



**Progress in actie:
het EU-programma voor
werkgelegenheid en maatschappelijke
solidariteit 2007-2013**

Sociaal Europa

Deze publicatie wordt ondersteund door het programma voor werkgelegenheid en maatschappelijke solidariteit (2007-2013) van de Europese Unie (Progress).

Dit programma wordt uitgevoerd door de Europese Commissie. Het beoogt de uitvoering van de doelstellingen van de Europese Unie op het gebied van werkgelegenheid, sociale zaken en gelijke kansen financieel te ondersteunen en aldus bij te dragen tot de verwezenlijking van de doelstellingen van de Europa 2020-strategie op deze gebieden.

Het programma heeft een looptijd van zeven jaar en richt zich op al wie in de EU-27, de EVA/EER-landen, de kandidaat-lidstaten en de potentiële kandidaat-lidstaten kan bijdragen aan de ontwikkeling van goede en doeltreffende wetgeving en beleidsmaatregelen inzake werkgelegenheid en sociale zaken.

Nadere informatie vindt u op de volgende site: <http://ec.europa.eu/progress>

Progress in actie:
**het EU-programma voor
werkgelegenheid en maatschappelijke
solidariteit 2007-2013**

Europese Commissie

Directoraat-generaal Werkgelegenheid, sociale zaken en inclusie
Eenheid 01

Manuscript voltooid in augustus 2011

Noch de Europese Commissie, noch enige persoon die optreedt in naam van de Commissie kan verantwoordelijk worden gesteld voor het gebruik dat kan worden gemaakt van de gegevens in deze publicatie.

© Omslagfoto: 123RF

Voor elk gebruik of elke reproductie die niet valt onder het auteursrecht van de Europese Unie, dient rechtstreeks van de auteursrechthouder(s) toestemming te worden verkregen.

Europe Direct helpt u antwoord te vinden op
uw vragen over de Europese Unie

Gratis nummer (*):
00 800 6 7 8 9 10 11

(*) Als u mobiel belt, hebt u misschien geen toegang tot gratis nummers of kunnen kosten worden aangerekend

Meer gegevens over de Europese Unie vindt u op internet via de Europaserver (<http://europa.eu>).
Catalografische gegevens en een samenvatting bevinden zich aan het einde van deze publicatie.

Luxemburg: Bureau voor publicaties van de Europese Unie, 2011

ISBN 978-92-79-21077-8

doi:10.2767/41524

© Europese Unie, 2011

Overneming met bronvermelding toegestaan

Printed in Belgium

GEDRUKT OP ELEMENTAIR CHLOORVRIJ GEBLEEKT PAPIER (ECF)

Voorwoord

door de directeur-generaal

De laatste decennia hebben Europese landen grote vooruitgang geboekt bij het moderniseren van hun economieën en het verbeteren van de levensstandaard van hun bevolking. Er staan nog steeds grote uitdagingen voor de deur om de economische groei verder te zetten en tegelijkertijd sociale cohesie te waarborgen en ongelijkheden die in onze maatschappijen blijven bestaan te beperken.



De Europa 2020-strategie, die in 2010 is voorgesteld, toont de weg naar slimme, duurzame en inclusieve groei. Of deze visie werkelijkheid wordt, zal worden bepaald door de gezamenlijke inspanningen van alle belanghebbenden, zowel op overheids- als niet-overheidsniveau.

Zowel op technologisch als demografisch gebied zijn onze economie en maatschappij aan het evolueren en komen nieuwe uitdagingen aan het licht. Het is dan ook van essentieel belang om bestaande werkwijzen opnieuw te evalueren en als reactie nieuwe, innovatieve benaderingen in het leven te roepen. Hier is het de beurt aan het EU-programma voor werkgelegenheid en maatschappelijke solidariteit (Progress). Als beleidsontwikkelingsinstrument bevordert het innovatie en samenwerking en stimuleert het versterkte partnerschappen tussen landen en belanghebbenden.

Het is meer dan ooit nodig dat we maximaal resultaat halen uit onze investering in werkgelegenheid en sociale inclusie. Aan de Europese Commissie komt verantwoordelijkheid toe en ze past tegelijkertijd de geleerde lessen toe op beleids- en besluitvormingsprocessen. Progress is resultaatgericht en tracht deze focus over te brengen naar de beleidslijnen en besluitvormingsprocessen die het beïnvloedt.

Het staat vast dat we een lange weg moeten afleggen om de doelstellingen die we voor 2020 samen hebben vastgelegd te bereiken. Hoe dan ook verwelkom ik deze publicatie die de klemtoon legt op een aantal manieren waarop Progress en zijn ruime basis van belanghebbenden helpen om onze beleidslijnen en actie de juiste weg te wijzen.

A handwritten signature in black ink that reads "Koos Richelle". The signature is written in a cursive style with a horizontal line underneath.

Koos Richelle

Europese Commissie

Directeur-generaal Werkgelegenheid, sociale zaken en inclusie

Inhoudsopgave

Voorwoord	3
Inleiding	6
De doelstellingen van Progress	8
1. Op lange termijn: de Europa 2020-visie	8
2. Op middellange termijn	8
3. Op korte termijn	9
Voorbeelden van Progress-resultaten op korte termijn	10
1. Delen van informatie en leren	10
2. Op bewijs gebaseerd beleid	12
3. Kwalitatief hoogstaand groepsdebat	14
4. Grotere capaciteit van netwerken	16
5. Integratie van transversale kwesties	17
Deelname aan Progress	18
1. Wie komt in aanmerking voor financiering?	18
2. Hoe werkt financiering?	19
De weg naar de toekomst	20
1. De toekomst van Progress	20
2. Verdere lectuur	21



Inleiding

Het programma voor werkgelegenheid en maatschappelijke solidariteit van de Europese Unie, **Progress** (2007-2013), is een instrument ter ondersteuning van de ontwikkeling van innovatie en efficiënte werkgelegenheids- en sociale beleidslijnen in heel Europa. Het vervangt vier vorige actieprogramma's met als doel de EU-financiering te stroomlijnen met het oog op meer samenhang in de vijf beleidsdomeinen die het ondersteunt.

Beleidsdomeinen die door Progress worden ondersteund

- Werkgelegenheid
- Sociale inclusie en sociale bescherming
- Arbeidsomstandigheden
- Non-discriminatie
- Gelijkheid tussen mannen en vrouwen

De missie van Progress behelst de verlening van financiële steun in het kader van de inspanningen van EU-lidstaten om een coherenter maatschappij op te bouwen. Het bevordert de betrokkenheid van de relevante belanghebbenden (met inbegrip van sociale partners en organisaties van de burgermaatschappij) bij het beleidsvormingsproces.

Het werk van Progress vindt plaats op EU-niveau en in aanvulling op het Europees Sociaal Fonds dat investeert in de tenuitvoerlegging van werkgelegenheids- en maatschappelijke beleidslijnen in afzonderlijke lidstaten, voornamelijk in regio's waar de economische ontwikkeling achterstand heeft. Dit wil dus zeggen dat terwijl het Europees Sociaal Fonds op plaatselijk en nationaal niveau concrete projecten op werkgelegenheids- en sociaal gebied steunt, Progress zich meer in het bijzonder richt op projecten op **beleidsniveau** die invloed hebben in **de hele EU**.



Progress in cijfers

Programma van zeven jaar, 2007-2013.

Begroting van 683,25 miljoen EUR¹.

In 2010 alleen verleende Progress steun aan:

- 252 informatie- en communicatie-evenementen,
- 427 opleidingssessies, collegiale toetsingen en evenementen inzake wederzijds leren,
- 161 verslagen waarin goede praktijken werden geïdentificeerd,
- 78 opvolgings- en beoordelingsrapporten over de tenuitvoerlegging van EU-wetgeving en -beleid.

Resultaatgerichte, strategische aanpak

De Commissie is verantwoordelijk om de prestaties van Progress aan zijn Europese en nationale belanghebbenden te tonen. Progress is ten uitvoer gelegd via een op resultaten gebaseerde managementaanpak. Deze aanpak betekent het uitvoeren van een regelmatige vooruitgangscntrole en het trekken van lessen voor toekomstige besluitvorming.

De doelstellingen van het Progress-programma zijn gestructureerd in een logische opeenvolging van resultaten op **korte termijn**, **middellange termijn** en **lange termijn**. De voorbeelden die in deze publicatie worden toegelicht, zijn gericht op **kortetermijndoelstellingen** en hoe deze worden bereikt op de vijf beleidsdomeinen die Progress steunt.

¹ De originele begroting was vastgelegd op 743,25 miljoen EUR. Als reactie op de financiële crisis is vervolgens 60 miljoen EUR extra toegekend aan een Europese microfinancieringsfaciliteit om de beschikbaarheid en toegankelijkheid van microfinanciering voor kwetsbare groepen, micro-ondernemingen en de sociale economie te vergroten.



De doelstellingen van Progress

1. Op lange termijn: de Europa 2020-visie

Europa 2020-hoofddoelstellingen voor werkgelegenheid en sociale inclusie

- 75 % van de bevolking tussen 20 en 64 jaar moet werk hebben.
- Het percentage voortijdige schoolverlaters moet minder dan 10 % bedragen en minstens 40 % van de jongere generatie moet een diploma hoger onderwijs hebben.
- Het aantal mensen voor wie armoede dreigt, moet met 20 miljoen zijn gedaald.

Ten slotte draagt Progress bij tot het bereiken van de doelstellingen van de Europa 2020-strategie. De Europa 2020-strategie geeft de prioriteit aan sociale en economische groei die **slim, duurzaam en inclusief** is. De dimensie „inclusieve groei” en de focus ervan op het verhogen van werkgelegenheid en opleidingskansen voor vrouwen, jongeren en oudere werknemers is uiterst relevant voor Progress. Drie Europa 2020-kerninitiatieven in het bijzonder steunen deze focus: **Agenda voor nieuwe vaardigheden en banen, Jeugd in beweging en Europees platform tegen armoede**.

In 2010 financierde Progress een waaier aan onderzoeken en verslagen, conferenties en seminars, statistieken en andere soortgelijke eindresultaten die dienden als rechtstreekse input voor de formulering van de doelstelling „Inclusieve groei” van de Europa 2020-strategie en de drie kerninitiatieven.

2. Op middellange termijn

De Progress-programmastrategie legt **drie tussentijdse** doelstellingen vast als springplank naar en vereiste voor de langetermijndoelstellingen (Europa 2020).

Doeltreffende toepassing van het EU-recht in alle lidstaten

Meer dan 98 % van de wetgeving op het gebied van arbeidsrecht, gezondheid en veiligheid, discriminatiebestrijding en gelijkheid tussen mannen en vrouwen wordt omgezet in lidstaten. Progress droeg bij tot een verhoging van de kwaliteit van de beleidsinitiatieven van de Commissie door ervoor te zorgen dat zij gebaseerd zijn op sterke bewijzen, door haar besluitvormingsprocessen toegankelijker te maken en een brede waaier aan belanghebbenden erbij te betrekken. Het hielp met de waarborging van een juiste en doeltreffende toepassing van het EU-recht in de lidstaten door het controleren van de tenuitvoerlegging ervan en het geven van begeleiding en opleiding.



Gedeeld begrip en eigendom van EU-doelstellingen

Progress ondersteunde de ontwikkeling van samenwerking tussen nationale instanties via de uitwisseling van goede praktijken, waarbij hun kennis over de meest dringende kwesties is verbeterd via de verzameling van feiten en bewijs en de terbeschikkingstelling van een gemeenschappelijk platform om de kwesties te bespreken.

Sterke en doeltreffende partnerschappen met nationale en pan-Europese belanghebbenden

Progress behelst niet-overheidsactoren en de voornaamste belanghebbenden in het beleidsvormingsproces zodat zij hun standpunten aan beleidsmakers kunnen doorgeven via kwalitatief hoogstaande groepsbeleidsdebatten op EU- en nationaal niveau. Het programma droeg tevens bij tot de capaciteitsopbouw van de voornaamste niet-overheidsactoren via bijstand aan EU-netwerken en niet-gouvernementele organisaties (ngo's) om deze in staat te stellen invloed uit te oefenen of veranderingen te bewerkstelligen op EU- en nationaal niveau.

3. Op korte termijn

De Progress-programmastrategie legt vijf **directe** doelstellingen vast als springplank naar en vereiste voor de middellange- en langetermijndoelstellingen.

- **Delen van informatie en leren**
- **Op bewijs gebaseerde beleidslijnen**
- **Kwalitatief hoogstaand groepsdebat**
- **Grotere capaciteit van netwerken**
- **Integratie van transversale kwesties**

Hierna volgen voorbeelden van Progress-acties met het oog op deze vijf directe doelstellingen, op de vijf verschillende ondersteunde beleidsdomeinen.

Uit de voorbeelden blijkt hoe het programma de ontwikkeling en coördinatie van het Europese werkgelegenheids- en sociale beleid steunt en hoe verschillende belangstellende partijen betrokken zijn bij beleidsvorming op EU- en nationaal niveau.



Voorbeelden van Progress-resultaten op korte termijn

1. Delen van informatie en leren



Werkgelegenheid

Bevordering van ondernemerschap en zelfstandig werk in heel Europa: dit thematische evaluatieseminar vond in november 2010 in Brussel plaats in het kader van het overwinnen van de economische en arbeidsmarktcrisis.



Sociale inclusie en sociale bescherming

Sociaal experimenteren: twee oproepen tot het indienen van voorstellen inzake sociaal experimenteren werden uitgeschreven. Geselecteerde projecten dragen bij tot het ontwikkelen en testen van sociaal innovatieve benaderingen voor socialebeleidsprioriteiten die zijn overeengekomen in het kader van de sociale opencoördinatiemethode, zoals actieve inclusie van personen die van de arbeidsmarkt zijn uitgesloten, preventie en bestrijding van kinderarmoede, betere toegankelijkheid, kwaliteit en uitvoerbaarheid van gezondheidszorg en langetermijnzorg, strijd tegen uitsluiting van huisvesting en sociale inclusie van migranten en etnische minderheden, voornamelijk Roma.



Arbeidsomstandigheden

Herstructureringsforums: deze zijn ontworpen als een platform voor de uitwisseling van ideeën en debat over bedrijfsherstructurering en de voordelen van proactief en positief beheer van veranderingsprocessen. Herstructureringsforums hebben betrekking op vertegenwoordigers uit zowel de overheids- als privésector. Ze spelen een belangrijke rol bij het helpen van vakbonden, bedrijven en werknemers om de huidige uitdagingen aan te gaan. In 2010 zijn de volgende thema's aangekaart: „**De impact van financiële investeerders op ondernemingen**”, „**Nieuwe partnerschappen om werkgelegenheid te behouden**” en „**Investeren in welzijn op het werk**”.



Non-discriminatie

Opleidingsseminars over het EU-recht inzake non-discriminatie: sinds 2003 worden deze jaarlijks georganiseerd en toegewijd aan de tenuitvoerlegging van EU-richtlijnen die elke vorm van discriminatie op basis van ras of etnische afstamming en elke vorm van discriminatie in het kader van werkgelegenheid en beroep op basis van godsdienst of overtuigingen, handicap, leeftijd en seksuele geaardheid verbieden.

Gelijkheid tussen mannen en vrouwen

Het Europees netwerk van vrouwen in beleidsvorming op het gebied van politiek en economie: dit netwerk is in juni 2008 gelanceerd om een platform op EU-niveau te verstrekken voor succesvolle strategieën om het evenwicht tussen mannen en vrouwen in besluitvormingsposities in heel Europa te verbeteren. Om de statistieken te verbeteren en de vooruitgang in het kader van het evenwicht tussen mannen en vrouwen te controleren, heeft de Commissie bovendien een uitgebreide databank opgezet over vrouwen en mannen in besluitvorming op politieke, overheids-, juridische, sociale en economische gebieden in Europa.



2. Op bewijs gebaseerd beleid

Werkgelegenheid

Statistische databank inzake het arbeidsmarktbeleid: deze wordt jaarlijks onderhouden en bijgewerkt, en wordt gebruikt om de arbeidsmarktbeleidslijnen van lidstaten te vergelijken en zo de vooruitgang in het kader van de doelstellingen van de Europese werkgelegenheidsstrategie te controleren. Zo hielp de databank bijvoorbeeld om dergelijke kwesties te bekijken als kosten van actieve arbeidsmarktbeleidslijnen en toonde aan dat deze beleidslijnen niet de voornaamste reden zijn voor de explosie van de overheidstekorten.

Sociale inclusie en sociale bescherming

Onderzoek naar de sociale effectbeoordeling als instrument om sociale bescherming en sociale inclusie in het openbaar beleid van de EU-lidstaten te mainstreamen: dit onderzoek bestudeert de verschillende manieren waarop sociale effectbeoordeling in de EU-lidstaten wordt uitgevoerd en stelt aanbevelingen op voor de implementatie van doeltreffende systemen inzake sociale effectbeoordeling en voor doeltreffende sociale effectanalyse.

Arbeidsomstandigheden

Niet-bindende praktijkgids voor de toepassing van Richtlijn 2003/10/EG „Lawaai op het werk“: deze praktijkgids legt uit hoe de blootstelling van werknemers aan lawaai op het werk kan worden beperkt of vermeden. De gids richt zich tot lidstaten, industrieën en andere geïnteresseerde instanties en beschrijft hoe de richtlijn betreffende de minimumvoorschriften inzake gezondheid en veiligheid met betrekking tot de blootstelling van werknemers aan de risico's van lawaai moet worden gevolgd.



© istockphoto

Non-discriminatie

Onderzoek naar het gebruik van leeftijd, handicap, geslacht, godsdienst of overtuiging, ras of etnische afstamming en seksuele geaardheid in financiële diensten: dit onderzoek is gericht op discriminatie in het verzekerings- en bankwezen.

Gelijkheid tussen mannen en vrouwen

De loonkloof tussen mannen en vrouwen in Europa vanuit een juridisch standpunt: dit verslag van 2010 is opgesteld door een netwerk van juridische deskundigen op het gebied en bracht aan het licht dat bij talrijke lidstaatregeringen gelijkheid tussen mannen en vrouwen niet bepaald hoog op de agenda staat. Het verstrekte bewijs wordt vooral intern door de Commissie gebruikt om EU-wetgeving aan te nemen, te wijzigen en te controleren, en ook voor de opstelling van nationale wetten die het EU-recht ten uitvoer leggen.



3. Kwalitatief hoogstaand groepsdebat

Werkgelegenheid

Actief arbeidsmarktbeleid voor de Europa 2020-strategie: wegen naar de toekomst: tijdens deze conferentie komen afgevaardigden van alle lidstaten bijeen om manieren te bestuderen om ervoor te zorgen dat het huidige en toekomstige actieve arbeidsmarktbeleid in de EU meetbaarder en op bewijzen gebaseerd is, om de meest efficiënte maatregelen op het gebied van actief arbeidsmarktbeleid te identificeren en te begrijpen en om de tenuitvoerlegging en het ontwerp te bespreken van toekomstige maatregelen op het gebied van actief arbeidsmarktbeleid in het kader van de Europa 2020-strategie.

Openbare diensten voor arbeidsvoorziening — Visie voor 2020: de doelstellingen van deze conferentie waren het verstrekken van zichtbaarheid en aanmoedigen van een debat over de bredere rol van openbare diensten voor arbeidsvoorziening. De aandacht ging hierbij uit naar de ontwikkeling van een nieuw model voor openbare diensten voor arbeidsvoorziening en naar de bevordering van synergieën tussen onderwijs, opleiding en werkgelegenheid.

Sociale inclusie en sociale bescherming

Consensusconferentie over dakloosheid: de doelstelling van deze conferentie was dat een jury van belanghebbenden samen met drie deskundigen op het gebied een consensus bereikten met betrekking tot de verschillende kwesties inzake dakloosheid in Europa. Deze consensus zal worden gebruikt om een Europese strategie ter bestrijding van dakloosheid op te zetten.

Europese rondetafelconferentie over armoede en sociale uitsluiting: dit is een jaarlijks evenement met de aanwezigheid en actieve deelname van personen die in armoede leven. In 2010 was het centrale discussiethema de aanbeveling van de Commissie inzake actieve inclusie, waarbij de nadruk op de praktische tenuitvoerlegging van de aanbeveling lag. Er vond een vergelijking plaats tussen praktijken van diverse lidstaten om te besluiten welke benaderingen het best werken.



© 123RF

Arbeidsomstandigheden

Langer werken dankzij betere arbeidsomstandigheden en nieuwe methoden van werk- en loopbaanorganisatie: deze conferentie van hoog niveau, in samenwerking met de Europese Commissie en Eurofound, bestudeerde nieuwe methoden voor werkorganisatie en veranderingen van arbeidsomstandigheden. De kwestie van verlenging van de arbeidsloopbaan als reactie op demografische uitdagingen is onder de loep genomen. De conferentie besteedde tevens aandacht aan nieuwe werkorganisatiemethoden en veranderingen van arbeidsomstandigheden.

Non-discriminatie

Conferentie Europese Dag van mensen met een handicap: deze beleidsconferentie wordt elk jaar tijdens de eerste week van december en in nauwe samenwerking met het Europees Gehandicaptenforum (EDF) georganiseerd om na te gaan hoe EU-actie en -wetgeving het plaatselijke niveau beïnvloeden. De conferentie van 2010 gaf voorbeelden over integratie van de gehandicaptenproblematiek in Europa en beklemtoonde kwesties die verband hielden met gemeenschappelijke erkenning van handicaps, mobiliteit van individuen en socialezekerheidsstelsels, en ontspanning en cultuur.

Gelijkheid tussen mannen en vrouwen

Bestrijding van de loonkloof die de professionele ongelijkheden tussen mannen en vrouwen weerspiegelt: dit was een conferentie die in oktober 2010 plaatsvond onder Belgisch voorzitterschap. De resultaten van de diepgaande discussies zijn als input gebruikt voor de conclusies van de Raad inzake de versterking van het engagement en de toename van acties om de loonkloof tussen mannen en vrouwen te dichten.



4. Grotere capaciteit van netwerken

Sociale inclusie en sociale bescherming

Eurocities: dit netwerk brengt de plaatselijke besturen van meer dan 140 grote steden uit meer dan 30 Europese landen samen. De activiteiten ervan zijn gericht op een brede waaier aan beleidslijnen inzake economische ontwikkeling en cohesiebeleid, de verlening van overheidsdiensten, klimaatverandering, energie en milieu, vervoer en mobiliteit, werkgelegenheid en sociale zaken, cultuur, onderwijs, informatie- en kennismaatschappij, evenals goed bestuur en internationale samenwerking.

Het Europees netwerk van verenigingen ter bestrijding van de armoede: dit onafhankelijke netwerk dat in 1990 is opgericht, bestaat uit niet-gouvernementele organisaties (ngo's) en groepen die betrokken zijn bij de bestrijding van armoede en sociale uitsluiting in de lidstaten van de Europese Unie.

Non-discriminatie

Europees netwerk tegen racisme (ENAR) en zijn recente **Schaduwrapporten over racisme in Europa:** deze beklemtoonden dat racisme in de EU nog steeds een diepgeworteld probleem vormt. Het ENAR stelde een uit negen punten bestaande oproep tot actie op voor het Belgische voorzitterschap om bij te dragen tot de opbouw van een gelijk Europa voor iedereen en een uit drie punten bestaande oproep voor actie voor het Spaanse, Belgische en Hongaarse voorzitterschapstrio.



© 123RF

Europees Ouderenplatform: dit platform is gericht op een brede waaier aan beleidsdomeinen die een invloed hebben op oude en gepensioneerde personen, met inbegrip van kwesties inzake discriminatie, werkgelegenheid van oudere werknemers en actief ouder worden, sociale bescherming, pensioenshervormingen, sociale inclusie, gezondheid, research, toegankelijkheid van openbaar vervoer en van gebouwen en ICT.

Equinet: dit netwerk dat 33 organisaties uit 28 Europese landen bijeenbrengt, is gericht op de bestrijding van discriminatie als een nationale gelijkheidsinstantie om diverse redenen zoals leeftijd, handicap, geslacht, ras of etnische afstamming, godsdienst of overtuiging en seksuele geaardheid. Het werk van Equinet bestaat erin gelijkheidsinstanties in staat te stellen hun volledig potentieel te bereiken en te benutten op lidstaatniveau door ondersteuning en ontwikkeling van networking tussen en een platform voor gelijkheidsinstanties op Europees niveau.

5. Integratie van transversale kwesties

Gelijkheid tussen mannen en vrouwen

Europese vrouwenlobby: deze groep streeft naar een sterkere genderdimensie in het kader van Europa 2020 en stelt voor dat er een engagement wordt aangegaan om de loonkloof tussen mannen en vrouwen tegen 2020 te dicht en dat het te bereiken doel wordt gezet op 40 % van de vrouwen die in de raad van bestuur van bedrijven zetelen. De lobby vroeg om een beter controlesysteem en systematische gendereffectbeoordelingen in het kader van alle beleidslijnen, doelstellingen, benchmarks en maatregelen van de toekomstige Europa 2020-strategie.



Deelname aan Progress

1. Wie komt in aanmerking voor financiering?

Financiering van Progress staat open voor **EU-lidstaten**, **EVA-/EER-landen** en **EU- kandidaat- en potentiële kandidaat-lidstaten**, op voorwaarde dat een memorandum van overeenstemming voor deelname aan het programma is ondertekend.

Volgende organisaties kunnen een aanvraag voor financiering indienen:

- nationale, regionale en plaatselijke instanties
- openbare diensten voor arbeidsvoorziening
- nationale statistiekbureaus
- gespecialiseerde instanties, universiteiten, onderzoeksinstituten
- sociale en economische partners
- ngo's
- media



2. Hoe werkt financiering?

De verschillende activiteiten die Progress zal financieren, staan vermeld in het jaarlijkse werkplan waarvan de link kan worden gevonden op www.ec.europa.eu/progress

Financiering wordt toegekend voor **aanbesteding** (via **oproepen tot inschrijving**) of in de vorm van **subsidies** (via **oproepen tot het indienen van voorstellen**).

Progress financiert **geen** individuele projecten op verzoek of per geval — elke organisatie die financiering zoekt, moet de activiteitenlijst van het jaarlijkse werkplan raadplegen en de soort activiteit, de financieringsmethode en het doelpubliek controleren om vervolgens een geschikte aanvraag voor financiering in te dienen.

In geval van subsidies baseert het programma zich op het principe van **cofinanciering**. Dit betekent dat de Commissie bijdraagt aan een bepaald percentage van de totale kosten van een project; de maximumvergoeding die kan worden toegekend, is normaal 80 %.



De weg naar de toekomst

1. De toekomst van Progress

Progress moet verder evolueren dan zijn huidige programmaperiode om de EU in staat te stellen de lidstaten op efficiënte en doeltreffende wijze bij te staan bij het bereiken van de Europa 2020-doelstellingen.

Welke weg precies moet worden gevolgd, zal worden bepaald op basis van het voortdurende proces inzake lessen leren dat centraal staat in de op resultaten gebaseerde managementaanpak van Progress. Het is echter duidelijk dat aandacht moet blijven uitgaan naar het verder versterken van partnerschappen op Europees, nationaal, regionaal en plaatselijk niveau en tussen alle betrokken actoren om de gemeenschappelijke doelstellingen voor werkgelegenheid en sociale inclusie na te streven. Verdere en voortdurende research en analyse is van cruciaal belang voor de ontwikkeling, evaluatie en controle van Europese werkgelegenheids- en sociale beleidslijnen en de vooruitgang die geboekt is in het kader van de overeengekomen doelstellingen.



2. Verdere lectuur

Kom je graag meer te weten over de werking van Progress, bezoek dan de website van de Europese Commissie www.ec.europa.eu/progress, waar je ook andere publicaties over het programma kunt terugvinden:

- brochure en diepgaandere publicatie over het strategiekader van Progress („Progress, prioriteit aan resultaten“),
- jaarverslagen over prestatiecontrole.

Europese Commissie

Progress in actie: het EU-programma voor werkgelegenheid en maatschappelijke solidariteit 2007-2013

Luxemburg: Bureau voor publicaties van de Europese Unie

2011 — 21 blz. — 17,6 x 25 cm

ISBN 978-92-79-21077-8

doi:10.2767/41524

Progress (2007-2013) is het EU-programma voor werkgelegenheid en maatschappelijke solidariteit, dat is opgericht om financiële ondersteuning te bieden als bijdrage tot de uitvoering van de Europa 2020-strategie. Deze publicatie vat de lange- en kortetermijndoelstellingen van het programma samen en geeft verscheidene voorbeelden van hoe het programma de ontwikkeling en coördinatie van het werkgelegenheids- en sociaal beleid van Europa steunt en hoe verschillende belangstellende partijen betrokken zijn bij de beleidsvorming op EU- en nationaal niveau.

Deze publicatie is beschikbaar op papier in alle officiële talen van de EU

HOE KOM IK AAN EU-PUBLICATIES?

Gratis publicaties:

- bij de EU Bookshop (<http://bookshop.europa.eu>);
- bij de vertegenwoordigingen en delegaties van de Europese Unie.
Ga voor de contactgegevens naar <http://ec.europa.eu> of stuur een fax naar +352 2929-42758.

Betaalde publicaties:

- bij de EU Bookshop (<http://bookshop.europa.eu>).

Betaalde abonnementen (bv. jaarreeksen van het *Publicatieblad van de Europese Unie* en de jurisprudentie van het Hof van Justitie van de Europese Unie):

- via een van de verkoopkantoren van het Bureau voor publicaties van de Europese Unie (http://publications.europa.eu/others/agents/index_nl.htm).

U kunt de **publicaties** van het directoraat-generaal Werkgelegenheid, sociale zaken en inclusie downloaden of een gratis abonnement nemen via:

<http://ec.europa.eu/social/publications>

U kunt zich ook opgeven voor de gratis *elektronische nieuwsbrief* *Sociaal Europa* van de Europese Commissie op

<http://ec.europa.eu/social/e-newsletter>

<http://ec.europa.eu/social>



www.facebook.com/socialeurope



Publicatiebureau

ISBN 978-92-79-21077-8



9 789279 210778