



O clasificare europeană a aptitudinilor/competențelor, calificărilor și ocupațiilor (ESCO)

Cuprins

Cuprins	2
O clasificare europeană a aptitudinilor/competențelor, calificărilor și ocupațiilor (ESCO)	3
Cum vor beneficia cetățenii de sistemul de clasificare?	3
Cum poate ajuta ESCO în căutarea unui loc de muncă în străinătate?	3
De ce să se utilizeze clasificări pentru descrierea locurilor de muncă și a persoanelor? Nu sunt acestea individuale?	4
Care va fi structura ESCO?.....	4
Cum este dezvoltat ESCO?.....	5
Informații generale	5

O clasificare europeană a aptitudinilor/competențelor, calificărilor și ocupațiilor (ESCO)

Împreună cu părțile interesate, Comisia Europeană dezvoltă o clasificare a aptitudinilor/competențelor, calificărilor și profesiilor europene (ESCO).

Cum vor beneficia cetățenii de sistemul de clasificare?

Într-o primă instanță, un sistem de clasificare ar putea să nu pară a fi ceva ce va ajuta cetățenii în viața de zi cu zi. Deși este adevărat că clasificarea ESCO nu va fi în mod obișnuit consultată direct de către cetățeni, aceasta le va fi totuși utilă.

ESCO va contribui în mare măsură la îmbunătățirea instrumentelor online. Clasificarea dispune de anumite caracteristici unice și inovatoare: va fi multilingvă, se va baza pe aptitudini și va fi publicată într-un format deschis, care va putea fi utilizat de programele informatice ale părților terțe. Astfel, clasificarea va deveni un element de bază al portalurilor online de locuri de muncă, al instrumentelor de consiliere profesională și al bazelor de date privind posibilitățile de învățare. Aceste îmbunătățiri vor genera beneficii concrete pentru solicitanții de locuri de muncă, persoanele care doresc să își schimbe cariera, cursanți și angajatori.

Cum poate ajuta ESCO în căutarea unui loc de muncă în străinătate?

Portalurile online de locuri de muncă utilizează în mod normal un singur sistem de clasificare și o singură limbă. Schimbul de date între acestea este dificil, în special schimbul de date cu portalurile de locuri de muncă din alte țări. Astfel, găsirea locului de muncă potrivit în străinătate devine dificilă. Aici intervine ESCO. Această clasificare va fi multilingvă și va permite schimbul de CV-uri și de posturi vacante stocate în diferite sisteme IT.

ESCO va permite portalurilor online de locuri de muncă, precum [EURES – Portalul mobilității europene pentru ocuparea forței de muncă](#), să plaseze persoanele la locurile de muncă potrivite în toate statele membre ale UE. Aceste portaluri vor putea chiar să coreleze CV-urile solicitanților de locuri de muncă cu anunțurile de posturi vacante publicate în alte limbi. Astfel, va fi mai ușor pentru solicitanți să găsească locuri de muncă în alte state membre ale UE, iar pentru angajatori să recruteze persoane talentate din străinătate.

De ce să se utilizeze clasificări pentru descrierea locurilor de muncă și a persoanelor? Nu sunt acestea individuale?

În prezent, granițele între categoriile de profesii sunt din ce în ce mai estompate, acestea fiind mai puțin standardizate și omogene decât în trecut. Aptitudinile necesare pentru un anumit loc de muncă diferă foarte mult chiar și în cadrul aceleiași profesii. De multe ori, aceeași profesie se referă la locuri de muncă diferite în funcție de mediul de lucru, dimensiunea locului de muncă, instrumentele și materialele utilizate și produsul final. Din acest motiv, ESCO are în vedere alcătuirea de categorii de aptitudini și competențe individuale. Obiectivul este acela de a înțelege seturile individuale de aptitudini ale fiecărei persoane și aptitudinile necesare pentru fiecare loc de muncă. Portalurile online de locuri de muncă găsesc apoi locurile de muncă cele mai potrivite pentru setul individual de aptitudini ale unui solicitant de locuri de muncă. Atunci când nu se obține o potrivire perfectă în ceea ce privește aptitudinile, ESCO îi va ajuta pe solicitanții de locuri de muncă să înțeleagă ce competențe le lipsesc, încurajându-i să aibă în vedere oportunități de învățare și formare.

Sistemele de educație și formare trec, de asemenea, la o abordare bazată pe aptitudini. În loc să descrie calificările prin factori de producție (de exemplu, timpul dedicat învățării), acestea se axează în prezent pe cunoașterea, aptitudinile și competențele dobândite de cursanți. Acest lucru este reflectat în [Cadrul european al calificărilor \(CEC\)](#).

Instituțiile de educație și formare vor avea posibilitatea de a descrie rezultatul calificărilor lor prin terminologia în domeniul aptitudinilor furnizată de ESCO. Astfel, calificările vor deveni mai transparente și va fi mai ușor pentru furnizorii de servicii de educație să primească feedback de pe piața muncii și să își adapteze programele în consecință.

Astfel, în ambele domenii, piața muncii și sectorul educației și formării, accentul trece către profilurile individuale de aptitudini și competențe. Acest accent comun reduce distanța dintre mediul educațional/de formare și mediul profesional. ESCO va fi limbajul comun al acestora, îmbunătățind comunicarea între aceste două medii.

Care va fi structura ESCO?

Clasificarea ESCO va consta în trei piloni interrelaționați care vor viza i) profesiile; ii) aptitudinile/competențele și iii) calificările. Clasificarea va fi multilingvă și va fi legată de cadrele și clasificările internaționale relevante, precum [NACE](#), [ISCO](#) și [CEC](#). Clasificarea va fi disponibilă gratuit pentru toate părțile interesate prin Portalul ESCO (în prezent în construcție).

Cum este dezvoltat ESCO?

ESCO se află încă în etapa de dezvoltare. O primă versiune a ESCO va fi publicată în iarna 2012/2013 și va fi îmbunătățită continuu.

Dezvoltarea ESCO este coordonată de [Direcția Generală Ocuparea Forței de Muncă, Afaceri Sociale și Incluziune](#) și [Direcția Generală Educație și Cultură](#) din cadrul Comisiei Europene.

Pentru dezvoltarea ESCO, Comisia Europeană beneficiază de sprijinul părților interesate, al consultanților externi și al [Centrului European pentru Dezvoltarea Formării Profesionale \(CEDEFOP\)](#). Structura administrativă a ESCO asigură luarea în considerare a tuturor părților interesate în ceea ce privește ESCO.

Informații generale

- [The vision behind ESCO](#)
- [Short introduction to ESCO](#)
- [Analysis of the ESCO Stakeholder Survey 2010](#)