

# Rezumat pentru cetățeni

## Propuneri UE privind ocuparea forței de muncă

Propunerile UE privind ocuparea forței de muncă includ un set de recomandări politice pe care Comisia le adresează guvernelor naționale. Acestea pun accent pe necesitatea de a crea locuri de muncă și de a elabora politici mai bune în domeniu.

### DESPRE CE ESTE VORBA?

- Crearea de locuri de muncă este o provocare majoră pentru UE, care face eforturi uriase pentru a ieși din cea mai gravă criză economică de după cel de-al Doilea Război Mondial.

Previziunile indică o creștere economică slabă, în timp ce ocuparea forței de muncă ar urma să stagneze în 2012, după o ușoară relansare.

- Rata șomajului a crescut din nou începând din primăvara anului 2011, atingând un maxim istoric de 10,1% (10,7% în zona euro). Peste 40% dintre șomeri s-au aflat în căutarea unui loc de muncă pe o perioadă mai mare de un an. Din rândul șomerilor fac parte mai mult de 22% din tinerii europeni.
- Este necesară o abordare consecventă și coordonată a politicilor de ocupare a forței de muncă.

### CE URMĂRESC PROPUNERILE UE PRIVIND OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ?

- Să încurajeze crearea de locuri de muncă, stimulând cererea de forță de muncă, antreprenoriatul și activitățile independente, să descurajeze activitățile informale sau nedeclarate în folosul muncii legale și să garanteze o salarizare care să mențină competitivitatea, asigurând, în același timp, securitatea veniturilor.
- Să exploateze mai bine potențialul de creare de locuri de muncă al industriilor-cheie, precum economia ecologică, sănătatea și asistența socială și economia digitală.

În acest scop, se prevede organizarea unei consultări publice privind serviciile destinate persoanelor și familiilor (de la îngrijirea copiilor sau îngrijiri pe termen lung, până la gătit și curățenie).

- Să finanțeze crearea de locuri de muncă prin diverse instrumente: Fondul Social European, Fondul European de Dezvoltare Regională, Instrumentul European de Microfinanțare Progress și Fondul European de Ajustare la Globalizare.
- Să reformeze piața muncii pentru a favoriza mobilitatea profesională, pentru a reduce segmentarea pieței muncii, pentru a anticipa restructurarea economică, pentru a dezvolta învățarea de-a lungul vieții și pentru a le oferi tinerilor noi oportunități.
- Să investească în competențe, anticipând viitoarele cerințe ale pieței forței de muncă (este prevăzută inclusiv o consultare publică privind necesitatea stabilirii unor orientări europene de calitate pentru stagii).
- Să înlăture obstacolele care descurajează căutarea unui loc de muncă în alte țări din UE.
- Să îmbunătățească sistemele care permit adaptarea cererii la oferta de locuri de muncă.
- Să amelioreze coordonarea și monitorizarea politicilor europene de ocupare a forței de muncă.

- Să promoveze implicarea asociațiilor angajatorilor și lucrătorilor în procesul de elaborare a politicilor de ocupare a forței de muncă.

#### **CINE VA BENEFICIA ȘI CUM?**

- **Persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă** – mai multe oportunități de formare și oferte de muncă
- **Persoanele încadrate în muncă** – măsuri care să le ajute să se adapteze la evoluțiile de pe piața muncii
- **Angajatorii** – sprijin pentru crearea de locuri de muncă și asistență pentru adaptarea la schimbările structurale
- **Guvernele** – sprijin pentru definirea și coordonarea politicilor în materie de ocupare a forței de muncă.

#### **DE CE ESTE NECESARĂ INTERVENȚIA UE?**

- Criza a demonstrat gradul ridicat de interdependență al economiilor europene. Numai adoptarea unui set de măsuri coordonate poate avea efecte importante și de durată asupra creării de locuri de muncă.

#### **CÂND AR PUTEA INTRA ÎN VIGOARE PROPUNEREA?**

- Imediat. Un tablou de bord va consemna progresele realizate începând din 2013.