

# Shrnutí pro veřejnost

## Balíček opatření EU ke zvýšení zaměstnanosti

Balíček obsahuje doporučení týkajících se tvorby pracovních míst a zlepšení předpisů v oblasti zaměstnanosti, které Evropská komise adresuje vládám členských států EU.

### O CO SE JEDNÁ?

- Evropská unie se potýká s nejvážnější hospodářskou krizí od druhé světové války. Jedním z největších problémů, které v důsledku této ekonomické situace vznikly, je vysoká nezaměstnanost. Tvorba pracovních míst tak představuje pro EU jeden z nejdůležitějších úkolů.

Z prognóz vyplývá, že v nejbližší budoucnosti můžeme očekávat pouze slabší růst. Dosavadní předpověď mírného poklesu nezaměstnanosti tak pravděpodobně do konce roku přestane platit.

- Od jara loňského roku se míra nezaměstnanosti v EU opět zvýšila a dosáhla nové rekordní výše 10,1 % (v eurozóně dokonce 10,7 %). Více než 40 % nezaměstnaných osob si přitom hledá místo déle než rok. Bez práce je v EU navíc přes 22 % mladých lidí.
- Proto je potřeba zajistit, aby se k otázkám zaměstnanosti přistupovalo konzistentně a koordinovaně.

### JAKÁ OPATŘENÍ BALÍČEK OBSAHUJE?

- Stimulace vzniku pracovních míst podporou podniků, podnikatelů a samostatně výdělečně činných osob, dále transformace neformální, nehlášené práce na řádné zaměstnání, zajištění přiměřených mezd s důrazem na konkurenceschopnost a jistotu příjmu.
- Lepší využívání potenciálu hlavních hospodářských odvětví při tvorbě pracovních míst (např. ekologicky zaměřená odvětví, zdravotnictví a sektor sociální péče, digitální ekonomika).

Komise se v rámci těchto snah chystá uspořádat veřejnou konzultaci na téma služeb pro domácnosti (např. péče o děti, dlouhodobá péče, úklidové služby apod.).

- Finanční prostředky EU na tvorbu pracovních míst poplynou z Evropského sociálního fondu, Evropského fondu pro regionální rozvoj, Evropského nástroje mikrofinancování Progress a Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci.
- Reformy pracovního trhu, které mají usnadnit jeho přeměnu, snížit jeho segmentaci, předvídat hospodářskou restrukturalizaci, vytvářet programy celoživotního vzdělávání a příležitosti pro mladé.
- Investice do vzdělávání a odborné přípravy, v jejímž rámci by se formovaly dovednosti, které by odrážely poptávku na pracovním trhu (s tím bude souviset veřejná konzultace týkající se vytvoření pokynů EU k posuzování kvality odborných stáží).
- Odstranění překážek, které odrazují od hledání práce v jiných zemích EU.
- Zdokonalení programů pro určování vhodného pracovního zařazení uchazečů o zaměstnání.
- Zlepšená koordinace a kontrola politik zaměstnanosti v celé Evropě.
- Větší zapojení sdružení zaměstnavatelů a zaměstnanců do tvorby politik zaměstnanosti v Evropě.

#### **PRO KOHO BUDOU TATO OPATŘENÍ PŘÍNOSNÁ A JAK?**

- **Pro uchazeče o práci** – budou mít více příležitostí se dále vzdělávat a najít si práci.
- **Pro pracující** – díky novým opatřením budou moci lépe reagovat na měnící se pracovní trh.
- **Pro zaměstnavatele** – budou moci snadněji vytvářet nová pracovní místa a bude jim poskytnuta pomoc při řešení strukturálních změn.
- **Pro vlády členských zemí** – získají podporu při vytváření a koordinaci politiky zaměstnanosti.

#### **PROČ SE MUSÍ PŘIJÍMAT OPATŘENÍ NA ÚROVNI EU?**

- Hospodářská krize poukázala na vysokou provázanost evropských ekonomik. Z dlouhodobého hlediska lze tvorbu pracovních míst významně ovlivnit pouze tehdy, přijme-li se soubor společných opatření koordinovaných na celoevropské úrovni.

#### **KDY VSTOUPÍ TENTO NÁVRH PRAVDĚPODOBĚ V PLATNOST?**

- Okamžitě – od začátku roku 2013 se bude pokrok v této oblasti sledovat pomocí srovnávacího přehledu.