

**PROGRESS folyamatban:
az Európai Unió foglalkoztatási
és társadalmi szolidaritási
programja (2007–2013)**

Szociális Európa

Ez a publikáció az Európai Unió foglalkoztatási és társadalmi szolidaritási programja (PROGRESS 2007–2013) támogatásával valósult meg.

A program megvalósítása az Európai Bizottság hatáskörébe tartozik. A program a célból jött létre, hogy pénzügyi támogatást nyújtson az Európai Unió foglalkoztatási, szociális és esélyegyenlőségi területen kitűzött céljainak végrehajtásához, ezáltal hozzájáruljon az Európa 2020 stratégia vonatkozó célkitűzéseinek eléréséhez.

A hétéves program azon érdekelt feleket kívánja támogatni, akik hozzájárulhatnak a megfelelő és hatékony foglalkoztatási és szociális jogszabályok kialakításához az EU-27-ben, az EFTA–EGT-országokban, valamint az EU tagjelölt és leendő tagjelölt országokban.

További információ: <http://ec.europa.eu/progress>

PROGRESS folyamatban:
**az Európai Unió foglalkoztatási
és társadalmi szolidaritási
programja (2007–2013)**

Európai Bizottság

Foglalkoztatás, Szociális Ügyek és Társadalmi Összetartozás Főigazgatósága

01 Egység

Kézirat lezárva: 2011. augusztus

Sem az Európai Bizottság, sem a nevében eljáró személyek nem felelnek azért, hogy a jelen kiadványban foglalt információtartalmakat mások hogyan használják fel.

© Címlapfotó: 123RF

A nem az Európai Unió tulajdonát képező képek felhasználási és sokszorosítási engedélyéért forduljon közvetlenül a jogtulajdonos(ok)hoz.

A Europe Direct szolgáltatás az Európai
Unióval kapcsolatos kérdéseire segít Önnek
választ találni

**Ingyenesen hívható telefonszám (*):
00 800 6 7 8 9 10 11**

(*): Egyes mobiltelefon-szolgáltatók nem engednek hozzáférést a 00 800-as telefonszámokhoz, vagy kiszámlázzák ezeket a hívásokat

Bővebb tájékoztatást az Európai Unióról az interneten talál (<http://europa.eu>).

Katalógusadatok és összefoglaló a kiadvány végén található.

Luxembourg: Európai Unió Kiadóhivatala, 2011

ISBN 978-92-79-21072-3

doi:10.2767/41134

© Európai Unió, 2011

A sokszorosítás a forrás megnevezésével engedélyezett.

Printed in Belgium

FEHÉR KLÓRMENTES PAPIRRA NYOMTATVA (ECF)

A főigazgató előszava

Az elmúlt néhány évtizedben az európai országok nagy lépéseket tettek gazdaságuk modernizálása és az emberek élet-színvonalának javítása terén. Hatalmas kihívást jelent továbbra is a gazdasági növekedés a társadalmi kohézió biztosítása és a társadalmainkban fennálló egyenlőtlenségek csökkentése közben.



A 2010-ben bemutatott Európa 2020 stratégia megmutatja az intelligens, fenntartható és inkluzív növekedés felé vezető utat. Valamennyi fél – kormányzati és nem kormányzati egyaránt – közös erőfeszítése határozza meg, hogy ez a jövőkép valóra válik-e.

Akár a technológia, akár a demográfia tekintetében gazdaságunk és társadalmunk fejlődik, és új kihívások jelennek meg. Ezért alapvetően fontos, hogy a kialakult gyakorlatokat újraértékeljük, és friss, innovatív megközelítéseket alakítsunk ki válaszul. És itt jön be az Európai Unió foglalkoztatási és társadalmi szolidaritási programja (PROGRESS). Szakpolitika-fejlesztési eszközként elősegíti az innovációt és együttműködést, valamint előmozdítja az országok és az érdekelt felek közötti partnerség megerősödését.

Minden eddiginél jobban szükséges, hogy maximális eredményeket érjünk el a foglalkoztatás és a társadalmi befogadás terén történő befektetéseinkkel. Az Európai Bizottság a maga részéről elkötelezett a számadási kötelezettség iránt, miközben a tanulságokat a politikai és döntéshozatali folyamatokba integrálja. A PROGRESS eredményezérelt, és célja, hogy ezt a fókusz az általa befolyásolt politikai és döntéshozatali folyamatokba irányítsa.

Természetesen hosszú út áll előttünk a 2020-ra kitűzött célok eléréséig. Örömmel üdvözlöm azonban ezt a kiadványt, amely rávilágít néhány olyan módszerre, amellyel a PROGRESS és az érdekelt széles köre segít politikánkat és intézkedéseinket a helyes irányba terelni.

A handwritten signature in black ink, reading "Koos Richelle". The signature is written in a cursive, flowing style.

Koos Richelle
Európai Bizottság
Foglalkoztatás, Szociális Ügyek és Társadalmi
Összetartozás Főigazgatósága

Tartalomjegyzék

Előszó	3
Bevezetés	6
A PROGRESS célkitűzései	8
1. Hosszú távon: az Európa 2020 jövőkép	8
2. Középtávon	8
3. Rövid távon	9
Példák a PROGRESS rövid távú eredményeire	10
1. Információmegosztás és tanulás	10
2. Bizonyítékon alapuló politikák	12
3. Magas színvonalú és részvételen alapuló vita	14
4. Nagyobb kapacitású hálózatok	16
5. A több területet érintő kérdések integrációja	17
A PROGRESS programban való részvétel	18
1. Ki pályázhat a támogatásra?	18
2. Hogyan történik a finanszírozás?	19
Az előttünk álló út	20
1. A PROGRESS jövője	20
2. További olvasnivaló	21

A photograph showing three construction workers in orange hard hats working on a complex steel framework. The workers are positioned at different levels of the structure, which consists of numerous vertical and horizontal beams. The background is a clear sky.

Bevezetés

Az Európai Unió foglalkoztatási és társadalmi szolidaritási programja, a **PROGRESS** (2007–2013), a foglalkoztatási és szociális kérdésekre irányuló innovatív és hatékony szakpolitika kialakítása támogatásának eszköze Európában. Ez a program négy korábbi cselekvési program helyébe lépett, hogy racionalizálja az uniós finanszírozást az általa támogatott öt szakpolitikai terület közötti koherencia növelése érdekében.

A PROGRESS által támogatott szakpolitikai területek

- Foglalkoztatás
- Társadalmi befogadás és szociális védelem
- Munkakörülmények
- A megkülönböztetés tilalma
- Nemek közötti egyenlőség

A PROGRESS küldetése, hogy pénzügyileg támogassa az Európai Unió tagállamainak egy összetartóbb társadalom építésére irányuló erőfeszítéseit. Elősegíti az érdekelt felek (a szociális partnerek és civil társadalmi szervezetek) szakpolitikai döntéshozatalba történő bevonását.

A PROGRESS európai uniós szinten működik, és az Európai Szociális Alap tevékenységét egészíti ki, amely a foglalkoztatási és szociális kérdésekre irányuló szakpolitikák egyes tagállamokban történő végrehajtását finanszírozza, különösen a gazdaságilag elmaradott régiókban. Mint ilyen, míg az Európai Szociális Alap konkrét projekteket támogat helyi és nemzeti szinten a foglalkoztatás és szociálpolitika terén, a PROGRESS konkrétan **szakpolitikai szintű** projektekre irányul **EU-szinten**.



© 123RF

A PROGRESS számokban

7 éves program a 2007–2013 közötti időszakra.
683,25 millió EUR költségvetés¹.

Csak 2010-ben a PROGRESS az alábbiakat támogatta:

- 252 információs és kommunikációs esemény
- 427 képzés, szakértői értékelés és kölcsönös tanulási lehetőségek
- 161 helyes gyakorlatról beszámoló jelentés
- 78 monitoring- és értékelő jelentés az uniós jogszabályok és szakpolitikák végrehajtásáról

Eredményorientált stratégiai megközelítés

A Bizottság a PROGRESS programban elért eredmények bemutatására beszámolási kötelezettséggel tartozik az európai és nemzeti érdekelt felek felé. A PROGRESS az eredményeken alapuló vezetői megközelítésen keresztül valósul meg. Ez a megközelítés az elért haladás rendszeres ellenőrzését és a tanulságok jövőbeni döntéshozatal számára történő levonását jelenti.

A PROGRESS program céljai a **rövid távú**, **középtávú** és **hosszú távú** eredmények logikus egymásutániségében épülnek egymásra. Az e kiadványban kifejtett példák elsősorban **rövid távú** célokra vonatkoznak, és arra, hogy hogyan érik el azokat a PROGRESS által támogatott öt szakpolitikai területen.

¹ Az eredeti költségvetést 743,25 millió EUR-ban határozták meg. A pénzügyi válságra válaszul még 60 millió EUR-t csoportosítottak át később az európai mikrofinanszírozási eszközhöz a mikrofinanszírozásnak a veszélyeztetett csoportok, a mikroállalkozások és a szociális gazdaság számára történő rendelkezésre állásának és hozzáférhetőségének növelésére.



A PROGRESS célkitűzései

1. Hosszú távon: az Európa 2020 jövőkép

Az Európa 2020 foglalkoztatásra és társadalmi összetartozásra vonatkozó fő céljai

- A 20–64 év közötti népesség körében a foglalkoztatottság 75%-os legyen.
- Az iskolából kimaradó tanulók arányának 10% alatt kellene lennie, és a fiatalabb generáció legalább 40%-ának kellene felsőfokú diplomával rendelkeznie.
- 20 millióval kell csökkenteni a szegénység kockázatának kitett emberek számát.

Végül, a PROGRESS hozzájárul az Európa 2020 stratégia céljainak megvalósításához. A Europe 2020 stratégia fő prioritása az **intelligens, fenntartható és inkluzív** társadalmi és gazdasági növekedés. Az „inkluzív növekedés” dimenziója és annak a nőkre, fiatalokra és idősebb munkavállalókra eső hangsúlya a foglalkoztatás és a képzési lehetőségek tekintetében, különösen fontos a PROGRESS számára. Az Európa 2020 három kiemelt kezdeményezése különösen támogatja ezt a központi témát: az **Új készségek és munkahelyek menetrendje**, **Mozgásban az ifjúság** és az **Európai platform a szegénység ellen**.

2010-ben a PROGRESS különböző tanulmányokat és jelentéseket, konferenciákat és szemináriumokat, statisztikákat és egyéb hasonló teljesítendő feladatokat finanszírozott, amelyeket közvetlenül az Európa 2020 stratégia és a három kiemelt kezdeményezés „inkluzív növekedés” céljának megfogalmazásába vettek bele.

2. Középtávon

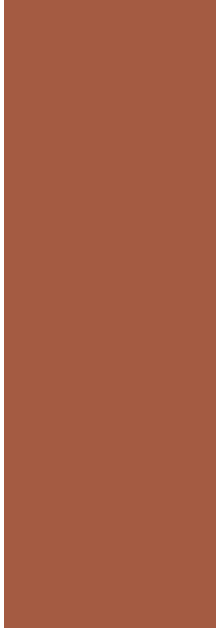
A PROGRESS program stratégiája **három középtávú** célt határoz meg a hosszabb távú célokhoz vezető ugródeszkaként és azok előfeltételeiként (Európa 2020).

Az EU-jog tagállamokban történő hatékony alkalmazása

A munkajog, az egészség és biztonság, a megkülönböztetés elleni küzdelem és a nemek közötti egyenlőség területén hozott jogszabályok több mint 98%-át átültették a tagállamokban. A PROGRESS hozzájárult a bizottsági szakpolitikai kezdeményezések színvonalának javításához biztosítva, hogy azok erős bizonyítékokra épülnek, valamint a döntéshozatali folyamatok hozzáférhetőbbé tételével és az érdekeltek széles körének bevonásával. Elősegítette az EU-jog tagállamokban történő helyes és hatékony alkalmazását a végrehajtásának nyomon követésével, valamint iránymutatás és képzés biztosításával.



© 123RF



Az EU-célok széles körben elfogadott értelmezése és tulajdonosai

A PROGRESS a nemzeti hatóságok közötti együttműködést a helyes gyakorlatok kicserélésével, a leggye-
több kérdésekre vonatkozó ismereteik fejlesztését a tények feltárása és a bizonyítékok összegyűjtése, vala-
mint a kérdések megvitatására szolgáló közös platform biztosítása révén támogatta.

Erős és hatékony partnerség nemzeti és páneurópai érdekeltekkel

A PROGRESS a nem kormányzati szereplőket és kulcsszerepet betöltő érdekelteket is bevonja a döntéshozatali folya-
matba, hogy azok az uniós és nemzeti szintű, magas színvonalú és részvételen alapuló szakpolitikai vita révén közve-
títsek véleményüket a döntéshozók felé. A program hozzájárult a kulcsfontosságú nem kormányzati szereplők kapaci-
tásának építéséhez is az EU-szintű hálózatok és nem kormányzati szervezetek (NGO-k) támogatása révén, így olyan
helyzetben voltak, hogy befolyást gyakorolhattak vagy változásokat indíthattak el EU-s és nemzeti szinten.

3. Rövid távon

A PROGRESS program stratégiája öt azonnali célt határoz meg a közép- és hosszú távú célokhoz vezető ugródeszka-
ként és azok előfeltételeiként:

- Információmegosztás és tanulás
- Bizonyítékon alapuló politikák
- Magas színvonalú és részvételen alapuló szakpolitikai vita
- Nagyobb kapacitású hálózatok
- A több területet érintő kérdések integrációja

Az alábbiakban a PROGRESS ezen öt célra irányuló tevékenységére láthatunk példát az öt különböző támogatott szak-
politikai területen.

A példák bemutatják, hogy a program miként támogatja az európai foglalkoztatás és szociálpolitika fejlesztését és
koordinálását, és hogy a különböző érdekelt felek hogyan vesznek részt a szakpolitikai döntéshozatalban uniós és
nemzeti szinten.



Példák a PROGRESS rövid távú eredményeire

1. Információmegosztás és tanulás



Foglalkoztatás

A vállalközi tevékenység és az önfoglalkoztatás előmozdítása Európa-szerte: Ezt a tematikus felülvizsgálati szemináriumot 2010 novemberében tartották Brüsszelben a gazdasági és munkaerő-piaci válság leküzdésével összefüggésben.



Társadalmi befogadás és szociális védelem

Társadalmi kísérletek: A társadalmi kísérletekre vonatkozóan két pályázati felhívást indítottak el. A kiválasztott projektek hozzájárulnak a Szociálisan Nyitott Koordinációs Módszer értelmében elfogadott szociálpolitikai prioritások – mint például a munkaerőpiacról kirekesztett személyek aktív befogadása, a gyermekszegénység megelőzése és enyhítése, az egészségügyi ellátás és a hosszú távú gondozás hozzáférhetőségének, minőségének és megvalósíthatóságának javítása, a lakhatásból való kirekesztettség elleni küzdelem, valamint a bevándorlók és etnikai kisebbségek, különösen a romák társadalmi integrációja – szociálisan innovatív megközelítéseinek fejlesztéséhez és teszteléséhez.



Munkakörülmények

Szerkezetátalakítási fórumok: Ezek a vállalati szerkezetátalakításról és a változási folyamatok pozitív és proaktív kezelésének előnyeiről szóló eszmecsere és vita platformjaként szolgálnak; a köz- és magánszféra képviselői egyaránt részt vesznek a szerkezetátalakítási fórumokon. Ezek fontos szerepet játszanak a szakszervezetek, a vállalkozások és a munkavállalók segítségével a jelenlegi kihívásokkal való szembeszállásuk során. 2010-ben a következő témákban tartottak ilyen fórumokat: **A pénzügyi befektetők hatása a vállalkozásokra, Új partnerség a foglalkoztatás megőrzésére és Befektetés a munkahelyi jólétbe.**



© 123RF

A megkülönböztetés tilalma

Képzési szemináriumok az EU megkülönböztetés elleni küzdelemről szóló jogszabályairól: Ezek 2003 óta minden évben megrendezésre kerülnek, és a faji vagy etnikai származás alapján történő megkülönböztetés minden formájának, valamint a vallás vagy meggyőződés, fogyatékoság, életkor és szexuális beállítottság alapján történő foglalkoztatási és munkahelyi megkülönböztetés minden formájának megtiltásáról szóló uniós irányelvek végrehajtásával foglalkoznak.

Nemek közötti egyenlőség

A politikai és gazdasági döntéshozatalban részt vevő nők európai hálózata: Ez a hálózat 2008. júniusban indult azzal a céllal, hogy uniós szintű platformot biztosítson azon sikeres stratégiák számára, amelyek a nemek közötti egyensúly döntéshozói pozíciókban történő javítására irányulnak Európában. Ezen felül, a statisztikák javítása és a nemek közötti egyensúly irányába történő haladás nyomon követése érdekében a Bizottság egy átfogó adatbázist épített ki a politikai, állami, jogi, szociális és gazdasági területeken a döntéshozatalban részt vevő férfiakról és nőkről Európában.



2. Bizonyítékon alapuló politikák

Foglalkoztatás

A munkaerő-piaci politika statisztikai adatbázisa: Ezt az adatbázist évente karbantartják és frissítik, és a tagállamok munkaerő-piaci politikáinak összehasonlítására, és ezáltal az Európai Foglalkoztatási Stratégia célkitűzéseinek megvalósítása felé történő haladás nyomon követésére használják. Az adatbázis segítségével vizsgáltak meg például olyan kérdéseket, mint az aktív munkaerő-piaci politikák költségei és ez bebizonyította, hogy ezek a politikák nem jelentik a robbanásszerű államháztartási hiány fő okát.

Társadalmi befogadás és szociális védelem

Társadalmi hatásvizsgálatról szóló tanulmány, mint a szociális védelemmel és a társadalmi összetartozással kapcsolatos kérdések EU-tagállamok közpolitikájába történő beépülésének eszköze: Ez a tanulmány megvizsgálja azokat a különböző módszereket, amelyekkel az EU-tagállamokban a társadalmi hatásvizsgálatot végezték, és javaslatokat tesz hatékony társadalmi hatásvizsgálati rendszerek végrehajtására és hatékony társadalmi hatáselemzésekre.

Munkakörülmények

Nem kötelező érvényű útmutató a „munkahelyi zaj” hatására vonatkozó 2003/10/EK irányelv alkalmazására irányuló helyes gyakorlatra: Ez a helyes gyakorlatról szóló útmutató ismerteti, hogy a munkavállalók munkahelyi zajexpozícióját hogyan lehet csökkenteni, illetve elkerülni. A tagállamokat, az iparágakat és egyéb érdekelt szervezeteket megcélozva ismerteti, hogy hogyan kell követni a munkavállalók zaj hatásának való expozíciójára vonatkozó egészségügyi és biztonsági minimumkövetelményekről szóló irányelvet.



© istockphoto

A megkülönböztetés tilalma

Tanulmány az életkor, fogyatékoság, nem, vallás vagy meggyőződés, faji vagy etnikai származás és szexuális beállítottság alapján történő megkülönböztetés pénzügyi szolgáltatásokban történő alkalmazásáról:

E tanulmány középpontjában a biztosítási és a banki szektorban tapasztalható hátrányos megkülönböztetés áll.

Nemek közötti egyenlőség

Az Európában tapasztalható, nemek közötti bérszakadék jogi szempontból: A terület jogi szakértőiből álló hálózat által, 2010-ben készült jelentésből kiderült, hogy a nemek közötti egyenlőség sok tagállam kormányának programjában nem túl előkelő helyen szerepel. A bizonyítékokat elsősorban a Bizottság használja fel belsőleg az uniós jogszabályok elfogadásához, módosításához és nyomon követéséhez, valamint az uniós jogot végrehajtó nemzeti jogszabályok kidolgozásához.



3. Magas színvonalú és részvételen alapuló vita

Foglalkoztatás

Aktív munkaerő-piaci politikák (AMPP-k) az EURÓPA 2020 stratégiához: az előrelépés módjai: Ezen a konferencián valamennyi tagállamból érkezett küldöttek gyűltek össze, hogy felmérjék annak lehetőségét, hogy az Európai Unióban a jelenleg és a jövőben alkalmazott AMPP-eket hogyan tegyék mérhetőbbé és tényeken alapulóvá, meghatározzák és értelmezzék a leghatékonyabb AMPP-intézkedéseket, és megvitassák, hogy az Európa 2020 stratégia keretein belül hogyan lehet megvalósítani és megtervezni a jövőbeni AMPP-intézkedéseket.

Állami Foglalkoztatási Szolgálatok (ÁFSZ) – Jövőkép 2020-ra: A konferencia célja az volt, hogy láthatóvá tegye és előmozdítsa a vitát az ÁFSZ szélesebb körű szerepéről, eközben az ÁFSZ-re új modellt dolgozzon ki és előmozdítsa a szinergiát az oktatás, a képzés és a foglalkoztatás között.

Társadalmi befogadás és szociális védelem

Konzensus Konferencia a Hajléktalanságról: E konferencia célja az volt, hogy egy érdekelttel mellet három, az adott területen jártas szakértőből álló döntéshozó testület konzensusra jusson az európai hajléktalansággal kapcsolatos különböző kérdések tekintetében. A konszenzust a hajléktalanság kezelésére irányuló európai stratégia kidolgozásához fogják felhasználni.

Európai kerekasztal a szegénységről és a társadalmi kirekesztésről: Ez egy évente megrendezésre kerülő esemény a szegénységben élők jelenlétével és aktív részvételével. 2010-ben központi témaként a Bizottság aktív integrációra tett ajánlása került megvitatásra, nagy hangsúlyt helyezve az ajánlás gyakorlati végrehajtására, a különböző tagállamok gyakorlatait összehasonlítva annak érdekében, hogy következtetéseket vonjanak le arra vonatkozóan, hogy mely megközelítések működnek jobban.



© 123RF

Munkakörülmények

A jobb munkakörülmények révén hosszabb munkavégzés és a munka- és karrierszervezés új módjai: Ez a magas szintű konferencia az Európai Bizottsággal és az Eurofounddal együttműködésben vizsgálta meg a munkaszervezés új módszereit és a munkakörülményekben történő változásokat. A munkahelyi karrier kiterjesztésének kérdését a demográfiai kihívásokra adott válaszként vizsgálta meg. A konferencia az új munkaszervezési módszereket és a munkafeltételekben történő változásokat is megvizsgálta.

A megkülönböztetés tilalma

A fogyatékkal élők európai napja alkalmából rendezett konferencia: Ez a szakpolitikai konferencia minden év decemberének első hetében kerül megrendezésre szoros együttműködésben az Európai Fogyatékosügyi Fórummal (European Disability Forum, EDF), annak megfigyelésére, hogy az uniós fellépések és jogszabályok hogyan érik el a helyi szintet. A 2010-ben megrendezett konferencia a fogyatékkal kapcsolatos problémák Európában történő kezelésére adott példákat, és a fogyatékkal, az egyének mobilitásával és társadalombiztosítási rendszerekkel, valamint a szabadidővel és kultúrával kapcsolatos kérdésekre helyezte a hangsúlyt.

Nemek közötti egyenlőség

A férfiak és nők közötti szakmai egyenlőtlenségeket tükröző bérszakadék elleni küzdelem: Ezt a konferenciát a belga elnökség idején tartották 2010 októberében. A mélyreható viták eredményeit betáplálták a nemek közötti bérszakadék megszüntetésére irányuló elkötelezettség megerősítéséről és az ilyen intézkedések fokozásáról szóló tanácsi következtetésekbe.



4. Nagyobb kapacitású hálózatok

Társadalmi befogadás és szociális védelem

Eurocities: Ez a hálózat több mint 30 európai ország több mint 140 nagyvárosának helyi önkormányzatát hozza össze. Tevékenységeik a gazdasági fejlődéssel és a kohéziós politikával, a közszolgáltatások nyújtásával, az éghajlatváltozással, energiaüggyel és környezetvédelemmel, közlekedéssel és mobilitással, foglalkoztatással és szociális ügyekkel, kultúrával, oktatással, az információs és tudásalapú társadalommal, valamint a kormányzással és a nemzetközi együttműködéssel kapcsolatos szakpolitikák széles körére irányulnak.

Az Európai Szegénységellenes Hálózat: Ez az 1990-ben létrejött független hálózat civil szervezetekből (vagy nem kormányzati szervezetek, NGO-k) és az Európai Unió tagállamaiban fennálló szegénység és társadalmi kirekesztés elleni küzdelemben részt vevő csoportokból áll.

A megkülönböztetés tilalma

Európai Hálózat a Rasszizmus Ellen (ENAR) és annak legújabb **árnyékjelentései az európai rasszizmusról:** Ezek a jelentések kiemelték, hogy a rasszizmus még mindig mélyen gyökerező probléma Európában. Az ENAR egy 9 pontból álló cselekvési felhívást nyújtott be a belga elnökséghez, hozzájárulva ezzel a mindenki számára egyenlő Európa építéséhez, valamint egy 3 pontból álló cselekvési felhívást a spanyol–belga–magyar elnökségi trióhoz.



© 123RF

Európai idős emberek platformja: Ez számos olyan szakpolitikai területre összpontosít, amelyek hatással vannak az idősebb és nyugdíjas emberekre, beleértve a hátrányos megkülönböztetéssel, az idősebb munkavállalók foglalkoztatásával és az aktív öregedéssel, szociális védelemmel, nyugdíjreformokkal, társadalmi integrációval, egészségüggyel, kutatással, a tömegközlekedés és az épített környezet hozzáférhetőségével, valamint az IKT-vel kapcsolatos kérdéseket is.

Equinet: Ez a hálózat, amely 28 európai ország 33 szervezetét hozza össze, nemzeti esélyegyenlőségi szervként a többek között az életkoron, fogyatékosságon, nemi, faji vagy etnikai származáson, valláson vagy meggyőződésen, illetve szexuális irányultságon alapuló megkülönböztetés elleni küzdelemre irányul. Az Equinet az esélyegyenlőségi szervek tagállami szinten teljes potenciáljuk elérésének és gyakorlásának elősegítésén dolgozik az esélyegyenlőségi szervek közötti hálózatépítés és platform Európai szinten történő fenntartása és fejlesztése révén.

5. A több területet érintő kérdések integrációja

Nemek közötti egyenlőség

Európai Női Lobbi: Ez a csoport az Európa 2020 erős nemi dimenziója érdekében lépett fel, javasolva, hogy kötelezettséget vállaljanak a nemek közötti bérszakadék 2020-ra történő megszüntetésére, és ezt a célt a vállalkozások igazgatóságában részt vevő nők 40%-ára tűzzék ki célul. Egy jobb nyomon követési rendszer és a nemek közötti szisztematikus hatásvizsgálat szükségességére hívta fel a figyelmet a jövőbeni Európa 2020 stratégiában foglalt valamennyi szakpolitika, a célkitűzés, viszonyítási pont és intézkedés terén.



A PROGRESS programban való részvétel

1. Ki pályázhat a támogatásra?

A PROGRESS program keretében nyújtott finanszírozási lehetőség nyitott az **EU-tagállamok**, az **EFTA-/EGT-országok**, és az **EU-tagjelölt** és **potenciális tagjelölt országok** számára is, feltéve, hogy a programban való részvételre vonatkozó egyetértési nyilatkozatot aláírták.

A támogatásra az alábbi típusú szervezetek pályázhatnak:

- Nemzeti, regionális és helyi hatóságok
- Állami foglalkoztatási szolgálatok
- Nemzeti statisztikai hivatalok
- Szakmai szervezetek, egyetemek, kutatóintézetek
- Társadalmi és gazdasági partnerek
- Nem kormányzati szervezetek
- Média



2. Hogyan történik a finanszírozás?

A PROGRESS által támogatott különböző tevékenységeket az éves munkatervben sorolják fel, amelyhez a link megtalálható www.ec.europa.eu/progress.

A támogatást vagy **közbeszerzésre (pályázati felhívások útján)** vagy **támogatások** formájában (**ajánlati felhívások** útján) ítélik oda.

A PROGRESS **nem** finanszíroz egyedi projekteket kérésre, illetve eseti elbírálás alapján – minden finanszírozást kereső szervezetnek meg kell néznie az éves munkatervben szereplő tevékenységek listáját, ellenőriznie kell a tevékenység típusát, a finanszírozás módját és a célközöniséget annak érdekében, hogy megfelelő finanszírozási kérelmét azután előterjessze.

Támogatások esetében a program alapelve a **társfinanszírozás**. Ez azt jelenti, hogy a Bizottság a projekt összköltségének bizonyos százalékával járul hozzá; az adható maximális visszatérítés általában 80%.



Az előttünk álló út

1. A PROGRESS jövője

A PROGRESS programot a jelenlegi programozási időszakon túl is ki kell alakítani annak érdekében, hogy az EU hatékonyan és eredményesen támogathassa a tagállamokat az Európa 2020 célkitűzéseinek teljesítésében.

A követendő pontos útvonalat a PROGRESS eredményalapú vezetési szemléletének középpontjában álló folyamatos tanulási folyamat alapján határozzák meg. Egyértelmű azonban, hogy a hangsúlyt az európai, nemzeti, regionális és helyi szintű, valamint a foglalkoztatás és a társadalmi befogadás közös céljainak megvalósításában részt vevő szereplők közötti partnerségek további erősítésének fenntartására kell fektetni. Alapvetően fontosak lesznek az európai foglalkoztatási és szociális politikák kidolgozása, értékelése és nyomon követése, valamint az elfogadott célok irányába történő haladás érdekében végzendő további és folyamatos kutatások és elemzések.



2. További olvasnivaló

Ha többet szeretne tudni arról, hogyan működik a PROGRESS, látogasson el az Európai Bizottság honlapjára www.ec.europa.eu/progress, ahol a programról szóló egyéb kiadványokat is talál:

- Prospektus és egy részletesebb kiadvány a PROGRESS stratégiai keretről („A Progress eredményeinek biztosítása”).
- Teljesítmény-ellenőrzési éves jelentések.

Európai Bizottság

PROGRESS folyamatban: az Európai Unió foglalkoztatási és társadalmi szolidaritási programja (2007–2013)

Luxembourg: Európai Unió Kiadóhivatala

2011 – 21 oldal – 17,6 x 25 cm

ISBN 978-92-79-21072-3

doi:10.2767/41134

A PROGRESS (2007–2013) az Európai Unió foglalkoztatási és társadalmi szolidaritási programja, amelyet az Európa 2020 stratégia végrehajtásához történő hozzájárulás pénzügyi támogatásának biztosítása érdekében hoztak létre. Ez a kiadvány felvázolja a program hosszú távú és rövid távú célkitűzéseit, és számos példát ad arra, hogy a program milyen módon támogatja az európai foglalkoztatási és szociális politika fejlődését és koordinálását, valamint hogy a különböző érdekelt felek miként vesznek részt uniós és nemzeti szinten a szakpolitikai döntéshozatalban.

Ez a kiadvány nyomtatott változatban elérhető az EU összes hivatalos nyelvén.

HOGYAN JUTHAT HOZZÁ AZ EURÓPAI UNIÓ KIADVÁNYAIHOZ?

Ingyenes kiadványok:

- az EU-könyvesbolton (EU Bookshop) keresztül (<http://bookshop.europa.eu>);
- az Európai Unió képviselőin és küldöttségein keresztül.
A képviselők és küldöttségek elérhetőségeiről a <http://ec.europa.eu> weboldalon tájékozódhat, illetve a +352 2929-42758 faxszámon érdeklődhet.

Megvásárolható kiadványok:

- az EU-könyvesbolton keresztül (<http://bookshop.europa.eu>).

Előfizetéses kiadványok (az *Európai Unió Hivatalos Lapjának sorozatai, az Európai Bírósági Határozatok Tára* stb.)

- az Európai Unió Kiadóhivatalának forgalmazó partnerein keresztül (http://publications.europa.eu/others/agents/index_hu.htm).

Foglalkoztatás, Szociális Ügyek és Társadalmi Összetartozás Főigazgatósága
kiadványait az alábbi címről töltheti le vagy rendelheti meg:
<http://ec.europa.eu/social/publications>

Feliratkozhat továbbá az Európai Bizottság ingyenes Szociális Európa
e-hírlevelére az alábbi címen:
<http://ec.europa.eu/social/e-newsletter>

<http://ec.europa.eu/social>



www.facebook.com/social europe



Kiadóhivatal

