

PROGRESS

ES užimtumo ir socialinio solidarumo programos (2007–2013 m.) įgyvendinimas

Socialinė Europa



Europos Komisija

Šis leidinys finansuojamas pagal 2007–2013 m. Europos Sąjungos užimtumo ir socialinio solidarumo programą (PROGRESS).

Šią programą įgyvendina Europos Komisija. Programa sukurta siekiant finansiškai paremti užimtumo, socialinių reikalų ir lygių galimybių srities Europos Sąjungos tikslų įgyvendinimą ir taip prisidėti prie strategijoje „Europa 2020“ nustatytų šios srities tikslų įgyvendinimo.

Septynerius metus trunkanti programa skirta visiems suinteresuotiesiems subjektams, kurie gali padėti rengti tinkamus ir veiksmingus užimtumo ir socialinės srities teisės aktus ir politiką 27 ES valstybėse narėse, ELPA ir EEE šalyse, ES šalyse kandidatėse ir narystės ES siekiančiose šalyse.

Daugiau informacijos rasite <http://ec.europa.eu/progress>

PROGRESS

**ES užimtumo ir socialinio
solidarumo programos
(2007–2013 m.) įgyvendinimas**

Europos Komisija

Užimtumo, socialinių reikalų ir įtraukties generalinis direktoratas
01 padalinys

Rankraštis parengtas 2011 m. rugpjūčio mėn.

Nei Europos Komisija, nei joks jai atstovaujantis asmuo negali būti laikomi atsakingais už šiame leidinyje esančios informacijos panaudojimą.

© Viršelio nuotrauka: 123RF

Naudoti ar atgaminti nuotraukas, kurios pagal autoriaus teises nepriklauso Europos Sąjungai, galima tik gavus autoriaus teisių turėtojo (-ų) leidimą.

Europe Direct – tai paslauga, padėsianti
Jums rasti atsakymus į klausimus
apie Europos Sąjungą

Informacija teikiama nemokamai telefonu (*):
00 800 6 7 8 9 10 11

(*) Kai kurie mobiliojo ryšio operatoriai neteikia paslaugos skambinti 00 800 numeriu arba šie skambučiai yra mokami.

Daug papildomos informacijos apie Europos Sąjungą yra internete. Ji prieinama per portalą EUROPA (<http://europa.eu>). Katalogo duomenys bei santrauka pateikiami šio leidinio pabaigoje.

Liuksemburgas: Europos Sąjungos leidinių biuras, 2011

ISBN 978-92-79-21074-7

doi:10.2767/41359

© Europos Sąjunga, 2011

Leidžiama atgaminti nurodžius šaltinį.

Printed in Belgium

SPAUSDINTA POPIERIUJE, BALINTAME NENAUDOJANT ELEMENTINIO CHLORO (ECF)

Generalinio direktoriaus įžanginis žodis

Per pastaruosius du dešimtmečius Europos šalys daug nuveikė ekonomikos modernizavimo ir žmonių gyvenimo lygio gerinimo srityse. Tačiau ypač didelės ekonomikos problemos nemažėja, taip pat būtina užtikrinti socialinę sanglaudą ir mažinti visuomenėse egzistuojančią nelygybę.



2010 m. pristatytoje strategijoje „Europa 2020“ siūloma būdų, kaip skatinti pažangų, tvarų ir integracinį augimą. Ar ši vizija bus įgyvendinta, priklauso nuo visų suinteresuotųjų subjektų (valstybinių ir nevalstybinių) bendrų pastangų.

Mūsų ekonomika ir visuomenė kinta visais atžvilgiais – ir technologijų, ir demografijos. Atsiranda naujų problemų. Todėl būtina iš naujo įvertinti esamą praktiką ir, reaguojant į problemas, pradėti taikyti naujus pažangius metodus. Tam skirta ES užimtumo ir socialinio solidarumo programa (PROGRESS). Ji, kaip politikos formavimo priemonė, palengvina inovacijų kūrimą ir bendradarbiavimą, skatina aktyvesnę šalių ir suinteresuotųjų subjektų partnerystę.

Šiuo metu labiau nei bet kada reikia, kad mūsų investicijos į užimtumą ir socialinę įtrauktį duotų didžiausius galimus rezultatus. Pati Komisija yra pasirengusi atskaitomybei ir siekia, kad kuriant strategiją ir priimančias sprendimus būtų atsižvelgta į sukauptą patirtį. Programa PROGRESS yra orientuota į rezultatus. Siekiama, kad strategijoje ir su programa susijusių sprendimų priėmimo procese būtų vadovaujamosi būtent šiuo principu.

Reikia nuveikti ištis daug, kad 2020 m. pasiektume bendrai nustatytus tikslus. Tačiau džiaugiuosi šiuo leidiniu, kuriame parodoma, kaip PROGRESS ir įvairūs jos suinteresuotieji subjektai padeda nustatyti tinkamą mūsų strategijos ir veiksmų kryptį.

A handwritten signature in black ink that reads "Koos Richelle". The signature is written in a cursive style with a horizontal line underneath.

Koos Richelle

Europos Komisija

Užimtumo, socialinių reikalų ir įtraukties generalinio direktorato generalinis direktorius

Turinys

Ižanginis žodis	3
Ižanga	6
Programos PROGRESS tikslai	8
1. Ilgalaikiai tikslai. Vizija „Europa 2020“	8
2. Vidutinės trukmės laikotarpio tikslai	8
3. Trumpalaikiai tikslai	9
Programos PROGRESS trumpalaikių rezultatų pavyzdžiai	10
1. Dalijimasis informacija ir mokymasis	10
2. Įrodymais grįsta politika	12
3. Aukštos kokybės ir plačios politinės diskusijos	14
4. Geresni tinklų gebėjimai	16
5. Bendrų problemų įtraukimas	17
Dalyvavimas programoje PROGRESS	18
1. Kas gali prašyti finansavimo?	18
2. Kaip teikiamas finansavimas?	19
Tolesnis kelias	20
1. Programos PROGRESS ateitis	20
2. Papildoma informacija	21

A photograph showing three construction workers on a complex steel rebar structure. One worker is standing on a higher level, while two others are on a lower level, one facing away from the camera and one facing towards it. The structure is made of numerous vertical and horizontal steel rods, creating a dense grid. The background is a clear sky.

Ižanga

Europos Sąjungos užimtumo ir socialinio solidarumo programa PROGRESS (2007–2013 m.) – tai priemonė, skirta naujoviškam ir veiksmingam užimtumui ir socialinei politikai visoje Europoje remti. Ji pakeitė keturias ankstesnes veiksmų programas – taip siekiama supaprastinti ES finansavimą ir pagerinti penkių politikos sričių, kurios šia programa remiamos, darną.

PROGRESS remiamos politikos sritys

- Užimtumas
- Socialinė įtrauktis ir socialinė apsauga
- Darbo sąlygos
- Nediskriminavimas
- Lyčių lygybė

Programa PROGRESS siekiama finansuoti ES valstybių narių pastangas kuriant darnesnę visuomenę. Ja skatinamas atitinkamų suinteresuotųjų subjektų (įskaitant socialinius partnerius ir pilietinės visuomenės organizacijas) dalyvavimas politikos formavimo procese.

Programa PROGRESS veikia ES lygmeniu ir papildo Europos socialinį fondą, kuris investuoja į užimtumo ir socialinės politikos įgyvendinimą konkrečiose valstybėse narėse, ypač regionuose, kuriuose ekonominė plėtra atsilieka. Europos socialinis fondas remia konkrečius užimtumo ir socialinės srities projektus vietos ir nacionaliniu lygmeniu, o programa PROGRESS siekiama remti **politinio lygmens** projektus **ES** mastu.



Programos PROGRESS skaičiai

7 metų programa (2007–2013 m.);
683,25 mln. EUR biudžetas¹.

Vien 2010 m. pagal programą PROGRESS parama suteikta:

- 252 informavimo ir komunikacijos renginiais;
- 427 mokymo sesijoms, tarpusavio vertinimo ir mokymosi renginiais;
- 161 ataskaitai, kurioje aprašomi gerosios patirties atvejai;
- 78 stebėsenos ir vertinimo ataskaitoms dėl ES teisės ir politikos įgyvendinimo.

Į rezultatus orientuotas strateginis metodas

Komisija atsakinga už programos PROGRESS įgyvendinimo rezultatų parodymą Europos ir nacionaliniams suinteresuotiesiems subjektams. Programa PROGRESS įgyvendinama taikant rezultatais grįstą valdymo metodą. Šis metodas reiškia, kad padaryta pažanga nuolat vertinama ir iš jos mokomasi, siekiant ateityje priimti tinkamus sprendimus.

Programos PROGRESS tikslai suskirstyti logiška seka: **trumpalaikiai, vidutinės trukmės laikotarpio ir ilgalaikiai** tikslai. Šiame leidinyje aprašyti pavyzdžiai susiję su penkių politikos sričių, kurios remiamos per PROGRESS, **trumpalaikiais** tikslais ir jų siekimu.

1. Pirminis biudžetas buvo 743,25 mln. EUR. Dėl finansų krizės 60 mln. EUR buvo perkelta į Europos mikrofinansų priemonę, siekiant pagerinti pažeidžiamoms grupėms, labai mažoms įmonėms ir socialinei ekonomikai skirtą finansavimo galimybes ir prieinamumą.



Programos PROGRESS tikslai

1. Ilgalaikiai tikslai. Vizija „Europa 2020“

Pagrindiniai strategijos „Europa 2020“ tikslai, susiję su užimtumu ir socialine įtrauktimi

- 75 % 20–64 m. amžiaus žmonių turėtų dirbti.
- Mokyklos nebaigusių asmenų dalis turėtų būti ne didesnė kaip 10 %, bent 40 % jaunesnės kartos atstovų turėtų turėti aukštąjį išsilavinimą.
- Ties skurdo riba turėtų gyventi 20 mln. žmonių mažiau.

Galiausiai programa PROGRESS padeda siekti strategijos „Europa 2020“ tikslų. Strategijos „Europa 2020“ prioritetas yra **pažangi, tvari ir integracinė** socialinė pažanga ir ekonomikos augimas. PROGRESS požiūriu ypač svarbus integracinio augimo aspektas ir su juo susijęs dėmesys moterų, jaunimo ir vyresnio amžiaus žmonių užimtumo didinimui ir mokymosi galimybių gerinimui. Šis aspektas ypač pabrėžiamas trijose strategijos „Europa 2020“ pavyzdinėse iniciatyvose: **Naujų įgūdžių ir darbo vietų kūrimo darbotvarkė, Judus jaunimas ir Europos kovos su skurdu planas.**

2010 m. pagal programą PROGRESS buvo finansuojami įvairūs tyrimai, ataskaitos, konferencijos, seminarai, statistiniai tyrimai ir kiti panašūs veiksmai, tiesiogiai susiję su strategijos „Europa 2020“ integracinio augimo tikslo ir trijų pavyzdinių iniciatyvų įgyvendinimu.

2. Vidutinės trukmės laikotarpio tikslai

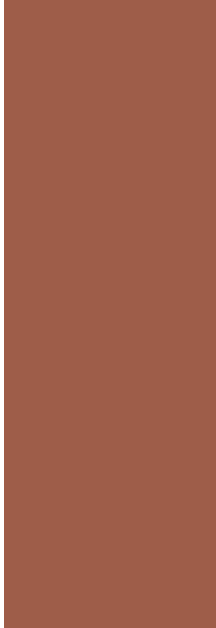
Programos PROGRESS strategijoje nustatyti trys vidutinės trukmės laikotarpio tikslai, laikomi ilgalaikių tikslų („Europa 2020“) pagrindu ir prielaidomis.

Veiksmingas ES teisės aktų taikymas visose valstybėse narėse

Valstybės narės į savo teisės aktus perkelia daugiau kaip 98 % ES darbo teisės, sveikatos, saugos, nediskriminavimo ir lyčių lygybės teisės aktų nuostatų. Programa PROGRESS prisidėta prie Komisijos politinių iniciatyvų kokybės gerinimo – užtikrinta, kad jos būtų pagrįstos įrodymais, Komisijos sprendimų priėmimo procesai taptų prieinamesni ir būtų įtraukta daug įvairių suinteresuotųjų subjektų. Ši programa padėjo užtikrinti tinkamą ir veiksmingą ES teisės aktų taikymą valstybėse narėse. Buvo stebimas jų įgyvendinimas, teikiamos konsultacijos, rengiami mokymai.



© 123RF



Vienodas ES tikslų supratimas ir bendras jų siekimas

Pagal programą PROGRESS buvo remiamas nacionalinių valdžios institucijų bendradarbiavimas keičiantis gerą patirtimi, kompetencijos svarbiausiais klausimais gerinimas (nustatant faktus ir renkant įrodymus) ir suteikiama bendra platforma diskusijoms šiais klausimais.

Tvirta ir veiksminga partnerystė su nacionaliniais ir Europos lygmens suinteresuotaisiais subjektais

Pagal programą PROGRESS į politikos formavimo procesą įtraukiami nevalstybiniai veikėjai ir svarbiausi suinteresuotieji subjektai, siekiant, kad per aukštos kokybės ir plačias politines diskusijas ES ir nacionaliniu lygmeniu jie galėtų perduoti savo požiūrį politikos formuotojams. Šia programa taip pat prisidėta prie svarbiausių nevalstybinių veikėjų gebėjimų stiprinimo, teikiant paramą ES lygmens tinklams ir nevyriausybiniams organizacijoms (NVO), kad jie galėtų daryti poveikį ar skatinti pokyčius ES ir nacionaliniu lygmeniu.

3. Trumpalaikiai tikslai

Programos PROGRESS strategijoje nustatyti penki trumpalaikiai tikslai, laikomi vidutinės trukmės laikotarpio ir ilgalaikių tikslų pagrindu ir prielaidomis.

- Dalijimasis informacija ir mokymasis
- Įrodymais grįsta politika
- Aukštos kokybės ir plačios politinės diskusijos
- Geresni tinklų gebėjimai
- Bendrų problemų įtraukimas

Toliau pateikti programos PROGRESS veiksmų, kuriais penkiose remiamose politikos srityse buvo siekiama šių trumpalaikių tikslų, pavyzdžiai.

Pavyzdžiai rodo, kaip šia programa remiamas Europos užimtumo ir socialinės politikos plėtojimas, koordinavimas ir kaip įvairios suinteresuotosios šalys dalyvauja politikos formavimo procese ES ir nacionaliniu lygmeniu.



Programos PROGRESS trumpalaikių rezultatų pavyzdžiai

1. Dalijimasis informacija ir mokymasis



Užimtumas

Verslumo ir savarankiško darbo skatinimas visoje Europoje. Šis teminis apžvalginis seminaras (kuriuo buvo atsižvelgta į ekonomikos ir darbo rinkos krizės įveikimo klausimą) vyko 2010 m. lapkritį Briuselyje.



Socialinė įtrauktis ir socialinė apsauga

Socialiniai eksperimentai. Buvo pateikti du kvietimai teikti paraiškas dėl socialinių eksperimentų. Atrinkti projektai prisideda prie socialinės politikos prioritetų, nustatytų taikant socialinį atvirąjį koordinavimo metodą (pvz., iš darbo rinkos pasitraukusių asmenų aktyvios įtraukties, vaikų skurdo prevencijos ir mažinimo, geresnės prieigos, sveikatos apsaugos ir ilgalaikės priežiūros kokybės bei prieinamumo, kovos su atskirtimi dėl būsto neturėjimo ir migrantų bei etninių mažumų socialinės įtraukties, ypač romų) naujoviškų įgyvendinimo metodų kūrimo ir bandymo.



Darbo sąlygos

Restruktūrizavimo forumai. Šie forumai yra keitimosi idėjomis, diskusijų dėl įmonių restruktūrizavimo ir aktyvaus bei pozityvaus kaitos proceso valdymo naudos platforma; restruktūrizavimo forumuose dalyvauja ir viešojo, ir privačiojo sektorių atstovai. Jie padeda spręsti problemas profesinėms sąjungoms, įmonėms ir darbuotojams. 2010 m. surengti šie forumai: **Finansinių investuotojų poveikis įmonėms, Nauji partnerystės projektai, skirti darbo vietoms išlaikyti ir Investavimas į gerovę darbe.**



© 123RF

Nediskriminavimas

ES nediskriminavimo teisės aktų seminarai. Rengiami kiekvienais metais nuo 2003-ųjų, jais siekiama įgyvendinti ES direktyvas, kuriomis draudžiama diskriminacija dėl rasės ar etninės kilmės ir diskriminacija darbe dėl religijos, įsitikinimų, negalios, amžiaus ir lytinės orientacijos.

Lyčių lygybė

Europos moterų, dalyvaujančių sprendimų priėmimo procesuose, politikoje ir ekonomikoje, tinklas. Šis tinklas įkurtas 2008 m. birželį, siekiant sukurti strateginių planų, kuriais siekiama pagerinti lyčių pusiausvyrą sprendimų priėmimo srityje visoje Europoje, ES lygmens platformą. Be to, siekdama pagerinti statistiką ir stebėti lyčių pusiausvyros pažangą, Komisija parengė išsamią už sprendimų priėmimą atsakingų vyrų ir moterų duomenų bazę, apimančią Europos politinę, viešąją, teisinę, socialinę ir ekonominę sritis.



2. Įrodymais grįsta politika

Užimtumas

Darbo rinkos politikos statistikos duomenų bazė. Ši kasmet tikrinama ir atnaujinama duomenų bazė naudojama valstybių narių darbo rinkos politikai palyginti ir Europos užimtumo strategijos tikslų siekimo pažangai stebėti. Remiantis šia duomenų baze pavyko įvertinti tokius klausimus kaip aktyvios darbo rinkos politikos išlaidos ir gauta įrodymų, kad ši politika nėra pagrindinė viešojo sektoriaus deficito didėjimo priežastis.

Socialinė įtrauktis ir socialinė apsauga

Tyrimas: socialinio poveikio vertinimas kaip priemonė socialinės apsaugos ir socialinės įtraukties klausimus integruoti į ES valstybių narių viešąją politiką. Šiame tyrime nagrinėjami įvairūs socialinio poveikio vertinimo ES valstybėse narėse metodai ir pateikiamos rekomendacijos dėl veiksmingų socialinio poveikio vertinimo sistemų įgyvendinimo ir veiksmingos socialinio poveikio analizės.

Darbo sąlygos

Neprivalomasis gerosios patirties taikant Direktyvą 2003/10/EB „Triukšmas darbe“ vadovas. Šiame gerosios patirties vadove aiškinama, kaip sumažinti darbuotojų girdimą triukšmą arba jo išvengti. Vadovas skirtas valstybėms narėms, pramonės sektoriams ir kitiems suinteresuotiesiems subjektams; jame aprašoma, kaip įgyvendinti direktyvą dėl minimalių saugos ir sveikatos reikalavimų, susijusių su triukšmo keliamu pavojumi darbuotojams.



© istockphoto

Nediskriminavimas

Su amžiumi, negalia, lytimi, religija ar įsitikinimais, rase ar etnine kilme ir lytine orientacija susijusių argumentų naudojimo finansinių paslaugų sektoriuje tyrimas. Šiame tyrime buvo nagrinėjama diskriminacija draudimo ir bankų sektoriuose.

Lyčių lygybė

Vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumo vertinimas teisės požiūriu. 2010 m. šios srities teisės ekspertų atliktas tyrimas atskleidė, kad lyčių lygybė nėra svarbus daugelio valstybių narių vyriausybės darbotvarkių aspektas. Gautus įrodymus Komisija naudoja savo vidaus procesuose tvirtindama, iš dalies keisdama ir stebėdama ES teisės aktus; jie taip pat naudojami rengiant nacionalinius teisės aktus, kuriais įgyvendinami ES teisės aktai.



3. Aukštos kokybės ir plačios politinės diskusijos

Užimtumas

Strategijos „Europa 2020“ aktyvi darbo rinkos politika (ADRP). Pažangos siekimo būdai. Į šią konferenciją visų valstybių narių atstovai susirinko nagrinėti, kaip esamą ir būsimą ADRP padaryti labiau išmatuojamą ir pagrįstą įrodymais, nustatyti ir suprasti veiksmingiausias ADRP priemones ir aptarti, kaip įgyvendinti ir rengti būsimas ADRP priemones atsižvelgiant į strategiją „Europa 2020“.

Viešosios užimtumo paslaugos (VUP). 2020 m. vizija. Šia konferencija buvo siekiama informuoti apie VUP ir skatinti diskusijas dėl didesnio VUP vaidmens, atkreipiant dėmesį į naujo VUP modelio plėtojimą ir švietimo, mokyimo bei užimtumo tarpusavio sąveikos skatinimą.

Socialinė įtrauktis ir socialinė apsauga

Konsensuso konferencija benamystės klausimais. Šioje konferencijoje suinteresuotųjų subjektų grupė ir trys srities ekspertai turėjo pasiekti konsensumą įvairiais su benamyste Europoje susijusiais klausimais. Konsensusas bus naudojamas kuriant Europos kovos su benamyste strategiją.

Europos apskritis stalas dėl skurdo ir socialinės atskirties. Tai kasmetinis renginys, kuriame aktyviai dalyvauja skurdą patiriantys žmonės. 2010 m. pagrindinė diskusijų tema buvo Komisijos rekomendacijos dėl aktyvios įtraukties; daugiausia dėmesio buvo skiriama šios rekomendacijos praktiniam įgyvendinimui ir įvairių valstybių narių patirties lyginimui siekiant nustatyti veiksmingesnius metodus.



© 123RF

Darbo sąlygos

Ilgasnis profesinis gyvenimas, prie kurio prisideda geresnės darbo sąlygos ir nauji darbo bei karjeros organizavimo metodai. Šioje aukšto lygio konferencijoje, kurią rengiant dalyvavo Europos Komisija ir Europos gyvenimo ir darbo sąlygų gerinimo fondas, buvo nagrinėjami nauji darbo organizavimo metodai ir darbo sąlygų pokyčiai. Buvo vertinama galimybė pailginti profesinį gyvenimą, reaguojant į demografines problemas. Konferencijoje taip pat buvo nagrinėjami nauji darbo organizavimo metodai ir darbo sąlygų pokyčiai.

Nediskriminavimas

Konferencija, skirta Europos neįgaliųjų dienai. Ši konferencija, vykstanti kasmet pirmą gruodžio savaitę ir organizuojama glaudžiai bendradarbiaujant su Europos neįgaliųjų forumu, rengiama siekiant įvertinti, kaip ES veiksmai ir teisės aktai pasiekia vietos lygmenį. 2010 m. konferencijoje buvo pateikti negalios klausimų integravimo į įvairius strateginius planus pavyzdžiai, susiję su abipusiu negalios pripažinimu, asmenų judumu, socialinės apsaugos programomis, laisvalaikio ir kultūra.

Lyčių lygybė

Kova su darbo užmokesčio skirtumu, atspindinčiu vyrų ir moterų profesinę nelygybę. Šią konferenciją 2010 m. spalį surengė Tarybai pirmininkaujanti Belgija. Išsamių diskusijų išvados panaudotos rengiant Tarybos išvadas dėl įsipareigojimo panaikinti vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumą ir atitinkamų veiksmų stiprinimo.



4. Geresni tinklų gebėjimai

Socialinė įtrauktis ir socialinė apsauga

„Eurocities“. Šis tinklas jungia daugiau kaip 140 didelių miestų (daugiau nei 30 šalių) vietos valdžios institucijas. Jo veikla susijusi su daugeliu įvairių politikos klausimų: ekonomikos plėtra ir sanglaudos politika, viešųjų paslaugų teikimu, klimato kaita, energija ir aplinka, transportu ir judumu, užimtumu ir socialiniais reikalais, kultūra, švietimu, informacine ir žinių visuomene, taip pat valdymu ir tarptautiniu bendradarbiavimu.

Europos kovos su skurdu tinklas. Šį 1990 m. įkurtą nepriklausomą tinklą sudaro nevyriausybinės organizacijos (NVO) ir grupės, dalyvaujančios kovoje su skurdu ir socialine atskirtimi Europos Sąjungos valstybėse narėse.

Nediskriminavimas

Europos kovos su rasizmu tinklas (EKRT) ir jo naujausios šešėlinės ataskaitos apie rasizmą Europoje. Ataskaitose pabrėžiama, kad rasizmas vis dar yra giliai įsišaknijusi ES problema. EKRT parengė Tarybai pirmininkaujančiai Belgijai skirtą 9 punktų raginimą imtis veiksmų, kuriais būtų prisidėta prie lygių galimybių Europos visiems kūrimo, ir 3 punktų raginimą imtis veiksmų, skirtą Tarybai pirmininkaujančių šalių trejetui: Ispanijai, Belgijai ir Vengrijai.



© 123RF

Europos vyresnio amžiaus žmonių platforma. Ši platforma daugiausia dėmesio skiria įvairioms politikos sritims, susijusioms su vyresnio amžiaus žmonėmis ir pensininkais, įskaitant diskriminavimą, vyresnio amžiaus žmonių užimtumą ir aktyvų senėjimą, socialinę apsaugą, pensijų reformas, socialinę įtrauktį, sveikatą, mokslinius tyrimus, prieigą prie viešojo transporto ir statinių bei IRT.

„Equinet“. Šis tinklas, jungiantis 33 nacionalines lygybės institucijas iš 28 Europos šalių, siekia kovoti su diskriminavimu dėl amžiaus, negalios, lyties, rasės ar etninės kilmės, religijos ar įsitikinimų ir lytinės orientacijos. „Equinet“, Europos lygiu išlaikydamas ir plėtodamas lygybės institucijų tinklą ir platformą, siekia, kad valstybių narių lygybės institucijos pasiektų ir išnaudotų visas savo galimybes nacionaliniu lygmeniu.

5. Bendrų problemų įtraukimas

Lyčių lygybė

Europos moterų lobistinė organizacija. Ši grupė siekia stipraus lyčių aspekto strategijoje „Europa 2020“. Ji siūlo nustatyti įsipareigojimą iki 2020 m. panaikinti vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumą ir siekti, kad 40 % įmonių valdybų narių būtų moterys. Organizacija ragina sukurti geresnę visų būsimos strategijos „Europa 2020“ politikos programų, tikslų, gairių ir priemonių stebėsenos sistemą, taip pat vykdyti jų poveikio lyčių aspektui sisteminių vertinimą.



Dalyvavimas programoje PROGRESS

1. Kas gali prašyti finansavimo?

Finansavimo pagal programą PROGRESS gali prašyti **ES valstybių narių, ELPA / EEE šalių ir ES šalių kandidačių ir potencialių šalių kandidačių** subjektai, jei šios šalys yra pasirašiusios susitarimo memorandumą dėl dalyvavimo programoje.

Finansavimo gali prašyti šios organizacijos:

- nacionalinės, regionų ir vietos valdžios institucijos;
- įdarbinimo paslaugas teikiančios viešosios institucijos;
- nacionalinės statistikos tarnybos;
- specializuotos įstaigos, universitetai ir mokslinių tyrimų institucijos;
- socialiniai ir ekonominiai partneriai;
- NVO;
- žiniasklaida.



2. Kaip teikiamas finansavimas?

Įvairi pagal programą PROGRESS finansuojama veikla išvardyta metiniame darbų plane; saitas į šį planą pateiktas <http://www.ec.europa.eu/progress>.

Finansavimas skiriamas skelbiant **viešąjį pirkimą (konkursą)** arba teikiant **dotaciją** (skelbiant **kvietimą teikti paraišką**).

Pagal programą PROGRESS **nefinansuojami** pavieniai projektai ir prašymai nesvarstomi atskirai; visos organizacijos, kurios siekia finansavimo, turi peržiūrėti metiniame darbo plane pateiktą veiklos rūšių sąrašą ir įsitikinti, kad prašyme dėl finansavimo nurodyta tinkama veiklos rūšis, finansavimo metodas ir tikslinė grupė.

Jei teikiamos dotacijos, šioje programoje taikomas **bendro finansavimo** principas. Tai reiškia, kad Komisija atlygina tam tikrą dalį visų projekto išlaidų; didžiausia atlyginama išlaidų dalis paprastai būna 80 %.



Tolesnis kelias

1. Programos PROGRESS ateitis

Programa PROGRESS turės būti plėtojama, pasibaigus programavimo laikotarpiui, kad ES galėtų veiksmingai ir efektyviai remti valstybes nares, joms siekiant strategijos „Europa 2020“ tikslų.

Tiksli kryptis bus nustatyta remiantis nuolatiniu mokymosi procesu, kuris yra svarbiausias programos PROGRESS rezultatais grįsto valdymo principo aspektas. Tačiau aišku, kad reikės toliau stiprinti partnerystę Europos, nacionaliniu, regionų ir vietos lygmeniu, taip pat visų suinteresuotųjų subjektų partnerystę, siekiant bendrų užimtumo ir socialinės įtraukties tikslų. Plėtojant, vertinant ir stebint Europos užimtumo ir socialinę politiką, taip pat vertinant bendrai nustatytų tikslų siekimo pažangą bus labai svarbūs tolesni ir nuolatiniai moksliniai tyrimai ir analizė.



2. Papildoma informacija

Jei norite daugiau sužinoti apie programą PROGRESS, apsilankykite Europos Komisijos interneto svetainėje www.ec.europa.eu/progress, kurioje pateikti ir kiti su šia programa susiję leidiniai:

- brošiūra ir išsamesnė programos PROGRESS strategijos apžvalga („PROGRESS programos rezultatų užtikrinimas“);
- metinės programos vykdymo stebėsenos ataskaitos.

Europos Komisija

PROGRESS – ES užimtumo ir socialinio solidarumo programos (2007–2013 m.) įgyvendinimas

Liuksemburgas: Europos Sąjungos leidinių biuras

2011— 21 p.— 17,6 x 25 cm

ISBN 978-92-79-21074-7

doi:10.2767/41359

PROGRESS (2007–2013 m.) yra ES užimtumo ir visuomenės solidarumo programa, parengta finansinei paramai teikti siekiant prisidėti prie strategijos „Europa 2020“ įgyvendinimo. Šioje publikacijoje išdėstyti ilgalaikiai ir trumpalaikiai programos tikslai bei pateikiami keli pavyzdžiai, kaip programa remia Europos užimtumo ir socialinės politikos plėtrą ir koordinavimą bei kaip skirtingos suinteresuotosios šalys dalyvauja formuojant politiką ES ir nacionaliniu lygmenimis.

Šis leidinys yra išspausdintas visomis oficialiosiomis ES kalbomis.

KAIP ĮSIGYTI ES LEIDINIŲ

Nemokamų leidinių galite įsigyti:

- svetainėje *EU Bookshop* (<http://bookshop.europa.eu>);
- Europos Sąjungos atstovybėse arba delegacijose. Jų adresus rasite svetainėje: <http://ec.europa.eu> arba sužinosite kreipęsi faksu: +352 2929-42758.

Parduodamų leidinių galite įsigyti:

- svetainėje *EU Bookshop* (<http://bookshop.europa.eu>).

Prenumeruoti leidinius (pvz., metines *Europos Sąjungos oficialiojo leidinio* serijas, *Europos Sąjungos Teisingumo Teismo praktikos rinkinius*) galite:

- tiesiogiai iš Europos Sąjungos leidinių biuro platintojų (http://publications.europa.eu/others/agents/index_lt.htm).

Jūs domina Europos Komisijos Užimtumo, socialinių reikalų ir įtraukties generalinio direktorato leidiniai?

Jų galite atsisiųsti arba nemokamai užsiprenumeruoti internete:

<http://ec.europa.eu/social/publications>

Be to, esate kviečiami užsiregistruoti:

<http://ec.europa.eu/social/e-newsletter>

ir gauti nemokamą Europos Komisijos elektroninį naujienlaiškį *Socialinė Europa*.

<http://ec.europa.eu/social>



www.facebook.com/socialeuropa



Leidinių biuras

ISBN 978-92-79-21074-7



9 789279 210747