

Резюме за гражданите

Пакет от мерки на ЕС за заетостта

Пакетът от мерки на ЕС за заетостта представлява набор от препоръки на Европейската комисия към националните правителства, в който се обръща подчертано внимание на създаването на работни места и по-добрите политики за заетост.

ЗА КАКВО СТАВА ДУМА?

- Създаването на работни места е сериозно предизвикателство пред ЕС, който се опитва да излезе от най-тежката икономическа криза след Втората световна война.

Според прогнозите растежът в близко бъдеще ще бъде слаб, като през 2012 г. се очаква застой по отношение на перспективите за слабо възстановяване на заетостта.
- От пролетта на 2011 г. безработицата в ЕС нараства, като достигна нов исторически максимум от 10,1 % (10,7% в еврозоната). Над 40 % от безработните търсят работа повече от година, а над 22 % от младите хора в ЕС са без работа.
- Необходим е последователен и координиран подход към политиките за заетост.

КАКВО ВКЛЮЧВА ПАКЕТЪТ ОТ МЕРКИ ЗА ЗАЕТОСТТА?

- Насърчаване на създаването на работни места чрез подпомагане на търсенето на работна сила, предприемачеството и самостоятелната заетост, превръщане на неформалния или недеklarиран труд в редовна заетост, както и заплати, които гарантират конкурентоспособност и сигурност на доходите.
- По-пълноценно използване на потенциала за създаване на работни места на ключови сектори на промишлеността като зелената икономика, здравеопазването и социалните грижи и цифровата икономика.

Това ще включва обществена консултация относно персоналните и домакинските услуги (от грижи за деца или дългосрочни грижи до готвене и чистене).
- Финансиране от ЕС на създаването на работни места чрез Европейския социален фонд, Европейския фонд за регионално развитие, Европейския механизъм за микрофинансиране „Прогрес“ и Европейския фонд за приспособяване към глобализацията.
- Реформи на трудовия пазар в подкрепа на неговия преход, намаляване на разпокъсаността на този пазар, предвиждане на икономическото реструктуриране, развитие на ученето през целия живот и предоставяне на възможности на младите хора.
- Инвестиране в придобиването на умения, предвиждане на бъдещите изисквания на трудовия пазар (включително обществена консултация относно необходимостта от насоки на ЕС за качеството на стажовете)
- Премахване на пречките пред хората да си търсят работа в други страни от ЕС
- Подобряване на схемите за намиране на лица с подходяща квалификация за работните места
- По-добра координация и мониторинг на политиките за заетост в Европа

- Подобряване на участието на групите на работодателите и работниците в изготвянето на политики за заетост в Европа.

Кой ще има полза от това и как?

- **Търсещите работа** – повече възможности за обучение и заетост
- **Работещите** – мерки, помагачи им да бъдат в крак с променящия се трудов пазар
- **Работодателите** – подпомагане на създаването на нови работни места и помощ за структурните промени
- **Правителствата** – политическа подкрепа и координация

Защо трябва да бъдат предприети действия на равнище ЕС?

- Кризата показва силната взаимозависимост на европейските икономики. Само координиран набор от мерки има реален шанс да окаже значително и дълготрайно въздействие върху създаването на работни места.

Кога се очаква предложението да влезе в сила?

- Незабавно, като от началото на 2013 г. с доклад ще се проследява напредъка.