



Evropská klasifikace dovedností/kompetencí, kvalifikací a povolání (ESCO)

Obsah

Obsah.....	2
Evropská klasifikace dovedností/kompetencí, kvalifikací a povolání (ESCO)	3
Jaký budou mít občané prospěch ze systému klasifikace?	3
Jak může klasifikace ESCO lidem pomoci najít zaměstnání v zahraničí?	3
Proč používat k popisu pracovních míst a lidí klasifikace? Vždyť každé místo i každý zaměstnanec jsou jedineční!	4
Jak bude klasifikace ESCO strukturována?.....	5
Jak probíhá vývoj klasifikace ESCO?	5
Informace o souvislostech.....	5

Evropská klasifikace dovedností/kompetencí, kvalifikací a povolání (ESCO)

Evropská komise spolu se zúčastněnými subjekty vyvíjí klasifikaci evropských dovedností/kompetencí, kvalifikací a povolání (European Skills/Competences, qualifications and Occupations, ESCO).

Jaký budou mít občané prospěch ze systému klasifikace?

Na první pohled systém klasifikace možná nezní jako něco, co občanům může přinést každodenní prospěch. Ačkoli je pravda, že občané obvykle nebudou do klasifikace ESCO přímo nahlížet, bude pro ně přesto mít praktické využití.

ESCO zásadně pomůže při zlepšování on-line nástrojů. Tato klasifikace má určité jedinečné a inovativní rysy: bude mnohojazyčná, bude zaměřena na dovednosti a bude zveřejněna v otevřeném formátu využitelném pro software třetích stran. Díky tomu bude cenným stavebním prvkem pro internetové portály věnované pracovním příležitostem, pro nástroje profesního poradenství a databáze studijních příležitostí. Tato zlepšení povedou k velmi hmatatelným přínosům pro uchazeče o zaměstnání, pro ty, kdo se snaží o změnu profesní kariéry, pro osoby, které se vzdělávají, a pro zaměstnavatele.

Jak může klasifikace ESCO lidem pomoci najít zaměstnání v zahraničí?

Internetové portály věnované pracovním příležitostem obvykle používají jeden systém klasifikace a jeden jazyk. Výměna údajů mezi nimi je obtížná, zvláště pak s portály pracovních příležitostí z jiných zemí. To ztěžuje nalezení správného zaměstnání v zahraničí. A tady nastupuje klasifikace ESCO. Bude mnohojazyčná a umožní výměnu životopisů a volných pracovních míst uložených v různých systémech informačních technologií.

ESCO umožní internetovým portálům pracovních příležitostí, jako je [EURES – Evropský portál pracovní mobility](#), propojovat lidi a pracovní místa napříč všemi členskými státy EU. Portály budou dokonce schopny přiřazovat životopisy uchazečů o zaměstnání k volným pracovním místům uvedeným v jiném jazyce. Pro uchazeče o zaměstnání bude snazší najít pracovní místa v jiných členských státech EU a zaměstnavatelům se usnadní nábor talentovaných lidí ze zahraničí.

Proč používat k popisu pracovních míst a lidí klasifikace? Vždyť každé místo i každý zaměstnanec jsou jedineční!

V současné době se hranice mezi profesními kategoriemi stále více stírají a jsou méně standardizované a stejnorodé než v minulosti. Dovednosti potřebné pro konkrétní pracovní místo se nesmírně liší i v rámci jediného povolání. Totéž povolání často souvisí s pracovními místy, která se liší podle pracovního prostředí, velikosti pracoviště, používaných nástrojů a materiálů a konečného výrobku. Právě proto se klasifikace ESCO zaměřuje na kategorizaci individuálních dovedností a kompetencí. Cílem je pochopit individuální soubory dovedností každé osoby a dovednosti vyžadované pro každé pracovní místo. Internetové portály pracovních příležitostí pak mohou najít pracovní místa, která nejlépe vyhovují individuálnímu souboru dovedností určitého uchazeče o zaměstnání. Pokud nebude dosaženo dokonalé shody dovedností, pomůže klasifikace ESCO uchazečům o zaměstnání pochopit, jaké dovednosti postrádají, a povzbudit je, aby hledali možnosti dalšího vzdělávání a odborné přípravy.

Systémy vzdělávání a odborné přípravy se také mění směrem k přístupu zaměřenému na dovednosti. Namísto popisování kvalifikací pomocí vstupních faktorů (např. doby strávené učením) se nyní soustředí na znalosti, dovednosti a kompetence, které studující získají. Tento přístup se odráží v [evropském rámci kvalifikací \(EQF\)](#).

Instituce zajišťující vzdělávání a odbornou přípravu budou mít možnost popsat výstup svých kvalifikací pomocí terminologie dovedností, kterou poskytne klasifikace ESCO. V důsledku toho budou kvalifikace transparentnější a pro poskytovatele vzdělávání bude snazší získat zpětnou vazbu z trhu práce a odpovídajícím způsobem upravit své programy.

V obou oblastech, tedy na trhu práce a v odvětví vzdělávání a odborné přípravy, se tak pozornost přesouvá k individuálním profilům dovedností a kompetencí. Toto společné zaměření zkracuje vzdálenost mezi světem vzdělávání / odborné přípravy a světem zaměstnanosti. Klasifikace ESCO bude jejich společným jazykem, který zlepší jejich vzájemnou komunikaci.

Jak bude klasifikace ESCO strukturována?

Klasifikace ESCO se bude skládat ze tří navzájem souvisejících pilířů zahrnujících i) povolání; ii) dovednosti/kompetence a iii) kvalifikace. Klasifikace bude mnohojazyčná a bude propojena s příslušnými mezinárodními klasifikacemi a rámci, jako jsou NACE, ISCO a evropský rámec kvalifikací. Bude bezplatně dostupná všem zúčastněným subjektům prostřednictvím portálu ESCO (nyní ve stadiu vývoje).

Jak probíhá vývoj klasifikace ESCO?

ESCO je dosud v počáteční fázi vývoje. První verze ESCO bude zveřejněna v zimě 2012/13 a bude průběžně zdokonalována.

Vývoj klasifikace ESCO koordinuje Generální ředitelství pro zaměstnanost, sociální věci a sociální začleňování a Generální ředitelství pro vzdělávání a kulturu Evropské komise.

Pro účely vývoje klasifikace ESCO Evropskou komisi podporují zúčastněné subjekty, externí konzultanti a Evropské středisko pro rozvoj odborného vzdělávání (CEDEFOP). Struktura řízení klasifikace ESCO zajišťuje, aby své slovo v otázce ESCO měly všechny skupiny zúčastněných subjektů.

Informace o souvislostech

- The vision behind ESCO
- Short introduction to ESCO
- Analysis of the ESCO Stakeholder Survey 2010