



# Ευρωπαϊκή ταξινόμηση δεξιοτήτων, ικανοτήτων και επαγγελμάτων (ESCO)

## Πίνακας περιεχομένων

Πίνακας περιεχομένων .....	2
Ευρωπαϊκή ταξινόμηση δεξιοτήτων, ικανοτήτων και επαγγελμάτων (ESCO) .....	3
Πώς θα ωφεληθούν οι πολίτες από την ύπαρξη συστήματος ταξινόμησης;.....	3
Πώς μπορεί να βοηθήσει το σύστημα ταξινόμησης ESCO στην εύρεση εργασίας στο εξωτερικό;.....	3
Γιατί είναι αναγκαία η κατάρτιση συστημάτων ταξινόμησης για την περιγραφή θέσεων εργασίας και των προσόντων των υποψηφίων; Δεν πρόκειται για εξατομικευμένες περιπτώσεις; .....	4
Ποια θα είναι η δομή του ESCO;.....	5
Πώς υλοποιείται η ανάπτυξη του ESCO; .....	5
Γενικές πληροφορίες .....	5

## **Ευρωπαϊκή ταξινόμηση δεξιοτήτων, ικανοτήτων και επαγγελμάτων (ESCO)**

Σε συνεργασία με τους ενδιαφερόμενους, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή αναπτύσσει ένα ευρωπαϊκό σύστημα ταξινόμησης δεξιοτήτων/ικανοτήτων, προσόντων και επαγγελμάτων (ESCO).

### **Πώς θα ωφεληθούν οι πολίτες από την ύπαρξη συστήματος ταξινόμησης;**

Καταρχάς, η ύπαρξη συστήματος ταξινόμησης δεν φαίνεται να μπορεί να συμβάλει στη βελτίωση της καθημερινής ζωής των πολιτών. Ωστόσο, η ταξινόμηση ESCO θα έχει πρακτικό όφελος για τους πολίτες, παρά το γεγονός ότι οι ίδιοι δεν θα μετάσχουν άμεσα στην κατάρτισή του.

Το ESCO θα συμβάλει καθοριστικά στη βελτίωση των ηλεκτρονικών εργαλείων, καθώς διαθέτει ορισμένα μοναδικά και καινοτόμα χαρακτηριστικά: θα είναι πολυγλωσσικό, θα εστιάζει στις δεξιότητες και θα δημοσιεύεται σε ανοιχτό μορφότυπο ώστε να μπορεί να χρησιμοποιείται και από λογισμικά τρίτων. Ως εκ τούτου, θα αποτελέσει πολύτιμο δομικό στοιχείο για δικτυακές πύλες εύρεσης εργασίας, εργαλεία επαγγελματικού προσανατολισμού και βάσεις δεδομένων σχετικά με ευκαιρίες μάθησης. Οι βελτιώσεις αυτές θα έχουν απτά οφέλη για όσους αναζητούν εργασία ή αλλαγή σταδιοδρομίας, καθώς και για τους εκπαιδευόμενους και τους εργοδότες.

### **Πώς μπορεί να βοηθήσει το σύστημα ταξινόμησης ESCO στην εύρεση εργασίας στο εξωτερικό;**

Οι δικτυακές πύλες εύρεσης εργασίας χρησιμοποιούν κατά κανόνα ενιαίο σύστημα ταξινόμησης και μία μόνο γλώσσα, με αποτέλεσμα η ανταλλαγή δεδομένων μεταξύ τους να καθίσταται δυσχερής, ιδίως δε όταν η επικοινωνία αφορά πύλες εύρεσης εργασίας από άλλες χώρες. Το γεγονός αυτό δυσχεραίνει με τη σειρά του την εύρεση εργασίας στο εξωτερικό. Το σύστημα ταξινόμησης ESCO θα καλύψει το κενό αυτό, καθώς θα είναι πολυγλωσσικό και θα καθιστά δυνατή την ανταλλαγή βιογραφικών και κενών θέσεων εργασίας που είναι αποθηκευμένα σε διαφορετικά συστήματα ΤΠ.

Το ESCO θα βοηθήσει δικτυακές πύλες εύρεσης εργασίας όπως το [EURES – Ευρωπαϊκή πύλη για την επαγγελματική κινητικότητα](#) να αντιστοιχίζουν άτομα με θέσεις εργασίας μεταξύ όλων των κρατών μελών της ΕΕ, και ακόμη να αντιστοιχίζουν βιογραφικά αιτούντων εργασία με κενές θέσεις εργασίας που έχουν συνταχθεί σε άλλη γλώσσα. Με τον τρόπο αυτόν, οι αιτούντες εργασία θα μπορούν να βρίσκουν ευκολότερα εργασία σε άλλα κράτη μέλη της ΕΕ και οι εργοδότες θα μπορούν να προσλαμβάνουν ευκολότερα ταλαντούχους υποψήφιους από το εξωτερικό.

## **Γιατί είναι αναγκαία η κατάρτιση συστημάτων ταξινόμησης για την περιγραφή θέσεων εργασίας και των προσόντων των υποψηφίων; Δεν πρόκειται για εξατομικευμένες περιπτώσεις;**

Τα όρια μεταξύ των επαγγελματικών κατηγοριών καθίστανται ολοένα πιο δυσδιάκριτα, λιγότερο τυποποιημένα και ομοιογενή σε σύγκριση με το παρελθόν. Οι δεξιότητες που απαιτούνται για τη διεκπεραίωση συγκεκριμένης εργασίας διαφέρουν σημαντικά ακόμη και στους κόλπους του ίδιου επαγγέλματος. Το ίδιο επάγγελμα σχετίζεται δε συχνά με εργασίες που διαφέρουν ως προς το εργασιακό περιβάλλον, το μέγεθος του χώρου εργασίας, τα εργαλεία και τα υλικά που χρησιμοποιούνται, και το τελικό προϊόν. Για αυτόν ακριβώς τον λόγο, το σύστημα ταξινόμησης ESCO εστιάζει στην κατηγοριοποίηση των δεξιοτήτων και των ικανοτήτων των ατόμων, με απώτερο στόχο την κατανόηση του συνόλου των δεξιοτήτων κάθε ατόμου καθώς και των δεξιοτήτων που απαιτούνται για κάθε θέση εργασίας. Οι δικτυακές πύλες εύρεσης εργασίας θα μπορούν έτσι να εντοπίζουν τις θέσεις εργασίας που προσιδιάζουν καλύτερα στο σύνολο δεξιοτήτων κάθε συγκεκριμένου αιτούντος εργασία. Όταν δεν θα επιτυγχάνεται πλήρης αντιστοίχιση δεξιοτήτων, το ESCO θα βοηθά τους αιτούντες εργασία να κατανοήσουν ποιες δεξιότητες τους λείπουν, και θα τους ενθαρρύνει να αξιοποιήσουν περαιτέρω ευκαιρίες επιμόρφωσης και κατάρτισης.

Τα συστήματα εκπαίδευσης και κατάρτισης αρχίζουν επίσης να υιοθετούν μια προσέγγιση εστιασμένη στις δεξιότητες. Αντί να προσδιορίζουν τα προσόντα βάσει κριτηρίων τυπικής επικύρωσης, όπως π.χ. βάσει του χρόνου που απαιτείται για την απόκτηση συγκεκριμένου επιπέδου γνώσεων, εστιάζουν πλέον στις πραγματικές γνώσεις, δεξιότητες και ικανότητες που αποκτούν οι εκπαιδευόμενοι, γεγονός που αντικατοπτρίζεται στο [Ευρωπαϊκό πλαίσιο επαγγελματικών προσόντων](#) (ΕΠΕΠ).

Οι φορείς εκπαίδευσης και κατάρτισης θα έχουν πλέον τη δυνατότητα να παρουσιάζουν τα αποτελέσματα των προσόντων που προσφέρουν στους εκπαιδευόμενους χρησιμοποιώντας την ορολογία περί δεξιοτήτων την οποία θα παρέχει το ESCO. Θα βελτιωθεί έτσι η διαφάνεια των προσόντων και οι πάροχοι υπηρεσιών εκπαίδευσης θα λαμβάνουν ευκολότερα ανατροφοδότηση από την αγορά εργασίας ώστε να προσαρμόζουν αναλόγως τα προγράμματα τους.

Ως εκ τούτου, τόσο στην αγορά εργασίας όσο και στον τομέα της εκπαίδευσης/κατάρτισης, το ενδιαφέρον επικεντρώνεται στο προφίλ δεξιοτήτων και ικανοτήτων κάθε ατόμου. Μειώνεται, έτσι, η απόσταση που χωρίζει τον τομέα της εκπαίδευσης/κατάρτισης από αυτόν της απασχόλησης. Το σύστημα ταξινόμησης ESCO θα αποτελέσει την κοινή γλώσσα των δύο αυτών κόσμων, βελτιώνοντας τη μεταξύ τους επικοινωνία.

## Ποια θα είναι η δομή του ESCO;

Το σύστημα ταξινόμησης ESCO θα αποτελείται από τρεις αλληλένδετους πυλώνες οι οποίοι θα καλύπτουν i) τα επαγγέλματα, ii) τις δεξιότητες/ικανότητες και iii) τα προσόντα. Θα είναι πολυγλωσσικό και θα συνδέεται με συναφείς διεθνείς ταξινομήσεις και πλαίσια, όπως η [NACE](#), η [ISCO](#) και το ΕΠΕΠ. Θα διατίθεται δωρεάν σε όλους τους ενδιαφερόμενους μέσω της πύλης ESCO (η οποία είναι τελεί υπό κατασκευή).

## Πώς υλοποιείται η ανάπτυξη του ESCO;

Το ESCO βρίσκεται ακόμη σε πρώιμο στάδιο ανάπτυξης. Η πρώτη έκδοση, που θα κυκλοφορήσει κατά τη χειμερινή περίοδο 2012-2013, θα τελεί υπό διαρκή βελτίωση.

Την ανάπτυξη του ESCO συντονίζουν η Γενική Διεύθυνση Απασχόλησης, Κοινωνικών Υποθέσεων και Κοινωνικής Ένταξης και η Γενική Διεύθυνση Εκπαίδευσης και Πολιτισμού της Ευρωπαϊκής Επιτροπής.

Για την ανάπτυξη του ESCO, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή έχει τη στήριξη ενδιαφερομένων, εξωτερικών συμβούλων και του Ευρωπαϊκού Κέντρου για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης (CEDEFOP). Η δομή διαχείρισης του ESCO έχει σχεδιαστεί κατά τρόπο που επιτρέπει σε όλες τις ομάδες ενδιαφερομένων να έχουν λόγο σε θέματα σχετικά με την ανάπτυξή του.

## Γενικές πληροφορίες

- The vision behind ESCO
- Short introduction to ESCO
- Analysis of the ESCO Stakeholder Survey 2010