

Co nowego w UE

Unijny pakiet środków w dziedzinie zatrudnienia

Pakiet środków UE w dziedzinie zatrudnienia to szereg zaleceń Komisji skierowanych do rządów krajowych i dotyczących przede wszystkim potrzeby tworzenia miejsc pracy i doskonalenia polityki zatrudnienia.

NA CZYM POLEGA PROBLEM?

- Tworzenie nowych miejsc pracy to jedno z najważniejszych wyzwań dla UE, zwłaszcza, że obecnie zmaga się ona z najcięższym kryzysem gospodarczym od czasów drugiej wojny światowej.

Prognozy zapowiadają słaby wzrost gospodarczy, lecz niewielki wzrost zatrudnienia ulegnie zahamowaniu w 2012 r.

- Stopa bezrobocia w UE wzrosła ponownie od wiosny 2011 r., osiągając rekordowy poziom 10,1 proc. (10,7 proc. w strefie euro). Ponad 40 proc. bezrobotnych poszukuje zatrudnienia od ponad roku, a ponad 22 proc. młodych ludzi w UE nie ma pracy.
- Potrzebne jest spójne i skoordynowane podejście do polityki w dziedzinie zatrudnienia.

CO WCHODZI W ZAKRES PAKIETU NA RZECZ ZATRUDNIENIA?

- Zachęcanie do tworzenia miejsc pracy poprzez wspieranie popytu na pracę, przedsiębiorczości i samozatrudnienia; przekształcanie pracy w szarej strefie czy pracy niezgłoszonej w pełnoprawne zatrudnienie, a także zapewnienie płac gwarantujących konkurencyjność i stabilność dochodów.
- Pełniejsze wykorzystanie potencjału kluczowych branż, w których powstają miejsca pracy, takich jak zielona gospodarka, sektor opieki zdrowotnej i społecznej czy technologie cyfrowe.

W ramach pakietu przeprowadzone zostaną także konsultacje społeczne poświęcone perspektywom zatrudnienia w sektorze usług osobistych i dla gospodarstw domowych (takich jak opieka nad dziećmi, opieka długoterminowa, gotowanie i sprzątanie).

- Finansowanie tworzenia nowych miejsc pracy ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Instrumentu Mikrofinansowego Progress i Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji.
- Przeprowadzenie reformy rynku prac, tak aby stymulować jego przepływy, ograniczyć segmentację, odpowiednio przygotować go do restrukturyzacji gospodarczej, wspierać uczenie się przez całe życie i zapewnić młodym ludziom więcej szans.
- Przewidywanie przyszłych wymagań rynku pracy (w tym przeprowadzenie publicznych konsultacji na temat zapotrzebowania na unijne wytyczne w zakresie jakości staży) i inwestowanie w szkolenie umiejętności, które będą potrzebne w przyszłości.
- Usuwanie przeszkód, które zniechęcają do poszukiwania pracy w innym kraju UE.
- Doskonalenie systemów pośrednictwa pracy.
- Poprawienie koordynacji i monitorowania polityki zatrudnienia w całej Europie.
- Zwiększenie zaangażowania organizacji pracodawców i pracowników w kształtowanie polityki zatrudnienia w Europie.

JAKICH KORZYŚCI MOŻNA OCZEKIWAĆ?

- **Osoby poszukujące pracy** uzyskają więcej możliwości szkolenia, dzięki czemu ich szanse na zatrudnienie wzrosną.
- **Osoby pracujące** będą miały do dyspozycji środki, które pomogą im dostosować swój profil zawodowy do zmieniających się potrzeb rynku pracy.
- **Pracodawcy** będą mogli skorzystać ze wsparcia w tworzeniu nowych miejsc pracy i z pomocy w przeprowadzaniu zmian strukturalnych.
- **Rządy** uzyskają pomoc w realizowaniu i koordynowaniu polityki.

DLACZEGO TO WŁAŚNIE UE MUSI PODJĄĆ DZIAŁANIA?

- Kryzys uświadomił nam, jak bardzo gospodarki poszczególnych krajów UE są od siebie zależne. Tylko skoordynowany zestaw środków może w sposób znaczący i trwały stymulować powstawanie nowych miejsc pracy.

KIEDY PROPOZYCJA WEJDZIE W ŻYCIE?

- Monitorowanie postępów w postaci tzw. tablicy wyników rozpocznie się niezwłocznie – już od początku 2013 r.