

Zhrnutie pre občanov

Balík opatrení EÚ pre zamestnanosť

Balík opatrení EÚ pre zamestnanosť je súbor politických odporúčaní Európskej komisie, ktorý je určený národným vládam a jednoznačne sa zameriava na tvorbu pracovných miest a zlepšenie politík zamestnanosti.

O čo IDE?

- Tvorba pracovných miest je jednou z hlavných výziev, ktorým EÚ čelí vo svojom úsilí o vymanenie sa z najťažšej hospodárskej krízy od čias druhej svetovej vojny.

Prognózy pre rok 2012 naznačujú slabý hospodársky rast a zastavenie aj doterajšieho mierneho zlepšovania v oblasti zamestnanosti.

- Úroveň nezamestnanosti v EÚ od jari 2011 opäť vzrástla a dosahuje nové historické maximum – 10,1 % (10,7 % v eurozóne). Viac ako 40 % nezamestnaných ľudí si hľadá prácu dlhšie ako jeden rok a viac ako 22 % mladých ľudí v EÚ je nezamestnaných.
- Toto si vyžaduje jednotný a koordinovaný prístup k politikám zamestnanosti.

ČO ZAHŔŇA BALÍK OPATRENÍ PRE ZAMESTNANOSŤ?

- Pomoc pri vytváraní pracovných miest prostredníctvom podpory dopytu po pracovnej sile, podnikania a samostatnej zárobkovej činnosti, prechod od neformálnej alebo neprihlásenej práce k formálnej práci a mzdy, ktoré zabezpečia konkurencieschopnosť a stálosť príjmu.
- Rozsiahlejšie využívanie potenciálu tvorby pracovných miest v priemyselných odvetviach, ako sú ekologické hospodárstvo, sektor zdravotníctva a sociálnej starostlivosti a digitálne hospodárstvo.

Súčasťou tohto návrhu je verejná konzultácia o osobných službách a službách pre domácnosti (od starostlivosti o deti a dlhodobú starostlivosť až po prípravu pokrmov či upratovacie služby).

- Finančnú podporu EÚ na tvorbu pracovných miest prostredníctvom Európskeho sociálneho fondu, Európskeho fondu regionálneho rozvoja, Európskeho nástroja mikrofinancovania Progress a Európskeho fondu na prispôsobenie sa globalizácii.
- Reformy trhu práce na podporu zmien pracovných trhov, zníženie segmentácie, lepšie predvídanie hospodárskej reštrukturalizácie, rozvoj celoživotného vzdelávania a tvorbu príležitostí pre mládež.
- Investície do zručností, predvídanie budúcich požiadaviek trhu práce (vrátane verejnej konzultácie o potrebe usmernení o kvalite pre stáže).
- Odstránenie prekážok, ktoré odrádzajú ľudí od hľadania práce v iných krajinách EÚ.
- Zlepšenie systémov prepojenia dopytu a ponuky na pracovných trhoch.
- Lepšiu koordináciu a monitorovanie politík zamestnanosti v celej Európe.
- Zlepšenie účasti zástupcov zamestnávateľov a zamestnancov na tvorbe politík v Európe.

KTO BUDE MAŤ Z NÁVRHU PROSPECH A AKO?

- **Uchádzači o zamestnanie** – viac možností v oblasti vzdelávania a zamestnanosti
- **Pracujúci** – opatrenia im pomôžu prispôbovať sa zmenám na trhu práce
- **Zamestnávateľia** – podpora pri vytváraní nových pracovných miest a pomoc pri štrukturálnych zmenách
- **Vlády** – podpora politik a koordinácia

PREČO BY SA MALI OPATRENIA PRIJAŤ NA ÚROVNI EÚ?

- Kríza poukázala na vysokú mieru vzájomnej závislosti európskych ekonomík. Len koordinovaný súbor opatrení má reálnu šancu zásadne a dlhodobo ovplyvniť tvorbu pracovných miest.

KEDY BY SA MAL TENTO NÁVRH UVIESŤ DO PRAXE?

- Okamžite, pričom sledovanie pokroku v rámci hodnotiacej tabuľky sa má zaviesť od začiatku roka 2013.