Je eerste EURES-baan

Verhuizen en werken eenvoudiger maken om jongeren te werven in Europa

2012-2013

Handleiding

EURES

Jeugd in beweging

Een initiatief van de Europese Unie

Europese Commissie

Inhoud

1. INLEIDING 3

2. DOELSTELLINGEN 4

3. STRUCTUUR 5

4. UITVOERING 6

4.1. Wie kan profiteren van *Je eerste EURES-baan*? 6
4.1.1. Jongeren 6
4.1.2. Werkgevers 6
4.2. Welke banen komen in aanmerking? 7
4.3. Wie voert *Je eerste EURES-baan* uit? 7
4.4. Jongeren en werkgevers – deelnemen 7

5. FINANCIËLE ONDERSTEUNING VAN DE UNIE 9

5.1. Jongeren 9
5.1.1. Sollicitatiegesprek in het buitenland 9
5.1.2. Arbeidsbemiddeling in een ander EU-land 10
5.1.3. Andere geldende voorschriften 10
5.1.4. Overzicht van de EU-subsidieregels die van toepassing zijn 11
5.2. Kleine en middelgrote ondernemingen (werkgevers) 12
5.2.1. Overzicht van de subsidieregels 13
5.3. Betalingen 14

BIJLAGE I: CONTACTGEGEVENS 15

BIJLAGE II: VERKLARENDE WOORDENLIJST 16

1. INLEIDING

Het vrij verkeer van werknemers in Europa is een recht dat wordt gegarandeerd door het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie (artikel 45). ***Je eerste EURES-baan*** is een doelgericht initiatief voor beroepsmobiliteit dat jongeren helpt een baan te vinden en dat werkgevers helpt werknemers te vinden in willekeurig welk van de 27 EU-lidstaten.

Het is een van de centrale acties die tot doel hebben jeugdwerkloosheid aan te pakken en de mobiliteit van jongeren te stimuleren in het kader van het Europa 2020-kerninitiatief "Jeugd in beweging" en van het initiatief "Kansen voor jongeren"[1]. Het doel voor de periode 2012-2013 is circa 5 000 jongeren rechtstreeks financieel te helpen een baan te vinden in een ander EU-land dan waar ze wonen.

Je eerste EURES-baan **kan advies verschaffen, ondersteuning bieden bij zowel het zoeken naar werk als bij werving, en financiële steun geven. Deze diensten worden enerzijds verleend aan jongeren in de leeftijd van 18-30 jaar die in een ander EU-land willen werken, zowel werkzoekenden als jongeren die van baan veranderen, en anderzijds aan bedrijven die jonge Europese mobiele werknemers zoeken en een uitgebreid integratieprogramma voor de nieuwkomer(s) bieden.**

Je eerste EURES-baan verwijst naar de *allereerste kans op een baan* in een ander EU-land die met behulp van dit initiatief voor beroepsmobiliteit wordt geboden aan jonge werkzoekenden of jongeren die van baan veranderen. Het programma wordt 'EURES' genoemd omdat het de bedoeling is dat deze regeling onderdeel gaat vormen van de EURES-activiteiten[2].

Je eerste EURES-baan is een *voorbereidende actie* in het kader van de communautaire begroting (2011-2013) en wordt uitgevoerd op basis van oproepen tot het indienen van voorstellen door de Europese Commissie. In iedere oproep tot het indienen van voorstellen worden de beschikbare middelen en het kader voor de uitvoering van de projecten vastgelegd die door de Commissie in het kader van het initiatief worden geselecteerd. De uitvoering van de voorbereidende actie valt onder de EU-regels, overeenkomstig het Financieel Reglement en de voor de toepassing daarvan vastgestelde uitvoeringsvoorschriften[3].

Deze handleiding is bedoeld voor **jongeren** en **werkgevers** die meer willen weten over de voorbereidende actie en hoe ze eraan kunnen deelnemen.

De handleiding biedt informatie over:

- de doelstellingen van de voorbereidende actie
- de structuur
- uitvoeringsvoorschriften
- financiële ondersteuning, en
- nuttige contactgegevens

[1] COM(2010) 477 definitief van 15.9.2010 en COM(2011) 933 van 20.11.2011.
[2] Zie bijlagen I en II voor nadere informatie over EURES.
[3] Verordening (EG, Euratom) nr. 1605/2002 van de Raad van 25 juni 2002 (PB L 248 van 16.09.2002) en Verordening (EG, Euratom) nr. 2342/2002 van de Commissie van 23 december 2002 (PB L 357 van 31.12.2002)

2. DOELSTELLINGEN

Je eerste EURES-baan is bedoeld als een instrument dat bijdraagt aan

- een beter functioneren van de arbeidsmarkten van de EU, vooral door **knelpuntvacatures** te helpen vervullen;
- het vergemakkelijken van overgangen in de arbeidsmarkt, met name de eerste overgang: die van onderwijs of opleiding naar werk;
- het verminderen van belemmeringen voor de arbeidsmobiliteit die een vrij verkeer van werknemers in Europa in de weg staan; en
- het verwezenlijken van de werkgelegenheidsdoelstelling van Europa 2020, namelijk dat tegen 2020 75% van de EU-bevolking in de leeftijdscategorie van 20 tot en met 64 jaar een baan heeft.

De economische crisis heeft jongeren zwaar getroffen. Meer dan 5 miljoen jonge Europeanen zijn op zoek naar werk. Meer dan de helft van de jongeren in Europa is zelfs bereid, of meer dan bereid, in het buitenland te werken, maar velen van hen wagen de stap niet doordat ze onvoldoende steun krijgen bij het zoeken naar een baan of te weinig geld hebben.

Maar hoewel de huidige arbeidsperspectieven niet al te rooskleurig lijken, blijven tegelijkertijd veel vacatures onvervuld doordat er in de beschikbare beroepsbevolking te weinig geschikte sollicitanten zijn. Werkgevers zien vele jonge Europese mobiele werknemers, die hun bedrijf innovatiever en concurrerender zouden kunnen maken, over het hoofd.

Aangezien bedrijven actief zijn in een groter geografische gebied en diploma's makkelijker dan ooit erkend worden in andere EU-landen, hebben jongeren meer arbeidskansen en hebben bedrijven toegang tot een grotere groep getalenteerde werknemers.

Op die manier kan ***Je eerste EURES-baan*** onevenwichtigheden op de arbeidsmarkt op EU-niveau helpen terugdringen door de arbeidsmobiliteit te stimuleren tussen met name EU-landen met een hoge jeugdwerkloosheid en landen die geschoolde arbeidskrachten tekortkomen in specifieke economische sectoren.

Bijzondere nadruk zal worden gelegd op het stimuleren van kleine en middelgrote ondernemingen (kmo's) om deel te nemen aan de actie en op die manier gebruik te maken van het potentieel van kmo's om jong mobiel personeel in dienst te nemen.

3. STRUCTUUR

Je eerste EURES-baan biedt praktische en financiële ondersteuning bij het plaatsen van jongeren die werk zoeken of van baan veranderen in bedrijven die in een EU-land zijn gevestigd.

De Europese Commissie is verantwoordelijk voor de opzet en het algemene beheer van de voorbereidende actie.

De belangrijkste uitvoerders van de actie zijn:

- **Jongeren**
- **Werkgevers en met name kleine en middelgrote ondernemingen (kmo's)**
- **Arbeidsbemiddelingsdiensten** (hierna *'Je eerste EURES-baan'*-bemiddelingsdiensten genoemd)

4. UITVOERING

4.1. Wie kan profiteren van *Je eerste EURES-baan*?

4.1.1. Jongeren

Alle jongeren

- in de leeftijd van 18-30 jaar
- die onderdaan zijn van een van de 27 EU-lidstaten
- die legaal woonachtig zijn in een van de 27 EU-lidstaten

die willen werken in een andere lidstaat[4] dan waar zij zelf wonen.

Deelname staat open voor jongeren die aan de bovenstaande criteria voldoen, ongeacht hun diploma's, werkervaring of economische en sociale achtergrond.

De minimale (18) en maximale (30) leeftijd van jonge sollicitanten geldt voor het moment waarop zij naar de betreffende baan solliciteren. Iedere werkzoekende kan ook bij een leeftijd hoger dan 30 jaar een baan accepteren, mits hij of zij tijdens de sollicitatie nog geen 31 jaar was.

4.1.2. Werkgevers

Alle legaal gevestigde bedrijven in de EU-27 kunnen deelnemen aan ***Je eerste EURES-baan***. Alle bedrijven hebben recht op hetzelfde niveau van dienstverlening. Alleen kmo's kunnen echter financiële steun krijgen uit de EU-begroting.

In de context van ***Je eerste EURES-baan*** wordt onder een kmo een bedrijf met maximaal 250 medewerkers verstaan. Van de netto nieuwe werkgelegenheid die tussen 2002 en 2010 in de EU is gecreëerd, namen kmo's 85% voor hun rekening**.** Kleine en middelgrote ondernemingen hebben echter niet vaak werknemers uit andere lidstaten in dienst.

De arbeidsmobiliteit in Europa wordt hoofdzakelijk belemmerd door problemen op het gebied van taal en sociaal-culturele aspecten. Kleine en middelgrote ondernemingen beschikken doorgaans niet over de ondersteunings- en opleidingsdiensten die noodzakelijk zijn om werknemers uit andere landen in hun bedrijf te kunnen opnemen. Kleinere ondernemingen zoeken werknemers niet in het buitenland omdat ze worden afgeschrikt door verhuis-, bijstands- en opleidingskosten.

De financiële steun die wordt geboden door ***Je eerste EURES-baan*** is er dan ook op gericht kmo's die geïnteresseerd zijn in werknemers uit een ander EU-land te helpen een integratieprogramma voor werknemers na plaatsing uit te voeren[5].

---

[4] Overgangsmaatregelen die door bepaalde lidstaten van de EU-25 worden toegepast op werknemers uit Roemenië en Bulgarije blijven echter onverminderd van kracht. De voorbereidende actie ***"Je eerste EURES-baan"*** laat de nationale overgangsmaatregelen die van kracht zijn hoe dan ook onverlet. Voor nadere informatie, zie het (uitsluitend Engelstalige) document "Summary table of Member States policies" op: http://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=en&catId=466.

[5] Voor nadere informatie, zie hoofdstuk 5.

4.2. Welke banen komen in aanmerking?

De vacatures moeten openstaan voor onderdanen van andere lidstaten. Om in aanmerking te komen voor de voorbereidende actie ***Je eerste EURES-baan***, moet een baan voldoen aan de nationale wetgeving en aan de volgende criteria:

- het moet een baan zijn in een ander EU-land dan waar de jonge werkzoekende woont, en

- het moet een **betaalde** baan zijn met een contractduur van **minimaal 6 maanden**.

Op de contractuele verhouding tussen de werkgever en de werkzoekende is de relevante arbeidswetgeving in de betreffende lidstaat van toepassing.

Het doel van ***Je eerste EURES-baan*** is het makkelijker te maken voor jongeren om toegang te krijgen tot **daadwerkelijke werkgelegenheid** en voor werkgevers om de arbeidskrachten te vinden die zij tevergeefs zoeken op lokaal, regionaal of nationaal niveau.

Stages/leerwerkplaatsen vallen niet onder de voorbereidende actie ***Je eerste EURES-baan***. Dit initiatief is ook **niet** van toepassing op arbeidscontracten die onder de terbeschikkingstellingsrichtlijn vallen[6].

4.3. Wie zorgt voor de uitvoering van *Je eerste EURES-baan*?

De *'Je eerste EURES-baan'*-bemiddelingsdiensten, d.w.z. de arbeidsmarktorganisaties die de Europese Commissie heeft aangewezen in het kader van de oproepen tot het indienen van voorstellen.

Zij zijn verantwoordelijk voor informatievoorziening aan zowel werkzoekenden als werkgevers, arbeidsbemiddeling, werving en financiële ondersteuning voor deelnemers die daarvoor in aanmerking komen. In 2012 zijn kleinschalige activiteiten gestart met slechts vier arbeidsbemiddelingsdiensten, aangezien het initiatief *'Je eerste EURES-baan'* een proefproject is. Naar verwachting zal het totaalaantal bemiddelde arbeidsplaatsen gedurende de periode 2012-2013 beperkt blijven tot circa 5 000..

Alle *'Je eerste EURES-baan'*-bemiddelingsdiensten zullen bij het initiatief worden betrokken en de Commissie zal hun activiteiten coördineren.

De Europese Commissie draagt de politieke en financiële eindverantwoordelijkheid over het management van de voorbereidende actie in het kader van *'Je eerste EURES-baan'.*

4.4. Jongeren en werkgevers – deelnemen

Werkgevers willen wellicht jonge, mobiele arbeidskrachten uit het buitenland in dienst nemen en een vacature plaatsen, terwijl jonge mensen misschien op zoek zijn naar een baan in een ander EU-land.

---

[6] Richtlijn 96/71/EG van het Europees Parlement en de Raad van 16 december 1996 betreffende de terbeschikkingstelling van werknemers met het oog op het verrichten van diensten.
Voor nadere informatie, zie: http://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=en&catId=471.

‘*Je eerste EURES-baan-arbeidsbemiddeling*’ kan werkgevers informatie verstrekken over het plaatsen van vacatures en over wervingsondersteuning. Jongeren die op zoek zijn naar een baan kunnen de aanbevolen links volgen om te zoeken naar informatie over sollicitatiemogelijkheden, **met name in het kader van bestaande vacatures of wervingsprojecten**. Open sollicitaties zijn vaak vrijwel nutteloos als vacatures voor specifieke vacatureprofielen ontbreken.
Wervingsbehoeften worden bepaald door de vraag op de nationale arbeidsmarkten. ***Je eerste EURES-baan*** geeft geen garantie dat het iedere geïnteresseerde jonge werkzoekende aan een baan in een ander EU-land kan helpen, noch dat het iedere werkgever de mobiele arbeidskrachten kan leveren die hij of zij in het buitenland zoekt. De mogelijkheden van arbeidsbemiddeling en de werknemersstromen zullen in hoge mate worden bepaald door de vraag en omstandigheden op de arbeidsmarkt.

Om meer te weten te komen over het plaatsen van vacatures en het zoeken naar het banenaanbod volgt u de links naar de contactgegevens in **bijlage I** van deze handleiding.

Aangezien het hier gaat om een voorbereidende actie is deze dienstverlening wellicht niet in alle EU-landen beschikbaar. Als er in uw land geen ‘*Je eerste EURES-baan-contactpunt'* is, zou u informatie kunnen inwinnen bij een van de bestaande arbeidsbemiddelingsdiensten in andere EU-landen.

5. FINANCIËLE ONDERSTEUNING VAN DE UNIE

De financiële steun van ***Je eerste EURES-baan*** heeft als doel bij te dragen in de kosten die de doelgroepen maken in verband met transnationale of grensoverschrijdende arbeidsbemiddelingsactiviteiten.

Net als bij andere mobiliteitsmaatregelen die de Commissie cofinanciert, werkt ***Je eerste EURES-baan*** met forfaitaire financiering. Het financieringsmechanisme omvat ook een vereenvoudigde procedure voor verslaglegging door de doelgroepen.

Als aan de subsidievoorwaarden wordt voldaan en goedkeuring wordt verleend door de betreffende bemiddelingsdiensten (zie verderop) kunnen werkzoekenden financiële ondersteuning krijgen voordat zij naar het buitenland reizen. Subsidie voor kmo's is echter afhankelijk van het besluit van de werkgever om voor de nieuwe, mobiele werknemer(s) al dan niet een integratieprogramma na plaatsing uit te voeren en moet vooraf schriftelijk worden aangevraagd.

5.1. Jongeren

Bijdrage in reis- en verblijfskosten in verband met een sollicitatie in en/of verhuizing naar een ander EU-land om aan een nieuwe baan te beginnen

Iedere jonge, mobiele werkzoekende zoals beschreven in hoofdstuk 4.1.1 die via ***Je eerste EURES-baan*** solliciteert naar een baan in een ander EU-land en voldoet aan de hierna beschreven voorwaarden komt in aanmerking voor financiële ondersteuning voordat hij of zij naar het buitenland gaat, onder voorbehoud van een beslissing van de desbetreffende *'Je eerste EURES-baan-arbeidsbemiddeling'* overeenkomstig de procedures en voorwaarden op nationaal niveau.

De forfaitaire vergoedingen vormen een bijdrage in de reis- en verblijfskosten die de jonge sollicitant maakt tijdens de selectieprocedure, als hij of zij voor een sollicitatiegesprek naar het buitenland reist, of wanneer hij of zij zich vestigt in het land van bestemming na een baan in een ander EU-land te hebben gekregen.

5.1.1. Sollicitatiegesprek in het buitenland

'Sollicitatiegesprek' verwijst naar een een-op-eengesprek met een of meer werkgevers. Ook kan de term vergelijkende onderzoeken omvatten. Het sollicitatiegesprek in het buitenland is niet verplicht – er zijn verschillende selectieprocedures mogelijk en dit is er slechts één van.

Toegang tot financiële ondersteuning in verband met een sollicitatiegesprek in het buitenland is evenmin een recht. Werkgevers die deelnemen aan ***Je eerste EURES-baan*** en de relevante bemiddelingsdiensten besluiten in overleg over uitnodigingen voor sollicitatiegesprekken. Bij deze beslissing moet altijd rekening worden gehouden met de vraag of het waarschijnlijk is dat de arbeidsbemiddeling tot een geslaagd resultaat zal leiden. Ook de duur van de reis en de kosten die de werkzoekende moet maken, moeten in aanmerking worden genomen. Het staat de sollicitant vrij het sollicitatiegesprek in het buitenland al dan niet te weigeren of een andere vorm van sollicitatiegesprek voor te stellen.

Als een sollicitatiegesprek in het buitenland is goedgekeurd, kan de sollicitant financiële steun krijgen voor slechts één reis in verband met het sollicitatiegesprek in een ander

EU-land. Het verdient dan ook de voorkeur dat de reis plaatsvindt wanneer de sollicitant reeds tot de laatste groep kandidaten behoort of wanneer er verschillende gesprekken gehouden kunnen worden en/of andere selectiemogelijkheden beschikbaar zijn. De duur van de reis is gemiddeld twee dagen en kan variëren naargelang de aanwervingsbehoeften en/of de geografische afstand.

De berekening van de vergoeding is gebaseerd op de geografische afstand tussen de woonplaats (of dichtstbijzijnde grote stad) van de werkzoekende en de plaats (of dichtstbijzijnde grote stad) in het land van bestemming waar het sollicitatiegesprek/de sollicitatiegesprekken zal/zullen plaatsvinden[7]. Het is in het belang van de werkzoekende dat hij of zij gebruikmaakt van de goedkoopste vervoersvorm.

5.1.2. Arbeidsbemiddeling in een ander EU-land

Als de sollicitant wordt aangenomen voor een baan in een ander EU-land, heeft hij of zij recht op een (forfaitaire) vergoeding alvorens het land van zijn of haar woonplaats te verlaten. Dit is een bijdrage in de reis- en verblijfskosten (met inbegrip van accommodatie) die gepaard gaan met het zich vestigen in het land van bestemming. Deze vergoeding is uitsluitend verschuldigd als de mobiele werknemer naar een ander land verhuist.

5.1.3. Andere geldende voorschriften

Het sollicitatiegesprek in het buitenland en het aanbod van een baan moeten altijd schriftelijk worden bevestigd door de werkgever. Deze verstrekt tevens alle juridische en praktische gegevens en contactinformatie die noodzakelijk worden geacht voor de werkzoekende.

Alle andere kosten die de werkzoekende in eigen land of in het buitenland maakt, worden niet gedekt door ***Je eerste EURES-baan.***

Jonge werknemers die zijn aangeworven met behulp van ***Je eerste EURES-baan*** kunnen profiteren van een **integratieprogramma** dat wordt aangeboden door de aanwervende kmo of eventueel van een **voorbereidende training** (voor vertrek of na aankomst in het land van bestemming) die wordt aangeboden door de betrokken bemiddelingsdienst.

[7] Als de reis meerdere locaties in een EU-land of in verschillende EU-landen omvat, moet de vergoeding altijd worden berekend op basis van de afstand tussen de woonplaats van de werkzoekende en de verst gelegen plaats waar een sollicitatiegesprek plaatsvindt.

5.1.4. Overzicht van de EU-subsidieregels die van toepassing zijn

TABEL I

VERGOEDING JONGE MOBIELE WERKZOEKENDE VOOR SOLLICITATIEGESPREK(KEN) IN EEN ANDER EU-LAND				
Land van bestemming	**Bedrag (EUR)**		**Toekenningsregel**	**Rapportageverplichtingen**
	Afstand ≤ 500 Km	**Afstand > 500 Km**		
Willekeurig welk van de 27 lidstaten	**200**	**300**	Automatisch (d.w.z. voorafgaand aan het sollicitatiegesprek in het land van bestemming)	Ondertekende verklaring van de mobiele werkzoekende

TABEL II

VERGOEDING JONGE MOBIELE WERKNEMER VOOR VERHUIZING NAAR EEN ANDER EU-LAND (PLAATSING) (*)			
Land van bestemming	**Bedrag (EUR)**	**Toekenningsregel**	**Rapportageverplichtingen**
Oostenrijk	**970**	Automatisch (d.w.z. voorafgaand aan de verhuizing naar het land van bestemming)	Ondertekende verklaring van de mobiele werknemer
België	**920**		
Bulgarije	**600**		
Cyprus	**790**		
Tsjechië	**710**		
Denemarken	**1200**		
Estland	**710**		
Finland	**1030**		
Frankrijk	**990**		
Duitsland	**890**		
Griekenland	**860**		
Hongarije	**620**		
Ierland	**960**		
Italië	**940**		
Letland	**640**		
Litouwen	**640**		
Luxemburg	**920**		
Malta	**780**		
Nederland	**900**		
Polen	**620**		
Portugal	**780**		
Roemenië	**600**		
Slowakije	**700**		
Slovenië	**780**		
Spanje	**840**		
Zweden	**1030**		
Verenigd Koninkrijk	**1000**		

(*) Reis- en verblijfskosten inbegrepen voor vestiging in het land van bestemming

5.2. kmo's (werkgevers)

Bijdrage in de kosten van een integratieprogramma voor nieuwe mobiele werknemers

Bij internationale aanwerving kan een adequate ondersteuning na plaatsing het gemakkelijker maken voor de werknemer om zich in te werken in zijn nieuwe functie. Aanwervende kmo's zoals hierboven beschreven in hoofdstuk 4.1.2 komen in aanmerking voor een financiële bijdrage in de kosten van een integratieprogramma voor de nieuwe jonge mobiele werknemer(s).

De uitvoering van een integratieprogramma door kmo's is **optioneel** en staat niet in de weg dat kmo's deelnemen aan de aanwervingsactiviteiten van ***Je eerste EURES-baan***.

Een **integratieprogramma** bestaat uit een introductieopleiding en eventueel andere ondersteunende activiteiten die worden aangeboden door de werkgever aan de nieuwe jonge werknemer om zijn of haar integratie in de onderneming te vergemakkelijken en belemmeringen voor de arbeidsmobiliteit uit de weg te ruimen.

Het programma kan uit *een of meer* van de volgende onderdelen bestaan:

- *Opleiding*
  Deze kan bestaan uit externe of interne training of coaching op de werkplek ten behoeve van de werknemer

  - om specifieke vaardigheden en competenties te verwerven;
  - om hem/haar vertrouwd te maken met de doelstellingen, normen en waarden van de onderneming;
  - om hem/haar inzicht te geven in de bedrijfs- en beheersprocedures die gevolgd moeten worden bij het vervullen van bepaalde taken;
  - om vertrouwd te raken met de omvang en structuur van de onderneming (bv. bezoek aan filialen, contact met klanten, enz.);
  - om te zorgen voor begeleiding door een mentor (bv. een werknemer die al langer bij het bedrijf in dienst is);
  - om eventuele andere opleidingsbehoeften te vervullen.

- *Taaltraining*
  Dit houdt in dat toegang wordt geboden tot interne of externe training om de schriftelijke en mondelinge beheersing van de taal van het ontvangende land en/of andere werktalen die nodig zijn voor de uitoefening van de functie, te verbeteren.

De leercomponenten van het integratieprogramma kunnen worden aangevuld door:

- *Administratieve ondersteuning en hulp bij vestiging in het nieuwe land*
  De nieuwe jonge werknemer wordt hulp geboden bij zijn of haar vestiging in het nieuwe land, zodat hij of zij daar makkelijker integreert. Hierbij kan gedacht worden aan de verhuizing, hulp bij het vinden van geschikte woonruimte, verblijfsregistratie, werkvergunning, erkenning van beroepskwalificaties, onderwijs voor kinderen, enz.

Het staat de werkgever vrij de reikwijdte en de inhoud te bepalen van het integratieprogramma voor de werknemer(s). **Het integratieprogramma moet echter**

altijd ten minste één opleidingscomponent bevatten. De opleidingscomponenten kunnen qua niveau variëren van *basaal* tot *uitgebreid* en gecombineerd worden met administratieve ondersteuning en hulp bij vestiging in het nieuwe land, al naargelang de behoeften en praktijken van de kmo.

Een *basale introductieopleiding* bestaat uit een basale opleidingsmodule met *een* van volgende componenten: een werkgerelateerde training of een taaltraining.

Een *uitgebreide introductieopleiding* bestaat uit een meer geavanceerd opleidingsprogramma met *twee of meer* opleidingsmodules die betrekking hebben op het werk en de behoeften van zowel de nieuwe jonge werknemer als de onderneming, bijvoorbeeld een werkgerelateerde training en een taalcursus.

Het integratieprogramma kan achtereenvolgend of met tussenpozen worden uitgevoerd, maar moet in elk geval van start gaan tijdens de **eerste drie werkweken** van de jonge werknemer. Er gelden geen specifieke eisen voor de duur ervan. Om de verwachte leerresultaten te behalen, moet het opleidingsprogramma echter wel realistisch zijn.

Om voor subsidie in aanmerking te kunnen komen, moet de werkgever (kmo) een subsidieaanvraag met informatie over het geplande integratieprogramma indienen. Meer informatie en aanvraagformulieren zijn verkrijgbaar bij de *'Je eerste EURES-baan'*-bemiddelingsdiensten (zie bijlage I voor contactgegevens).

5.2.1. Overzicht van de subsidieregels

In tabel III wordt per lidstaat een overzicht gegeven van de gehanteerde forfaitaire bedragen, op basis van de aard van de geboden opleiding en het aantal geworven werknemers. Elke kmo die mobiele werknemers aanwerft in het kader van een of meer wervingsprojecten in de loop van één jaar en hun minimaal een basale introductieopleiding aanbiedt, heeft recht op financiële steun overeenkomstig het aantal daadwerkelijk aangenomen jonge werknemers, met een maximum van 20 000 EUR per jaar.

De forfaitaire bedragen hebben betrekking op alle mogelijke componenten van het integratieprogramma (d.w.z. zowel opleiding als administratieve ondersteuning en hulp bij vestiging in het land van bestemming).

Activiteiten die niet rechtstreeks verband houden met de integratie van de nieuwe mobiele werknemer komen niet in aanmerking voor subsidie.

TABEL III

FORFAITAIRE BEDRAGEN VOOR INTEGRATIEPROGRAMMA'S VAN KMO'S VOOR JONGE NIEUWE WERKNEMERS (**)						
Land van bestemming	**Basale introductieopleiding (EUR)**		**Uitgebreide introductieopleiding (EUR)**		**Toekenningsregel**	**Rapportageverplichtingen**
	I	**II**	**III**	**IV**		
	1 – 5 werknemers	**> 5 werknemers**	**1 – 5 werknemers**	**> 5 werknemers**	Voorwaardelijk: subsidieaanvraag en checklist over opleiding moeten worden ingediend	Kopie opleidingsprogramma + door de deelnemer(s) aan de opleiding ondertekende verklaring/lijsten of ondertekende kopie inschrijfformulier voor de opleiding of uitvoerige beschrijving opleidingsprogramma ondertekend door coach/trainer of aanbieder opleiding of ander gelijkwaardig document
Oostenrijk	**810**	**650**	**970**	**810**		
België	**770**	**620**	**920**	**770**		
Bulgarije	**500**	**400**	**600**	**500**		
Cyprus	**660**	**530**	**790**	**660**		
Tsjechië	**590**	**470**	**710**	**590**		
Denemarken	**1000**	**800**	**1200**	**1000**		
Estland	**590**	**470**	**710**	**590**		
Finland	**860**	**690**	**1030**	**860**		
Frankrijk	**830**	**660**	**990**	**830**		
Duitsland	**740**	**590**	**890**	**740**		
Griekenland	**720**	**570**	**860**	**720**		
Hongarije	**520**	**420**	**620**	**520**		
Ierland	**800**	**640**	**960**	**800**		
Italië	**780**	**620**	**940**	**780**		
Letland	**530**	**420**	**640**	**530**		
Litouwen	**530**	**420**	**640**	**530**		
Luxemburg	**770**	**620**	**920**	**770**		
Malta	**650**	**520**	**780**	**650**		
Nederland	**750**	**600**	**900**	**750**		
Polen	**520**	**420**	**620**	**520**		
Portugal	**650**	**520**	**780**	**650**		
Roemenië	**500**	**400**	**600**	**500**		
Slowakije	**580**	**460**	**700**	**580**		
Slovenië	**650**	**520**	**780**	**650**		
Spanje	**700**	**560**	**840**	**700**		
Zweden	**860**	**690**	**1030**	**860**		
Verenigd Koninkrijk	**830**	**660**	**1000**	**830**		

(**) Bedragen per aangeworven werknemer

5.3. Betalingen

Jonge werkzoekenden (sollicitatiegesprek) of geworven werknemers (plaatsing) moeten een betaling ontvangen voordat zij deelnemen aan een sollicitatiegesprek in een ander EU-land en/of verhuizen naar de nieuwe baan in het land van bestemming.

Werkgevers kunnen pas aanspraak maken op betaling nadat de jonge mobiele werknemer(s) in de onderneming aan het werk is/zijn gegaan en de uitvoering van het integratieprogramma van start is gegaan.

Nadere informatie over zowel financiële ondersteuning als betalingsprocedures is verkrijgbaar bij de *'Je eerste EURES-baan'*-bemiddelingsdiensten (bijlage I).

BIJLAGE I: CONTACTGEGEVENS

- **Bemiddelingsdiensten**

Voor nadere informatie over deelnamevoorwaarden en contactpunten van *'Je eerste EURES-baan-bemiddelingsdiensten'* op EU-niveau gaat u naar de website

http://ec.europa.eu/social/yourfirsteuresjob

EURES – Het Europees portaal voor beroepsmobiliteit

Het EURES-portaal biedt informatie over de arbeidsmarkttrends en vacatures in de landen van de Europese Economische Ruimte (EER)*.

Daarnaast biedt het praktische informatie over woon- en werkomstandigheden in EU-landen en toegang tot een online gegevensbank met cv's van werkzoekenden.

http://eures.europa.eu

* Zie bijlage II voor meer informatie over EURES en de EER-landen.

BIJLAGE II: VERKLARENDE WOORDENLIJST

Arbeidsbemiddeling – identificatie van geschikte sollicitanten voor een bepaalde vacature; proces waarin gezocht wordt naar het profiel van een werkzoekende op de arbeidsmarkt en naar een vacature met een aansluitend functieprofiel

Competentie – het bewezen vermogen om kennis, vaardigheden en persoonlijke, sociale en/of methodologische capaciteiten te gebruiken bij werk of studie en voor professionele en persoonlijke ontwikkeling (bron: EKK-aanbeveling)

Doelgroepen – in deze handleiding wordt met deze term verwezen naar **jongeren** en **werkgevers** (met name kmo's)

EURES – EURES is in 1993 opgericht en is een samenwerkingsnetwerk van de Europese Commissie en de openbare arbeidsbemiddelingsdiensten van de lidstaten van de Europese Economische Ruimte (EER) – de 27 EU-lidstaten, Noorwegen, Liechtenstein en IJsland. Ook Zwitserland neemt deel in het EURES-samenwerkingsverband.

EURES heeft een webportaal (http://eures.europa.eu) en een netwerk van meer dan 850 EURES-consulenten. Het verleent informatie, advies en diensten op het gebied van werving en arbeidsbemiddeling ("job-matching") aan werkzoekenden en werkgevers, alsmede aan iedere burger die wil profiteren van het beginsel van vrij verkeer van personen in de EER.

Europese Economische Ruimte (EER) – de EER is op 1 januari 1994 opgericht na een overeenkomst tussen de lidstaten van de Europese Vrijhandelsassociatie (EVA) en de Europese Unie. Meer bepaald biedt de EER IJsland, Liechtenstein en Noorwegen de mogelijkheid deel te nemen aan de interne markt van de EU, d.w.z. te profiteren van het recht van vrij verkeer van goederen, personen, diensten en kapitaal tussen alle deelnemende landen

Forfaitaire financiering – financiering die specifieke categorieën uitgaven dekt, ofwel door een standaard vast bedrag, ofwel door een eenheidskostenschaal toe te passen

Integratieprogramma – bestaat uit een introductieopleiding die worden aangeboden door de werkgever aan de nieuwe jonge werknemer om zijn of haar integratie in de onderneming te vergemakkelijken. Het programma kan ook nog andere ondersteunende activiteiten omvatten

Jonge mobiele werknemer – jongere die werkt of van plan is te gaan werken in een ander land dan zijn of haar land van woonplaats

Jonge mobiele werkzoekende – jonge Europeaan die op zoek is naar werk in een andere lidstaat

Jongere die van baan verandert – iemand die een baan heeft maar van plan is van baan te veranderen

kmo's – afkorting van Kleine en Middelgrote Ondernemingen

Land van woonplaats – verwijst naar het land waar de jonge werknemer in spe woont (d.w.z. volgens het identiteitsbewijs of ander, gelijkwaardig wettelijk document) op het moment waarop hij of zij solliciteert naar een baan in een andere EU-lidstaat. Dit criterium blijft ongewijzigd tot het moment waarop hij of zij een baan in het buitenland aanneemt. Het

doel is dat de jonge werknemer in spe een baan aanneemt in "een andere EU-lidstaat" dan zijn/haar land van woonplaats

Plaatsing – verwijst naar het proces waarin een vacature wordt vervuld, d.w.z. de feitelijke overgang naar indiensttreding van een geregistreerde werkzoekende of persoon die van baan verandert

Reiskosten – kosten van een reis van het land van woonplaats naar het land van bestemming (enkele reis of retour)

Sollicitant – iemand die bezig is te solliciteren op een of meer vacatures

Toelage – vast geldbedrag

Transnationale arbeidsmobiliteit – de mogelijkheid om van één EU-land te verhuizen naar een ander EU-land met de bedoeling om in het land van bestemming te werken

Vaardigheid – het vermogen om kennis toe te passen en knowhow te gebruiken om taken uit te voeren en problemen op te lossen (bron: EKK-aanbeveling)

Vacature – een betaalde functie die nieuw in het leven is geroepen, die nog niet vervuld is, of op het punt staat vacant te worden

Verblijfskosten – hiertoe worden gerekend: accommodatie, maaltijden, vervoer ter plaatse en telecommunicatiekosten en overige diverse kosten

Voorbereidende actie – voorbereidende acties in het kader van de communautaire begroting worden door de begrotingsautoriteit (het Europees Parlement en de Raad van de Europese Unie gezamenlijk) ter beschikking gesteld en zijn bedoeld om voorstellen te testen en voor te bereiden met het oog op het mogelijkerwijs vaststellen van toekomstige acties / bestedingsprogramma's, overeenkomstig de beleidsprioriteiten van de Unie.

Werkzoekende – iemand die op zoek is naar een baan

Werving – de procedure die de werkgever volgt om een kandidaat aan te nemen en daarmee een vacature te vervullen

EUROPESE COMMISSIE
Directoraat-generaal Werkgelegenheid, sociale zaken en inclusie
Eenheid C.4 - Werkgelegenheidsdiensten, EURES
Jozef II-straat 27 - 1000 Brussel
E-mail: EMPL-C4-UNIT@ec.europa.eu

*http://ec.europa.eu/social/**yourfirsteuresjob***
*http://**eures**.europa.eu*