



Evropský sociální fond Investice do lidí



Evropská komise

Tento leták je k dispozici ve všech úředních jazycích EU.

Ani Evropská komise, ani žádná osoba jednající za Evropskou komisi nenesou odpovědnost za případné použití následujících informací.

Pokud máte zájem dostávat elektronický bulletin „ESmail“, pošlete prosím e-mail na adresu empl-esmail@ec.europa.eu – Bulletin vychází pravidelně v angličtině, francouzštině a němčině.



- 1: © Carl Cordonnier/Dailylife
- 2: © Janina Struk/reportdigital.co.uk
- 3: © Carl Cordonnier/Dailylife
- 4: © John Harris/reportdigital.co.uk
- 5: © Media Consulta

**Europe Direct je služba, která vám pomůže nalézt odpovědi
na vaše otázky o Evropské unii**

**Bezplatné telefonní číslo (*):
00 800 6 7 8 9 10 11**

(*) Někteří mobilní operátoři volání na čísla 00 800 nedovolují nebo se může stát, že tyto hovory budou zpoplatněny.

Mnoho dalších informací o Evropské unii je k dispozici na internetu.
Najdete je pomocí serveru Europa (<http://europa.eu>).

Katalogové údaje jsou uvedeny na konci této publikace.

Lucemburk: Úřad pro úřední tisky Evropských společenství, 2007

ISBN 92-79-01400-5

© Evropská společenství, 2007

Reprodukce je povolena s uvedením zdroje.

Printed in Belgium

VYTIŠTĚNO NA BÍLÉM PAPIŘE BEZ OBSAHU CHLÓRU

Co je Evropský sociální fond?

Evropská unie se zavázala vytvořit více lepších pracovních míst. To se neobejde bez posíleného partnerského vztahu mezi členskými státy, regionálními a místními úřady, sociálními partnery, občanskou společností a zejména jednotlivými občany. Pro vytvoření více a lepších pracovních míst v měnícím se světě je třeba dělat více v takových důležitých oblastech, jako jsou výzkum, inovace a znalostní společnost. A co je nejdůležitější, EU musí investovat do svého nejcennějšího zdroje – do lidí.

Vznik Evropského sociálního fondu (ESF)

ESF je hlavním finančním nástrojem Evropské unie pro investice do lidí. Podporuje zaměstnanost. Pomáhá lidem rozšiřovat vzdělání a dovednosti. Tak se zlepšují jejich pracovní vyhlídky. Ve všech členských státech dohromady vydá ESF přes 10 miliard eur za rok. To představuje více než 10 % z celkového rozpočtu Evropské unie.

ESF byl součástí původní Smlouvy, na jejímž základě v roce 1957 vzniklo Evropské hospodářské společenství. Jeho cílem tehdy bylo podporovat zaměstnanost a rozvíjet pracovní příležitosti. Zaměstnanost zůstává jednou z hlavních priorit i po padesáti letech. Evropské úsilí se vyvíjí tak, aby reagovalo na nové výzvy a nabízelo lepší příležitosti všem občanům EU.



© Justin Tallis/reportdigital.co.uk

→ Pro zvýšení životní úrovně Evropa potřebuje svým občanům poskytnout více pracovních míst: 70 % celkové zaměstnanosti, 60 % u žen a 50 % u lidí ve věku od 55 do 64 let.

→ Pro zachování konkurenceschopnosti v globalizovaném světě musí mít pracovní síla v Evropě vysokou úroveň kvalifikace a přizpůsobivosti.

→ Evropa usiluje o lepší pracovní místa v soudržné společnosti, kde mají všichni rovné příležitosti.

Proč Evropa potřebuje sociální fond?

→ V Řecku financoval ESF jazykový kurz pro imigranty, z nichž 60 % byly ženy, aby měly lepší vyhlídky na získání pracovního místa a na integraci do společnosti.

Čelíme novým výzvám

Více než 200 milionů pracovníků v Evropě čelí mnoha výzvám, jako jsou například nároky na nové dovednosti, počítačové technologie, globalizace, potíže mladých lidí nalézt první zaměstnání, stárnutí společností v Evropě a tak dále.

V našem rychle se měnícím světě již neexistuje „zaměstnání na celý život“. To znamená příležitosti pro změnu a zkoušení různých zaměstnání. Znamená to ale také to, že každý musí udržovat a aktualizovat své vzdělání a kvalifikaci a musí se umět přizpůsobit novým metodám práce s příležitostmi pro přestávky v kariéře a pro čas na osobní a rodinný život.

Dnes na důchod každého člověka nad 65 let přispívají čtyři lidé v produktivním věku. Do roku 2050 tento poměr klesne na dva pracovníky na osobu starší 65 let, a to v důsledku:

- klesající porodnosti,
- rostoucí průměrné délky života,
- odchodu do důchodu generace silných ročníků.



Zaměstnání pro všechny

Pracovní příležitosti jsou zapotřebí pro ty, kdo stále ještě zaměstnání hledají. Mladí lidé musí získat vzdělání, které jim pomůže získat jejich první místo. ESF poskytuje podporu lidem, kteří si přejí vrátit se do práce, například rodičům, kteří přestali pracovat, aby se věnovali svým dětem, nebo lidem, kteří kariéru přerušili kvůli studiu. Zvláštní pozornost je také věnována lidem, u nichž je riziko, že se na trh práce nedostanou, zejména:

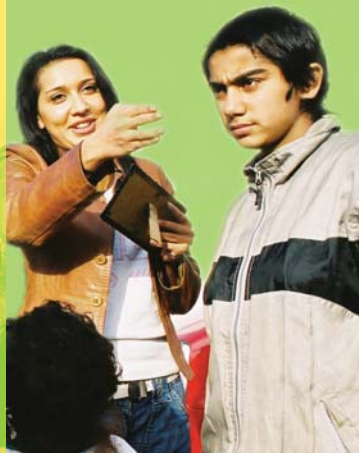
- tělesně postiženým lidem,
- migrantům,
- menšinám,
- dalším znevýhodněným skupinám.

Změna přístupu k práci

Hledání řešení nových výzev se neobejde bez nových nápadů, technologií a produktů. To znamená, že musíme změnit přístup k tomu, jak pracujeme a jak nalézáme správnou rovnováhu mezi pracovním, osobním a rodinným životem. Na tom musíme spolupracovat. Velmi důležitá jsou partnerství na místní a regionální úrovni a také mezi členskými státy (mezinárodní spolupráce). ESF tuto spolupráci podporuje tam, kde dochází k výměně dobrých nápadů a staví se na osvědčených metodách.

→ Schéma ve Velké Británii, které ESF financoval, nabízelo příležitost dlouhodobě nezaměstnaným lidem získat místo na 12 měsíců. Tři čtvrtiny účastníků pokračovalo uzavřením zaměstnaneckého poměru, školením nebo vzdáváním.

→ Romové mají obvykle nadprůměrnou nezaměstnanost. Proto byly ve Španělsku vyvinuty zvláštní školicí kurzy financované ESF s ohledem na konkrétní pracovní místa pro Romy.



Co ESF podporuje?

→ Ve Francii ESF financoval speciální instruktážní službu pro lidi s postižením sluchu pro podporu jejich pracovní dráhy.

→ V Portugalsku měli dospělí, kteří nedokončili střední školu, užitek z nového systému podporovaného ESF, díky němuž mohli získat osvědčení za neformální kurzy. Díky tomuto osvědčení mohli účastníci zlepšit svou pracovní situaci nebo se vrátit k formálnímu vzdělávání, například na vysoké škole.

→ V České republice ESF financuje takzvaný projekt „VIP Kariéra“, který pomáhá absolventům škol získat první pracovní místo.

ESF podporuje lidi tak, že:

- poskytuje školení a rekvalifikaci,
- zvyšuje dovednosti,
- rozvíjí jejich kariéru a
- podporuje podnikatelství.

ESF pomáhá lidem – mladým i starším – těm, kdo mají práci, i těm, kdo práci hledají. ESF klade důraz na rovnost mezi ženami a muži a na prevenci všech druhů diskriminace.

Pozitivní dopad

Činnosti podporované ESF měly pozitivní dopad na život mnoha lidí. Akce ESF pomáhají lidem rozšířit si kvalifikaci a mít lepší vyhlídky na získání zaměstnání. Pomáhají také nalézt lepší rovnováhu mezi pracovními a rodinnými povinnostmi. Projekty ESF podporují ženy v pronikání do nových profesí, v budování kariéry a návratu do práce. Podporují starší pracovníky – například tak, že jim umožní dokončit studia nebo potvrdit předchozí neformální kurzy. Projekty ESF také podávají pomocnou ruku mladým lidem, kteří se na trh práce teprve vydávají.

Prostředky ESF usnadnily přístup ke školicím kurzům pro všechny. Jedním příkladem je péče o komunikační potřeby neslyšících, aby nebyli vyloučeni z pracovních příležitostí. To jsou jen některé oblasti, ve kterých má ESF skutečně pozitivní dopad na život lidí.

Modernizace služeb

ESF podporuje také modernizaci veřejných služeb pro zajištění dobrých výsledků. To je důležité pro vzdělávání a veřejné služby zaměstnanosti. Může mít také velmi kladný vliv na:

- začínající podniky,
- ekologické služby,
- omezování byrokracie,
- ochranu zdraví a spotřebitelů a
- potravinářské a pracovní normy.

Mění se podniky

Školení podporované ESF pomáhá mnoha malým podnikům držet krok s technologickými změnami. ESF také pomáhá zavádět nové metody organizace práce ve společnostech a přizpůsobovat se tržním trendům pomocí nových přístupů a technologií.

→ V Polsku ženy dostávaly podporu při založení podniku v podobě školení v počítačové gramotnosti nebo pomoci při vedení malého podniku.



© Gettyimages

Kolik ESF platí?

Prostřednictvím ESF investuje Evropa do svých občanů více než 10 miliard eur ročně. Kromě toho jsou zde peníze, které do svých občanů vkládají samy členské státy. Roční částka z evropských finančních prostředků se určuje na sedm let. Tak je možné provádět střednědobé až dlouhodobé plány a věnovat trvalou podporu zařazování lidí na trh práce.

Zaměření na členské státy

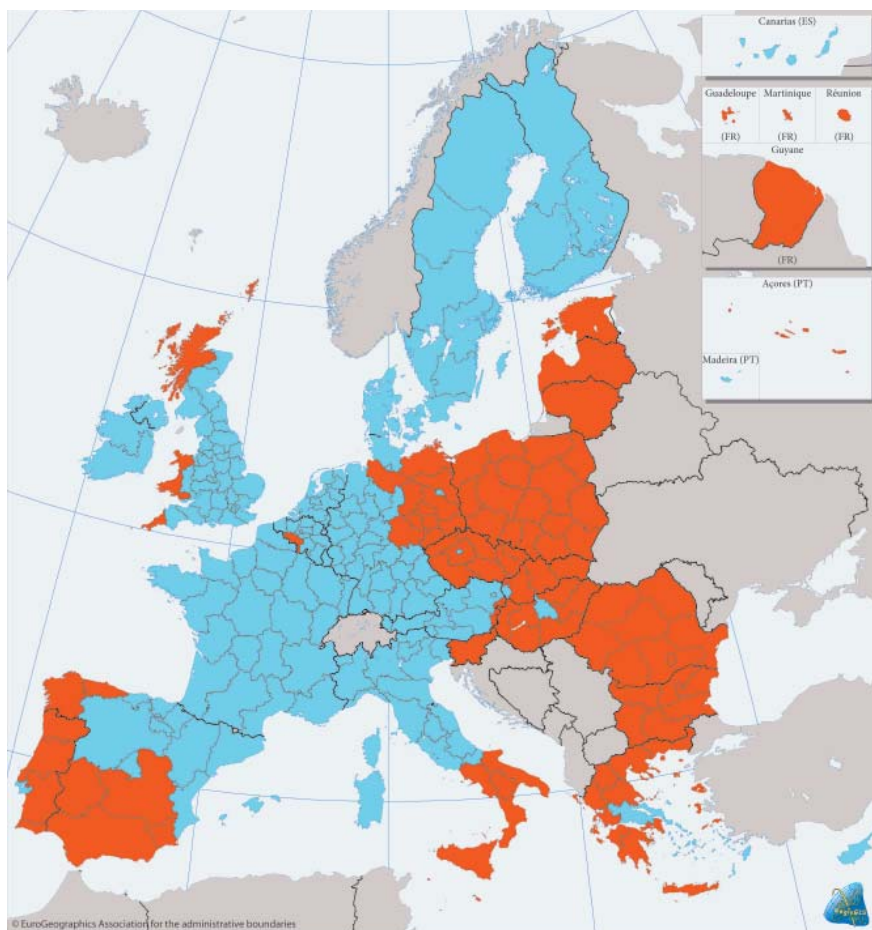
Z ESF mají užitek lidé ve všech oblastech Evropské unie. Peníze se přirozeně koncentrují v nejpotřebnějších regionech a členských státech, které tak dostávají tři čtvrtiny všech finančních prostředků.

Podporu však nepotřebují jen pracovníci v chudších regionech. Připravit se na trh práce potřebují lidé v celé Evropské unii: jak na něj vstoupit a jak se rozvíjet.

ESF proto podporuje lidi ve všech částech Evropské unie.



Různé úrovně pomoci ESF



Evropský sociální fond (ESF) 2007–2013

- Tři čtvrtiny rozpočtu ESF
- Jedna čtvrtina rozpočtu ESF

Více informací o ESF

Za ESF v příslušné zemi jsou zodpovědné úřady členských států. Spojte se s národním kontaktním úřadem, abyste se o možnostech financování a o tom, jak ESF působí ve vaší oblasti, dozvěděli více. Národní kontaktní úřad najdete na adrese:

http://ec.europa.eu/employment_social/emplweb/esf

Webová stránka Evropské unie Europa obsahuje další informace o:

- historii ESF,
- prioritách a cílech ESF,
- projektech a činnostech, které ESF podporuje.

<http://ec.europa.eu/esf>

E-mail: **empl-europeansocialfund@ec.europa.eu**



Evropská komise

Evropský sociální fond – Investice do lidí

Lucemburk: Úřad pro úřední tisky Evropských společenství

2007 — 8 s. — 14,5 x 21 cm

ISBN 92-79-01400-5

