

PROGRESS v akciji:

Program EU za zaposlovanje in socialno solidarnost za leta 2007–2013

Socialna Evropa



Evropska komisija

To publikacijo podpira program Evropske unije za zaposlovanje in socialno solidarnost – PROGRESS (2007–2013).

Ta program izvaja Evropska komisija. Ustanovljen je bil, da finančno podpre uresničevanje ciljev Evropske unije na področju zaposlovanja, socialnih zadev in enakih možnosti ter s tem prispeva k doseganju ciljev Evrope 2020 na teh področjih.

Sedemletni program je namenjen vsem zainteresiranim stranem, ki lahko pomagajo zasnovati razvoj ustrezne in učinkovite zakonodaje in politik na področju zaposlovanja in sociale, v EU-27, državah Efte-EGP ter državah kandidatkah in potencialnih državah kandidatkah za članstvo v EU.

Več informacij je na voljo na spletni strani: <http://ec.europa.eu/progress>

PROGRESS v akciji:
**Program EU za zaposlovanje in socialno
solidarnost za leta 2007–2013**

Evropska komisija

Generalni direktorat za zaposlovanje, socialne zadeve in vključevanje

Enota 01

Rokopis je bil dokončan avgusta 2011

Niti Evropska komisija niti osebe, ki delujejo v njenem imenu, niso odgovorne za uporabo podatkov iz te publikacije.

© Slika na naslovnici: 123RF

Za uporabo ali reprodukcijo fotografij, za katere Evropska unija nima avtorskih pravic, je treba za dovoljenje zaprositi neposredno imetnika ali imetnike avtorskih pravic.

Europe Direct je služba za pomoč pri
iskanju odgovorov na vprašanja v zvezi
z Evropsko unijo

Brezplačna telefonska številka (*):
00 800 6 7 8 9 10 11

(*). Nekateri operaterji mobilne telefonije ne dovoljujejo vzpostavitve zveze s številkami 00 800 ali pa te klice zaračunavajo.

Veliko dodatnih informacij o Evropski uniji je na voljo na internetu. Dostop je mogoč na strežniku Europa (<http://europa.eu>).
Kataloški podatki in povzetek so navedeni na koncu te publikacije.

Luxembourg: Urad za publikacije Evropske unije, 2011

ISBN 978-92-79-21082-2

doi:10.2767/41631

© Evropska unija, 2011

Reprodukcija je dovoljena z navedbo vira.

Printed in Belgium

TISKANO NA BELEM PAPIRJU, KI NE VSEBUJE ELEMENTARNEGA KLORA (ECF)

Predgovor

generalnega direktorja

V zadnjih desetletjih so evropske države močno napredovale na področju modernizacije gospodarstev in izboljšanja življenjskega standarda svojih ljudi. Ostajajo pa še veliki izzivi nadaljnje gospodarske rasti ob hkratnem zagotavljanju socialne kohezije in zmanjševanju razlik, ki še vedno obstajajo v naših družbah.



Strategija Evropa 2020, predstavljena leta 2010, kaže pot naprej za pametno, trajnostno in vključujočo rast. Skupna prizadevanja interesnih skupin, tako vladnih kot nevladnih, bodo odločila, ali se bo ta vizija udejanjila.

Najsi gre za tehnologijo ali demografijo, naše gospodarstvo in družba se razvijata in pojavljajo se novi izzivi. Zato je nujno prevrednotenje ustaljenih praks in oblikovanje svežih, inovativnih pristopov. Tukaj nastopi Program EU za zaposlovanje in socialno solidarnost (PROGRESS). Kot orodje za oblikovanje politike omogoča inovacije in sodelovanje ter spodbuja krepitev partnerstev med državami in interesnimi skupinami.

Bolj kot kadar koli prej je potrebno dosežati maksimalne rezultate iz naših naložb v zaposlovanje in socialno vključevanje. Evropska komisija je predana odgovornosti, ob hkratnem upoštevanju izkušenj v postopku oblikovanja politike in sprejemanja odločitev. PROGRESS je usmerjen v rezultate in želi prenesti to usmerjenost na politiko in postopke sprejemanja odločitev, na katere ima vpliv.

Pred nami je dolga pot, če želimo doseči cilje, ki smo si jih skupaj zadali za leto 2020. Vseeno pa pozdravljam to publikacijo, ki izpostavlja nekatere načine, na katere PROGRESS in njegove številne interesne skupine pomagajo pri usmerjanju naše politike in ukrepov v pravo smer.

A handwritten signature in black ink that reads "Koos Richelle." The signature is written in a cursive, flowing style.

Koos Richelle

Evropska komisija

Generalni direktorat za zaposlovanje, socialne zadeve in vključevanje

Vsebina

Predgovor	3
Uvod	6
Cilji programa PROGRESS	8
1. Dolgoročno: vizija Evrope 2020	8
2. Srednjeročno	8
3. Kratkoročno	9
Primeri kratkoročnih rezultatov programa PROGRESS	10
1. Izmenjava podatkov in učenje	10
2. Politika, podprta z dejstvi	12
3. Kakovostne in participativne debate	14
4. Večja zmogljivost mrež	16
5. Integracija medsektorskih vprašanj	17
Sodelovanje v programu PROGRESS	18
1. Kdo lahko zaprosi za financiranje?	18
2. Kako deluje financiranje?	19
Pot naprej	20
1. Prihodnost programa PROGRESS	20
2. Nadaljnje branje	21

A photograph showing three construction workers in orange hard hats working on a complex steel framework. The workers are positioned at different levels of the structure, which consists of numerous vertical and horizontal beams. The background is a clear sky with some distant buildings visible.

Uvod

Program Evropske unije za zaposlovanje in socialno solidarnost, **PROGRESS** (2007–2013), je instrument podpore razvoju inovativne in učinkovite politike zaposlovanja in socialne politike v Evropi. Zamenjal je štiri predhodne delovne programe, da bi se poenostavilo financiranje EU z namenom povečanja koherence na tistih petih področjih politike, katera podpira.

Področja politike, katera podpira PROGRESS

- Zaposlovanje
- Socialno vključevanje in socialna zaščita
- Delovni pogoji
- Nediskriminacija
- Enakost spolov

Misija programa PROGRESS je finančno podpreti prizadevanja držav članic EU za vzpostavitev bolj kohezivne družbe. Spodbuja vključenost zadevnih interesnih skupin (vključno s socialnimi partnerji in organizacijami civilne družbe) v postopek oblikovanja politike.

PROGRESS deluje na ravni EU in dopolnjuje delovanje Evropskega socialnega sklada, ki vlaga v izvajanje politik zaposlovanja in socialnih politik v posameznih državah članicah, zlasti v regijah, ki zaostajajo v gospodarskem razvoju. Medtem ko Evropski socialni sklad podpira konkretne projekte na lokalni in nacionalni ravni na področju zaposlovanja in socialnih zadev, se PROGRESS natančneje osredotoča na projekte na **politični ravni v celotni EU**.



© 123RF

PROGRESS v številkah

7-letni program 2007–2013.

Proračun v višini 683,25 milijona EUR¹.

Samo v letu 2010 je program PROGRESS podprl:

- 252 informativnih in komunikacijskih prireditev,
- 427 usposabljanj, strokovnih pregledov in prireditev vzajemnega učenja,
- 161 poročil o dobrih praksah,
- 78 poročil o spremljanju in ocenjevanju izvajanja zakonodaje in politike EU.

Strateški pristop, usmerjen v rezultate

Naloga Komisije je, da svojim evropskim in nacionalnim interesnim skupinam prikaže dosežke programa PROGRESS. Program PROGRESS se izvaja s pomočjo pristopa vodenja, usmerjenega v rezultate. Tak pristop pomeni redno spremljanje napredka in pripravo zaključkov za prihodnje sprejemanje odločitev.

Cilji programa PROGRESS so strukturirani v logičnem zaporedju **kratkoročnih, srednjeročnih** in **dolgoročnih** rezultatov. Primeri, predstavljeni v tej publikaciji, se osredotočajo na **kratkoročne** cilje in kako se jih dosega na petih področjih politike, katera podpira program PROGRESS.

¹ Prvotno je bila višina proračuna 743,25 milijona EUR. Kot odziv na gospodarsko krizo je bilo 60 milijonov EUR kasneje prenesenih na Evropski mikrofinančni instrument za izboljšanje razpoložljivosti in dostopnosti mikrofinanciranja za občutljive skupine, mikropodjetja in socialno gospodarstvo.



Cilji programa PROGRESS

1. Dolgoročno: vizija Evrope 2020

Glavni cilji strategije Evropa 2020 za zaposlovanje in socialno vključevanje

- 75 % populacije v starosti 20–64 let bi moralo biti zaposlene.
- Delež učencev, ki predčasno zapustijo šole, bi moral biti manj kot 10 % in vsaj 40 % mlajše generacije bi moralo imeti terciarno izobrazbo.
- Revščina bi morala ogroziti 20 milijonov manj ljudi.

V končni fazi program PROGRESS prispeva k izpolnjevanju ciljev strategije Evropa 2020. Prednost strategije Evropa 2020 je socialna in gospodarska rast, ki je **pametna, trajnostna** in **vključujoča**. Dimenzija „vključujoče rasti“ in njen poudarek na ženskah, mladih in starejših delavcih v smislu povečanja možnosti za zaposlitev in usposabljanje je še zlasti pomembna za program PROGRESS. Tri vodilne pobude strategije Evropa 2020 zlasti podpirajo to usmeritev: **Program za nova znanja in spretnosti in nova delovna mesta, Mladi in mobilnost in Evropska platforma za boj proti revščini**.

Leta 2010 je program PROGRESS financiral več študij in poročil, konferenc in seminarjev, statističnih in drugih raziskav, ki so neposredno sodili v okvir cilja „vključujoče rasti“ strategije Evropa 2020 in treh vodilnih pobud.

2. Srednjeročno

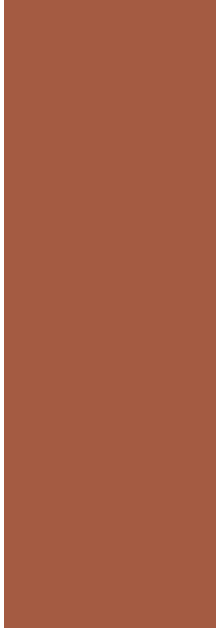
Strategija programa PROGRESS določa tri vmesne cilje kot korake in predpogoje na poti k dolgoročnim ciljem (Evropa 2020).

Učinkovito izvajanje zakonodaje EU v vseh državah članicah

Več kot 98 % zakonodaje s področja delovne zakonodaje, zdravja in varnosti, boja proti diskriminaciji in enakosti spolov je prenesene v zakonodajo držav članic. PROGRESS je prispeval k izboljšanju kakovosti političnih pobud Komisije z zagotavljanjem, da temeljijo na trdnih dokazih, kakor tudi s tem, da je postopke sprejemanja odločitev naredil bolj dostopne in je vanje vključil širši obseg interesnih skupin. Pomagal je zagotoviti pravilno in učinkovito uporabo zakonodaje EU v državah članicah s spremljanjem izvajanja le-te ter usmerjanjem in usposabljanjem.



© I23RF



Skupno razumevanje in lastništvo ciljev EU

Program PROGRESS je pomagal pri razvoju sodelovanja med nacionalnimi oblastmi z izmenjavo dobrih praks, izboljšanjem poznavanja najbolj perečih vprašanj z ugotavljanjem dejstev in zbiranjem dokazov, kakor tudi z zagotavljanjem skupne platforme za debato o teh vprašanjih.

Močno in učinkovito partnerstvo z nacionalnimi in vseevropskimi interesnimi skupinami

Program PROGRESS vključuje nevladne akterje in ključne interesne skupine v postopek sprejemanja odločitev, kjer lahko nosilec političnega odločanja posredujejo svoja mnenja v kakovostnih in participativnih političnih debatah na ravni EU in na nacionalnih ravneh. Program je prispeval tudi h krepitvi zmogljivosti ključnih nevladnih akterjev s podporo mrežam in nevladnim organizacijam na ravni EU, tako da so lahko uveljavljali svoj vpliv in vplivali na spremembe na ravni EU in na nacionalnih ravneh.

3. Kratkoročno

Strategija programa PROGRESS določa pet **takojšnjih** ciljev kot korakov in predpogojev k srednjeročnim in dolgoročnim ciljem.

- Izmenjava podatkov in učenje
- Politika, podprta z dejstvi
- Kakovostne in participativne debate
- Večja zmogljivost mrež
- Integracija medsektorskih vprašanj

V nadaljevanju so navedeni primeri ukrepov PROGRESS v smeri izpolnjevanja teh petih takojšnjih ciljev na petih različnih podprtih področjih politike.

Primeri kažejo, kako program podpira razvoj in koordinacijo evropske politike zaposlovanja in socialne politike in na kakšen način različne zainteresirane skupine sodelujejo pri sprejemanju odločitev na ravni EU in na nacionalnih ravneh.



Primeri kratkoročnih rezultatov programa PROGRESS

1. Izmenjava podatkov in učenje



Zaposlovanje

Spodbujanje podjetništva in samozaposlovanja v Evropi: Ta tematski seminar je potekal novembra 2010 v Bruslju v kontekstu premagovanja gospodarske krize in krize trga dela.



Socialno vključevanje in socialna zaščita

Socialno eksperimentiranje: Objavljena sta bila dva poziva k oddaji predlogov za socialno eksperimentiranje. Izbrani projekti prispevajo k razvoju in testiranju socialno inovativnih pristopov k prednostnim nalogam socialne politike, dogovorjenim v okviru odprte metode usklajevanja na socialnem področju, kot na primer aktivno vključevanje oseb, izključenih s trga dela, preprečevanje in lajšanje revščine otrok, boljša dostopnost, kakovost in delovanje zdravstvenega varstva in dolgoročne nege, boj proti izključevanju na področju nastanitve priseljencev in etničnih manjšin, zlasti Romov, ter njihovo socialno vključevanje.



Delovni pogoji

Forumi o prestrukturiranju: Pripravljeni so kot platforma za izmenjavo idej in debato o prestrukturiranju podjetij ter prednostih proaktivnega in pozitivnega upravljanja postopkov sprememb. Forumi o prestrukturiranju vključujejo tako javne kot tudi zasebne predstavnike. Imajo pomembno vlogo v pomoči sindikatom, podjetjem in delavcem pri soočanju s trenutnimi izzivi. Leta 2010 so bili organizirani na teme **vpliva finančnih vlagateljev na podjetja, novega partnerstva za ohranjanje zaposlovanja in naložb v dobro počutje pri delu.**



© 123RF

Nediskriminacija

Seminarji za usposabljanje s področja protidiskriminacijske zakonodaje EU: Od leta 2003 dalje so bili organizirani vsako leto, posvečeni pa so izvajanju direktiv EU o prepovedi vseh oblik diskriminacije na podlagi rase ali etničnega porekla ter vseh oblik diskriminacije pri zaposlovanju in delu na podlagi veroizpovedi ali prepričanj, invalidnosti, starosti ali spolne usmerjenosti.

Enakost spolov

Evropska mreža žensk, ki sprejemajo odločitve na področju politike in gospodarstva: Mreža je bila vzpostavljena junija 2008, da bi na ravni EU zagotavljala platformo za uspešne strategije za izboljšanje uravnoveženosti spolov na položajih, kjer se sprejemajo odločitve v Evropi. Poleg tega je Komisija, da bi izboljšala statistične podatke in spremljala napredek pri doseganju uravnoveženosti spolov, pripravila izčrpno podatkovno zbirko o ženskah in moških v postopkih sprejemanja odločitev, ki zajema politično, javno, sodno, socialno in gospodarsko področje v Evropi.



2. Politika, podprta z dejstvi

Zaposlovanje

Statistična podatkovna zbirka o politiki trga dela: Vzdržuje in posodablja se vsako leto, uporablja pa se za primerjavo politik trga dela v državah članicah in s tem za spremljanje napredka pri doseganju ciljev evropske strategije zaposlovanja. Podatkovna zbirka je na primer pomagala pri pregledu takšnih vprašanj, kot so stroški politik aktivnega trga dela, in zagotavljanju dokazov, da te politike niso glavni razlog za porast javnega dolga.

Socialno vključevanje in socialna zaščita

Študija o oceni socialnega vpliva kot orodja za vključevanje socialne zaščite in problemov socialnega vključevanja v javno politiko v državah članicah EU: Ta študija obravnava različne načine izvedbe ocene socialnega vpliva v državah članicah EU in ponuja priporočila za vzpostavitev učinkovitih sistemov za oceno socialnega vpliva in učinkovite analize socialnega vpliva.

Delovni pogoji

Nezavezujoč vodnik po dobrih praksah za uporabo Direktive 2003/10/ES „Hrup pri delu“: Ta vodnik po dobrih praksah pojasnjuje, kako je mogoče zmanjšati ali se izogniti izpostavljenosti hrupu na delovnem mestu. Osredotočen je na države članice, industrijo in druge zainteresirane organe, opisuje pa načine, kako izpolniti zahteve direktive o minimalnih zahtevah v zvezi z izpostavljenostjo delavcev tveganjem zaradi hrupa.



© istockphoto

Nediskriminacija

Študija o uporabi starosti, invalidnosti, spola, religije ali veroizpovedi, rasnega ali etničnega porekla ter spolne usmerjenosti v finančnih storitvah: Ta študija se osredotoča na diskriminacijo v zavarovalniškem in bančnem sektorju.

Enakost spolov

Razlika v plačilu med spoloma v Evropi s pravnega stališča: To poročilo, ki ga je leta 2010 na zadevnem področju pripravila mreža pravnih strokovnjakov, je razkrilo, da enakost spolov ni med pomembnejšimi točkami dnevnega reda vlad številnih držav članic. Izsledki poročila so v prvi vrsti služili Komisiji interno za prilagoditev, spremembo in spremljanje zakonodaje EU, kakor tudi za pripravo nacionalnih zakonskih aktov za izvajanje zakonodaje EU.



3. Kakovostne in participativne debate

Zaposlovanje

Politika aktivnega trga dela (PATD) za strategijo EVROPA 2020: pot naprej: Na tej konferenci so se zbrali delegati iz vseh držav članic, da bi proučili možnosti, kako bi lahko bili trenutna in prihodnja PATD v EU bolj merljivi in podprti z dejstvi, da bi določili in razumeli najučinkovitejše ukrepe PATD in da bi se pogovorili o tem, kako izvajati in pripravljati prihodnje ukrepe PATD v okviru strategije Evropa 2020.

Javni zavodi za zaposlovanje (JZZ) – vizija za 2020: Cilj te konference je bil osvetlitev in spodbujanje debate o širši vlogi JZZ, s poudarkom na razvoju novega modela JZZ in spodbujanju sinergije med izobraževanjem, usposabljanjem in zaposlovanjem.

Socialno vključevanje in socialna zaščita

Konferenca o soglasju o brezdomstvu: Cilj te konference je bil, da bi žirija interesnih skupin skupaj s tremi strokovnjaki s tega področja dosegla soglasje v zvezi z različnimi vprašanji, povezanimi z brezdomstvom v Evropi. Soglasje bo služilo pripravi evropske strategije boja proti brezdomstvu.

Evropska okrogla miza o revščini in socialni izključenosti: To je vsakoletna prireditev, na kateri prisostvujejo in aktivno sodelujejo ljudje, ki živijo v revščini. Leta 2010 je bila osrednja tema debate priporočilo Komisije o aktivnem vključevanju, s poudarkom na praktičnem izvajanju priporočila in primerjanju praks iz različnih držav članic, da bi bilo mogoče zaključiti, kateri pristopi so najboljši.



© 123RF

Delovni pogoji

Delati dlje z boljšimi delovnimi pogoji ter novimi načini dela in organizacije poklicne poti: Ta konferenca na visoki ravni v povezavi z Evropsko komisijo in Eurofoundom je pregledala nove načine organizacije dela in spremembe delovnih pogojev. Obravnavala je vprašanje podaljšanja delovnega obdobja v odgovor na demografske izzive. Konferenca je obravnavala tudi nove načine organizacije dela in spremembe delovnih pogojev.

Nediskriminacija

Konferenca ob evropskem dnevu invalidov: Ta politična konferenca se organizira vsako leto v prvem tednu decembra, v tesnem sodelovanju z Evropskim invalidskim forumom, da bi se preverilo, kakšen je doseg ukrepov in zakonodaje EU na lokalni ravni. Konferenca leta 2010 je ponudila primere vključevanja invalidnosti v Evropi in je osvetlila vprašanja, povezana z vzajemnim priznavanjem invalidnosti, mobilnosti posameznikov in shem socialne varnosti, ter s prostim časom in kulturo.

Enakost spolov

Boj proti razliki v plačilu, ki kaže na poklicno neenakost moških in žensk: To je bila konferenca belgijskega predsedovanja, organizirana oktobra 2010. Rezultati poglobljene debate so bili uporabljeni pri pripravi zaključkov Sveta o krepitvi zaveze in pospešitvi ukrepov za odpravo razlik v plačilu med spoloma.



4. Večja zmogljivost mrež

Socialno vključevanje in socialna zaščita

Eurocities: Ta mreža povezuje lokalne vlade več kot 140 večjih mest v več kot 30 evropskih državah. Njene dejavnosti zadevajo širok nabor politik, povezanih z gospodarskim razvojem in kohezijsko politiko, zagotavljanjem javnih storitev, podnebnimi spremembami, energijo in okoljem, prometom in mobilnostjo, zaposlovanjem in socialnimi zadevami, kulturo, izobraževanjem, informacijsko družbo in družbo znanja, kakor tudi z vodenjem in mednarodnim sodelovanjem.

Evropska mreža za boj proti revščini in družbeni izključenosti:

To neodvisno mrežo, vzpostavljeno leta 1990, sestavljajo nevladne organizacije in skupine, ki sodelujejo v boju proti revščini in socialnemu izključevanju v državah članicah Evropske unije.

Nediskriminacija

Evropska mreža proti rasizmu (ENAR) in njena nedavna **Vzporodna poročila o rasizmu v Evropi:** Ta poročila so pokazala, da je rasizem še vedno globoko zakoreninjen problem v EU. ENAR je pripravil poziv k ukrepanju v 9 točkah za belgijsko predsedovanje, da bi prispeval h krepitvi enake Evrope za vse, in poziv k ukrepanju v 3 točkah za špansko, belgijsko in madžarsko predsedovanje.



© 123RF

Evropska platforma za starejše: Ta se osredotoča na širok nabor političnih področij, ki vplivajo na starejše in upokoјence, vključno z vprašanji diskriminacije, zaposlovanja starejših delavcev in aktivnega staranja, socialne zaščite, pokojninskih reform, socialnega vključevanja, zdravja, raziskav, dostopnosti do javnega prometa in stavb ter IKT.

Equinet: Cilj te mreže, ki združuje 33 organizacij iz 28 evropskih držav, se je zoperstaviti diskriminaciji kot nacionalni organ za enakost v zvezi s celo vrsto razlogov, vključno s starostjo, invalidnostjo, spolom, rasnim ali etničnim poreklom, religijo ali veroizpovedjo in spolno usmeritvijo. Equinet omogoča organom za enakost, da na ravni države članice dosežejo in uresničujejo svoj poln potencial, s podpiranjem in razvijanjem mrežnega povezovanja med njimi in platformo za organe za enakost na evropski ravni.

5. Integracija medsektorskih vprašanj

Enakost spolov

Evropski ženski lobi: Ta skupina zagovarja močno spolno dimenzijo strategije Evropa 2020 in predlaga, da se je treba zavzeti za odpravo razlik v plačilu do leta 2020 in da si je treba za cilj postaviti 40 % žensk v nadzornih svetih podjetij. Poziva k boljšemu sistemu spremljanja in sistematičnemu ocenjevanju vpliva spola na vse politike, cilje, merila in ukrepe prihodnje strategije Evropa 2020.



Sodelovanje v programu PROGRESS

1. Kdo lahko zaprosi za financiranje?

Financiranje v okviru programa PROGRESS je na voljo **državam članicam EU, državam EFTA/EGP in državam kandidatkam EU** ter **potencialnim državam kandidatkam**, pod pogojem, da je bil podpisan Memorandum o soglasju o sodelovanju v programu.

Vrste organizacij, ki lahko zaprosijo za financiranje:

- Nacionalne, regionalne in lokalne oblasti
- Javni zavodi za zaposlovanje
- Nacionalni statistični uradi
- Specializirani uradi, univerze, raziskovalne ustanove
- Socialni in gospodarski partnerji
- Nevladne organizacije
- Mediji



2. Kako deluje financiranje?

Različne dejavnosti, ki jih PROGRESS lahko financira, so navedene v letnem delovnem načrtu, povezava do tega pa je na voljo na www.ec.europa.eu/progress

Financiranje se dodeli bodisi za **naročilo** (z **javnim razpisom**) ali v obliki **subvencij** (s **pozivom za zbiranje predlogov**).

Program PROGRESS **ne** financira posameznih projektov na zahtevo ali na podlagi posameznih primerov – vsaka organizacija, ki želi financiranje, se mora seznaniti s seznamom dejavnosti iz letnega delovnega načrta, preveriti vrste dejavnosti, metode financiranja in ciljno javnost, da bi lahko predložila ustrezno prošnjo za financiranje.

V primeru subvencij deluje program po načelu **sofinanciranja**. To pomeni, da Komisija prispeva določen delež celotnih stroškov projekta; najvišji delež kritja stroškov, ki se lahko dodeli, je običajno 80 %.



Pot naprej

1. Prihodnost programa PROGRESS

Program PROGRESS se bo moral razvijati tudi po izteku trenutnega programskega obdobja, da bo EU lahko učinkovito podpirala države članice pri doseganju ciljev strategije Evropa 2020.

Natančna pot za prihodnji razvoj programa bo določena na podlagi stalnega učenja iz izkušenj, ki je bistvo v rezultate usmerjenega pristopa vodenja programa PROGRESS. Jasno pa je, da se bo treba še naprej osredotočati na nadaljnjo krepitev partnerstev na evropski, nacionalni, regionalni in lokalni ravni med vsemi akterji, ki sodelujejo pri doseganju skupnih ciljev za zaposlovanje in socialno vključevanje. Nadaljnje in stalne raziskave in analize bodo bistvene za razvoj, oceno in spremljanje evropskih politik zaposlovanja in socialnih politik ter napredka pri doseganju dogovorjenih ciljev.



2. Nadaljnje branje

Če želite izvedeti več o tem, kako deluje program PROGRESS, obiščite **spletno stran Evropske komisije** www.ec.europa.eu/progress, kjer so vam na voljo tudi ostale publikacije o programu:

- brošura in podrobnejše publikacije o strateškem okviru programa PROGRESS („Skrb za zagotavljanje rezultatov programa Progres“),
- letna poročila o spremljanju učinkovitosti.

Evropska komisija

PROGRESS v akciji: Program EU za zaposlovanje in socialno solidarnost za leta 2007–2013

Luxembourg: Urad za publikacije Evropske unije

2011 – 21 str. – 17,6 x 25 cm

ISBN 978-92-79-21082-2

doi:10.2767/41631

PROGRESS (2007–2013) je program EU za zaposlovanje in socialno solidarnost, ki je bil vzpostavljen za zagotavljanje finančne podpore za izvajanje strategije Evropa 2020. V tej objavi so načrtani dolgoročni in kratkoročni cilji programa, podano pa je tudi več primerov, kako program podpira razvoj in koordinacijo evropske zaposlovalne in socialne politike in kako so različne interesne skupine vključene v oblikovanje politike na ravni EU in na nacionalni ravni.

Publikacija je v tiskani obliki na voljo v vseh uradnih jezikih Evropske unije.

Kako do publikacij Evropske unije

Brezplačne publikacije:

- na spletni strani EU Bookshop (<http://bookshop.europa.eu>);
- na predstavništvih ali delegacijah Evropske unije. Njihovi kontaktni podatki so na voljo na spletni strani <http://ec.europa.eu> ali po faksu +352 2929-42758.

Publikacije, ki so naprodaj:

- na spletni strani EU Bookshop (<http://bookshop.europa.eu>).

Plačljive naročnine (na primer na Uradni list Evropske unije ali zbirke odločb sodne prakse Sodišča Evropske unije):

- pri prodajnih zastopnikih Urada za publikacije Evropske unije (http://publications.europa.eu/others/agents/index_sl.htm).

Vas zanimajo **publikacije** Generalnega direktorata za zaposlovanje,
socialne zadeve in vključevanje?

Lahko si jih prenesete oziroma se nanje brezplačno naročite na spletni strani:
<http://ec.europa.eu/social/publications>

Na spletnem mestu <http://ec.europa.eu/social/e-newsletter> se lahko tudi naročite
na brezplačno elektronsko glasilo Evropske komisije *Socialna Evropa*
<http://ec.europa.eu/social/e-newsletter>

<http://ec.europa.eu/social>



www.facebook.com/socialeuropa



Urad za publikacije

ISBN 978-92-79-21082-2



9 789279 210822