



Eiropas prasmju/kompetenču, kvalifikāciju un profesiju klasifikācija (*ESCO*)

Saturs

Saturs	2
Eiropas prasmju/kompetenču, kvalifikāciju un profesiju klasifikācija (ESCO)	3
Ko pilsoņi iegūs no klasifikācijas sistēmas?	3
Kā ESCO varēs palīdzēt cilvēkiem atrast darbu ārzemēs?	3
Kāpēc jālieto klasifikācija darbu un cilvēku aprakstīšanai? Vai tad tie nav individuāli? .	3
Kāda būs ESCO uzbūve?.....	4
Kā notiek ESCO izstrāde?	4
Pamatinformācija.....	5

Eiropas prasmju/kompetenču, kvalifikāciju un profesiju klasifikācija (ESCO)

Eiropas Komisija kopā ar ieinteresētajām personām izstrādā Eiropas iemaņu, prasmju un profesiju klasifikāciju (ESCO).

Ko pilsoņi iegūs no klasifikācijas sistēmas?

Sākmā varētu šķist, ka klasifikācijas sistēma nav nekas tāds, kas pilsoņiem palīdzēs ikdienas dzīvē. Lai gan tiesa, ka ESCO klasifikāciju pilsoņi parasti neizmanto tiešā veidā, tā viņiem tomēr noderēs arī praktiski.

ESCO lielā mērā palīdzēs uzlabot tiešsaistes rīkus. Klasifikācijai ir dažas unikālas un novatoriskas iezīmes: tā būs daudzvalodu klasifikācija, kas būs vērsta uz iemaņām, un tā tiks publicēta atvērtā koda formātā, lai to varētu izmantot trešo personu programmatūrā. Tas ir iemesls, kāpēc šī klasifikācija būs vērtīgs pamatelements tiešsaistes darba portālu, profesionālās orientācijas rīku un izglītības iespēju datubāzu izveidē. Šie uzlabojumi dos taustāmu labumu darba meklētājiem, cilvēkiem, kas vēlas veikt izmaiņas karjerā, izglītojamajiem un darba devējiem.

Kā ESCO varēs palīdzēt cilvēkiem atrast darbu ārzemēs?

Tiešsaistes darba portālos parasti tiek lietota viena klasifikācijas sistēma vienā valodā. Datu apmaiņa starp šiem portāliem ir apgrūtināta, jo īpaši datu apmaiņa ar portāliem no citām valstīm, kas rada grūtības atrast piemērotu darbu ārvalstīs. Šajā saistībā varēs izmantot ESCO. ESCO būs daudzvalodu klasifikācijas sistēma, un ar to tiks veicināta apmaiņa ar CV un darba piedāvājumiem, kuri tiek glabāti dažādās IT sistēmās.

ESCO palīdzēs tādiem tiešsaistes darba portāliem kā [EURES \(Eiropas darba mobilitātes portāls\)](#) atrast darba meklētājiem atbilstošus darbus visās ES dalībvalstīs. Šajos portālos pat būs iespējams atrast atbilstošus darba piedāvājumus, kas rakstīti citā valodā nekā darba meklētāja CV. Darba meklētājiem būs vieglāk atrast darbu citās ES dalībvalstīs, un darba devējiem būs vieglāk pieņemt darbā talantīgus darbiniekus no ārvalstīm.

Kāpēc jālieto klasifikācija darbu un cilvēku aprakstīšanai? Vai tad tie nav individuāli?

Mūsdienās profesionālo grupu robežas aizvien vairāk izplūst, un tās ir mazāk standartizētas un neviendabīgākas nekā agrāk. Konkrētam darbam nepieciešamās iemaņas ārkārtīgi atšķiras pat vienas profesijas ietvaros. Viena un tā pati profesija bieži ir saistīta ar darbiem, kas atšķiras darba vides, darbavietas lieluma, izmantoto

rīku un materiālu, kā arī gala produkta ziņā. Tāpēc ESCO klasifikācija ir vērsta uz individuālo iemaņu un prasmju kategorizēšanu. Tās mērķis ir izprast katra indivīda iemaņu kopumu un to, kādas iemaņas nepieciešamas katrā darbā. Tādējādi tiešsaistes darba portāli varēs atrast darbu, kas ir visvairāk piemērotis darba meklētāja individuālajam iemaņu kopumam. Ja iemaņu kopums pilnībā neatbilst nevienam darbam, ESCO palīdzēs darba meklētājiem saprast, kādas iemaņas tiem trūkst, mudinot tos izmantot papildu izglītības un mācību iespējas.

Arī izglītības un mācību sistēmās aizvien vairāk izmanto pieeju, kas vērsta uz iemaņām. Tā vietā, lai aprakstītu kvalifikāciju ar ieguldījuma faktoru palīdzību (piemēram, laiku, kas patērēts mācībām), tās pašlaik ir vērstas uz zināšanām, iemaņām un prasmēm, ko iegūst izglītojamie. Tas ir redzams Eiropas kvalifikāciju sistēmā (EKS).

Izglītības un mācības iestādes varēs aprakstīt kvalifikācijas apguves iznākumu, izmantojot ESCO nodrošināto iemaņu terminoloģiju. Tādā veidā kvalifikācija kļūs pārredzamāka, un izglītības nodrošinātājiem būs vieglāk saņemt atsauksmi saiti no darba tirgus un attiecīgi pielāgot programmas.

Tādējādi abās jomās – darba tirgū un izglītības un mācību nozarē – galvenais uzsvars tiek pārvirzīts uz individuālo iemaņu un prasmju profiliem. Šis uzsvars tuvinā izglītības un mācību jomu un nodarbinātības jomu. ESCO būs tā kopējā valoda, kas uzlabos savstarpējo saziņu.

Kāda būs ESCO uzbūve?

ESCO klasifikācijas pamatā būs trīs savstarpēji saistīti pīlāri, kas aptver i) profesijas, ii) iemaņas/prasmes un iii) kvalifikācijas. Tā būs daudzvalodu klasifikācija, kas būs saistīta ar attiecīgo starptautisko klasifikāciju un sistēmām, piemēram, NACE, ISCO un EKS. Tā būs pieejama bez maksas ESCO portālā (pašlaik tiek izstrādāts) visām ieinteresētajām personām.

Kā notiek ESCO izstrāde?

ESCO vēl joprojām ir agrīnā izstrādes posmā. Pirmā ESCO versija tiks publiskota 2012./2013. gada ziemā, un tā tiks pastāvīgi uzlabota.

ESCO izstrādi koordinē Eiropas Komisijas Nodarbinātības, sociālo lietu un iekļautības ģenerāldirektorāts un Izglītības un kultūras ģenerāldirektorāts.

ESCO izstrādē Eiropas Komisiju atbalsta ieinteresētās personas, ārējie konsultanti un Eiropas Profesionālās izglītības attīstības centrs (Cedefop). ESCO pārvaldības struktūrā ir nodrošināts, ka visas ieinteresēto personu grupas var izteikt viedokli par ESCO.

Pamatinformācija

- The vision behind ESCO
- Short introduction to ESCO
- Analysis of the ESCO Stakeholder Survey 2010