



PROGRESS v akcii:
program EÚ pre zamestnanosť
a sociálnu solidaritu 2007 – 2013

Sociálna Európa



Európska komisia

Táto publikácia je podporovaná v rámci programu Európskej únie pre zamestnanosť a sociálnu solidaritu – PROGRESS (2007 – 2013).

Tento program vykonáva Európska komisia. Program bol zavedený s cieľom finančne podporovať realizáciu cieľov Európskej únie v oblasti zamestnanosti, sociálnych záležitostí a rovnakých príležitostí, a prispieť tak k splneniu cieľov stratégie Európa 2020 v uvedených oblastiach.

Sedemročný program sa zameriava na všetky zainteresované strany, ktoré môžu pomôcť pri formovaní rozvoja primeraných a účinných právnych predpisov a politík v oblasti zamestnanosti a sociálnych záležitostí v celej EÚ-27, v krajinách EZVO-EHP, v kandidátskych krajinách EÚ a krajinách, ktoré sa usilujú stať sa kandidátskymi krajinami EÚ.

Viac informácií nájdete na internetovej stránke: <http://ec.europa.eu/progress>

PROGRESS v akcii:
program EÚ pre zamestnanosť
a sociálnu solidaritu
2007 – 2013

Európska komisia

Generálne riaditeľstvo pre zamestnanosť, sociálne záležitosti a začlenenie

Oddelenie 01

Rukopis dokončený v auguste 2011

Európska komisia ani žiadna osoba konajúca v jej mene nenesie zodpovednosť za možné použitie informácií obsiahnutých v tejto publikácii.

© Fotografia na titulnej strane: 123RF

Pre akékoľvek použitie alebo reprodukciu fotografií, na ktoré sa nevzťahujú autorské práva Európskej únie, je potrebné získať povolenie priamo od držiteľa/držiteľov autorských práv.

Europe Direct je služba,
ktorá vám pomôže nájsť odpovede
na vaše otázky o Európskej únii

Bezplatné telefónne číslo (*):

00 800 6 7 8 9 10 11

(*) Niektorí prevádzkovatelia mobilných sietí neumožňujú prístup k číslam 00800 alebo tieto hovory spoplatňujú.

Viac doplňujúcich informácií o Európskej únii je k dispozícii na internete.

Sú dostupné cez server Európa (<http://europa.eu>).

Katalogizačné údaje a abstrakt nájdete na konci tejto publikácie.

Luxemburg: Úrad pre vydávanie publikácií Európskej únie, 2011.

ISBN 978-92-79-21081-5

doi:10.2767/41621

© Európska únia, 2011

Rozmnožovanie je povolené len so súhlasom autora.

Printed in Belgium

VÝTLAČENÉ NA PAPIERI BIELENOM BEZ POUŽITIA ELEMENTÁRNEHO CHLÓRU (ECF)

Predhovor

generálneho riaditeľa

V priebehu posledných pár desaťročí urobili európske krajiny veľké pokroky v modernizácii svojich hospodárstiev a zlepšení životnej úrovne svojich obyvateľov. Veľké výzvy zostávajú pri pokračovaní v hospodárnom raste a zároveň zaistení sociálnej súdržnosti a znižovaní nerovností, ktoré pretrvávajú v našich spoločnostiach.



Stratégia Európa 2020, prezentovaná v roku 2010, ukazuje cestu smerom k inteligentnému, udržateľnému a inkluzívnemu rastu. Spoločné úsilie všetkých zainteresovaných strán, vládnych aj mimovládnych, rozhodne o tom, či sa táto vízia uskutoční.

Či už je to technológia alebo demografia, naše hospodárstvo a spoločnosť sa vyvíja a objavujú sa nové výzvy. Z tohto dôvodu je nevyhnutné v reakcii na to prehodnotiť vytvorené postupy a vypracovať nové a inovatívne prístupy. Práve to je úlohou programu EÚ pre zamestnanosť a sociálnu solidaritu (PROGRESS). Ako nástroj rozvojovej politiky uľahčuje inovácie a spoluprácu a presadzuje posilnenie partnerstiev medzi krajinami a zainteresovanými stranami.

Viac ako kedykoľvek predtým potrebujeme dosiahnuť čo najväčšie výsledky z našich investícií do zamestnanosti a sociálneho začlenenia. V rámci svojej časti sa Európska komisia zaviazala k zodpovednosti a zároveň sa snaží získané poznatky zapracovať do politiky a rozhodovacích procesov. PROGRESS je zameraný na výsledky a jeho cieľom je šíriť toto zameranie do politik a rozhodovacích procesov, na ktoré má vplyv.

Máme pred sebou určite dlhú cestu k dosiahnutiu cieľov, ktoré sme si spoločne stanovili pre rok 2020. Víťam však túto publikáciu, ktorá poukazuje na niektoré spôsoby, ktoré program PROGRESS a jeho rozsiahlej základni zainteresovaných strán pomáhajú pri navigovaní našich politik a činností správnym smerom.



Koos Richelle

Európska komisia

Generálny riaditeľ pre zamestnanosť, sociálne veci a začlenenie

Obsah

Predhovor	3
Úvod	6
Ciele programu PROGRESS	8
1. Dlhodobé: vízia Európa 2020	8
2. Strednodobé	8
3. Krátkodobé	9
Príklady krátkodobých výsledkov programu PROGRESS	10
1. Výmena informácií a vzdelávanie	10
2. Politika založená na dôkazoch	12
3. Diskusia s aktívnou účasťou na vysokej úrovni	14
4. Lepšia kapacita sietí	16
5. Integrácia prierezových problematik	17
Účasť v programe PROGRESS	18
1. Kto môže žiadať o financovanie?	18
2. Ako funguje financovanie?	19
Napredovanie	20
1. Budúcnosť programu PROGRESS	20
2. Ďalšie informácie na čítanie	21

A photograph showing three construction workers in orange hard hats working on a complex steel rebar structure. The workers are positioned at different levels of the framework, which consists of numerous vertical and horizontal steel rods. The background is a clear sky, and the overall scene is brightly lit.

Úvod

Program Európskej únie pre zamestnanosť a sociálnu solidaritu **PROGRESS** (2007 – 2013) je nástrojom na podporu rozvoja inovačnej a efektívnej zamestnanosti a sociálnych politík v celej Európe. Nahrádza štyri predchádzajúce akčné programy na smerovanie financovania EÚ s cieľom zvýšiť súdržnosť v piatich politických oblastiach, ktoré podporuje.

Politické oblasti podporované programom PROGRESS

- Zamestnanosť
- Sociálne začlenenie a sociálna ochrana
- Pracovné podmienky
- Zákaz diskriminácie
- Rovnosť mužov a žien

Misiou programu PROGRESS je finančne podporiť úsilie členských štátov EÚ pri budovaní súdržnejšej spoločnosti. Presadzuje účasť príslušných zainteresovaných strán (vrátane sociálnych partnerov a organizácií občianskej spoločnosti) na procese tvorby politiky.

PROGRESS pracuje na úrovni EÚ a doplnkovo s Európskym sociálnym fondom, ktorý investuje do uplatňovania politík zamestnanosti a sociálnych politík v jednotlivých členských štátoch, konkrétne v regiónoch, kde zaostáva ekonomický rozvoj. Kým Európsky sociálny fond podporuje konkrétne projekty na miestnej a národnej úrovni v oblasti zamestnanosti a v sociálnej oblasti, PROGRESS je zameraný skôr na projekty na **politickú úroveň v celoeurópskom** meradle.



PROGRESS v číslach

7-ročný program na obdobie rokov 2007 – 2013;
Rozpočet 683,25 miliónov EUR¹.

Len v roku 2010 podporil PROGRESS:

- 252 informačných a komunikačných podujatí;
- 427 vzdelávacích kurzov, partnerských odborných hodnotení a vzájomných vzdelávacích podujatí;
- 161 správ na identifikáciu osvedčených postupov;
- 78 monitorovacích a hodnotiacich správ o uplatňovaní práva a politiky EÚ.

Strategický prístup zameraný na výsledky

Komisia je zodpovedná za názorné predvedenie úspechov programu PROGRESS svojim európskym a národným zainteresovaným stranám. PROGRESS je zavádzaný prostredníctvom prístupu k riadeniu založenom na výsledkoch. Tento prístup znamená pravidelné monitorovanie uskutočneného pokroku a vypracovanie ponaučení pre budúce rozhodovanie.

Ciele programu PROGRESS sú členené v logickom poradí na **krátkodobé**, **strednodobé** a **dlhodobé** výsledky. Príklady podrobne opísané v tejto publikácii sú zamerané na **krátkodobé** ciele a na to, ako ich dosiahnuť v piatich politických oblastiach, ktoré podporuje PROGRESS.

1. Pôvodný rozpočet bol stanovený na 743,25 miliónov EUR. V rámci reakcie na finančnú krízu bolo 60 miliónov EUR následne prerozdelených do európskeho mikrofinančného nástroja na zvýšenie dostupnosti a prístupnosti mikrofinancovania pre ohrozené skupiny, mikropodniky a sociálnu ekonomiku.



Ciele programu PROGRESS

1. Dlhodobé: vízia Európa 2020

Hlavné ciele pre zamestnanosť a sociálne začlenenie Európa 2020

- 75 % obyvateľstva vo veku 20 – 64 rokov by malo mať zamestnanie.
- Percento osôb s predčasne ukončenou školskou dochádzkou by malo byť menej ako 10 % a aspoň 40 % mladej generácie by malo mať vysokoškolské vzdelanie.
- O 20 miliónov ľudí menej by malo byť vystavených riziku chudoby.

V podstate prispieva PROGRESS k dosahovaniu cieľov stratégie Európa 2020. Prioritou stratégie Európa 2020 je sociálny a ekonomický rast, ktorý je **inteligentný, udržateľný a inkluzívny**. Rozmer „inkluzívny rast“ a jeho zameranie na ženy, mladých ľudí a starších pracovníkov sa z hľadiska zvýšenia zamestnanosti a vzdelávacích príležitostí týka najmä programu PROGRESS. Toto zameranie podporujú predovšetkým tri hlavné iniciatívy Európy 2020: **Program pre nové zručnosti a nové pracovné miesta, Mládež v pohybe** a **Európska platforma na boj proti chudobe**.

V roku 2010 financoval PROGRESS celú škálu štúdií a správ, konferencií a seminárov, štatistiku a iné podobné výstupy, ktoré viedli priamo k formulovaniu cieľa „Inkluzívny rast“ stratégie Európa 2020 a troch hlavných iniciatív.

2. Strednodobé

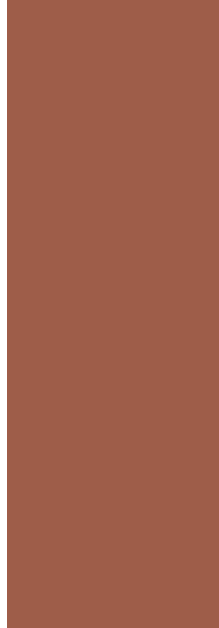
Stratégia programu PROGRESS identifikuje **tri predbežné** ciele ako odrazové mostíky a nevyhnutné predpoklady pre dlhodobé ciele (Európa 2020).

Účinné uplatňovanie práva EÚ vo všetkých členských štátoch

Viac ako 98 % právnych predpisov v oblastiach pracovného práva, zdravia a bezpečnosti, boja proti diskriminácii a rovnosti mužov a žien je transponovaných do členských štátov. PROGRESS prispel k zlepšeniu kvality politických iniciatív Komisie zaistením toho, že sú vybudované na silných dôkazoch, ako aj tým, že sprístupnil svoje procesy rozhodovania a zapojil široký okruh zainteresovaných strán. Pomohol zaistiť správne a efektívne uplatňovanie práva EÚ v členských štátoch monitorovaním jeho uplatňovania a poskytovaním vedenia a odbornej prípravy.



© 123RF



Spoločné pochopenie a vlastníctvo cieľov EÚ

PROGRESS pomohol rozvoju spolupráce medzi národnými orgánmi prostredníctvom výmeny osvedčených postupov, zlepšenia znalostí o najnaliehavejších problematikách pomocou nájdenia faktov a zhromaždenia dôkazov a tiež poskytnutím spoločnej platformy na diskusiu o týchto problematikách.

Silné a efektívne partnerstvá s národnými a celoeurópskymi zainteresovanými stranami

PROGRESS zapája mimovládnych aktérov a kľúčové zainteresované strany do procesu tvorby politiky, aby mohli odovzdávať svoje názory tvorcom rozhodnutí prostredníctvom politickej diskusie na vysokej úrovni a s aktívnou účasťou na úrovni EÚ a na národnej úrovni. Program zároveň prispel k budovaniu kapacity kľúčových mimovládnych aktérov prostredníctvom podpory na európskej úrovni sietí a mimovládnych organizácií (NGO), takže boli v pozícii, aby presadili vplyv alebo zmenu na európskej a národnej úrovni.

3. Krátkodobé

Stratégia programu PROGRESS identifikuje **päť okamžitých** cieľov ako odrazové mostíky a nevyhnutné predpoklady pre strednodobé a dlhodobé ciele.

- Výmena informácií a vzdelávanie
- Politiky založené na dôkazoch
- Diskusia s aktívnou účasťou na vysokej úrovni
- Lepšia kapacita sietí
- Integrácia prierezových problematik

Nasledujú príklady činností programu PROGRESS smerom k týmto piatim okamžitým cieľom, v piatich rozličných podporovaných politických oblastiach.

Tieto príklady znázorňujú ako program podporuje rozvoj a koordináciu európskej zamestnanosti a sociálnej politiky a ako sa zapájajú rozličné zainteresované strany do tvorby politiky na úrovni EÚ a na národnej úrovni.



Príklady krátkodobých výsledkov programu PROGRESS

1. Výmena informácií a vzdelávanie



Zamestnanosť

Podpora podnikania a samostatnej zárobkovej činnosti v celej Európe: Tento tematický kontrolný seminár sa konal v novembri 2010 v Bruseli a súvislosti so zvládnutím hospodárskej krízy a krízy na pracovnom trhu.



Sociálne začlenenie a sociálna ochrana

Sociálne experimentovanie: Boli vypísané dve výzvy na predkladanie návrhov týkajúce sa sociálneho experimentovania. Vybrané projekty prispievajú k vypracovaniu a testovaniu sociálne inováčných prístupov k prioritám sociálnej politiky odsúhlaseným v rámci sociálnej otvorenej metódy koordinácie, akými sú napríklad aktívne začlenenie osôb vylúčených z trhu práce, zabránenie a zmiernenie detskej chudoby, lepšia dostupnosť, kvalita a životaschopnosť zdravotnej starostlivosti a dlhodobej starostlivosti, boj proti vylúčeniu z bývania a sociálne začlenenie migrantov a etnických menšín, najmä Rómov.



Pracovné podmienky

Fóra o reštrukturalizácii: Sú navrhnuté ako platforma pre výmenu názorov a diskusiu o reštrukturalizácii spoločností a výhodách proaktívneho a pozitívneho riadenia procesov zmeny. Fóra o reštrukturalizácii zapájajú verejných aj súkromných zástupcov. Zohrávajú dôležitú úlohu pri pomoci odborovým zväzom, podnikom a pracovníkom, aby sa vyrovnali s aktuálnymi problémami. V roku 2010 sa konali na podujatiach **Vplyv finančných investorov na podniky, Nové partnerstvá na zachovanie zamestnanosti a Investovanie do dobrých podmienok v práci.**



Zákaz diskriminácie

Vzdelávacie semináre o zákonoch EÚ týkajúcich sa boja proti diskriminácii: Organizujú sa každý rok od roku 2003 a venujú sa uplatňovaniu smerníc EÚ zakazujúcich všetky formy diskriminácie na základe rasy alebo etnického pôvodu, a tiež všetky formy diskriminácie v oblasti zamestnanosti a práce na základe náboženstva alebo presvedčenia, zdravotného postihnutia, veku a sexuálnej orientácie.

Rovnosť mužov a žien

Európska sieť žien v rozhodovaní v oblasti politiky a hospodárstva: Táto sieť bola založená v júni 2008, aby poskytla platformu na úrovni EÚ pre úspešné stratégie na zlepšenie vyváženého zastúpenia mužov a žien na rozhodujúcich pozíciách v celej Európe. Okrem toho, s cieľom zlepšiť štatistiku a monitorovať pokrok v oblasti vyváženého zastúpenia mužov a žien, Komisia vybudovala komplexnú databázu o mužoch a ženách v rozhodovaní, ktorá zahŕňa politickú, verejnú, súdnu, sociálnu a ekonomickú oblasť v Európe.



2. Politika založená na dôkazoch

Zamestnanosť

Štatistická databáza politiky trhu práce: Udržiava a aktualizuje sa každoročne a používa sa na porovnanie politik trhu práce členských štátov a tým na monitorovanie pokroku smerom k cieľom európskej stratégie zamestnanosti. Napríklad pomohla preskúmať také problematiky, ako sú náklady na aktívne politiky trhu práce a poskytla dôkazy, že tieto politiky nie sú hlavným dôvodom na prudký nárast verejných deficitov.

Sociálne začlenenie a sociálna ochrana

Štúdiá o hodnotení sociálneho vplyvu ako nástroja na integráciu sociálnej ochrany a záujmov sociálneho začlenenia do verejnej politiky v členských štátoch EÚ: Táto štúdiá preskúma rôzne spôsoby, ktorými sa vykonáva hodnotenie vplyvu v členských štátoch EÚ a vypracuje odporúčania pre uplatňovanie účinných systémov na hodnotenie sociálneho vplyvu a účinnej analýzy sociálneho vplyvu.

Pracovné podmienky

Nezáväzná príručka o osvedčených postupoch pre uplatňovanie smernice 2003/10/ES „Hluk pri práci“: Táto príručka o osvedčených postupoch vysvetľuje, ako je možné znížiť vystavenie pracovníkov hluku pri práci alebo mu zabrániť. So zameraním na členské štáty, priemyselné odvetvia a iné zainteresované strany opisuje, ako dodržiavať smernicu v oblasti minimálnych požiadaviek bezpečnosti a ochrany zdravia týkajúcich sa vystavenia pracovníkov rizikám vyplývajúcim z hluku.



© istockphoto

Zákaz diskriminácie

Štúdia o použití veku, zdravotného postihnutia, pohlavia, náboženstva alebo viery, rasového alebo etnického pôvodu a sexuálnej orientácie vo finančných službách: Táto štúdia je zameraná na diskrimináciu v sektoroch poisťovníctva a bankovníctva.

Rovnosť mužov a žien

Rozdiely v odmeňovaní mužov a žien v Európe z právneho hľadiska: Táto správa z roku 2010 od siete právnych odborníkov v danej oblasti odhalila, že rovnosť mužov a žien nepatrí medzi dôležité body programu mnohých vlád členských štátov. Vytvorený dôkaz používa Komisia hlavne interne na prijatie, zmenu a monitorovanie právnych predpisov EÚ a tiež na vypracovanie národných právnych úkonov na uplatňovanie práva EÚ.



3. Diskusia s aktívnou účasťou na vysokej úrovni

Zamestnanosť

Aktívne politiky trhu práce (ALMP) pre stratégiu EURÓPA 2020: spôsoby napredovania: Na tejto konferencii sa zhromaždili delegáti zo všetkých členských štátov, aby preskúmali spôsoby, ako dosiahnuť lepšiu merateľnosť súčasných a budúcich ALMP v EÚ a ich založenie na dôkazoch, identifikovali a pochopili najúčinnnejšie opatrenia ALMP a diskutovali o tom, ako uplatniť a navrhnuť budúce opatrenia ALMP v rámci stratégie Európa 2020.

Verejné služby zamestnanosti (PES) – vízia pre rok 2020: Táto konferencia je zameraná na zviditeľnenie a presadzovanie diskusie o širšej úlohe PES so zameraním na vypracovanie nového modelu pre PES a na presadzovanie synergií medzi vzdelávaním, odbornou prípravou a zamestnanosťou.

Sociálne začlenenie a sociálna ochrana

Konferencia konsenzu o bezdomovectve: Cieľom tejto konferencie bolo dosiahnuť pre porotu zainteresovaných strán spolu s tromi odborníkmi v danej oblasti konsenzus pokiaľ ide o rozličné problematiky týkajúce sa bezdomovectva v Európe. Tento konsenzus sa použije na vypracovanie európskej stratégie na riešenie bezdomovectva.

Európsky okrúhly stôl o chudobe a sociálnom vylúčení: Je to každoročné podujatie s prítomnosťou a aktívnou účasťou ľudí, ktorí žijú v chudobe. V roku 2010 bolo ústredným predmetom diskusie odporúčanie Komisie o aktívnom začlenení, s dôrazom na praktické uplatňovanie odporúčania, ktoré porovnáva postupy z rôznych členských štátov s cieľom vypracovať závery, pre ktoré prístupy fungujú lepšie.



© 123RF

Pracovné podmienky

Dlhšia práca vďaka lepším pracovným podmienkam a nové pracovné režimy a profesijná organizácia: Táto konferencia na vysokej úrovni v spolupráci s Európskou komisiou a Eurofoundom preskúmala nové metódy organizácie práce a zmeny pracovných podmienok. Zamerala sa na problematiku predĺženia pracovnej kariéry ako reakcie na demografické zmeny. Konferencia zároveň preskúmala nové metódy organizácie práce a zmeny pracovných podmienok.

Zákaz diskriminácie

Konferencia Európsky deň ľudí so zdravotným postihnutím: Táto politická konferencia sa organizuje každoročne v prvý decembrový týždeň v úzkej spolupráci s Európskym fórom zdravotného postihnutia (EDF), aby preverila, ako sa dostávajú činnosti a legislatíva EÚ na miestnu úroveň. Konferencia v roku 2010 poskytla príklady začlenenia zdravotného postihnutia v Európe a zdôraznila problematiky týkajúce sa vzájomného uznávania zdravotného postihnutia, mobility jednotlivcov a systémov sociálneho zabezpečenia a tiež voľného času a kultúry.

Rovnosť mužov a žien

Boj proti rozdielom v odmeňovaní mužov a žien, ktorý vyjadruje profesionálne nerovnosti medzi mužmi a ženami: Bola to konferencia počas belgického predsedníctva, ktorá sa konala v októbri 2010. Výsledky podrobných diskusií viedli k záverom Rady ohľadom posilnenia záväzku a zintenzívnenia činností na odstránenie rozdielu v odmeňovaní mužov a žien.



4. Lepšia kapacita sietí

Sociálne začlenenie a sociálna ochrana

Organizácia Eurocities: Táto sieť spája miestne samosprávy viac ako 140 veľkých miest vo viac ako 30 európskych krajinách. Jej činnosti riešia širokú škálu politík týkajúcich sa ekonomického rozvoja a politiky súdržnosti, poskytovania verejných služieb, zmeny klímy, energetiky a životného prostredia, dopravy a mobility, zamestnanosti a sociálnych vecí, kultúry, vzdelávania, informačnej a znalostnej spoločnosti, rovnako ako správy vecí verejných a medzinárodnej spolupráce.

Európska sieť proti chudobe: Túto nezávislú sieť zriadenú v roku 1990 tvoria mimovládne organizácie (NGO) a skupiny zapojené do boja proti chudobe a sociálnemu vylúčeniu v členských štátoch Európskej únie.

Zákaz diskriminácie

Európska sieť proti rasizmu (ENAR) a jej posledné **Tieňové správy o rasizme v Európe:** Správy zdôraznili fakt, že rasizmus je v EÚ ešte stále hlboko zakoreneným problémom. Sieť ENAR vytvorila 9-bodovú výzvu na akciu pre belgické predsedníctvo, aby prispelo k budovaniu rovnoprávnej Európy pre všetkých a 3-bodovú výzvu na akciu pre trio predsedníctiev Španielska, Belgicka a Maďarska.



© 123RF

Európska platforma starších ľudí: Je zameraná na širokú škálu politických oblastí, ktoré majú vplyv na starších ľudí a dôchodcov vrátane problematík diskriminácie, zamestnanosti starších pracovníkov a aktívneho starnutia, sociálnej ochrany, dôchodkových reforiem, sociálneho začlenenia, zdravotníctva, výskumu, dostupnosti verejnej dopravy a budovania životného prostredia a IKT.

Equinet: Táto sieť, ktorá spája 33 organizácií z 28 európskych krajín, sa snaží o potlačenie diskriminácie ako národný orgán pre rovnoprávnosť v rámci celej škály oblastí vrátane veku, zdravotného postihnutia, pohlavia, rasového alebo etnického pôvodu, náboženstva alebo viery a sexuálnej orientácie. Equinet pracuje na tom, aby umožnil orgánom v oblasti rovnoprávnosti dosiahnuť a vykonávať celý svoj potenciál na úrovni členského štátu udržiavaním a rozvíjaním sietí a platformu pre orgány v oblasti rovnoprávnosti na európskej úrovni.

5. Integrácia prierezových problematík

Rovnosť mužov a žien

Európska ženská lobby: Táto skupina obhajuje silný rodový rozmer v dokumente Európa 2020 a navrhla sa zaviazat', že do roku 2020 zmizne rozdiel v odmeňovaní mužov a žien a stanovila si cieľ, aby bolo 40 % žien v predstavenstvách podnikov. Vyzýva k lepšiemu systému monitorovania a systematickému hodnoteniu rodového vplyvu vo všetkých politikách, cieľoch, ukazovateľoch a meraniach budúcej stratégie Európa 2020.



Účasť v programe PROGRESS

1. Kto môže žiadať o financovanie?

Financovanie z programu PROGRESS je dostupné pre **členské štáty EÚ, krajiny EZVO/EHP a kandidátske krajiny EÚ** a **potenciálne kandidátske krajiny** za predpokladu, že bolo podpísané memorandum o porozumení týkajúce sa účasti v programe.

Druhy organizácií, ktoré môžu žiadať o financovanie, sú:

- národné, regionálne a miestne orgány;
- verejné služby zamestnanosti;
- národné štatistické úrady;
- špecializované orgány, univerzity, výskumné inštitúcie;
- sociálni a ekonomickí partneri;
- mimovládne organizácie;
- médiá.



2. Ako funguje financovanie?

Rôzne činnosti, ktoré bude program PROGRESS financovať, sú uvedené v zozname v ročnom pracovnom pláne, odkaz na neho je možné nájsť na www.ec.europa.eu/progress

Financovanie je pridelené buď ako **verejné obstarávanie** (využitím **výzvy na predkladanie ponúk**), alebo formou **grantov** (využitím **výzvy na predkladanie návrhov**).

PROGRESS **nefinancuje** jednotlivé projekty na vyžiadanie alebo na základe samostatného posúdenia – všetky organizácie, ktoré potrebujú financovanie, musia nahliadnuť do zoznamu činností ročného pracovného plánu, preveriť si typ činnosti, spôsob financovania a cieľovú skupinu, aby potom predložili primeranú žiadosť o financovanie.

V prípade grantov je zásadou programu **spolufinancovanie**. Znamená to, že Komisia prispieva do určitého percenta celkových nákladov projektu; maximálna refundácia, ktorú je možné prideliť, je zvyčajne 80 %.



Napredovanie

1. Budúcnosť programu PROGRESS

PROGRESS sa bude musieť vyvíjať nad rámec svojho aktuálneho programovacieho obdobia, aby umožnil EÚ efektívne a účinne podporovať členské štáty pri dosahovaní cieľov Európa 2020.

Presná cesta, ktorú je potrebné nasledovať, bude definovaná na základe pokračujúceho procesu získavania poznatkov, ktorý je podstatou prístupu k riadeniu založenom na výsledkoch programu PROGRESS. Je však jasné, že zameranie bude potrebné udržať na neustálom posilňovaní partnerstiev na európskej, národnej, regionálnej a miestnej úrovni a medzi všetkými aktérmi zapojenými do sledovania spoločných cieľov v oblasti zamestnanosti a sociálneho začlenenia. Budúci a pokračujúci výskum a analýza budú nevyhnutné pre vypracovanie, hodnotenie a monitorovanie politiky európskej zamestnanosti a sociálnej politiky a pokrok vo vzťahu k dohodnutým cieľom.



2. Ďalšie informácie na čítanie

Pre viac informácií o fungovaní programu PROGRESS navštívte internetovú stránku Európskej komisie www.ec.europa.eu/progress, kde nájdete aj ďalšie publikácie o tomto programe:

- Brožúra a podrobnejšia publikácia o strategickom rámci programu PROGRESS („Ako zaručiť, že program Progress prinesie výsledky“).
- Výročné správy o monitorovaní výkonnosti.

Európska komisia

PROGRESS v akcii: program EÚ pre zamestnanosť a sociálnu solidaritu 2007 – 2013

Luxemburg: Úrad pre vydávanie publikácií Európskej únie

2011 – 21 s. – 17,6 x 25 cm

ISBN 978-92-79-21081-5

doi:10.2767/41621

PROGRESS (2007 – 2013) je program EÚ pre zamestnanosť a sociálnu solidaritu, zriadený na poskytovanie finančnej podpory pri prispievaní k uplatňovaniu stratégie Európa 2020. Toto zverejnenie opisuje v hlavných rysoch dlhodobé a krátkodobé ciele programu a poskytuje niekoľko príkladov, ako program podporuje rozvoj a koordináciu európskej zamestnanosti a sociálnej politiky a ako sa zapájajú rozličné zainteresované strany do tvorby politiky na úrovni EÚ a na národnej úrovni.

Táto publikácia je k dispozícii v tlačenej forme vo všetkých úradných jazykoch Európskej únie.

AKO ZÍSKAŤ PUBLIKÁCIE EÚ

Bezplatné publikácie:

- prostredníctvom webovej stránky EU Bookshop (<http://bookshop.europa.eu>);
- na zastúpeniach alebo delegáciách Európskej únie. Ich kontaktné údaje nájdete na <http://ec.europa.eu> alebo si ich môžete vyžiadať faxom na čísle +352 2929-42758.

Platené publikácie:

- prostredníctvom webovej stránky EU Bookshop (<http://bookshop.europa.eu>).

Predplatné (napr. ročné série *Úradného vestníka EÚ*, zbierky rozhodnutí Súdneho dvora Európskej únie):

- prostredníctvom obchodných distribútorov Úradu pre vydávanie publikácií EÚ (http://publications.europa.eu/others/agents/index_sk.htm).

Zaujali vás **publikácie** Generálneho riaditeľstva pre zamestnanosť, sociálne záležitosti a začlenenie?

Na adrese <http://ec.europa.eu/social/publications> si ich môžete prevziať z internetu alebo požiadať o ich pravidelné bezplatné zasielanie.

Na adrese <http://ec.europa.eu/social/e-newsletter> sa zároveň sa môžete zaregistrovať a odoberať bezplatný elektronický bulletin Európskej komisie *Social Europe e-newsletter*.

<http://ec.europa.eu/social>



www.facebook.com/social europe



Úrad pre publikácie

ISBN 978-92-79-21081-5



9 789279 210815