

Πρόγραμμα «PROGRESS» εν δράσει
Το πρόγραμμα της ΕΕ για
την απασχόληση και την κοινωνική
αλληλεγγύη 2007-2013

Κοινωνική Ευρώπη



Ευρωπαϊκή Επιτροπή

Η παρούσα έκδοση υποστηρίζεται από το πρόγραμμα της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την απασχόληση και την κοινωνική αλληλεγγύη — PROGRESS (2007–2013).

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή εφαρμόζει το πρόγραμμα, το οποίο θεσπίστηκε για να χρηματοδοτήσει την υλοποίηση των στόχων της Ευρωπαϊκής Ένωσης στους τομείς της απασχόλησης, των κοινωνικών υποθέσεων και των ίσων ευκαιριών. Το πρόγραμμα συμβάλλει επίσης στην επίτευξη των στόχων της στρατηγικής «Ευρώπη 2020» στους τομείς αυτούς.

Το επταετές πρόγραμμα απευθύνεται σε όλους τους φορείς που μπορούν να βοηθήσουν στην ανάπτυξη κατάλληλης και αποτελεσματικής νομοθεσίας και πολιτικής στον τομέα της απασχόλησης και στον κοινωνικό τομέα, στην ΕΕ των 27, στις χώρες ΕΖΕΣ-ΕΟΧ και στις υποψήφιες και τις δυνάμει υποψήφιες χώρες για προσχώρηση στην ΕΕ.

Για περισσότερες πληροφορίες βλέπε: <http://ec.europa.eu/progress>

Πρόγραμμα «PROGRESS» εν δράσει:
**Το πρόγραμμα της ΕΕ για
την απασχόληση και την κοινωνική
αλληλεγγύη 2007-2013**

Ευρωπαϊκή Επιτροπή

Γενική Διεύθυνση Απασχόλησης, Κοινωνικών Υποθέσεων και Ένταξης
Μονάδα 01

Το χειρόγραφο ολοκληρώθηκε τον Αύγουστο 2011

Δεν είναι υπεύθυνη ούτε η Ευρωπαϊκή Επιτροπή ούτε κάποιο άτομο που ενεργεί εκ μέρους της Επιτροπής για την ενδεχόμενη χρήση των πληροφοριών που περιλαμβάνονται στην έκδοση αυτή.

© Φωτογραφία εξωφύλλου: 123RF

Για τυχόν χρήση ή αναπαραγωγή φωτογραφιών που δεν καλύπτονται από το δικαίωμα πνευματικής ιδιοκτησίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης, πρέπει να χορηγηθεί άδεια απευθείας από τον/τους κάτοχο/-ους του δικαιώματος πνευματικής ιδιοκτησίας.

Η Άμεση Ευρώπη είναι μια υπηρεσία που σας βοηθά να βρείτε απαντήσεις στα ερωτήματά σας για την Ευρωπαϊκή Ένωση

Αριθμός δωρεάν τηλεφωνικής κλήσης (*):

00 800 6 7 8 9 10 11

(*). Ορισμένες εταιρείες κινητής τηλεφωνίας δεν επιτρέπουν την πρόσβαση στους αριθμούς 00 800 ή μπορεί να χρεώνουν την κλήση.

Περισσότερες πληροφορίες για την Ευρωπαϊκή Ένωση παρέχονται από το διαδίκτυο (<http://europa.eu>). Δελτίο καταλογογράφησης καθώς και περιληψη υπάρχουν στο τέλος του τεύχους.

Λουξεμβούργο: Υπηρεσία Εκδόσεων της Ευρωπαϊκής Ένωσης, 2011

ISBN 978-92-79-21065-5

doi:10.2767/40937

© Ευρωπαϊκή Ένωση, 2011

Επιτρέπεται η αναπαραγωγή με αναφορά της πηγής.

Printed in Belgium

ΤΥΠΩΜΕΝΟ ΣΕ ΧΑΡΤΙ ΛΕΥΚΑΣΜΕΝΟ ΧΩΡΙΣ ΣΤΟΙΧΕΙΑΚΟ ΧΛΩΡΙΟ (ECF)

Πρόλογος

από τον γενικό διευθυντή

Τις τελευταίες δεκαετίες, οι ευρωπαϊκές χώρες σημείωσαν μεγάλη πρόοδο όσον αφορά τον εκσυγχρονισμό των οικονομιών τους και τη βελτίωση του βιοτικού επιπέδου των πολιτών τους. Εξακολουθούν να υπάρχουν τεράστιες προκλήσεις για τη συνέχιση της οικονομικής ανάπτυξης και την ταυτόχρονη διασφάλιση της κοινωνικής συνοχής, καθώς και τον περιορισμό των ανισοτήτων που παρατηρούνται στις κοινωνίες.



Η στρατηγική «Ευρώπη 2020», η οποία παρουσιάστηκε το 2010, περιγράφει τη μελλοντική πορεία για την ευφυή, βιώσιμη και χωρίς αποκλεισμούς ανάπτυξη. Οι συλλογικές προσπάθειες όλων των ενδιαφερόμενων —κυβερνητικών και μη κυβερνητικών— φορέων, θα καθορίσουν την πραγματοποίηση αυτού του οράματος.

Η οικονομία και η κοινωνία μας εξελίσσονται λόγω των τεχνολογικών ή δημογραφικών αλλαγών και ανακύπτουν νέες προκλήσεις. Συνεπώς, για την αντιμετώπιση των εν λόγω προκλήσεων είναι απαραίτητη η επανεκτίμηση των καθιερωμένων πρακτικών και η προώθηση νέων, καινοτόμων προσεγγίσεων. Σε αυτό το σημείο υπεισέρχεται το πρόγραμμα της ΕΕ για την απασχόληση και την κοινωνική αλληλεγγύη (PROGRESS). Ως εργαλείο ανάπτυξης πολιτικών, διευκολύνει την καινοτομία και τη συνεργασία και προωθεί τις ισχυρές εταιρικές σχέσεις μεταξύ χωρών και ενδιαφερόμενων φορέων.

Είναι επιτακτική ανάγκη να επιτύχουμε τα μέγιστα αποτελέσματα από την επένδυση στους τομείς της απασχόλησης και της κοινωνικής ένταξης περισσότερο από ποτέ. Από τη μεριά της, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή δεσμεύεται ως προς την ανάληψη ευθύνης και την παράλληλη ενσωμάτωση των προηγούμενων διδαγμάτων στις διαδικασίες χάραξης πολιτικών και λήψης αποφάσεων. Το πρόγραμμα «PROGRESS» βασίζεται στα αποτελέσματα και αποσκοπεί στη μεταφορά της συγκεκριμένης εστίασης στις διαδικασίες χάραξης πολιτικών και λήψης αποφάσεων που επηρεάζει.

Σίγουρα έχουμε να διανύσουμε μεγάλη απόσταση για την επίτευξη των στόχων που θέσαμε από κοινού για το 2020. Ωστόσο, χαιρετίζω αυτή τη δημοσίευση, η οποία επισημαίνει ορισμένους τρόπους με τους οποίους το πρόγραμμα «PROGRESS» και η ευρεία βάση ενδιαφερόμενων φορέων καθοδηγούν τις πολιτικές και τις δράσεις μας προς τη σωστή κατεύθυνση.



Koos Richelle

Ευρωπαϊκή Επιτροπή

Γενικός διευθυντής Απασχόλησης, Κοινωνικών Υποθέσεων και Ένταξης

Περιεχόμενα

Πρόλογος	3
Εισαγωγή	6
Οι στόχοι του προγράμματος «PROGRESS»	8
1. Μακροπρόθεσμοι στόχοι: το όραμα «Ευρώπη 2020»	8
2. Μεσοπρόθεσμοι στόχοι	8
3. Βραχυπρόθεσμοι στόχοι	9
Παραδείγματα βραχυπρόθεσμων αποτελεσμάτων του προγράμματος «PROGRESS»	10
1. Ανταλλαγή πληροφοριών και μάθηση	10
2. Πολιτικές βάσει αποδεικτικών στοιχείων	12
3. Συμμετοχική συζήτηση υψηλής ποιότητας	14
4. Μεγαλύτερες δυνατότητες δικτύων	16
5. Ενσωμάτωση εγκάρσιων ζητημάτων	17
Συμμετοχή στο πρόγραμμα «PROGRESS»	18
1. Ποιοι μπορούν να υποβάλουν αίτηση χρηματοδότησης;	18
2. Πώς λειτουργεί η χρηματοδότηση;	19
Μελλοντική πορεία	20
1. Το μέλλον του προγράμματος «PROGRESS»	20
2. Περισσότερες πληροφορίες	21



Εισαγωγή

Το πρόγραμμα της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την απασχόληση και την κοινωνική αλληλεγγύη, **PROGRESS** (2007–2013), αποτελεί ένα μέσο για την υποστήριξη της ανάπτυξης καινοτόμων και αποτελεσματικών πολιτικών απασχόλησης και κοινωνικών πολιτικών στην Ευρώπη. Αντικατέστησε τέσσερα προηγούμενα προγράμματα δράσης για τον εκσυγχρονισμό των χρηματοδοτήσεων της ΕΕ, με στόχο την αύξηση της συνοχής στους πέντε τομείς πολιτικής που υποστηρίζει.

Τομείς πολιτικής που υποστηρίζει το πρόγραμμα «PROGRESS»

- Απασχόληση
- Κοινωνική ένταξη και κοινωνική προστασία
- Συνθήκες εργασίας
- Καταπολέμηση των διακρίσεων
- Ισότητα των φύλων

Η αποστολή του προγράμματος «PROGRESS» είναι η οικονομική υποστήριξη των προσπαθειών των κρατών μελών της ΕΕ για τη δημιουργία μιας περισσότερο συνεκτικής κοινωνίας. Πρωτεύει τη συμμετοχή των σχετικών ενδιαφερόμενων φορέων (συμπεριλαμβανομένων των κοινωνικών εταίρων και των οργανισμών της κοινωνίας των πολιτών) στη διαδικασία χάραξης πολιτικών.

Το πρόγραμμα «PROGRESS» λειτουργεί σε επίπεδο ΕΕ και συμπληρωματικά προς το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο, το οποίο επενδύει στην εφαρμογή των πολιτικών απασχόλησης και των κοινωνικών πολιτικών στα μεμονωμένα κράτη μέλη, ειδικότερα σε περιφέρειες που υστερούν ως προς την οικονομική ανάπτυξη. Συνεπώς, ενώ το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο υποστηρίζει συγκεκριμένα σχέδια σε τοπικό και εθνικό επίπεδο στους τομείς απασχόλησης και κοινωνικών θεμάτων, το «PROGRESS» στοχεύει ειδικότερα σε σχέδια **επίπεδου πολιτικής** σε κλίμακα **ΕΕ**.



Το πρόγραμμα «PROGRESS» σε αριθμούς

Επταετές πρόγραμμα 2007–2013.

Προϋπολογισμός 683,25 εκατομμύρια ευρώ ⁽¹⁾.

Μόνο το 2010, το πρόγραμμα «PROGRESS» υποστήριξε:

- 252 δραστηριότητες ενημέρωσης και επικοινωνίας.
- 427 σεμινάρια κατάρτισης, δραστηριότητες αξιολόγησης από ομότιμους ειδικούς και αμοιβαίας μάθησης.
- 161 εκθέσεις για τον προσδιορισμό ορθών πρακτικών.
- 78 εκθέσεις παρακολούθησης και αξιολόγησης σχετικά με την εφαρμογή του δικαίου και των πολιτικών της ΕΕ.

Στρατηγική προσέγγιση βάσει αποτελεσμάτων

Η Επιτροπή είναι υπεύθυνη για την παρουσίαση των αποτελεσμάτων του προγράμματος «PROGRESS» στους ευρωπαϊκούς και εθνικούς ενδιαφερόμενους φορείς. Το πρόγραμμα «PROGRESS» εφαρμόζεται μέσω μιας προσέγγισης διαχείρισης βάσει αποτελεσμάτων. Η συγκεκριμένη προσέγγιση περιλαμβάνει την τακτική παρακολούθηση της προόδου και την άντληση διδαγμάτων για τη μελλοντική λήψη αποφάσεων.

Οι στόχοι του προγράμματος «PROGRESS» δομούνται με λογική συνοχή βάσει των **βραχυπρόθεσμων, μεσοπρόθεσμων** και **μακροπρόθεσμων** αποτελεσμάτων. Τα παραδείγματα που αναπτύσσονται στην παρούσα δημοσίευση εστιάζουν στους **βραχυπρόθεσμους** στόχους και στον τρόπο επίτευξής τους στους πέντε τομείς πολιτικής που υποστηρίζει το πρόγραμμα «PROGRESS».

⁽¹⁾ Ο αρχικός προϋπολογισμός είχε οριστεί σε 743,25 εκατομμύρια ευρώ. Για την αντιμετώπιση της χρηματοοικονομικής κρίσης, 60 εκατομμύρια ευρώ ανακατανεμήθηκαν σε έναν ευρωπαϊκό μηχανισμό μικροχρηματοδοτήσεων για την αύξηση της διαθεσιμότητας και της πρόσβασης των ευάλωτων ομάδων, των πολύ μικρών επιχειρήσεων και της κοινωνικής οικονομίας σε μικροχρηματοδοτήσεις.



Οι στόχοι του προγράμματος «PROGRESS»

1. Μακροπρόθεσμοι στόχοι: το όραμα «Ευρώπη 2020»

Βασικοί στόχοι της στρατηγικής «Ευρώπη 2020» για την απασχόληση και την κοινωνική ένταξη

- Πρέπει να απασχολείται το 75 % του πληθυσμού ηλικίας 20-64 ετών.
- Το ποσοστό των νέων που εγκαταλείπουν πρόωρα το σχολείο πρέπει να είναι μικρότερο από 10 % και τουλάχιστον το 40 % της νέας γενιάς πρέπει να διαθέτουν πτυχία τριτοβάθμιας εκπαίδευσης.
- Ο αριθμός των ατόμων που αντιμετωπίζουν τον κίνδυνο της φτώχειας πρέπει να μειωθεί κατά 20 εκατομμύρια.

Σε τελική ανάλυση, το πρόγραμμα «PROGRESS» συμβάλλει στην επίτευξη των στόχων της στρατηγικής «Ευρώπη 2020». Η προτεραιότητα της στρατηγικής «Ευρώπη 2020» είναι η **ευφυής, βιώσιμη και χωρίς αποκλεισμούς** κοινωνική και οικονομική ανάπτυξη. Η διάσταση της «ανάπτυξης χωρίς αποκλεισμούς» και η εστίαση στις γυναίκες, τους νέους και τους ηλικιωμένους εργαζόμενους όσον αφορά την αύξηση της απασχόλησης και των ευκαιριών κατάρτισης σχετίζεται ιδιαίτερα με το πρόγραμμα «PROGRESS». Τρεις εμβληματικές πρωτοβουλίες της στρατηγικής «Ευρώπη 2020» υποστηρίζουν ειδικότερα τη συγκεκριμένη εστίαση: η **Ατζέντα για νέες δεξιότητες και θέσεις εργασίας**, η πρωτοβουλία **Νεολαία σε κίνηση** και η **Ευρωπαϊκή πλατφόρμα για την καταπολέμηση της φτώχειας**.

Το 2010, το πρόγραμμα «PROGRESS» χρηματοδότησε διάφορες μελέτες και εκθέσεις, συνέδρια και σεμινάρια, στατιστικές αναλύσεις και άλλα παρόμοια παραδοτέα, τα οποία συνέβαλαν άμεσα στη διαμόρφωση του στόχου «Ανάπτυξη χωρίς αποκλεισμούς» της στρατηγικής «Ευρώπη 2020» και των τριών εμβληματικών πρωτοβουλιών.

2. Μεσοπρόθεσμοι στόχοι

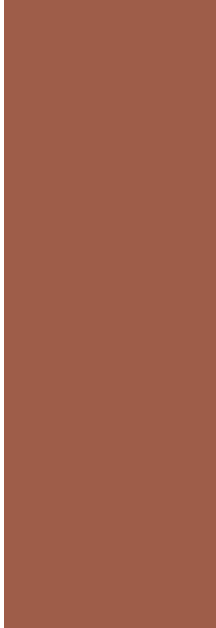
Η στρατηγική του προγράμματος «PROGRESS» ορίζει **τρεις ενδιάμεσους** στόχους ως ενδιάμεσους σταθμούς και προϋποθέσεις για την επίτευξη των μακροπρόθεσμων στόχων (Ευρώπη 2020).

Αποτελεσματική εφαρμογή του δικαίου της ΕΕ σε όλα τα κράτη μέλη

Ποσοστό άνω του 98 % της νομοθεσίας στους τομείς εργατικού δικαίου, υγείας και ασφάλειας, καταπολέμησης των διακρίσεων και ισότητας των φύλων μεταφέρεται στα κράτη μέλη. Το πρόγραμμα «PROGRESS» συνέβαλε στη βελτίωση της ποιότητας των πρωτοβουλιών χάραξης πολιτικών της Επιτροπής μέσω της διασφάλισης της στήριξής τους σε ισχυρά αποδεικτικά στοιχεία, καθώς και μέσω της βελτίωσης της πρόσβασης στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων και της συμπερίληψης ενός ευρύτερου φάσματος ενδιαφερομένων. Συνέβαλε στη διασφάλιση της σωστής και απο-



© 123RF



τελεσματικής εφαρμογής του δικαίου της ΕΕ στα κράτη μέλη μέσω της παρακολούθησης της εφαρμογής του και της παροχής καθοδήγησης και κατάρτισης.

Κοινή κατανόηση και συμμετοχή στους στόχους της ΕΕ

Το πρόγραμμα «PROGRESS» υποστήριξε την ανάπτυξη της συνεργασίας μεταξύ των εθνικών αρχών μέσω της ανταλλαγής ορθών πρακτικών, τη βελτίωση των γνώσεών τους σε ιδιαίτερα πιεστικά ζητήματα μέσω της διευρένησης και συγκέντρωσης αποδεικτικών στοιχείων, καθώς και μέσω της παροχής μιας κοινής πλατφόρμας για τη συζήτηση των ζητημάτων.

Ισχυρές και αποτελεσματικές εταιρικές σχέσεις με εθνικούς και πανευρωπαϊκούς φορείς

Το πρόγραμμα «PROGRESS» περιλαμβάνει μη κυβερνητικούς παράγοντες και βασικούς φορείς που εμπλέκονται στη διαδικασία χάραξης πολιτικών για τη μετάδοση των απόψεών τους στους υπεύθυνους λήψης αποφάσεων, μέσω συμμετοχικών πολιτικών συζητήσεων υψηλής ποιότητας σε επίπεδο ΕΕ και σε εθνικό επίπεδο. Το πρόγραμμα συνέβαλε επίσης στην ενίσχυση των ικανοτήτων βασικών μη κυβερνητικών παραγόντων μέσω της υποστήριξης των δικτύων σε επίπεδο ΕΕ και των μη κυβερνητικών οργανώσεων (ΜΚΟ), προκειμένου να είναι σε θέση να ασκήσουν επιρροή ή να επιφέρουν αλλαγές σε επίπεδο ΕΕ και σε εθνικό επίπεδο.

3. Βραχυπρόθεσμοι στόχοι

Η στρατηγική του προγράμματος «PROGRESS» ορίζει **πέντε άμεσους** στόχους ως ενδιάμεσους σταθμούς και προϋποθέσεις για την επίτευξη των μεσοπρόθεσμων και μακροπρόθεσμων στόχων:

- Ανταλλαγή πληροφοριών και μάθηση
- Πολιτικές βάσει αποδεικτικών στοιχείων
- Συμμετοχική συζήτηση υψηλής ποιότητας
- Μεγαλύτερες δυνατότητες δικτύων
- Ενσωμάτωση εγκάρσιων ζητημάτων

Ακολουθούν παραδείγματα δράσεων στο πλαίσιο του προγράμματος «PROGRESS» για την επίτευξη των πέντε άμεσων στόχων, στους πέντε διαφορετικούς υποστηριζόμενους τομείς πολιτικής.

Τα παραδείγματα παρουσιάζουν τον τρόπο υποστήριξης της ανάπτυξης και του συντονισμού των ευρωπαϊκών πολιτικών απασχόλησης και κοινωνικών πολιτικών στο πλαίσιο του προγράμματος, καθώς και τον τρόπο συμμετοχής των διαφόρων ενδιαφερόμενων μερών στις διαδικασίες χάραξης πολιτικών σε επίπεδο ΕΕ και σε εθνικό επίπεδο.



Παραδείγματα βραχυπρόθεσμων αποτελεσμάτων του προγράμματος «PROGRESS»

1. Ανταλλαγή πληροφοριών και μάθηση

Απασχόληση

Πρώθηση της επιχειρηματικότητας και της αυτοαπασχόλησης στην Ευρώπη: Το εν λόγω σεμινάριο θεματικής επανεξέτασης έλαβε χώρα τον Νοέμβριο του 2010 στις Βρυξέλλες στο πλαίσιο της αντιμετώπισης της οικονομικής κρίσης και της κρίσης της αγοράς εργασίας.

Κοινωνική ένταξη και κοινωνική προστασία

Κοινωνικός πειραματισμός: Προκηρύχθηκαν δύο προσκλήσεις υποβολής προτάσεων σχετικά με τον κοινωνικό πειραματισμό. Επιλεγμένα σχέδια συμβάλλουν στην ανάπτυξη και τον έλεγχο κοινωνικά καινοτόμων προσεγγίσεων σχετικά με τις προτεραιότητες κοινωνικής πολιτικής που έχουν συμφωνηθεί στο πλαίσιο της κοινωνικής ανοικτής μεθόδου συντονισμού, όπως η ενεργητική ένταξη ατόμων που αποκλείονται από την αγορά εργασίας, η πρόληψη και η καταπολέμηση της παιδικής φτώχειας, η βελτίωση της προσβασιμότητας, της ποιότητας και της βιωσιμότητας της υγειονομικής περίθαλψης και της μακροχρόνιας περίθαλψης, η καταπολέμηση του αποκλεισμού από τη στέγαση και η κοινωνική ένταξη των μεταναστών και των εθνοτικών μειονοτήτων, ιδίως των Ρομά.

Συνθήκες εργασίας

Φόρουμ αναδιάρθρωσης: Τα φόρουμ αναδιάρθρωσης, τα οποία έχουν σχεδιαστεί ως πλατφόρμα για την ανταλλαγή απόψεων και τη συζήτηση ζητημάτων αναδιάρθρωσης εταιρειών, καθώς και των οφελών από την προληπτική και θετική διαχείριση των διαδικασιών αλλαγής, περιλαμβάνουν εκπροσώπους από τον δημόσιο και τον ιδιωτικό τομέα. Διαδραματίζουν σημαντικό ρόλο μέσω της υποστήριξης των συνδικαλιστικών ενώσεων, των επιχειρήσεων και των εργαζομένων για την αντιμετώπιση των τρεχουσών προκλήσεων. Το 2010 είχαν ως θέμα τις **Επιπτώσεις των οικονομικών επενδύσεων για τις επιχειρήσεις, τις Νέες εταιρικές σχέσεις για τη διατήρηση της απασχόλησης και την Επένδυση στην ευεξία στον χώρο εργασίας.**



Καταπολέμηση των διακρίσεων

Σεμινάρια κατάρτισης σχετικά με τη νομοθεσία της ΕΕ κατά των διακρίσεων:

Τα σεμινάρια διοργανώνονται σε ετήσια βάση από το 2003 και είναι αφιερωμένα στην εφαρμογή των οδηγιών της ΕΕ για την απαγόρευση όλων των μορφών διακρίσεων που βασίζονται στη φυλετική ή εθνοτική καταγωγή, καθώς και όλων των μορφών διακρίσεων στην απασχόληση και την εργασία που βασίζονται στη θρησκεία ή σε πεποιθήσεις, σε αναπηρίες, στην ηλικία και στον σεξουαλικό προσανατολισμό.

Ισότητα των φύλων

Ευρωπαϊκό Δίκτυο Γυναικών για τη λήψη πολιτικών και οικονομικών αποφάσεων:

Το δίκτυο δημιουργήθηκε τον Ιούνιο του 2008 για την παροχή μιας πλατφόρμας επιτυχών στρατηγικών σε επίπεδο ΕΕ με σκοπό τη βελτίωση της ισορροπίας των φύλων σε θέσεις λήψης αποφάσεων στην Ευρώπη. Επίσης, για τη βελτίωση των στατιστικών στοιχείων και την παρακολούθηση της προόδου σχετικά με την ισόρροπη εκπροσώπηση ανδρών και γυναικών, η Επιτροπή δημιούργησε μια ολοκληρωμένη βάση δεδομένων σχετικά με τις γυναίκες και τους άνδρες σε θέσεις λήψης αποφάσεων, η οποία καλύπτει τον πολιτικό, δημόσιο, νομικό, κοινωνικό και οικονομικό τομέα στην Ευρώπη.



2. Πολιτικές βάσει αποδεικτικών στοιχείων

Απασχόληση

Βάση στατιστικών δεδομένων σχετικά με την πολιτική της αγοράς εργασίας:

Η συντήρηση και η ενημέρωση της βάσης δεδομένων πραγματοποιείται σε ετήσια βάση και τα δεδομένα χρησιμοποιούνται για τη σύγκριση των πολιτικών αγοράς εργασίας των κρατών μελών και κατ' επέκταση για την παρακολούθηση της προόδου επίτευξης των στόχων της ευρωπαϊκής στρατηγικής απασχόλησης. Για παράδειγμα, η βάση δεδομένων συνέβαλε στην εξέταση ζητημάτων όπως το κόστος των ενεργητικών πολιτικών της αγοράς εργασίας και παρείχε στοιχεία που αποδεικνύουν ότι οι εν λόγω πολιτικές δεν αποτελούν την κύρια αιτία για την έκρηξη των δημοσίων ελλειμμάτων.

Κοινωνική ένταξη και κοινωνική προστασία

Μελέτη για την εκτίμηση των κοινωνικών επιπτώσεων ως εργαλείο για την ενσωμάτωση των ζητημάτων κοινωνικής προστασίας και κοινωνικής ένταξης στη δημόσια πολιτική των κρατών μελών της ΕΕ: Η εν λόγω μελέτη εξετάζει τους διάφορους τρόπους εκτίμησης των κοινωνικών επιπτώσεων στα κράτη μέλη της ΕΕ, και υποβάλλει συστάσεις για την εφαρμογή αποτελεσματικών συστημάτων εκτίμησης των κοινωνικών επιπτώσεων και για την αποτελεσματική ανάλυση των κοινωνικών επιπτώσεων.

Συνθήκες εργασίας

Μη δεσμευτικός οδηγός ορθών πρακτικών για την εφαρμογή της οδηγίας 2003/10/ΕΚ «Θόρυβος κατά την εργασία»: Ο εν λόγω οδηγός ορθών πρακτικών εξηγεί τον τρόπο μείωσης ή αποφυγής της έκθεσης των εργαζομένων σε θορύβους κατά την εργασία. Ο οδηγός απευθύνεται στα κράτη μέλη, σε βιομηχανίες και



© istockphoto

άλλους ενδιαφερόμενους φορείς και περιγράφει τον τρόπο τήρησης της οδηγίας σχετικά με τις ελάχιστες απαιτήσεις ασφάλειας και υγείας όσον αφορά την έκθεση των εργαζομένων σε κινδύνους που συνδέονται με τον θόρυβο.

Καταπολέμηση των διακρίσεων

Μελέτη σχετικά με τις διακρίσεις λόγω ηλικίας, αναπηρίας, φύλου, θρησκείας ή πεποιθήσεων, φυλετικής ή εθνοτικής καταγωγής και σεξουαλικού προσανατολισμού στις χρηματοοικονομικές υπηρεσίες: Η εν λόγω μελέτη επικεντρώθηκε στις διακρίσεις στον ασφαλιστικό και τον τραπεζικό τομέα.

Ισότητα των φύλων

Μισθολογικές διαφορές μεταξύ ανδρών και γυναικών στην Ευρώπη από νομική προοπτική: Η εν λόγω έκθεση του 2010, η οποία εκπονήθηκε από ένα δίκτυο νομικών εμπειρογνομόνων στον τομέα, αποκάλυψε ότι η ισότητα των φύλων δεν κατατάσσεται υψηλά στο θεματολόγιο πολλών κυβερνήσεων κρατών μελών. Τα αποδεικτικά στοιχεία που παρέιχε χρησιμοποιούνται κυρίως εσωτερικά από την Επιτροπή για την υιοθέτηση, τροποποίηση και παρακολούθηση της νομοθεσίας της ΕΕ, καθώς επίσης και για την ανάπτυξη εθνικών νομικών πράξεων για την εφαρμογή του δικαίου της ΕΕ.



3. Συμμετοχική συζήτηση υψηλής ποιότητας

Απασχόληση

Ενεργητικές πολιτικές της αγοράς εργασίας (ALMP) για τη στρατηγική «ΕΥΡΩΠΗ 2020»: μελλοντικές προσεγγίσεις: Στην εν λόγω συνεδρίαση συγκεντρώθηκαν εκπρόσωποι όλων των κρατών μελών για την αναζήτηση τρόπων που καθιστούν τις τρέχουσες και μελλοντικές πολιτικές ALMP στην ΕΕ περισσότερο μετρήσιμες και τεκμηριωμένες, για τον προσδιορισμό και την κατανόηση των πλέον αποτελεσματικών μέτρων ALMP και για τη συζήτηση του τρόπου εφαρμογής και σχεδιασμού των μελλοντικών μέτρων ALMP στο πλαίσιο της στρατηγικής «Ευρώπη 2020».

Δημόσιες υπηρεσίες απασχόλησης (ΔΥΑ) — Όραμα για το 2020: Ο στόχος της συνεδρίασης ήταν η προβολή και η προώθηση του διαλόγου σχετικά με τον ευρύτερο ρόλο των ΔΥΑ, με εστίαση στην ανάπτυξη ενός νέου μοντέλου για τις ΔΥΑ και στην προώθηση των συνεργιών μεταξύ της εκπαίδευσης, της κατάρτισης και της απασχόλησης.

Κοινωνική ένταξη και κοινωνική προστασία

Διάσκεψη συναίνεσης για το φαινόμενο των αστέγων: Ο στόχος της διάσκεψης ήταν η επίτευξη συναίνεσης μεταξύ μιας επιτροπής ενδιαφερομένων και τριών εμπειρογνομόνων στον τομέα σχετικά με τα διάφορα ζητήματα που αφορούν το φαινόμενο των αστέγων στην Ευρώπη. Η συναίνεση θα αξιοποιηθεί για την ανάπτυξη μιας ευρωπαϊκής στρατηγικής για την αντιμετώπιση του φαινομένου των αστέγων.

Ευρωπαϊκή συζήτηση στοργυλής τραπέζης για τη φτώχεια και τον κοινωνικό αποκλεισμό: Πρόκειται για μια ετήσια εκδήλωση με την παρουσία και την ενεργό συμμετοχή ατόμων που ζουν σε συνθήκες φτώχειας. Το 2010 το κεντρικό αντικείμενο των συζητήσεων ήταν η σύσταση της Επιτροπής σχετικά με την ενεργητική ένταξη, με έμφαση στην πρακτική εφαρμογή της σύστασης, μέσω της σύγκρισης των πρακτικών διαφόρων κρατών μελών για την εξαγωγή συμπερασμάτων σχετικά με τις πιο αποτελεσματικές προσεγγίσεις.



© 123RF

Συνθήκες εργασίας

Αύξηση του χρόνου παραμονής στην εργασία μέσω της βελτίωσης των συνθηκών εργασίας και νέων τρόπων οργάνωσης της εργασίας και της σταδιοδρομίας: Η εν λόγω διάσκεψη υψηλού επιπέδου σε συνεργασία με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και το Eurofound εξέτασε νέες μεθόδους οργάνωσης της εργασίας και τις αλλαγές των συνθηκών εργασίας. Ανέλυσε το ζήτημα παράτασης της επαγγελματικής σταδιοδρομίας για την αντιμετώπιση των δημογραφικών προκλήσεων. Η διάσκεψη εξέτασε επίσης τις νέες μεθόδους οργάνωσης της εργασίας και τις αλλαγές των συνθηκών εργασίας.

Καταπολέμηση των διακρίσεων

Συνέδριο για την ευρωπαϊκή ημέρα των ατόμων με αναπηρία: Το εν λόγω συνέδριο για θέματα πολιτικής διοργανώνεται την πρώτη εβδομάδα του Δεκεμβρίου κάθε έτους, σε στενή συνεργασία με το Ευρωπαϊκό φόρουμ των ατόμων με ειδικές ανάγκες (EDF), για την εξέταση της εφαρμογής των δράσεων και της νομοθεσίας της ΕΕ σε τοπικό επίπεδο. Το συνέδριο του 2010 παρείχε παραδείγματα ενσωμάτωσης της διάστασης της αναπηρίας στην Ευρώπη και επισήμανε ζητήματα που αφορούν την αμοιβαία αναγνώριση συστημάτων για άτομα με ειδικές ανάγκες, μετακίνησης ατόμων και κοινωνικής ασφάλισης, αναψυχής και πολιτισμού.

Ισότητα των φύλων

Αντιμετώπιση των μισθολογικών διαφορών που αντανακλούν τις επαγγελματικές ανισότητες μεταξύ ανδρών και γυναικών: Το εν λόγω συνέδριο πραγματοποιήθηκε υπό τη βελγική προεδρία τον Οκτώβριο του 2010. Τα συμπεράσματα των ενδεδειγμένων συζητήσεων συνέβαλαν στη διαμόρφωση των συμπερασμάτων του Συμβουλίου σχετικά με την ενίσχυση της δέσμευσης και την εντατικοποίηση των δράσεων για την κατάργηση των μισθολογικών διαφορών μεταξύ ανδρών και γυναικών.



4. Μεγαλύτερες δυνατότητες δικτύων

Κοινωνική ένταξη και κοινωνική προστασία

Ευρωπαϊκές πόλεις: Το δίκτυο περιλαμβάνει τις τοπικές κυβερνήσεις περισσότερων από 140 μεγάλων πόλεων σε περισσότερες από 30 ευρωπαϊκές πόλεις. Οι δραστηριότητές του καλύπτουν ένα ευρύ φάσμα πολιτικών οικονομικής ανάπτυξης και συνοχής, παροχής δημόσιων υπηρεσιών, κλιματικών αλλαγών, ενέργειας και περιβάλλοντος, μεταφορών και κινητικότητας, απασχόλησης και κοινωνικών υποθέσεων, πολιτισμού, εκπαίδευσης, κοινωνίας των πληροφοριών και της γνώσης, καθώς και διακυβέρνησης και διεθνούς συνεργασίας.

Ευρωπαϊκό δίκτυο κατά της φτώχειας: Αυτό το ανεξάρτητο δίκτυο δημιουργήθηκε το 1990 και περιλαμβάνει μη κυβερνητικές οργανώσεις (ΜΚΟ) και ομάδες που συμμετέχουν σε δραστηριότητες για την καταπολέμηση της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού στα κράτη μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Καταπολέμηση των διακρίσεων

Ευρωπαϊκό δίκτυο κατά του ρατσισμού (ENAR) και πρόσφατες **Εκθέσεις σχετικά με τον ρατσισμό στην Ευρώπη:** Οι εκθέσεις επισήμαναν ότι ο ρατσισμός παραμένει βαθιά ριζωμένος στην ΕΕ. Το δίκτυο ENAR απηύθυνε έκκληση προς τη βελγική προεδρία για δράση εννέα σημείων για τη συμβολή στη δημιουργία μιας Ευρώπης ίσων ευκαιριών για όλους, και έκκληση για δράση τριών σημείων προς την ισπανική, τη βελγική και την ουγγρική προεδρία.



© 123RF


Ευρωπαϊκή πλατφόρμα ηλικιωμένων: Η πλατφόρμα εστιάζει σε ένα ευρύ φάσμα τομέων πολιτικής που αφορούν τους ηλικιωμένους και τους συνταξιούχους, συμπεριλαμβανομένων ζητημάτων διακρίσεων, απασχόλησης ηλικιωμένων εργαζομένων και ενεργού γήρανης, κοινωνικής προστασίας, μεταρρυθμίσεων του συνταξιοδοτικού συστήματος, κοινωνικής ένταξης, υγείας, έρευνας, πρόσβασης στις δημόσιες μεταφορές και στο δομημένο περιβάλλον και ΤΠΕ.

Equinet: Το δίκτυο περιλαμβάνει 33 οργανώσεις από 28 ευρωπαϊκές χώρες και αποσκοπεί στην εξουδετέρωση των διακρίσεων λόγω ηλικίας, αναπηρίας, φύλου, φυλετικής ή εθνοτικής καταγωγής, θρησκείας ή πεποιθήσεων και σεξουαλικού προσανατολισμού ως εθνικός φορέας ισότητας. Ο στόχος του Equinet είναι η υποστήριξη των φορέων ισότητας προκειμένου να επιτύχουν και να ασκήσουν πλήρως τις δυνατότητές τους σε επίπεδο κρατών μελών, μέσω της διατήρησης και της ανάπτυξης ενός δικτύου και μιας πλατφόρμας μεταξύ των φορέων ισότητας σε ευρωπαϊκό επίπεδο.

5. Ενσωμάτωση εγκάρσιων ζητημάτων

Ισότητα των φύλων

Ευρωπαϊκό λόμπυ γυναικών: Αυτή η ομάδα τάσσεται υπέρ μιας ισχυρής διάστασης των φύλων στη στρατηγική «Ευρώπη 2020» και προτείνει ότι πρέπει να υπάρξει δέσμευση για την κατάργηση των μισθολογικών διαφορών μεταξύ ανδρών και γυναικών έως το 2020 καθώς και ότι πρέπει να τεθεί στόχος συμμετοχής των γυναικών κατά ποσοστό 40 % σε διοικητικά συμβούλια επιχειρήσεων. Πρότείνει τη βελτίωση του συστήματος παρακολούθησης και τη συστηματική εκτίμηση των επιπτώσεων των φύλων στο σύνολο των πολιτικών, των στόχων, των δεδομένων αναφοράς και των μέτρων της μελλοντικής στρατηγικής «Ευρώπη 2020».



Συμμετοχή στο πρόγραμμα «PROGRESS»

1. Ποιοι μπορούν να υποβάλουν αίτηση χρηματοδότησης;

Δικαίωμα στη χρηματοδότηση από το πρόγραμμα «PROGRESS» έχουν **τα κράτη μέλη της ΕΕ, οι χώρες ΕΖΕΣ/ ΕΟΠ και οι υποψήφιοι και οι εν δυνάμει υποψήφιοι χώρες για ένταξη στην ΕΕ**, υπό την προϋπόθεση υπογραφής ενός μνημονίου συμφωνίας για τη συμμετοχή στο πρόγραμμα.

Οι οργανισμοί που μπορούν να υποβάλουν αίτηση για χρηματοδότηση είναι οι εξής:

- Εθνικές, περιφερειακές και τοπικές αρχές
- Δημόσιες υπηρεσίες απασχόλησης
- Εθνικές στατιστικές υπηρεσίες
- Εξειδικευμένοι φορείς, πανεπιστήμια, ερευνητικά ιδρύματα
- Κοινωνικοί και οικονομικοί εταίροι
- ΜΚΟ
- Μέσα ενημέρωσης



2. Πώς λειτουργεί η χρηματοδότηση;

Οι διάφορες δραστηριότητες που θα χρηματοδοτηθούν από το πρόγραμμα «PROGRESS» περιλαμβάνονται στο ετήσιο πρόγραμμα εργασιών, η σύνδεση με το οποίο διατίθεται στο <http://www.ec.europa.eu/progress>

Η χρηματοδότηση παρέχεται είτε για **προμήθειες** (μέσω **προσκλήσεων υποβολής προσφορών**) είτε με τη μορφή **επιχορηγήσεων** (μέσω **προσκλήσεων υποβολής προτάσεων**).

Το πρόγραμμα «PROGRESS» **δεν** χρηματοδοτεί μεμονωμένα σχέδια κατόπιν αιτήματος ή κατά περίπτωση. Οι οργανισμοί που αναζητούν χρηματοδότηση πρέπει να συμβουλευτούν τον κατάλογο δραστηριοτήτων του ετήσιου προγράμματος εργασιών, να ελέγξουν το είδος της δραστηριότητας, τη μέθοδο χρηματοδότησης και το κοινό-στόχο, και στη συνέχεια να υποβάλουν αίτηση χρηματοδότησης.

Σε περίπτωση επιχορηγήσεων, το πρόγραμμα εφαρμόζει την αρχή **συγχρηματοδότησης**. Αυτό σημαίνει ότι η συνεισφορά της Επιτροπής ανέρχεται σε ένα συγκεκριμένο ποσοστό των συνολικών εξόδων ενός σχεδίου. Η ανώτατη κάλυψη των δαπανών ανέρχεται συνήθως σε 80 %.



Μελλοντική πορεία

1. Το μέλλον του προγράμματος «PROGRESS»

Απαιτείται η ανάπτυξη του προγράμματος «PROGRESS» πέραν της τρέχουσας προγραμματικής περιόδου για την αποτελεσματική και αποδοτική υποστήριξη των κρατών μελών από την ΕΕ για την επίτευξη των στόχων της στρατηγικής «Ευρώπη 2020».

Η ακριβής διαδρομή που θα ακολουθηθεί θα καθοριστεί βάσει της συνεχούς διαδικασίας μάθησης, η οποία βρίσκεται στο επίκεντρο της διαχειριστικής προσέγγισης του προγράμματος «PROGRESS» βάσει αποτελεσμάτων. Ωστόσο, είναι σαφές ότι πρέπει να διατηρηθεί η εστίαση στη συνεχή ενίσχυση των εταιρικών σχέσεων σε ευρωπαϊκό, εθνικό και τοπικό επίπεδο, καθώς και μεταξύ όλων των φορέων που εμπλέκονται στη διαδικασία για την επίτευξη των κοινών στόχων για την απασχόληση και την κοινωνική ένταξη. Είναι ιδιαίτερα σημαντική η περαιτέρω και συνεχής έρευνα και ανάλυση για την ανάπτυξη, αξιολόγηση και παρακολούθηση των ευρωπαϊκών πολιτικών απασχόλησης και των κοινωνικών πολιτικών, καθώς και της προόδου προς την επίτευξη των συμφωνημένων στόχων.



2. Περισσότερες πληροφορίες

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τον τρόπο λειτουργίας του προγράμματος «PROGRESS», επισκεφτείτε τον **δικτυακό τόπο της Ευρωπαϊκής Επιτροπής www.ec.europa.eu/progress**, όπου διατίθενται επίσης και άλλες δημοσιεύσεις σχετικά με το πρόγραμμα:

- Φυλλάδιο και αναλυτικές δημοσιεύσεις σχετικά με το πλαίσιο στρατηγικής του προγράμματος «PROGRESS» («Εξασφάλιση ότι το PROGRESS θα αποφέρει καρπούς»).
- Ετήσιες εκθέσεις παρακολούθησης της απόδοσης.

Ευρωπαϊκή Επιτροπή

Πρόγραμμα «PROGRESS» εν δράσει: Το πρόγραμμα της ΕΕ για την απασχόληση και την κοινωνική αλληλεγγύη 2007-2013

Λουξεμβούργο: Υπηρεσία Εκδόσεων της Ευρωπαϊκής Ένωσης

2011 — 21 σ. — 17,6 x 25 cm

ISBN 978-92-79-21065-5

doi:10.2767/40937

Το πρόγραμμα «PROGRESS» (2007–2013) είναι πρόγραμμα της ΕΕ για την απασχόληση και την κοινωνική αλληλεγγύη. Συστάθηκε με στόχο την παροχή οικονομικής υποστήριξης για τη συνεισφορά στην εφαρμογή της στρατηγικής «Ευρώπη 2020». Η παρούσα δημοσίευση παρουσιάζει τους μακροπρόθεσμους και βραχυπρόθεσμους στόχους του προγράμματος και αναφέρει διάφορα παραδείγματα σχετικά με τους τρόπους υποστήριξης της ανάπτυξης και του συντονισμού της ευρωπαϊκής κοινωνικής πολιτικής και της πολιτικής για την απασχόληση, καθώς και τους τρόπους συμμετοχής διαφόρων ενδιαφερόμενων φορέων στη χάραξη πολιτικής σε επίπεδο ΕΕ και σε εθνικό επίπεδο.

Η έκδοση αυτή διατίθεται σε έντυπη μορφή σε όλες τις επίσημες γλώσσες της ΕΕ.

ΠΩΣ ΘΑ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΕΙΤΕ ΕΚΔΟΣΕΙΣ ΤΗΣ ΕΕ

Δωρεάν εκδόσεις:

- από το EU Bookshop (<http://bookshop.europa.eu>).
- από τα γραφεία εκπροσώπησης ή τις αντιπροσωπείες της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Στοιχεία επικοινωνίας θα βρείτε στο διαδίκτυο (<http://ec.europa.eu>) ή θα τα ζητήσετε με φαξ στον αριθμό +352 2929-42758.

Εκδόσεις επί πληρωμή:

- από το EU Bookshop (<http://bookshop.europa.eu>).

Συνδρομές επί πληρωμή (π.χ. ετήσιες σειρές της *Επίσημης Εφημερίδας της Ευρωπαϊκής Ένωσης*, συλλογές της νομολογίας του Δικαστηρίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης):

- μέσω των εμπορικών αντιπροσώπων της Υπηρεσίας Εκδόσεων της Ευρωπαϊκής Ένωσης (http://publications.europa.eu/others/agents/index_el.htm).

Σας ενδιαφέρουν οι **εκδόσεις** της Γενικής Διεύθυνσης Απασχόλησης,
Κοινωνικών Υποθέσεων και Ένταξης;

Αν ναι, μπορείτε να τις μεταφορτώσετε ή να εγγραφείτε για δωρεάν συνδρομή:
<http://ec.europa.eu/social/publications>

Μπορείτε επίσης να εγγραφείτε δωρεάν στο ηλεκτρονικό πληροφοριακό
δελτίο Social Europe της Ευρωπαϊκής Επιτροπής:
<http://ec.europa.eu/social/e-newsletter>

<http://ec.europa.eu/social>



www.facebook.com/social europe



Υπηρεσία Εκδόσεων

ISBN 978-92-79-21065-5



9 789279 210655