



Europos įgūdžių (gebėjimų), kvalifikacijų ir profesijų klasifikatorius (ESCO)

Turinys

Turinys	2
Europos įgūdžių (gebėjimų), kvalifikacijų ir profesijų klasifikatorius (ESCO)	3
Kuo klasifikavimo sistema bus naudinga piliečiams?	3
Kaip ESCO gali padėti susirasti darbą užsienyje?	3
Kodėl darbo vietoms ir asmenims aprašyti reikėtų naudoti klasifikacijas? Argi visa tai nėra individualu?	3
Kokia bus ESCO struktūra?	4
Kaip rengiama ESCO?	4
Bendro pobūdžio informacija	5

Europos įgūdžių (gebėjimų), kvalifikacijų ir profesijų klasifikatorius (ESCO)

Europos Komisija kartu su suinteresuotaisiais subjektais rengia Europos įgūdžių (gebėjimų), kvalifikacijų ir profesijų klasifikaciją (angl. ESCO).

Kuo klasifikavimo sistema bus naudinga piliečiams?

Iš pirmo žvilgsnio gali atrodyti, kad klasifikavimo sistema nebus naudinga piliečiams jų kasdiniame gyvenime. Iš tiesų, įprastai ESCO klasifikacija piliečiai tiesiogiai nesinaudos, tačiau ši klasifikacija jiems vis dėlto bus praktiškai naudinga.

ESCO labai padės tobulinti internetines priemones. Ši klasifikacija turi keletą išskirtinių ir naujoviškų ypatybių: ji bus daugiakalbė, joje daugiausia dėmesio bus skiriama įgūdžiams, be to, ji bus skelbiama atviru formatu, kuris bus suderinamas su trečiųjų šalių programine įranga. Dėl to ši klasifikacija bus naudinga internetinių darbo paieškos portalų, profesinio orientavimo priemonių ir su mokymosi galimybėmis susijusių duomenų bazių dalis. Šie patobulinimai duos daug apčiuopiamos naudos darbo ieškantiems, karjeros pokyčių siekiantiems ir besimokantiems asmenims, taip pat darbdaviams.

Kaip ESCO gali padėti susirasti darbą užsienyje?

Įprastai internetiniuose darbo paieškos portaluose naudojama viena klasifikavimo sistema ir vartojama viena kalba. Šiems portalams sunku keistis duomenimis, ypač su kitų šalių darbo paieškos portalais. Dėl to sunku rasti tinkamą darbą užsienyje. Šiuo atveju ESCO gali padėti. ESCO bus daugiakalbė ir suteiks galimybę keistis įvairiose IT sistemose saugomais gyvenimo aprašymais ir informacija apie laisvas darbo vietas.

ESCO sudarys sąlygas internetiniams darbo paieškos portalams, pvz., [Europos darbo mobilumo portalui EURES](#), padėti asmenims rasti tinkamą darbą visose ES valstybėse narėse. Šie portalai net turės galimybę atrinkti laisvoms darbo vietoms tinkamus kita kalba parašytus darbo ieškančių asmenų gyvenimo aprašymus. Darbo ieškantys asmenys galės lengviau susirasti darbą kitose ES valstybėse narėse, o darbdaviai – įdarbinti gabius asmenis iš užsienio.

Kodėl darbo vietoms ir asmenims aprašyti reikėtų naudoti klasifikacijas? Argi visa tai nėra individualu?

Šiais laikais profesinių kategorijų ribos vis labiau nyksta ir kategorijos yra ne tokios standartizuotos ir vienalytės kokios buvo praeityje. Netgi tos pačios profesijos konkrečiai darbo vietai reikalingi įgūdžiai labai skiriasi. Ta pati profesija dažnai susijusi su darbo vietomis, kurios skiriasi darbo aplinka, darbo vietos dydžiu, naudojamomis

priemonėmis ir medžiagomis bei galutiniu produktu. Todėl ESCO daugiausia dėmesio skiriama skirstymui į konkrečių įgūdžių ir gebėjimų kategorijas. Tuo siekiama įvertinti konkrečius kiekvieno asmens įgūdžius ir kiekvienai darbo vietai reikalingus įgūdžius. Taip internetiniai darbo paieškos portalai gali pasiūlyti darbo vietų, kurios geriausiai atitinka konkrečius darbo ieškančio asmens įgūdžius. Jeigu asmens įgūdžiai ne visiškai atitinka tam tikrai darbo vietai reikalingus įgūdžius, ESCO padės darbo ieškantiems asmenims suprasti, kokių įgūdžių jiems trūksta, ir skatins juos ieškoti galimybių toliau mokytis ir lavintis.

Švietimo ir mokymo sistemos taip pat keičiasi – jose vis daugiau dėmesio skiriama įgūdžiams. Užuot kvalifikacijas aprašius nurodant veiksnius, nuo kurių priklauso rezultatas (pvz., kiek laiko praleista mokantis), dabar taikant šias sistemas daugiausia dėmesio skiriama žinioms, įgūdžiams ir gebėjimams, kuriuos įgyja besimokantys asmenys. Tai įtvirtinta [Europos kvalifikacijų sandaroje](#) (EKS).

Švietimo ir mokymo institucijos turės galimybę aprašyti kvalifikacijas naudodamos ESCO pateiktus su įgūdžiais susijusius terminus. Todėl kvalifikacijos taps skaidresnės, o švietimo paslaugų teikėjai iš darbo rinkos galės lengviau gauti grįžtamąją informaciją ir atitinkamai keisti savo mokymo programas.

Taigi abiejose srityse – darbo rinkoje ir švietimo bei mokymo sektoriuje – daugiausia dėmesio pradeda skirti konkrečioms įgūdžiams ir gebėjimams. Šis bendras požiūris mažina švietimo ir (arba) mokymo sistemos ir darbo rinkos atotrūkį. Naudodami ESCO jie galės rasti bendrą kalbą ir tai gerins jų bendradarbiavimą.

Kokia bus ESCO struktūra?

ESCO klasifikaciją sudarys trys tarpusavyje susiję ramsčiai, apimantys i) profesijas; ii) įgūdžius (gebėjimus); ir iii) kvalifikacijas. Ši klasifikacija bus daugiakalbė ir susijusi su atitinkamomis tarptautinėmis klasifikacijomis ir sistemomis, pvz., [NACE](#), [ISCO](#) ir [EKS](#). Ja per ESCO portalą (jis šiuo metu rengiamas) nemokai galės naudotis visi suinteresuotieji subjektai.

Kaip rengiama ESCO?

ESCO vis dar yra ankstyvajame rengimo etape. Pirmoji ESCO versija pradės veikti 2012–2013 m. žiemą ir bus nuolat tobulinama.

ESCO kūrimą koordinuoja Europos Komisijos [Užimtumo, socialinių reikalų ir įtraukties generalinis direktoratas](#) ir [Švietimo ir kultūros generalinis direktoratas](#).

Rengiant ESCO Europos Komisijai paramą teikia suinteresuotieji subjektai, išorės konsultantai ir [Europos profesinio mokymo plėtros centras \(CEDEFOP\)](#). ESCO valdymo

struktūra užtikrinama, kad visos suinteresuotųjų subjektų grupės išsakytų savo nuomonę apie ESCO.

Bendro pobūdžio informacija

- The vision behind ESCO
- Short introduction to ESCO
- Analysis of the ESCO Stakeholder Survey 2010