

Lakossági összefoglaló

Az uniós foglalkoztatási csomag

Az európai uniós foglalkoztatási csomag szakpolitikai ajánlásokat tartalmaz, melyeket az Európai Bizottság dolgozott ki a tagállamok számára. Az ajánlások középpontjában a munkahelyteremtés és a foglalkoztatáspolitikák javítása áll.

MIRŐL IS VAN SZÓ?

- Most, amikor a kontinens országai azon fáradoznak, hogy megtalálják a kivezető utat a gazdasági válságból, melyhez fogható Európa a II. világháború óta nem élt át, a legnagyobb kihívást a munkahelyteremtés jelenti az Európai Unió számára.

Az előrejelzések szerint a közeljövőben csak gyenge gazdasági növekedésre és a foglalkoztatás kismértékű fellendülésére számíthatunk, utóbbi azonban várhatóan megtorpan 2012 folyamán.

- Az Európai Unióban 2011 tavasza óta tovább nőtt, és mostanra minden eddigi rekordot megdöntött a munkanélküliség. Az állástalanok aránya eléri a 10,1%-ot (az euróövezetben pedig a 10,7%-ot). A munkanélküliek több mint 40%-a egy évnél hosszabb ideje próbál állást találni, és az Unióban élő fiatalok több mint 22%-a nem tud elhelyezkedni.
- A helyzet javítása érdekében következetes és összehangolt fellépésre van szükség a foglalkoztatási politikák tekintetében.

MILYEN AJÁNLÁSOKAT ÉS INTÉZKEDÉSEKET TARTALMAZ A FOGLALKOZTATÁSI CSOMAG?

- Ösztönözni kell a munkahelyteremtést. Ebből a célból támogatni kell a munkaerő-kereslet növekedését, a vállalkozói tevékenységet és az önfoglalkoztatást, elő kell segíteni, hogy az informális és a feketemunka helyébe mindinkább a legális, bejelentett munkavállalás lépjen, továbbá versenyképes és biztos jövedelmet jelentő béreket kell biztosítani a munkavállalóknak.
- A jelenleginél nagyobb mértékben kamatoztatni kell a legfontosabb ágazatok – a környezetbarát gazdaság, az egészségügyi és szociális ellátási ágazat, a digitális ágazat stb. – munkahelyteremtő képességét.

Ennek keretében a Bizottság nyilvános konzultációt fog indítani a személyes és a háztartási szolgáltatások (gyermekgondozás, tartós ápolás-gondozás, főzés, takarítás stb.) témájában.

- Az Európai Unió finanszírozást fog biztosítani a munkahelyteremtés céljára az Európai Szociális Alap, az Európai Regionális Fejlesztési Alap, az európai Progress mikrofinanszírozási eszköz, valamint az Európai Globalizációs Alkalmazkodási Alap révén.
- Munkaerő-piaci reformokat kell végrehajtani a munkaerő-piacon belüli váltások megkönnyítése, a munkaerő-piaci szegmentáció csökkentése, a gazdasági átalakulásokra való felkészülés, az egész életen át tartó tanulás ösztönzése és a fiatalok lehetőségeinek bővítése érdekében.
- Támogatni kell a munkavállalók szaktudásának és készségeinek fejlesztését, és fel kell mérni, hogy a jövőben várhatóan milyen szakmai követelményeknek kell majd megfelelni a munkaerőpiacon (ezt elősegítendő a Bizottság nyilvános konzultációt indít a szakmai gyakorlati programokra vonatkozó minőségbiztosítási iránymutatások témájában).
- El kell hártani a másik EU-tagországban elhelyezkedni kívánó európai polgárok munkavállalását hátráltató akadályokat.

- Hatékonyabbá kell tenni az európai álláskereső és az európai munkáltatók közötti munkaközvetítést.
- Jobban össze kell hangolni az európai foglalkoztatáspolitikákat, és szorosabban nyomon kell követni alakulásukat.
- A jelenleginél nagyobb mértékben be kell vonni a munkáltatói és a munkavállalói szervezeteket az európai foglalkoztatáspolitikák kialakításába.

KIK ÉS HOGYAN LÁTJÁK HASZNÁT A JAVASLATOKNAK?

- Az **álláskereső**, mert több képzési és elhelyezkedési lehetőség áll majd a rendelkezésükre.
- A **munkavállalók**, mert a javasolt intézkedések elő fogják segíteni, hogy lépést tudjanak tartani a munkaerőpiac változásaival.
- A **munkáltatók**, mert támogatást kapnak a munkahelyteremtéshez és segítséget a szervezetátalakításhoz.
- A **tagállami kormányok**, mert a szakpolitikai támogatás és koordináció előnyöket biztosít a számukra.

MIÉRT VAN SZÜKSÉG UNIÓS SZINTŰ FELLÉPÉSRE?

- A válság világossá tette, hogy az európai országok gazdaságai nagymértékben függenek egymástól. Csak összehangolt intézkedésekkel van esélyünk arra, hogy tartós eredményeket érjünk el a munkahelyteremtés terén.

ELŐRELÁTHATÓLAG MIKOR KEZDŐDIK MEG A CSOMAGBAN MEGFOGALMAZOTT AJÁNLÁSOK MEGVALÓSÍTÁSA?

- Azonnal. Az elért előrehaladást a Bizottság 2013 elejétől kezdődően eredménytábla segítségével fogja nyomon követni.