

Lakossági összefoglaló

Az EU Bizottsága intézkedéscsomagot javasol a fiatalok foglalkoztatásával kapcsolatban

MIRŐL IS VAN SZÓ?

- Drámai méreteket ölt az ifjúsági munkanélküliség az Európai Unióban, és a javulás minden jel szerint még várat magára:
 - A fiatalok több mint 20%-a nem tud elhelyezkedni a munkaerőpiacon.
 - 7,5 millió (15 és 24 év közötti) fiatal nem dolgozik, nem tanul és képzésben sem vesz részt.
 - A 25 év alatti munkanélküliek 30,1%-a több mint 12 hónapja állástalan.
- A Bizottság 2011-ben elfogadta a „[Több lehetőséget a fiataloknak](#)” elnevezésű kezdeményezést, amely szorosabb partnerségi együttműködést szorgalmaz a Bizottság és a tagállami kormányok között, különös tekintettel azokra az országokra, ahol a munkanélküliségi ráta a legmagasabb.
- Az EU Tanácsa 2012-ben konkrét ajánlásokat fogalmazott meg a legtöbb tagállam számára arról, hogy miképpen lehetne visszaszorítani az ifjúsági munkanélküliséget.
- A Bizottság most intézkedéscsomagra irányuló javaslatot terjesztett elő a fiatalok foglalkoztatásának témájában. Az uniós intézmény szerint:
 - a tanulás és a munka világa közötti zökkenőmentes átmenet biztosítása érdekében ún. Ifjúsági Garanciarendszereket kell bevezetni, amelyek célja az lenne, hogy minden fiatal a tanulmányai befejezésétől vagy munkanélkülivé válásától számított négy hónapon belül elhelyezkedhessen megfelelő munkakörben, illetve megfelelő ajánlatot kapjon továbbtanulásra, szakképzésre vagy szakmai gyakorlaton való részvételre
 - szavatolni kell, hogy a fiatalok szakmai gyakorlat keretében biztonságos körülmények között minőségi munkatapasztalatot szerezhessenek
 - javítani kell a tanulószervezéses gyakorlati képzés minőségét és mennyiségét
 - több lehetőséget kell biztosítani a fiataloknak, hogy külföldön vállaljanak munkát vagy végezzenek tanulmányokat

PONTOSAN MI FOG MEGVÁLTOZNI?

- A Bizottság Ifjúsági Garanciarendszer létrehozására fogja felszólítani az egyes tagállamokat, amihez uniós finanszírozást is igénybe vehetnek.
- A szakmai gyakorlatok minősége a tartalom és a szociális védelem tekintetében javulni fog.
- Létrejön egy európai szövetség a tanulószervezéses gyakorlati képzésért (European Alliance for Apprenticeships), amely EU-szerte terjeszteni fogja a sikeres képzési modelleket.
- A javaslat elfogadása után a fiatal európaiak könnyebben találnak majd állást, szakmai gyakorlatot vagy tanulószervezéses gyakorlati képzési lehetőségeket más uniós országokban.

KIK ÉS HOGYAN LÁTJÁK HASZNÁT A JAVASLATNAK?

Számos fiatal, hiszen a munkavállalási, képzési és oktatási lehetőségek bővülésével életminőségük is javul. A javaslat természetesen a munkaadók szempontjából is számos haszonnal jár, mert az

állásokra jobban képzett fiatalok jelentkeznek majd és a munkaerő-felvétel során támogatásban is lesz részük.

MIÉRT VAN SZÜKSÉG UNIÓS FELLÉPÉSRE?

Az uniós fellépés pénzügyi támogatást és szakpolitikai iránymutatást egyaránt nyújthat a tagállamoknak az ifjúsági munkanélküliség visszaszorítására irányuló küzdelemben. A pénzügyi segítség eszköze az [Európai Szociális Alap](#).

A 2011-ben elfogadott „Több lehetőséget a fiataloknak” kezdeményezés költségvetéséből fennmaradó 10 milliárd eurót annak a nyolc uniós országnak ítélték oda, ahol a legmagasabb a fiatalok munkanélküliségi rátája. Az EU ezzel a foglalkoztatást, a szakképzést és a korai iskolaelhagyás megelőzését támogatja. Az uniós fellépésből legalább 658 000 fiatalnak és 56 000 kisvállalkozásnak származhat előnye.

Az uniós együttműködés révén a tagállamok egymás példájából ismerhetik meg, mi az, ami működik, és mi az, ami nem. Az EU olyan sikeres szakpolitikákra vagy rendszerekre hívhatja fel a figyelmet, mint pl. a vállalati tanulószervezéses gyakorlati képzés vagy a jó minőségű szakmai gyakorlatok.

Mivel mindeközül csak pár ország kezdett hozzá átfogó Ifjúsági Garanciarendszer bevezetéséhez, a Bizottság hamarosan hivatalos ajánlást fog intézni a tagállamokhoz, hogy mihamarabb hozzanak ilyen irányú intézkedést.

A Bizottság minőségi keretrendszerrel kívánja szabályozni a szakmai gyakorlat intézményét. A jelenleg kidolgozás alatt álló rendszer célja, hogy a szakmai gyakorlattal a munkáltatók ne tudjanak visszaélni. A dokumentum szerint a vállalatok nem használhatnak a gyakornokokat olcsó vagy ingyenes munkaerőként, és nem fordulhatna elő az, hogy a szakmai gyakorlat tartalma nem áll összhangban az elsajátítani kívánt tudásanyaggal, továbbá a szakmai gyakorlat intézménye nem vezethetne olyan ördögi kör kialakulásához, amelyben a fiatalok sokáig bizonytalan munkakörülmények között kényszerülnek dolgozni. A Bizottság fel fogja szólítani a munkáltatói és munkavállalói szervezeteket, hogy vegyenek részt a keretrendszer kidolgozásában. Amennyiben erre nem kerülne sor, a Bizottság saját dokumentumot fog javasolni.

Hatékonyabb, ha uniós intézkedésekkel ösztönözzük a fiatalokat arra, hogy egy másik országban tanuljanak és/vagy vállaljanak munkát, és ehhez uniós szinten bővítjük a munkavállalási, továbbtanulási vagy szakképzési lehetőségeiket.

VÁRHATÓAN MIKOR LÉP AZ INTÉZKEDÉSCSOMAG HATÁLYBA?

- **2013. február**
 - A tervek szerint 2013 februárjáig a tagállami kormányok elfogadják az ajánlást és elkezdik végrehajtani az Ifjúsági Garanciarendszert.
 - A munkáltatói és munkavállalói szervezetek várhatóan tárgyalásokat kezdeményeznek a szakmai gyakorlatok minőségi keretrendszeréről.
- **2013 nyara**
 - Az európai szövetség a tanulószervezéses gyakorlati képzésekért (European Alliance for Apprenticeships) népszerűsíteni fogja a sikeres képzési rendszereket, közös tanmenetet fog kidolgozni az egyes szakmákra vonatkozóan, és ki fogja alakítani a külföldön végzett gyakorlati képzések elismerésének módozatait.
 - A tárgyalások kimenetelétől függően a Bizottság minőségi keretrendszert fog javasolni a szakmai gyakorlatokkal kapcsolatban.