

PROGRESS darbībā —
**ES nodarbinātības un sociālās
solidaritātes programma
2007.–2013. gadam**

Sociālā Eiropa



Eiropas Komisija

Šo publikāciju atbalsta Eiropas Savienības Nodarbinātības un sociālās solidaritātes programma "PROGRESS" (2007.–2013. gadam).

Šo programmu īsteno Eiropas Komisija. Tā tika izveidota, lai finansiāli atbalstītu Eiropas Savienības mērķu īstenošanu nodarbinātības, sociālo lietu un iespēju vienlīdzības jomā, un tādējādi veicinātu stratēģijas "Eiropa 2020" mērķu sasniegšanu šajās jomās.

Minētā septiņu gadu programma ir paredzēta visām ieinteresētajām personām, kas ES 27 dalībvalstīs, EBTA un EEZ valstīs, ES kandidātvalstīs un topošajās kandidātvalstīs var palīdzēt izstrādāt atbilstīgus un efektīvus darba un sociālo tiesību aktus, kā arī politikas virzienus.

Plašāku informāciju skatīt: <http://ec.europa.eu/progress>

PROGRESS darbībā –
**ES nodarbinātības un sociālās
solidaritātes programma
2007.–2013. gadam**

Eiropas Komisija

Nodarbinātības, sociālo lietu un iekļautības ģenerāldirektorāts

Vienība 01

Manuskripts pabeigts 2011. gada augustā

Ne Eiropas Komisija, ne jebkura persona, kas darbojas tās vārdā, nav atbildīga par šīs publikācijas informācijas izmantošanu.

© Vāka fotoattēls: 123RF

Lai jebkādā veidā izmantotu vai reproducētu fotogrāfijas, uz kurām Eiropas Savienību nav īpašumtiesību, atļauja jāiegūst tieši no autortiesību īpašnieka(-iem).

Dienests *Europe Direct* jums palīdzēs
rast atbildes uz jautājumiem par
Eiropas Savienību

**Bezmaksas tālruņa numurs (*):
00 800 6 7 8 9 10 11**

(*). Daži mobilā tālruņa operatori nedod piekļuvi numuriem ar 00 800, vai arī par zvanišanu uz šiem numuriem var būt jāmaksā.

Papildu informācija par Eiropas Savienību ir pieejama portālā *Europa* (<http://europa.eu>).

Kataloga dati un rezumējums ir atrodami šīs publikācijas beigās.

Luksemburga: Eiropas Savienības Publikāciju birojs, 2011. gads

ISBN 978-92-79-21075-4

doi:10.2767/41445

© Eiropas Savienība, 2011. gads

Reproducēšana ir atļauta, ja tiek norādīts avots.

Printed in Belgium

IESPIESTS UZ PAPIĀRA, KAS BALINĀTS BEZ ELEMENTĀRĀ HLORA (ECF)

Ģenerāldirektora priekšvārds

Pēdējo desmitgadu laikā Eiropas valstis ir panākušas lielu progresu tautsaimniecības modernizācijā un iedzīvotāju dzīves līmeņa uzlabošanā. Taču joprojām jāīsteno uzdevumi ekonomiskās izaugsmes turpināšanai, vienlaikus nodrošinot sociālo kohēziju un samazinot nevienlīdzības izpausmes, kas turpina pastāvēt mūsu sabiedrībā.



Stratēģija "Eiropa 2020", ko apstiprināja 2010. gadā, norāda virzību uz gudru, ilgtspējīgu un iekļaujošu izaugsmi. Visu ieinteresēto personu, tostarp valsts un nevalstisko organizāciju, kopīgie centieni noteiks, vai šis redzējums spēs īstenoties.

Neatkarīgi no tā, vai tas atkarīgs no tehnoloģijām vai demogrāfijas, mūsu ekonomika un sabiedrība attīstās, un parādās arvien jauni izaicinājumi. Tādēļ ir būtiski pārvērtēt iesakņojušās metodes un attiecīgi radīt jaunas, inovatīvas pieejas. Šeit lieti noder ES nodarbinātības un sociālās solidaritātes programma (*PROGRESS*). Tā ir politikas izstrādes instruments un sekmē inovāciju un sadarbību, kā arī veicina partnerības nostiprināšanos valstu un ieinteresēto personu starpā.

Tagad ir sevišķi svarīgi sasniegt pēc iespējas labākus rezultātus no centieniem, kas ieguldīti nodarbinātībā un sociālajā integrācijā. Savukārt Eiropas Komisija ir uzņēmusies atbildību, iestrādājot iegūtās zināšanas politikas virzienu veidošanas un lēmumu pieņemšanas procesos. *PROGRESS* programmas dzinulis ir rezultāti, un tās mērķis ir pārvirzīt uzmanību uz politikas virzienu un lēmumu pieņemšanas procesiem, ko tā ietekmē.

Mums noteikti ir vēl tāls ceļš ejams, lai sasniegtu stratēģijā "Eiropa 2020" noteiktos mērķus. Taču šajā publikācijā ir uzsvērti daži veidi, kā programma *PROGRESS* un tās plašais ietekmēto personu loks palīdz virzīt politiku un rīcību pareizajā virzienā.

A handwritten signature in black ink that reads "Koos Richelle". The signature is written in a cursive, flowing style.

Koos Richelle
Eiropas Komisija
Nodarbinātības, sociālo lietu un iekļautības ģenerāldirektors

Saturs

Priekšvārds	3
Ievads	6
Programmas <i>PROGRESS</i> mērķi	8
1. Ilgtermiņa mērķi: stratēģijas “Eiropa 2020” redzējums	8
2. Vidēja termiņa mērķi	8
3. Īstermiņa mērķi	9
Programmas <i>PROGRESS</i> īstermiņa rezultātu piemēri	10
1. Informācijas apmaiņa un mācīšanās	10
2. Uz faktiem un pieredzi balstīta politika	12
3. Kvalitatīvas iesaistošas debates	14
4. Lielākas tīklu iespējas	16
5. Pārnozaru tēmu integrācija	17
Dalība programmā <i>PROGRESS</i>	18
1. Kas var pieteikties finansējumam?	18
2. Kā darbojas finansējums?	19
Perspektīva	20
1. Programmas <i>PROGRESS</i> nākotne	20
2. Plašāka informācija	21



Ievads

Eiropas Savienības nodarbinātības un sociālās solidaritātes programma **PROGRESS** (2007.–2013. gadam) ir inovatīvas un efektīvas Eiropas nodarbinātības un sociālās politikas virzienu attīstības atbalsta instruments. Tā aizvieto četras iepriekšējās rīcības programmas, uzlabojot ES finansējuma izlietojumu, lai sekmētu saskaņotību programmas atbalstītajās piecās politikas jomās.

Programmas **PROGRESS** atbalstītās politikas jomas

- Nodarbinātība
- Sociālā iekļaušana un aizsardzība
- Darba apstākļi
- Nediskriminēšana
- Dzimumu līdztiesība

Programmas **PROGRESS** uzdevums ir finansiāli atbalstīt ES dalībvalstis to centienos veidot saliedētāku sabiedrību. Tā sekmē ieinteresēto personu (tostarp sociālo partneru un pilsoniskās sabiedrības organizāciju) iesaistīšanos politikas veidošanas procesā.

PROGRESS darbojas ES līmenī kopīgi ar Eiropas Sociālo fondu, kas iegulda nodarbinātības un sociālās politikas virzienu īstenošanā atsevišķās dalībvalstīs, sevišķi reģionos, kur atpaliek ekonomikas attīstība. Tādējādi, lai gan Eiropas Sociālais fonds atbalsta konkrētus nodarbinātības un sociālos projektus pašvaldību un valstu līmenī, programma **PROGRESS** koncentrējas īpaši uz **politikas līmeņa** projektiem **visas ES** mērogā.



© 123RF

PROGRESS fakti

Tā ir 7 gadu programma laikposmam no 2007. līdz 2013. gadam.
Tai ir 683,25 miljonu eiro liels budžets ⁽¹⁾.

2010. gadā vien *PROGRESS* atbalstīja:

- 252 informatīvos un komunikācijas pasākumus.
- 427 apmācību sesijas, profesionāļu novērtējumus un kopīgus apmācību pasākumus.
- 161 ziņojumu, kuros norādīta laba prakse.
- 78 novērošanas un novērtējuma ziņojumus par ES tiesību aktu un politikas īstenošanu.

Uz rezultātiem balstīta stratēģiska pieeja

Komisija atbild par programmas *PROGRESS* sasniegumu demonstrēšanu Eiropas un valstu ieinteresētajām personām. Programmas *PROGRESS* īstenošanas pamatā ir uz rezultātiem balstīta pārvaldības pieeja. Šī pieeja ietver pastāvīgu panāktā progresa uzraudzību un atziņu gūšanu nākotnes lēmumu pieņemšanai.

Programmas *PROGRESS* mērķi ir strukturēti loģiskā izaugsmē, kas ietver **īstermiņa**, **vidēja termiņa** un **ilgtermiņa** rezultātus. Šajā publikācijā aprakstītie piemēri uzsver **īstermiņa** mērķus un to, kā tie ir sasniegti piecās programmas *PROGRESS* atbalstītājās politikas jomās.

⁽¹⁾ Sākotnējo budžetu noteica 743,25 miljonu eiro apmērā. Reaģējot uz finanšu krīzi, 60 miljoni eiro tika pārvirzīti uz Eiropas mikrofinansēšanas instrumentu, lai palielinātu mikrofinansējuma pieejamību mazaizsargātām grupām, mikrouzņēmumiem un sociālajai ekonomikai.



Programmas **PROGRESS** mērķi

1. Ilgtermiņa mērķi: stratēģijas “Eiropa 2020” redzējums

Stratēģijas “Eiropa 2020” galvenie nodarbinātības veicināšanas un sociālās integrācijas mērķi

- 75 % iedzīvotāju vecuma grupā no 20 līdz 64 gadiem jābūt nodarbinātiem.
- Skolu priekšlaicīgi pametušo daļai vajadzētu būt zem 10 % līmeņa, un vismaz 40 % jaunākās paaudzes vajadzētu būt ieguvuši terciāro izglītības līmeni.
- To cilvēku skaitam, kas pakļauti nabadzības riskam, jābūt par 20 miljoniem mazākam.

Visbeidzot, programma *PROGRESS* sekmē stratēģijas “Eiropa 2020” mērķu sasniegšanu. Stratēģijas “Eiropa 2020” prioritāte ir tāda sociālā un ekonomikas izaugsme, kas ir **gudra, ilgtspējīga un iekļaujoša**. Programmai *PROGRESS* ir sevišķi būtiska “iekļaujošas izaugsmes” dimensija, kas koncentrējas uz sievietēm, jauniešiem un vecāka gada gājuma nodarbinātām personām, rūpējoties par to nodarbinātības un apmācības iespēju paplašināšanu. Trīs stratēģijas “Eiropa 2020” pamatiniciatīvas, kas sevišķi atbalsta šo virzienu, ir šādas: **Jaunu iemaņu un darba vietu programma, Jaunatne kustībā un Eiropas platforma cīņai pret nabadzību**.

2010. gadā programma *PROGRESS* finansēja dažādus pētījumus un ziņojumus, konferences un seminārus, statistiku un citus līdzīgus nodevumus, kas tieši attiecās uz “iekļaujošas izaugsmes” mērķi stratēģijā “Eiropa 2020” un tās trīs pamatiniciatīvās.

2. Vidēja termiņa mērķi

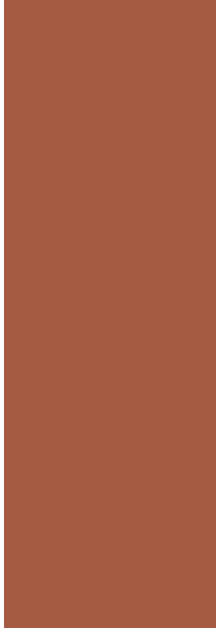
Programmas *PROGRESS* stratēģijā ir noteikti **trīs starpposma mērķi** kā atskaites punkti un priekšnosacījumi ilgtermiņa mērķu sasniegšanai (stratēģija “Eiropa 2020”).

Efektīva ES tiesību aktu piemērošana visās dalībvalstīs

Dalībvalstīs tiek transponēti vairāk nekā 98 % tiesību aktu darba, veselības un drošības, pretdiskriminēšanas un dzimumu līdztiesības jomās. *PROGRESS* sekmēja Komisijas politikas iniciatīvu kvalitātes uzlabošanu, nodrošinot, ka tās ir pamatotas un ka lēmumu pieņemšana ir pieejamāka un iesaista plašāku ieinteresēto personu loku. Tas palīdzēja nodrošināt pareizu un efektīvu ES tiesību aktu piemērošanu dalībvalstīs, uzraugot to īstenošanu, sniedzot ieteikumus un veicot apmācības.



© I23RF



Kopīga izpratne par ES mērķiem un to piederība

PROGRESS sekmēja valstu pārvaldes iestāžu sadarbības attīstību, apmainoties ar labas prakses pieredzi, uzlabojot to zināšanas par aktuālākajiem jautājumiem ar faktu izzināšanas un pierādījumu vākšanas metodēm, kā arī nodrošinot kopīgu platformu jautājumu apspriešanai.

Spēcīgas un efektīvas partnerības ar ieinteresētajām personām valstu un Eiropas līmenī

Programma *PROGRESS* aptver nevalstiskas organizācijas un galvenās ieinteresētās personas politikas veidošanas procesā, lai tās varētu sniegt viedokļus lēmumu pieņemējiem ar kvalitatīvas un iekļaujošas politikas apspriešanas palīdzību ES un dalībvalstu līmenī. Šī programma ir sekmējusi arī nevalstisko organizāciju iespēju vairošanu ar atbalstu ES līmeņa tīkliem un nevalstiskajām organizācijām (NVO), lai tie spētu ieņemt nepieciešamo pozīciju ietekmes vai izmaiņu nodrošināšanai ES un dalībvalstu līmenī.

3. Īstermiņa mērķi

Programmas *PROGRESS* stratēģijā ir noteikti pieci **tūlītējie** mērķi kā atskaites punkti un priekšnosacījumi vidēja termiņa un ilgtermiņa mērķu sasniegšanai.

- Informācijas apmaiņa un mācīšanās.
- Uz faktiem un pieredzi balstīta politika.
- Kvalitatīvas iesaistošas debates.
- Lielākas tīklu iespējas.
- Pārnozaru tēmu integrācija.

Turpmāk ir sniegti programmas *PROGRESS* rīcības piemēri minēto piecu tūlītējo mērķu sasniegšanai piecās dažādās atbalstītajās politikas jomās.

Piemēri parāda, kā programma atbalsta Eiropas nodarbinātības un sociālās politikas attīstību un koordinēšanu, kā arī kā dažādas ieinteresētās personas ir iesaistītas politikas veidošanā ES un dalībvalstu līmenī.



Programmas *PROGRESS* īstermiņa rezultātu piemēri

1. Informācijas apmaiņa un mācīšanās



Nodarbinātība

Uzņēmējdarbības un pašnodarbinātības veicināšana visā Eiropā. Šis tematiskais pārska seminārs notika 2010. gada novembrī Briselē ekonomiskās un darba tirgus krīzes pārvarēšanas kontekstā.



Sociālā iekļaušana un aizsardzība

Sociālā eksperimentēšana. Tika izsludināti divi uzaicinājumi iesniegt priekšlikumus par sociālo eksperimentēšanu. Izvēlētie projekti sekmē sociāli novatorisku pieeju attīstību un izmēģināšanu attiecībā uz sociālās politikas virzienu prioritātēm, par kurām rasta vienošanās sociālās jomas atklātās koordinācijas metodes ietvaros, piemēram, personu, kas izslēgtas no darba tirgus, aktīva iesaistīšana, bērnu nabadzības novēršana un mazināšana, labāka piekļuve veselības aprūpei un ilgtermiņa aprūpei, tās kvalitāte un dzīvotspēja, mājokļa zaudēšanas gadījumu skaita mazināšana un imigrantu un etnisko minoritāšu, sevišķi romu, sociālā integrācija.



Darba apstākļi

Pārstrukturēšanas forumi. Šie forumi darbojas kā platforma ideju apmaiņai un debatēm par uzņēmumu pārstrukturēšanu un par proaktīvas un pozitīvas pārmaiņu procesu vadības ieguvumiem, un pārstrukturēšanas forumos iesaistās gan valsts, gan privātā sektora pārstāvji. Tiem ir būtiska nozīme, palīdzot arodbiedrībām, uzņēmējiem un nodarbinātajiem aktuālo grūtību risināšanā. 2010. gadā notikušie forumi: **Finanšu investoru ietekme uz uzņēmumiem, Jaunu partnerību izveidošana nodarbinātības saglabāšanai un leguldīšana labvēlīgā darba vidē.**



© 123RF

Nediskriminēšana

Mācību semināri par ES pretdiskriminēšanas tiesību aktiem.

Šādus seminārus organizē ik gadu kopš 2003. gada, un tie ir paredzēti to ES direktīvu īstenošanai, kas aizliedz jebkādu diskrimināciju, kura balstīta uz rasi vai etnisko piederību, kā arī jebkādu diskrimināciju nodarbinātībā un profesijās, kas balstīta uz reliģiju vai pārliecību, invaliditāti, vecumu vai seksuālo orientāciju.

Dzimumu līdztiesība

Eiropas tīkls sievietēm, kas iesaistītas politikas un ekonomikas lēmumu pieņemšanā.

Šā tīkla darbība aizsākās 2008. gada jūnijā, un tā mērķis ir nodrošināt ES līmeņa platformu veiksmīgu stratēģiju izveidei, lai Eiropas mērogā sekmētu dzimumu līdzsvaru lēmumu pieņemšanas līdzdalībā. Turklāt, lai uzlabotu statistiku un uzraudzītu virzību uz dzimumu vienlīdzību, Komisija ir izveidojusi vispusīgu datubāzi, kurā ietverta informācija par sievietēm un vīriešiem, kas iesaistīti lēmumu pieņemšanā, iekļaujot politisko, sabiedrisko, tiesisko, sociālo un ekonomisko sfēru Eiropā.



2. Uz faktiem un pieredzi balstīta politika

Nodarbinātība

Darba tirgus politikas statistiskā datubāze. Tā tiek uzturēta un atjaunota katru gadu, un to izmanto, lai salīdzinātu dalībvalstu darba tirgus politikas un tādējādi uzraudzītu virzību uz Eiropas nodarbinātības stratēģijas mērķu sasniegšanu. Piemēram, ar datubāzes palīdzību varēja aplūkot tādus jautājumus kā aktīvā darba tirgus politikas virzienu izmaksas, un tā apliecināja, ka šie politikas virzieni nav galvenais cēlonis valstu deficītu straujajam pieaugumam.

Sociālā iekļaušana un aizsardzība

Sociālās ietekmes novērtējuma pētījums kā instruments sociālās aizsardzības un sociālās iekļaušanas virzībai publiskajā politikā ES dalībvalstīs. Šajā pētījumā iztirzāti vairāki veidi, kādos sociālās ietekmes novērtējums tiek veikts ES dalībvalstīs, un tajā sniegti ieteikumi efektīvu sociālās ietekmes novērtējuma sistēmu ieviešanai un efektīvai sociālās ietekmes analīzei.

Darba apstākļi

Nesaistošas vadlīnijas par Direktīvas 2003/10/EK “Troksnis darbavietā” īstenošanas paraugpraksi. Šis paraugprakses pamatnostādnes ir skaidrots, kā var samazināt darbinieku pakļaušanu troksnim darbavietā vai izvairīties no tā. Pamatnostādnes, kas paredzētas dalībvalstīm, rūpniecības nozarēm un citām ieinteresētām organizācijām, apraksta, kā ievērot direktīvas drošības un veselības pamatprasības attiecībā uz darbinieku pakļaušanu riskiem, kas rodas trokšņa ietekmē.



© istockphoto

Nediskriminēšana

Pētījums par vecuma, invaliditātes, dzimuma, reliģijas vai ticības, rases vai etniskās piederības un seksuālās orientācijas informācijas pielietojumu finanšu pakalpojumos. Pētījumā pievērsta uzmanība diskriminācijai apdrošināšanas un banku nozarē.

Dzimumu līdztiesība

Tiesiskā perspektīva par atšķirībām sievietēm un vīriešiem darba samaksā Eiropā. Šis 2010. gada ziņojums, ko sagatavojuši nozares tiesību eksperti, parādīja, ka dzimumu līdztiesība neatrodas daudzu dalībvalstu valdību prioritāšu sarakstā. Iegūtie fakti galvenokārt tiek pielietoti Komisijas iekšējām norisēm, lai pieņemtu, grozītu vai uzraudzītu ES tiesību aktus, kā arī lai izstrādātu valstu tiesību aktus, ar ko ievieš ES tiesību aktus.



3. Kvalitatīvas iesaistošas debates

Nodarbinātība

Aktīvi darba tirgus politikas virzieni (ADTPV) stratēģijai “Eiropa 2020” — attīstības virzieni. Šajā konferencē piedalījās visu dalībvalstu delegāti, lai aplūkotu veidus, kā panākt ES pašreizējo un nākotnes ADTPV samērīgumu un pamatotību ar faktiem un pieredzi, lai noteiktu un izprastu visiedarbīgākos ADTPV pasākumus un pār-runātu, kā īstenot un turpmāk izstrādāt ADTPV pasākumus stratēģijā “Eiropa 2020”.

Publiskās nodarbinātības pasākumi (PNP) — redzējums 2020. gadam. Šī konference ir paredzēta, lai nodrošinātu skaidrību un sekmētu debates par PNP plašāku lomu, pievērsties jauna modeļa izstrādei PNP un sinerģiju veicināšanai izglītībā, apmācībā un nodarbinātībā.

Sociālā iekļaušana un aizsardzība

Vienprātības konference bezpajumtniecības jautājumos. Šīs konferences mērķis, iesaistoties ieinteresēto pušu žūrijai un trim nozares ekspertiem, bija panākt vienprātību par dažādiem Eiropā aktuāliem bezpajumtniecības jautājumiem. Šī vienprātība tiks izmantota, iz-strādājot Eiropas stratēģiju cīņai ar bezpajumtniecību.

Eiropas apaļā galda diskusijas par nabadzību un sociālo atstum-tību. Šis ir ikgadējs pasākums, kuru apmeklē un kurā aktīvi piedalās personas, kas cieš no nabadzības. Diskusiju galvenā tēma 2010. gadā bija Komisijas ieteikums par aktīvu integrāciju, liekot uzsvāru uz ietei-kuma praktisko īstenošanu, salīdzinot dažādu dalībvalstu praksi, lai veiktu secinājumus par iedarbīgākajām pieejām.



© 123RF

Darba apstākļi

Ilgāka nodarbinātība, nodrošinot labākus darba apstākļus, un jauni darba un karjeras organizācijas veidi. Šajā augstā līmeņa konferencē sadarbībā ar Eiropas Komisiju un *Eurofound* tika aplūkotas jaunas darba organizācijas metodes un izmaiņas darba apstākļos. Tajā aplūkoja jautājumu par darba vecuma paildzināšanu, ņemot vērā demogrāfiskās problēmas. Konferencē arīdzan tika apskatītas jaunas darba organizācijas metodes un darba apstākļu izmaiņas.

Nediskriminēšana

Konference par Eiropas Invalīdu dienu. Šī politikas virziena konference tiek organizēta ik gadu decembra pirmajā nedēļā, cieši sadarbojoties ar Eiropas Invalīditātes forumu, lai noteiktu, kā ES rīcība un tiesību akti sekmē īstenošanu vietējā mērogā. Konferencē, kas notika 2010. gadā, tika sniegti piemēri par invalīditātes virzību Eiropā, un tajā tika uzsvērti jautājumi, kas saistīti ar invalīditātes, personu pārvietošanās iespēju un sociālās drošības shēmu savstarpēju atzīšanu, kā arī atpūtas un kultūras jautājumi.

Dzimumu līdztiesība

Cīņa pret atšķirīgu darba samaksu, kas norāda uz nevienlīdzību starp vīriešiem un sievietēm profesionālā jomā. Šo konferenci organizēja Beļģijas prezidentūra 2010. gada decembrī. Izsmēlošo diskusiju rezultātus iestrādāja Padomes secinājumos par apņemšanās un rīcības pastiprināšanu, lai samazinātu atšķirības sievietes un vīriešu darba samaksā.



4. Lielākas tīklu iespējas

Sociālā iekļaušana un aizsardzība

Eurocities. Šis tīkls apvieno vairāk nekā 140 lielo pilsētu pašvaldības vairāk nekā 30 Eiropas valstīs. Tā darbībā tiek pievērsta uzmanība virknei politikas virzienu attiecībā uz ekonomikas attīstību un kohēzijas politiku, sabiedrisko pakalpojumu sniegšanu, klimata pārmaiņām, enerģiju un vidi, transportu un mobilitāti, nodarbinātību un sociālajām lietām, kultūru, izglītību, informācijas un zināšanu sabiedrību, kā arī uz pārvaldību un starptautisko sadarbību.

Eiropas Pretnabadzības tīkls. Šis neatkarīgais tīkls tika dibināts 1990. gadā, un tajā ietilpst nevalstiskās organizācijas (NVO) un organizācijas, kas iesaistītas nabadzības un sociālās atstumtības izskaušanā Eiropas Savienības dalībvalstīs.

Nediskriminēšana

Eiropas tīkls pret rasismu (ENAR) un tā nesenie **Alternatīvie ziņojumi par rasismu Eiropā.** Tajos uzsvērts, ka rasisms ES vēl joprojām ir dziļi iesakņojusies problēma. *ENAR* izstrādāja 9 punktu aicinājumu uz rīcību Beļģijas prezidentūrai, lai veicinātu līdztiesīgas Eiropas izveidi visiem iedzīvotājiem, un 3 punktu aicinājumu uz rīcību Spānijas, Beļģijas un Ungārijas prezidentūras trijotnei.



Eiropas veco ļaužu platforma. Tā koncentrējas uz plašu politikas virzienu klāstu, kas ietekmē vecāka gadagājuma ļaudis un pensionārus, ietverot jautājumus par diskrimināciju, veco ļaužu nodarbinātību un aktīvu novecošanu, sociālo aizsardzību, pensiju reformām, sociālo integrāciju, veselību, izpēti, pieejamību sabiedriskajam transportam un apbūves videi, kā arī IKT.

Equinet. Šis tīkls, kurā iesaistījušās 33 organizācijas no 28 Eiropas valstīm, kā nacionālās līdztiesības organizācija cīnās pret diskrimināciju tādās jomās kā vecums, invaliditāte, dzimums, rases vai etniskā piederība, reliģija vai ticība un seksuālā orientācija. *Equinet* tīkls strādā, lai palīdzētu organizācijām, kas cīnās par līdztiesību, sasniegt un izmantot pilnu potenciālu dalībvalstu līmenī, uzturot un attīstot sadarbību un platformu šādām organizācijām Eiropas līmenī.

5. Pārnozaru tēmu integrācija

Dzimumu līdztiesība

Eiropas Sieviešu lobījs. Šī organizācija ir propagandējusi svarīgu dzimuma dimensiju stratēģijā "Eiropa 2020", ierosinot, ka jāaņem lēmums līdz 2020. gadam novērst atalgojuma atšķirību starp dzimumiem un ka jāuzstāda mērķis, paredzot 40 % sieviešu pārstāvniecību uzņēmumu valdēs. Tā izteica nepieciešamību ieviest labāku uzraudzības sistēmu un veikt sistemātisku ietekmes uz dzimumu līdztiesību novērtējumu visiem stratēģijā "Eiropa 2020" ietvertajiem politikas virzieniem, mērķiem, uzdevumiem un pasākumiem.



Dalība programmā **PROGRESS**

1. Kas var pieteikties finansējumam?

Programmas *PROGRESS* finansējums ir pieejams **ES dalībvalstīm, EBTA/EEZ valstīm un ES kandidātvalstīm, un potenciālajām kandidātvalstīm** ar nosacījumu, ka ir parakstīts saprašanās memorands par dalību programmā.

Organizācijas, kas var pieteikties finansējumam:

- valstu, reģionālās un pašvaldību pārvaldes iestādes;
- valstu nodarbinātības dienesti;
- valstu statistikas biroji;
- specializētas organizācijas, universitātes, pētniecības iestādes;
- sociālie un ekonomiskie partneri;
- NVO;
- plašsaziņas līdzekļi.



© istockphoto

2. Kā darbojas finansējums?

Programmas *PROGRESS* finansētās darbības ir uzskaitītas ikgadējā darba plānā, kas pieejams <http://www.ec.europa.eu/progress>.

Finansējumu piešķir **iepirkumu** (ar **uzaicinājumiem uz konkursiem**) vai **dotāciju** veidā (ar **uzaicinājumiem iesniegt priekšlikumus**).

Programma *PROGRESS* **nefinansē** individuālus projektus pēc pieprasījuma vai atsevišķu gadījumu veidā; organizācijām, kas vēlas saņemt finansējumu, jāizskata ikgadējā darba plāna aktivitāšu saraksts, lai pārbaudītu rīcības veidu, finansēšanas metodi un mērķgrupu un lai iesniegtu atbilstošu finansējuma pieteikumu.

Dotāciju gadījumā programma ievēro **līdzfinansēšanas** principu. Tas nozīmē, ka Komisija iegulda noteiktu procentuālo daļu no kopējiem projekta izdevumiem; parasti atlīdzinājums nepārsniedz 80 %.



Perspektīva

1. Programmas *PROGRESS* nākotne

Programmai *PROGRESS* būs nepieciešams attīstīties pēc šā plānošanas perioda beigām, lai ļautu ES efektīvi un iedarbīgi atbalstīt dalībvalstis stratēģijas “Eiropa 2020” mērķu īstenošanā.

Precīzs attīstības scenārijs tiks noteikts, pamatojoties uz nepārtrauktu izziņas procesu, kas ir programmas *PROGRESS* uz rezultātiem balstītās pārvaldības pieejas pamatā. Taču ir pašsaprotami, ka nepieciešams turpināt koncentrēt uzmanību uz partnerību stiprināšanu Eiropas, valstu, reģionālā un vietējo pašvaldību līmenī, kā arī starp visām pusēm, kas iesaistītas kopīgu mērķu sasniegšanā nodarbinātības veicināšanas un sociālās integrācijas jomā. Turpmāka un nepārtraukta izziņa un analīze būs nepieciešama, lai attīstītu, novērtētu un uzraudzītu Eiropas nodarbinātības un sociālās politikas virzienus un progresu uz nospraustajiem mērķiem.



2. Plašāka informācija

Plašāka informācija par to, kā darbojas programma *PROGRESS*, atrodama Eiropas Komisijas mājas lapā <http://www.ec.europa.eu/progress>, kur ir pieejamas arī citas publikācijas par šo programmu:

- brošūra un detalizētāka publikācija par *PROGRESS* stratēģijas satvaru (“Programmas *Progress* panākumu nodrošināšana”),
- gada rezultātu uzraudzības ziņojumi.

Eiropas Komisija

PROGRESS darbībā — ES nodarbinātības un sociālās solidaritātes programma 2007.–2013. gadam

Luksemburga: Eiropas Savienības Publikāciju birojs

2011 — 21 lpp. — 17,6 x 25 cm

ISBN 978-92-79-21075-4

doi:10.2767/41445

Programma "PROGRESS" (2007.–2013. gadam) ir ES nodarbinātības un sociālās solidaritātes programma, kas izveidota, lai sniegtu finansiālu atbalstu ieguldījumam stratēģijas "Eiropa 2020" īstenošanā. Šajā publikācijā ir izklāstīti programmas ilgtermiņa un īstermiņa mērķi un sniegti vairāki piemēri, kā ar programmu tiek atbalstīta Eiropas nodarbinātības un sociālās politikas izstrāde un koordinēšana un kā dažādas ieinteresētās puses tiek iesaistītas politikas veidošanā ES un valstu līmeņos.

Šī publikācija drukātā veidā ir pieejama visās oficiālajās ES valodās.

KĀ SAŅEMT ES IZDEVUMUS

Bezmaksas izdevumi:

- izmantojot *EU Bookshop* (<http://bookshop.europa.eu>);
- Eiropas Savienības pārstāvniecībās un delegācijās.
Informāciju saziņai varat iegūt tīmekļa vietnē <http://ec.europa.eu> vai sūtīt faksu uz +352 2929-42758.

Maksas izdevumi:

- izmantojot *EU Bookshop* (<http://bookshop.europa.eu>).

Maksas abonementi (piemēram, ikgadējie *Eiropas Savienības Oficiālā Vēstneša* izdevumi un Eiropas Savienības Tiesas judikatūras krājumi):

- izmantojot Eiropas Savienības Publikāciju biroja tirdzniecības aģentus (http://publications.europa.eu/others/agents/index_lv.htm).

Vai jūs interesē Eiropas Komisijas Nodarbinātības, sociālo lietu un iekļautības ģenerāldirektorāta publikācijas?

Ja interesē, jūs tās varat lejupielādēt vai abonēt bez maksas vietnē
<http://ec.europa.eu/social/publications>

Aicinām jūs reģistrēties vietnē
<http://ec.europa.eu/social/e-newsletter>
lai saņemtu Eiropas Komisijas *Sociālās Eiropas* bezmaksas e-biļetenu.

<http://ec.europa.eu/social>



www.facebook.com/social europe



Publikāciju birojs

ISBN 978-92-79-21075-4



9 789279 210754