

Zhrnutie pre občanov

Komisia navrhuje balík pre zamestnanosť mladých

O ČO IDE?

- Situácia mladých ľudí v EÚ je dramatická a nevykazuje žiadne známky zlepšenia:
 - Viac ako pätina mladých ľudí na pracovnom trhu si nevie nájsť prácu.
 - 7,5 milióna ľudí vo veku od 15 do 24 rokov je nezamestnaných, pričom nepokračujú vo vzdelávaní ani v odbornej príprave.
 - 30,1 % nezamestnaných do 25 rokov je bez práce viac ako 12 mesiacov.
- Komisia v roku 2011 prijala [Iniciatívu Príležitosti pre mladých](#), ktorá presadzovala silnejšie partnerstvo medzi Komisiou a národnými vládami, osobitne v krajinách s najvyššou mierou nezamestnanosti.
- Rada EÚ v roku 2012 adresovala väčšine členských štátov odporúčania na boj s nezamestnanosťou mladých ľudí.
- Komisia teraz navrhuje balík pre zamestnanosť mladých, ktorý sa sústreďuje na:
 - hladký prechod zo školy do praxe prostredníctvom systémov ochrany mládeže, ktoré do štyroch mesiacov od ukončenia školy alebo straty zamestnania umožnia mladým ľuďom do 25 rokov získať kvalitnú ponuku práce, pokračovať v kvalitnom vzdelávaní, učňovskej príprave alebo pracovnej stáži;
 - poskytovanie vysokokvalitných pracovných skúsenosti za bezpečných podmienok prostredníctvom stáží;
 - zlepšenie kvality a poskytovania učňovského vzdelávania;
 - viac príležitostí na prácu a odbornú prípravu v zahraničí pre mladých ľudí.

ČO PRESNE SA ZMENÍ?

- Členské štáty budú musieť zaviesť systémy záruk pre mládež s finančnou podporou z prostriedkov EÚ.
- Stáže sa skvalitnia z hľadiska obsahu vzdelávania a sociálnej ochrany.
- Úspešné modely učňovskej prípravy sa vďaka Európskemu združeniu učňovskej prípravy rozšíria do celej EÚ.
- Pre mladých Európanov bude jednoduchšie získať prácu, stáž alebo učňovskú prax v inej krajine EÚ.

KTO BUDE MAŤ Z NÁVRHU PROSPECH A AKO?

Vďaka lepšiemu prístupu k pracovným miestam, vzdelávaniu a odbornej príprave salepší kvalita života **viacerých mladých ľudí**. Prospech z návrhu budú mať aj zamestnávateľia, ktorí si budú môcť vyberať z uchádzačov s vyššou kvalifikáciou a získajú aj podporu pri ich náboroch.

PREČO BY SA MALI OPATRENIA PRIJAŤ NA ÚROVNI EÚ?

EÚ dokáže poskytnúť celoplošnú podporu formou finančných prostriedkov, najmä prostredníctvom .

10 miliárd EUR dostupných v rámci Iniciatívy Príležitosti pre mladých na rok 2011 bolo nasmerovaných do 8 krajín EÚ s najvyššou mierou nezamestnanosti mladých ľudí na dotácie pracovných miest, odborné vzdelávanie a prevenciu predčasného ukončenia školskej dochádzky.

Minimálne 658 000 mladých ľudí a 56 000 malých a stredných podnikov by mohlo mať z týchto opatrení prospech.

Vzájomný kontakt na úrovni EÚ umožňuje členským štátom výmenu osvedčených postupov. EÚ môže taktiež upozorniť na politiky alebo systémy, ktoré sú úspešné, ako napríklad učňovské vzdelávanie priamo vo firmách alebo programy stáží..

Keďže len niekoľko krajín EÚ začalo zavádzať všeobecné systémy záruk pre mládež, Komisia vydá formálne odporúčanie pre ostatné krajiny, aby tak urobili.

Komisia pracuje na vytvorení rámca kvality pre stáže, aby vyvrátila obavy zo zneužívania stáží ako zdroja lacnej pracovnej sily, z toho, že neposkytujú primeraný obsah vzdelávania a z toho, že by mohli dostať mladých ľudí do začarovaného kruhu neistého zamestnania. Zamestnávateľom a zamestnancom bude ponúknutá možnosť, aby sa dohodli na tomto rámci. V opačnom prípade ponúkne Komisia vlastný návrh rámca.

Úsilie povzbudiť mladých ľudí v štúdiu a/alebo práci v zahraničí prostredníctvom zabezpečenia nových pracovných miest, možností učňovskej praxe alebo stáží je najefektívnejšie na úrovni EÚ.

KEDY NÁVRH PRAVDEPODOBNE NADOBUDNE ÚČINNOSŤ?

- **Február 2013**

- Očakáva sa, že národné vlády prijmú odporúčanie Komisie a začnú zavádzať systémy záruk pre mládež.
- Organizácie zamestnávateľov a zamestnancov by mohli začať rokovania o rámci kvality pre stáže.

- **Leto 2013**

- Európske združenie učňovskej prípravy začne podporovať úspešné programy učňovskej prípravy, rozvíjať spoločné programy pre profesie a hľadať cesty uznávania učňovskej prípravy získanej v zahraničí.
- V závislosti od výsledku rokovaní zamestnávateľov a zamestnancov navrhne Komisia rámec kvality pre stáže.