



Európska
komisia

Európska klasifikácia zručností/kompetencií, kvalifikácií a povolání (ESCO)

Obsah

Obsah.....	2
Európska klasifikácia zručností/kompetencií, kvalifikácií a povolání (ESCO)	3
Ako tento klasifikačný systém pomôže občanom?.....	3
Ako môže ESCO pomôcť ľuďom pri hľadaní zamestnania v zahraničí?	3
Prečo využívať klasifikácie na opis práce a ľudí? Nie je každý z nás jedinečný?	3
Akú štruktúru bude mať systém ESCO?	4
Ako sa vyvíja systém klasifikácie ESCO?	4
Základné informácie.....	5

Európska klasifikácia zručností/kompetencií, kvalifikácií a povolání (ESCO)

Európska komisia vytvára spolu so zainteresovanými stranami európsku klasifikáciu zručností/kompetencií, kvalifikácií a zamestnaní (ESCO).

Ako tento klasifikačný systém pomôže občanom?

Klasifikačný systém na prvý pohľad možno nepôsobí, že pomôže občanom v ich každodennom živote. Klasifikácia ESCO sa síce nebude bežne konzultovať priamo s občanmi, napriek tomu bude mať pre nich praktické využitie.

ESCO umožní výrazne zdokonaľiť online nástroje. Klasifikácia má niektoré jedinečné a inovatívne vlastnosti: bude dostupná vo viacerých jazykoch, zameria sa na zručnosti a zverejnia ju v otvorenom formáte, aby sa mohol využívať softvér tretích strán. Táto klasifikácia bude hodnotným základom pre internetové portály na hľadanie práce, nástroje profesijného poradenstva a databázy vzdelávacích možností. Z týchto vylepšení vyplynú viditeľné výhody pre uchádzačov o zamestnanie, pre ľudí, ktorí chcú zmeniť zamestnanie, študujúcich a zamestnávateľov.

Ako môže ESCO pomôcť ľuďom pri hľadaní zamestnania v zahraničí?

Internetové portály na hľadanie práce bežne využívajú jeden klasifikačný systém a jeden jazyk. Vzájomná výmena údajov medzi nimi je komplikovaná, najmä pokiaľ ide o portály na hľadanie práce z iných krajín. Z toho dôvodu je ťažké nájsť v zahraničí to správne zamestnanie. Tento problém rieši klasifikačný systém ESCO, ktorý bude viacjazyčný a umožní výmenu životopisov a voľných pracovných miest uložených v rôznych informačných systémoch.

ESCO poskytne internetovým portálom na hľadanie práce ako [EURES – Európsky portál pre pracovnú mobilitu](#) možnosť pomáhať pri hľadaní práce vo všetkých členských štátoch EÚ. Portály dokážu nájsť dokonca životopisy uchádzačov vhodné pre voľné pracovné miesta, ktoré sú ponúkané v inom jazyku. Uchádzačom sa zjednoduší hľadanie práce v iných členských štátoch EÚ a zamestnávateľom zase nábor talentovaných ľudí zo zahraničia.

Prečo využívať klasifikácie na opis práce a ľudí? Nie je každý z nás jedinečný?

V súčasnosti sa hranice medzi pracovnými kategóriami strácajú a sú stále menej štandardizované a homogénne než v minulosti. Zručnosti potrebné pre konkrétnu pozíciu sa zásadne líšia dokonca aj v rámci jedného povolania. Rovnaké povolanie

často súvisí s pracovnými pozíciami, ktoré sa líšia pracovným prostredím, veľkosťou pracoviska, používanými nástrojmi, materiálmi a konečným produktom. Systém klasifikácie ESCO sa preto zameriava na kategorizáciu individuálnych zručností a kompetencií. Cieľom je charakterizovať individuálne súbory zručností každého človeka a zručnosti, ktoré si vyžaduje každá pozícia. Internetové portály na hľadanie práce môžu vďaka tomu nájsť pracovné pozície, ktoré najviac vyhovujú individuálnemu súboru zručností uchádzača o zamestnanie. Pokiaľ nedôjde k úplnej zhode zručností, ESCO pomôže uchádzačom zistiť, ktoré zručnosti im chýbajú, a odporučí im ďalšie možnosti vzdelávania a odbornej prípravy.

Systémy vzdelávania a odbornej prípravy tiež menia svoj prístup a zameriavajú sa na zručnosti. Namiesto opisu kvalifikácií vstupnými faktormi (ako napr. čas strávený štúdiom) sa teraz zameriavajú na vedomosti, zručnosti a kompetencie, ktoré študujúci nadobudli. Túto skutočnosť odráža [Európsky kvalifikačný rámec \(EQF\)](#).

Inštitúcie vzdelávania a odbornej prípravy budú mať príležitosť opísať výstup svojich kvalifikácií terminológiou zameranou na zručnosti, ktorú poskytne systém ESCO. Vďaka tomuto systému budú kvalifikácie transparentnejšie a pre poskytovateľov vzdelávania bude jednoduchšie získať spätnú väzbu z trhu práce a prispôbiť jej študijné programy.

V oboch oblastiach, na pracovnom trhu aj v oblasti vzdelávania a odbornej prípravy, sa preto mení zameranie smerom k individuálnym profilom zručností a kompetencií. Jednotné zameranie zblíži oblasť vzdelávania/odbornej prípravy s oblasťou zamestnanosti. Systém klasifikácie ESCO bude predstavovať ich spoločný jazyk a bude zdokonaľovať ich vzájomnú komunikáciu.

Akú štruktúru bude mať systém ESCO?

Systém klasifikácie ESCO bude pozostávať z troch prepojených pilierov zameraných na i) povolania, ii) zručnosti/kompetencie a iii) kvalifikácie. Bude dostupný vo viacerých jazykoch a prepojený s príslušnými medzinárodnými klasifikáciami a rámcami ako [NACE](#) (štatistická klasifikácia ekonomických činností), [ISCO](#) (medzinárodná štandardná klasifikácia povolání) a [EQF](#) (európsky kvalifikačný rámec). Systém bude dostupný bezplatne všetkým zainteresovaným stranám prostredníctvom portálu ESCO (ktorý je zatiaľ v štádiu vývoja).

Ako sa vyvíja systém klasifikácie ESCO?

ESCO je stále v počiatočnej fáze vývoja. Prvá verzia systému klasifikácie ESCO sa zverejní v zime 2012/2013 a bude sa stále zdokonaľovať.

Vývoj systému klasifikácie ESCO je koordinovaný Generálnym riaditeľstvom Európskej komisie pre zamestnanosť, sociálne záležitosti a začlenenie a Generálnym riaditeľstvom Európskej komisie pre vzdelávanie a kultúru.

Vo vývoji systému klasifikácie ESCO podporujú Európsku komisiu zainteresované strany, externí poradcovia a Európske stredisko pre rozvoj odborného vzdelávania (CEDEFOP). Riadiaca štruktúra systému ESCO zaručuje, že všetky skupiny zainteresovaných strán sa môžu k systému vyjadriť.

Základné informácie

- The vision behind ESCO
- Short introduction to ESCO
- Analysis of the ESCO Stakeholder Survey 2010