arstitõendi, tuludeklaratsiooni või samaväärse dokumendi koopiaga ja võimaluse korral kulude eelkalkulatsiooniga	Kandidaadi allkirjaga deklaratsioon (kulude eelneva põhjenduse ja kalkulatsiooni korral) või tegelike deklareeritud kulude hüvitamise korral kulude igakülgne põhjendus, arve/kviitungi koopia

Rahaline toetus VKEdele (tööandjatele)

Tööandjatel (VKEdel), kes võtavad liikuvaid kandidaate YfEj kaudu tööle, õpipoisioppele või praktikale, on õigus saada rahalist toetust äsja tööle võetud noore töötaja, õpipoisi või praktikandi integratsiooniprogrammi kulude osaliseks katmiseks. Rahvusvahelise värbamise puhul aitab asjakohane tööle asumise järgne integratsioonitoetus kandidaadil uues töökohas kohaneda.

Integratsiooniprogrammi nõuded

Integratsiooniprogrammi rakendamine on VKEdele **vabatahtlik** ega takista neil saada YfEj toetust ja kasutada värbamisteenuseid. Tööandja saab värbamisvajadusest tulenevalt ise otsustada, kas taotleda YfEj rahalist toetust.

Integratsiooniprogramm hõlmab sissejuhatavat koolitust ja võimaluse korral muud tööle asumise järgset tuge, mida tööandja pakub noorele liikuvale töötajale, praktikandile või õpipoisile, et hõlbustada tema kohanemist uues töökohas ning vähendada tööjõu liikuvuse tõkkeid.

Tavaliselt piirduv programm paari esimese töönädalaga ning võib koosneda tööalasest koolitusest ja/või keelekursusest. Mõlemad võivad toimuda ettevõttes/organisatsioonis kohapeal või väljaspool seda.

Tuleb silmas pidada, et praktikantide ja õpipoiste puhul *kehtib toetuse saamisel tingimus, et integratsiooniprogramm ja kavandatud praktika- või õpipoisiprogramm ei kattu*. Kandideeriv VKE peab esitama motiveeritud taotluse.

Niivõrd kui võimalik, tuleks värvatule peale integratsiooniprogrammi õppekomponentide pakkuda ka haldustuge ja ümberasumisabi. Eriti kehtib see praktikantide ja õpipoiste kohta.

Kuigi integratsiooniprogrammi ulatuse ja sisu üle on õigus otsustada tööandjal, peab see **alati** sisaldama vähemalt ühte koolitus- või õppekomponenti. Koolituse tase võib varieeruda **algtasemest** (mis koosneb vaid ühest koolituskomponendist) **kõrgematasemeni** (mille puhul koolitusmoodulile lisandub haldustugi ja ümberasumisabi), mis on kõigi töötajate, praktikantide ja õpipoiste puhul eriti soovitatav.

Integratsiooniprogrammi soovituslik kestus

Integratsiooniprogrammi võib läbi viia järjestikustel või eraldi perioodidel, tingimusel et sellega tehakse algust kolme esimese töö-, praktika- või õpipoisinädala jooksul. Konkreetseid kestusega seotud nõudeid küll pole, kuid koolituskava peaks oodatavate õpitulemuste saavutamiseks olema siiski realistlik.

Kuidas saada rahalist toetust?

Rahalise toetuse saamiseks peab tööandja (VKE) esitama põhjendatud taotluse koos integratsiooniprogrammi andmetega. Seda kõike saab selgitada, kui tööandja esitab vaba töökoha pakkumise või on liikuva kandidaadi välja valinud. Koolitusvajadused tuleb välja selgitada hiljemalt töövestluse etapis.

Enne, kui noor kandidaat asub ettevõttes tööle, peab VKE esitama taotlusvormi, mis sisaldab kavandatud integratsiooniprogrammi igakülgset ülevaadet. Kõik taotlused peab üle kontrollima ja kinnitama asjajomane YfEj tööhõiveasutus, kellelt saab ka kogu vajalikku teavet ja taotlusvorme.

Alljärgnevas tabelis esitatakse liikmesriikide kaupade kindlasummalised toetused, mis sõltuvad koolitustasemest ja värvatud töötajate arvust.



KINDLASUMMALISED TOETUSED INTEGRATSIOONIPROGRAMMIDELE, MIDA VKEd KORRALDAVAD NOORTELE VÄRVATUD KANDIDAATIDELE**						
	Sissejuhatava koolituse algtase (eurodes)		Sissejuhatava koolituse kõrgem tase (eurodes)			
Värbav riik	I	II	III	IV	Toetuse andmise kord	Aruandekohustus
	1-5 kandidaati	> 5 kandidaati	1-5 kandidaati	> 5 kandidaati		
Austria	810	650	970	810	Tingimuslik: esitada tuleb rahastamistaotlus ja koolituse kontrollnimekiri	Koolituskava koopia + koolitustel osaleja(te) allkirjastatud deklaratsioon/ nimekirjad või koolituse registreerimisvormi allkirjastatud koopia või juhendaja/koolitaja või koolituse pakkuja allkirjaga üksikasjalik koolituskava või muu samaväärne dokument
Belgia	770	620	920	770		
Bulgaaria	500	400	600	500		
Eesti	590	470	710	590		
Hispaania	700	560	840	700		
Horvaatia	530	420	640	530		
Iirimaa	800	640	960	800		
Itaalia	780	620	960	780		
Kreeka	720	570	860	720		
Küpros	660	530	790	660		
Leedu	530	420	640	530		
Luksemburg	770	620	920	770		
Läti	530	420	640	530		
Madalmaad	750	600	900	750		
Malta	650	520	780	650		
Poola	520	420	620	520		
Portugal	650	520	780	650		
Prantsusmaa	830	660	990	830		
Rootsi	860	690	1030	860		
Rumeenia	500	400	600	500		
Saksamaa	740	590	890	740		
Slovakkia	580	460	700	580		
Sloveenia	650	520	780	650		
Soome	860	690	1030	860		
Taani	1000	800	1200	1000		
Tšehhi Vabariik	590	470	710	590		
Ungari	520	420	620	520		
Ühendkuningriik	830	660	1000	830		

** Määrad värvatud noore kohta.

Rahastamiseeskirjade ülevaade

Nagu eespool mainitud, võivad noored ja VKEd saada rahalist toetust alljärgnevas tabelis loetletud kulude

katteks. Muid kandidaatide ja/või tööandjate kulutusi YfEj projekt ei kata.

NOORED	Toetust antakse järgmiste reisi- ja elamiskulude katteks: → valikuvestlusele sõitmine → tööleasumise eesmärgil teise liikmesriiki kolimine Toetust antakse järgmiste kulude katteks: → keelekursus → kvalifikatsiooni tunnustamine → erivajadustega noorte liikuvus (täiendav ümberasumistoetus)
VKEd	Toetust antakse uutele liikuvatele töötajatele VKEde poolt pakutava ja korraldatava integratsiooniprogrammi kulude katteks.

Muud toetusmeetmed

Töötajaid, praktikante ja õpipoisse võib motiveerida ka täiendav keeleõpe või juhendamine. Kasutatavad meetodid võivad varieeruda, eeldusel et õpe või toetus täidab oma eesmärgi. Täiendavate toetusmeetmete kohta leiate teavet altpoolt.

Mõnel juhul võidakse asjaomastelt YfEj tööhõiveasutustelt paluda abi ka **keele- või muud liiki koolituse** pakumiseks või sellele juurdepääsu hõlbustamiseks, et suurendada kandidaadi üldist pädevust ja kohanemisvõimet, millest on kasu tulevase töö, praktika või internatuuri käigus. Sedalaadi koolitust pakutakse eelvaliku läbinud või värvatud noorele **tasuta**.

Ettevalmistav koolitus (keele- või muu koolitus)

Nagu lk 15 juba mainitud, on noortel liikuvatel töötajatel õigus omal kulul läbitud keelekursuste hüvitamisele.

Ettevalmistav koolitus on lühiajalise töölesuunamise toetusmeede. YfEj raames ei rahastata kõrgtasemel kutsekoolitust, mis kuulub kutsetunnistuse saamise kohustuslike nõuete hulka.



Värvatud praktikantide ja õpipoiste juhendamine

Lisaks tööandjate pakutavale erialasele juhendamisele ettevõttes (vt teavet lk 16) võivad ka YfEj tööhõiveasutused pakkuda juhendamist (ainult praktikantidele ja õpipoistele). Tegu on vabatahtliku toetusmeetmega.

Neid teenuseid võib pakkuda kuni kuue nädala jooksul algusega esimesel võimalusel pärast kandidaadi saabumist sihtriiki. Juhendamiskordade tegelik arv võib

varieeruda vastavalt individuaalsetele vajadustele ja konkreetsetele asjaoludele.

Eesmärk on pakkuda väljaspool töökohta sotsiaalpedagoogilist tuge ja juhendamist praktikantidele ja õpipoistele, kes vajavad uuel ametikohal edasi jõudmiseks paremini struktureeritud keskkonda (nt abi juriidilistes, ametkondlikes, perekondlikes või muudes teise riiki ümberasumisega seotud küsimustes).

YfEj ettevalmistava koolituse või juhendamise kohta küsige täpsemat teavet asjaomastest YfEj **tööhõiveasutustest**.

„Itaaliat peetakse hea disaini keskuseks. Poola stiil on Itaalia omast vägagi erinev. Minu erialal on oluline olla kursis viimaste moevooludega. Ilmselt oleks päris põnev kokku miksida Poola-Itaalia segastiili. Põhiline on õppida uusi asju, omandada uusi kogemusi.”

Edyta Łaszkiewicz, Poolast pärit graafiline disainer, kes töötab Itaalias.

Osalejate tasustamine

Osalejate tasustamine peab olema õigeaegne ja võimalikult bürokraatiata.

Noorte kandidaatide või värvatud töötajate, praktikantide või õpipoiste tasustamine peaks soovitatavalt toimuma **enne** osalemist töövestlusel kodu- või välismaal ja enne tööle asumise eesmärgil välismaale kolimist. See on võimalik **ainult juhul, kui rahaliste vahendite taotlemise tingimused on täidetud ja asjaomased YfEj tööhõiveasutused on taotluse heaks kiitnud.**

Makse tuleks teha pärast seda, kui on saadud tööandja kirjalik kinnitus töövestluse toimumise kohta koos kogu vajaliku teabega või tööle asumise korral tööandja allkirjaga kinnituskiri pakutava töökoha, töökohapõhise õppe või praktika kohta või tööleping.

Tööandja võib saata dokumendid tööle kandideerijale otse või YfEj tööhõiveasutuse kaudu. Igal juhul peavad YfEj tööhõiveasutused kinnitama esitatud

dokumentide seaduslikkust ja tõele vastavust. Pärast kinnitamist peavad noored kandidaadid või värvatud töötajad, praktikandid või õpipoised allkirjastama kirjaliku deklaratsiooni, milles on kirjas YfEj rahastamise eesmärk ja mis kinnitab makse kättesaamist.

Noorte kandidaatide keelekoolituse kulud hüvitatakse pärast kursuse läbimist.

Kvalifikatsioonide tunnustamisega seotud kulud hüvitatakse samamoodi pärast seda, kui noor on läbinud vajaliku menetluse ja saanud ametliku tunnustuse, kusjuures eelnevalt peab esitama kirjaliku taotluse ning saama YfEj tööhõiveasutuse heakskiidu.

Erivajadustega noortele antakse täiendavat ümberasumistoetust enne või pärast ümberasumist taotluse alusel, millele peavad olema lisatud kandidaadi kaitsetut olukorda tõendavad dokumendid.

Lisateavet nii rahalise toetuse kui ka maksemenetluste kohta saab YfEj **tööhõiveasutustest.**



Sõnastik

Abikõlblikud kulud – projekti läbiviimisega otseselt seotud kulud.

EL – Euroopa Liit.

Elamiskulud – majutuse, toitlustuse, kohaliku transpordi ja sidekulud ning muud kulud.

Elukohariik – riik, kus noor töötaja elab ajal, mil ta kandideerib tööle mõnes muus ELi liikmesriigis (s.t riik, mis on kirjas ID-kaardil või samaväärsel ametlikul dokumendil).

EMP – Euroopa Majanduspiirkond, loodi 1. jaanuaril 1994 Euroopa Vabakaubanduse Assotsiatsiooni liikmesriikide ja Euroopa Liidu vahelise lepinguga. EMP võimaldab Islandil, Liechtensteinil ja Norral osaleda ELi siseturul, s.t kasutada kaupade, isikute, teenuste ja kapitali vaba liikumise õigust.

EURES – Euroopa Komisjoni ja EMP riikide tööhõiveasutuste koostöövõrgustik, mis loodi 1993. aastal. Võrgustik annab teavet, nõustab ja suunab ning pakub töövahenduse ja tööturuteenuseid töötajatele ja tööandjatele ning kõikidele kodanikele, kes soovivad kasutada töötajate vaba liikumise õigust Euroopa Majanduspiirkonnas.

Integratsiooniprogramm – pakett, mille raames tööandja pakub uuele noorele liikuvale töötajale vähemalt elementaarset sissejuhatavat koolitust, et hõlbustada tema integreerumist uues töökohas. Pakett võib hõlmata ka muid tugiteenuseid.

Kandidaat – isik, kes kandideerib ühele või mitmele vabale töökohale.

Kindlasummaline rahastamine – rahastamine, mis katab kindlad kululiigid kas ühekordse rahastamise või ühikukulude astmestiku abil.

Noor liikuv tööotsija – mõnes muus ELi liikmesriigis tööd otsiv noor eurooplane.

Noor liikuv töötaja – mõnes teises ELi liikmesriigis töötav või seal tööd saanud noor inimene.

Oskused – suutlikkus rakendada ülesannete täitmisel ja probleemide lahendamisel teadmisi ning kasutada oskusteavet.

Praktika – õppurite või äsja kooli lõpetanud noorte ajaliselt piiratud tööpraktika ettevõttes, riigiasutuses või mittetulundusorganisatsioonis kasuliku praktilise töökogemuse omandamiseks enne töölesiirdumist (vt ka „õpipoisiõpe”).

Pädevus – tõendatud suutlikkus kasutada teadmisi, oskusi ning isiklikke, sotsiaalseid ja/või metoodilisi võimeid töö- või õppeolukordades ning erialases ja isiklikus arengus.

Reisikulud – üheotsa- või edasi-tagasi reisi kulud elukohariigist sihtriiki.

Riikidevaheline tööalane liikuvus – võimalus asuda tööle teises liikmesriigis.

Sihtrühmad – käesoleva juhendi raames noored ja tööandjad (kohaldatakse VKEdele).

Toetus – kindlaksmääratud rahasumma.

FTE – täistööajale taandatud.

Töö – kellegi juhatusel töötamine, mille eest saadakse palka.

Töökohapõhine koolitus – erialaste kogemuste omandamine ettevõttes praktikandi või õpipoisina.

Töökoha vahetaja – isik, kellel on töökoht, kuid kes kavatseb asuda uuele töökohale.

Tööle asumine – vaba töökoha täitmine, s.t registreeritud tööotsija või töökoha vahetaja tegelik siirdumine tööhõivesse.

Tööle võtmine – protsess, mille käigus tööandja palkab kandidaadi ja täidab vaba töökoha.

Tööotsija – isik, kes otsib tööd.

Töövahendus – vabale töökohale sobivate kandidaatide väljaselgitamine.

VKE – kuni 250 töötajaga väike või keskmise suurusega ettevõtte.

Õpipoisiõpe – ajutine töökohapõhine koolitus ettevõttes või muus organisatsioonis (vt ka „praktika”).

YfEj – Sinu esimene EURESe töökoht (Your first EURES job).

YfEj tööhõiveasutus – tööturuorganisatsioon, millega Euroopa Komisjon on sõlminud toetuslepingu YfEj meetmete rakendamiseks.

Uurige lähemalt ja jälgige meie tegemisi

EURES (Euroopa tööalase liikuvuse portaal): <http://eures.europa.eu>

Europe Direct (kodanike teabeteenistus): <http://europa.eu/europedirect/>

SOLVIT (probleemide lahendamise võrgustik): <http://ec.europa.eu/solvit/>

Teie Euroopa (nõuandeportaali kodanikele ja ettevõtetele): <http://europa.eu/youreurope/advice/>

EURAXESS (teave ja tugi teadustöötajatele): <http://ec.europa.eu/euraxess/>

Euroguidance (üleeuroopaline karjäärinõustamissüsteemide võrgustik): <http://euroguidance.eu>

Kutsekvalifikatsioonide tunnustamise kontaktpunktid:
http://ec.europa.eu/internal_market/qualifications/index_en.htm

NARIC (akadeemiliste ja kutsekvalifikatsioonide tunnustamise infovõrk): <http://enic-naric.net/>

Europass: europass.cedefop.europa.eu

Euroopa Noorteportaali: http://europa.eu/youth/EU_et

Võrgustiku Enterprise Europe Network ettevõtlustoetus VKEdele: <http://een.ec.europa.eu>

ERASMUS noortele ettevõtjatele: <http://www.erasmus-entrepreneurs.eu/index.php?lan=en>

PLOTEUS (Euroopa õppimisvõimaluste portaali): http://ec.europa.eu/ploteus/home_et.htm

Õpipoisiõppe- ja praktikaskeemidega seotud nõustamisteenus:
<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=1045&langId=et>

Püsige liinil



@EU_Social



<https://www.facebook.com/socialeurope>



<http://www.flickr.com/photos/socialeurope/>



<http://www.youtube.com/user/europesocial/>

Tellige meie uudiskiri

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=371&langId=en>

Lugege uudiseid meie RSS-uudisvoo kaudu

[feed://ec.europa.eu/social/rss.jsp?langId=en](http://ec.europa.eu/social/rss.jsp?langId=en)



KUST SAAB ELI VÄLJAANDEID?

Tasuta väljaanded:

- üksikeksemplarid:
EU Bookshopi kaudu (<http://bookshop.europa.eu>);
- rohkem eksemplare ning plakatid ja kaardid:
Euroopa Liidu esindustest (http://ec.europa.eu/represent_et.htm),
delegatsioonidest väljaspool ELi (http://eeas.europa.eu/delegations/index_et.htm),
kasutades Europe Direct'i teenistust (http://europa.eu/europedirect/index_et.htm)
või helistades infotelefonile 00 800 6 7 8 9 10 11 (kõikjal ELis helistades tasuta) (*).

(*) Antav teave on tasuta nagu ka enamik kõnesid (v.a mõne operaatori, hotelli ja telefonikabiini puhul).

Tasulised väljaanded:

- EU Bookshopi kaudu (<http://bookshop.europa.eu>).

Tasulised tellimused:

- Euroopa Liidu Väljaannete Talituse edasimüüjate kaudu
(http://publications.europa.eu/others/agents/index_et.htm).

Sinu esimene EURESe töökoht

Lihtsam liikumine ja töötamine / noorte töölevõtmine Euroopas

Juhend 2014–2015

„Sinu esimene EURESe töökoht” on Euroopa Liidu rahastatud algatus, mille eesmärk on

- aidata noortel eurooplastel leida töö-, praktika- või töökohapõhise õppe võimalusi teistes ELi liikmesriikides
- viia VKEd ja teised tööandjad kokku laiema kandidaatide ringiga

Praktiline juhend, milles käsitletakse järgmisi teemasid:

- osalemisnõuded ja kuidas kandideerida
- kuidas saada rahalist toetust
- kust leida täpsemat teavet

„Sinu esimene EURESe töökoht” ootab sind juba täna!

Käesolev väljaanne on elektroonilisel kujul kättesaadav kõigis ELi ametlikes keeltes.

Meie väljaandeid saate alla laadida või tasuta tellida aadressil

<http://ec.europa.eu/social/publications>

Kui soovite tööhõive, sotsiaalküsimuste ja sotsiaalse kaasatuse peadirektoraadi tegevusega pidevalt kursis olla, tellige tasuta e-uudisteleht Social Europe aadressilt

<http://ec.europa.eu/social/e-newsletter>



<https://www.facebook.com/socialeurope>



https://twitter.com/EU_Social

