



Progress i aktion:
**EU-programmet for beskæftigelse
og social solidaritet 2007-2013**

Et solidarisk Europa



Europa-Kommissionen

Denne publikation støttes under EU-programmet for beskæftigelse og social solidaritet — Progress (2007-2013).

Dette program gennemføres af Europa-Kommissionen. Programmet blev iværksat for at yde økonomisk støtte til gennemførelsen af EU's mål på områderne beskæftigelse, sociale anliggender og arbejdsmarkedsforhold samt ligestilling og derved bidrage til virkeliggørelse af målene under Europa 2020-strategien inden for disse områder.

Syvårsprogrammet er henvendt til alle aktører i de 27 EU-lande, EFTA/EØS-landene og kandidat- og prækandidatlandene, der kan bidrage til at udforme hensigtsmæssige og effektive politikker og lovgivningsinitiativer på beskæftigelses- og social- og arbejdsmarkedsområdet.

Yderligere oplysninger: <http://ec.europa.eu/progress>

Progress i aktion:

EU-programmet for beskæftigelse og social solidaritet 2007-2013

Europa-Kommissionen

Generaldirektoratet for Beskæftigelse, Sociale Anliggender, Arbejdsmarkedsforhold og Inklusion
Kontor 01

Manuskript afsluttet i august 2011

Hverken Europa-Kommissionen eller en person, der handler på Kommissionens vegne, kan holdes ansvarlig for eventuel anvendelse af oplysninger i denne publikation.

© Omslagsfoto: 123RF

Enhver anvendelse eller gengivelse af fotografier, der ikke er omfattet af Den Europæiske Unions ophavsret, kræver ansøgning herom hos ophavsretsindehaveren/-indehaverne.

Europe *Direct* er en service, der har til formål
at hjælpe med at besvare Deres spørgsmål
om Den Europæiske Union

Frikaldsnummer (*):
00 800 6 7 8 9 10 11

(*) Nogle mobiloperatører tillader ikke opkald til 00 800-numre
eller tager betaling for sådanne opkald.

Yderligere oplysninger om EU fås på internet via Europaserveren (<http://europa.eu>)
Katalogoplysninger samt referat findes bagest i denne publikation

Luxembourg: Den Europæiske Unions Publikationskontor, 2011

ISBN 978-92-79-21063-1
doi:10.2767/40778

© Den Europæiske Union, 2011
Eftertryk tilladt med kildeangivelse

Printed in Belgium

TRYKT PÅ HVIDT PAPIR BLEGET UDEN BRUG AF FRIT KLOR (ECF)

Forord

Af generaldirektøren

I de seneste årtier har de europæiske lande gjort store fremskridt med hensyn til modernisering af deres økonomier og forbedring af deres borgeres levestandard. Der er stadig enorme udfordringer med hensyn til økonomisk vækst og samtidig sikring af den sociale samhørighed og mindskelse af de uligheder, som fortsat findes i vores samfund.



Europa 2020-strategien, der blev forelagt i 2010, viser vejen frem for intelligent, bæredygtig og inklusiv vækst. Den kollektive indsats af alle involverede parter, både statslige og ikkestatslige, vil afgøre, om denne vision bliver til virkelighed.

Uanset om det er teknologisk eller demografisk, så udvikler vores økonomi og samfund sig, og nye udfordringer dukker op. Det er derfor vigtigt at omvurdere etableret praksis og skabe nye, innovative tilgange i stedet. Her er EU's program for beskæftigelse og social solidaritet (Progress) afgørende. Som et politisk udviklingsværktøj letter det innovation og samarbejde og fremmer styrkede partnerskaber mellem lande og berørte parter.

Det har aldrig været mere påkrævet at opnå maksimale resultater fra vores investering i beskæftigelse og social inklusion. Europa-Kommissionen er på sin side forpligtet til ansvarlighed, samtidig med at den integrerer de indhøstede erfaringer i udformningen af politikker og i beslutningsprocesser. Progress er resultatorienteret og sigter mod at overføre dette fokus på de politikker og beslutningsprocesser, det påvirker.

Vi har helt sikkert lang vej endnu, før vi når de mål vi har opstillet for 2020. Jeg glæder mig imidlertid over denne publikation, som sætter fokus på nogle af de måder, hvorpå Progress og dens brede base af berørte parter er med til at føre vores politikker og aktiviteter i den rigtige retning.

A handwritten signature in black ink that reads "Koos Richelle". The signature is written in a cursive, flowing style.

Koos Richelle

Europa-Kommissionen
Generaldirektør for Beskæftigelse, Sociale Anliggender,
Arbejdsmarkedsforhold og Inklusion

Indhold

Forord	3
Indledning	6
Målsætningerne for Progress	8
1. På lang sigt: Europa 2020-visionen	8
2. På mellemlang sigt	8
3. På kort sigt	9
Eksempler på Progress' kortsigtede resultater	10
1. Informationsudveksling og læring	10
2. Evidensbaseret politik	12
3. Kvalitetspræget og aktiv debat	14
4. Større kapacitet i netværk	16
5. Integration af tværgående spørgsmål	17
Deltagelse i Progress	18
1. Hvem kan søge om finansiering?	18
2. Hvordan fungerer finansieringen?	19
Vejen frem	20
1. Fremtiden for Progress	20
2. Yderligere læsning	21



Indledning

Den Europæiske Unions program for beskæftigelse og social solidaritet, **Progress** (2007-2013), er et instrument, der skal støtte udviklingen af innovative og effektive beskæftigelses- og socialpolitikker i Europa. Programmet afløste fire tidligere handlingsprogrammer, der skulle strømline EU's finansiering med henblik på at øge sammenhængen i de fem politikområder, det understøtter.

Politikområder understøttet af Progress

- Beskæftigelse
- Social inklusion og social beskyttelse
- Arbejdsvilkår
- Ikkeforskelsbehandling
- Ligestilling mellem kønnene

Progress' mission er at yde økonomisk støtte til EU-medlemsstaternes bestræbelser på at opbygge et samfund med større samhørighed. Det fremmer inddragelsen af de relevante interesseparter (herunder arbejdsmarkedets parter og civilsamfundets organisationer) i den politiske beslutningsproces.

Progress fungerer på EU-plan og supplerer Den Europæiske Socialfond, der investerer i gennemførelsen af beskæftigelses- og socialpolitikker i de enkelte medlemsstater, især i regioner, hvor den økonomiske udvikling halter bagefter. I den forstand er Progress mere specifikt målrettet mod projekter på et **EU-dækkende politikplan**, hvor Den Europæiske Socialfond støtter konkrete projekter på lokalt og nationalt plan inden for beskæftigelse og sociale fremskridt.



Progress i tal

7-årigt program 2007-2013
683,25 mio. EUR budget (1).

I 2010 alene støttede Progress:

- 252 informations- og kommunikationsbegivenheder
- 427 uddannelsesforløb, peer reviews og gensidige læringsarrangementer
- 161 rapporter om identificering af god praksis
- 78 overvågnings- og evalueringsrapporter om gennemførelsen af EU-ret og -politik.

Resultatorienteret strategisk tilgang

Kommissionen er ansvarlig for at dokumentere resultaterne af Progress over for sine europæiske og nationale interesseparter. Progress gennemføres via en resultatbaseret forvaltningsmetode. Metoden betyder regelmæssigt at analysere de fremskridt, der sker, og at uddrage erfaringer med henblik på den fremtidige beslutningstagning.

Målene i Progress-programmet er struktureret som en logisk progression af resultater på **kort sigt**, **mellemlang sigt** og **lang sigt**. Eksemplerne, der behandles mere udførligt i denne publikation, fokuserer på målene på **kort sigt**, og hvordan de opnås på de fem politikområder, der støttes af Progress.

1 Der var oprindeligt budgetteret med 743,25 mio. EUR. Oven på den finansielle krise blev 60 mio. EUR efterfølgende omfordelt til en EU-mikrofinansieringsfacilitet for at gøre mikrofinansiering mere tilgængelig og lette adgangen for udsatte grupper, mikrovirksomheder og den sociale økonomi.



Målsætningerne for Progress

1. På lang sigt: Europa 2020-visionen

Europa 2020-mål for beskæftigelse og social inklusion

- 75 % af befolkningen i alderen 20-64 år skal være i beskæftigelse.
- Andelen af unge, der forlader skolen tidligt, bør være under 10 %, og mindst 40 % af en ungdomsgeneration skal have en videregående uddannelse.
- 20 millioner færre mennesker bør være i risiko for fattigdom.

I sidste ende bidrager Progress til at nå målene med Europa 2020-strategien. Prioriteten for Europa 2020-strategien er social og økonomisk vækst, som er **intelligent, bæredygtig og inklusiv**. Dimensionen »inklusive vækst« og dens fokus på kvinder, unge og ældre arbejdstagere, hvad angår flere beskæftigelses- og uddannelsesmuligheder, er særligt relevant for Progress. Tre Europa 2020-flagskibsinitiativer understøtter navnlig dette fokus: **dagsorden for nye kvalifikationer og job, Unge på vej, og den europæiske platform mod fattigdom**.

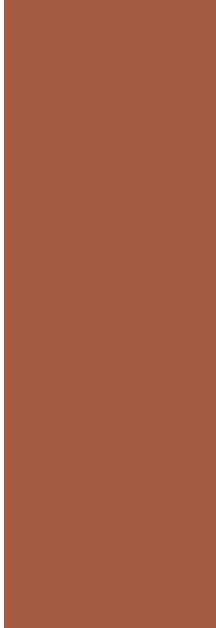
I 2010 finansierede Progress en bred vifte af undersøgelser og rapporter, konferencer og seminarer, statistik og andet materiale, der indgik direkte i formuleringen af målsætningen for »inklusive vækst« i Europa 2020-strategien og de tre flagskibsinitiativer.

2. På mellemlang sigt

I Progressprogrammets strategi er der fastsat tre delmål, der skal fungere som springbræt og forudsætninger for de langsigtede mål (Europa 2020).

Effektiv gennemførelse af EU-lovgivningen i alle medlemsstater

Mere end 98 % af lovgivningen inden for arbejdsret, sundhed og sikkerhed, antidiskrimination og ligestilling mellem kønnene omsættes i medlemsstaterne. Progress bidrog til at forbedre kvaliteten af Kommissionens politikinitiativer ved at sikre, at de er grundigt dokumenterede, og til at gøre dens beslutningsprocesser mere tilgængelige og inddrage en bred vifte af interesseparter. Programmet har været med til at sikre en korrekt og effektiv gennemførelse af EU-retten i medlemsstaterne ved at overvåge dens gennemførelse og yde vejledning og undervisning.



Fælles forståelse af og ejerskab til EU-mål

Progress har bidraget til øget samarbejde mellem nationale myndigheder via udveksling af god praksis, forbedring af deres viden om de mest presserende spørgsmål gennem faktasøgning og indsamling af dokumentation samt skabelse af en fælles platform for drøftelse af disse spørgsmål.

Stærke og effektive partnerskaber med nationale og paneuropæiske aktører

Progress inddrager ikkestatslige aktører og centrale interessepartier i den politiske beslutningsproces, så disse kan videregive deres synspunkter til beslutningstagerne via kvalitetspræget og aktiv politikdebat på EU-plan og nationalt plan. Programmet bidrog også til kapacitetsopbygning hos de vigtigste ikkestatslige aktører gennem støtte til EU-dækkende netværk og ikkestatslige organisationer (ngo'er), så de kunne øve indflydelse eller skabe forandring på EU-plan og nationalt plan.

3. På kort sigt

Inden for rammerne af Progressprogrammet strategi er der fastsat fem **umiddelbare** mål, der skal fungere som springbræt og forudsætninger for målene på mellemlang og lang sigt.

- Informationsudveksling og læring
- Evidensbaserede politikker
- Kvalitetspræget og aktiv debat
- Større kapacitet i netværk
- Integration af tværgående spørgsmål

Det følgende er eksempler på Progresstiltag, der skal lede frem til disse fem umiddelbare mål, i de fem forskellige støttede politikområder.

Eksemplerne viser, hvordan programmet støtter udviklingen og koordineringen af den europæiske beskæftigelses- og socialpolitik, og hvordan forskellige berørte parter er inddraget i den politiske beslutningsproces på EU-plan og nationalt plan.



Eksempler på Progress' kortsigtede resultater

1. Informationsudveksling og læring



Beskæftigelse

Fremme af iværksættervirksomhed og selvstændig virksomhed i hele Europa: Denne temagennemgang foregik på et seminar i november 2010 i Bruxelles inden for rammerne af bestræbelserne på at overvinde den økonomiske og arbejdsmarkedsmæssige krise.



Social inklusion og social beskyttelse

Sociale eksperimenter: Der blev iværksat to udbud vedrørende sociale eksperimenter. Udvalgte projekter bidrager til udvikling og afprøvning af socialt innovative tilgange til socialpolitiske prioriteter vedtaget i henhold til den åbne koordinationsmetode på det sociale område, såsom aktiv inklusion af personer, der er blevet udelukket fra arbejdsmarkedet, forebyggelse og afhjælpning af børnefattigdom, bedre adgang til, kvalitet og levedygtighed af sundhedsplejen og langtidsplejen, bekæmpelse af udelukkelse fra boligmarkedet og social inklusion af indvandrere og etniske minoriteter, især romaerne.



Arbejdsvilkår

Omstruktureringsfora: Disse er udformet som en platform for udveksling af idéer og debat om omstrukturering af virksomheder og for præsentation af fordele ved proaktiv og positiv styring af forandringsprocesserne. Omstruktureringsfora inddrager både offentlige og private repræsentanter. De spiller en vigtig rolle i at hjælpe fagforeninger, virksomheder og arbejdstagere med at imødegå de aktuelle udfordringer. I 2010 var emnerne for disse fora **finansielle investorers betydning for virksomheder, nye partnerskaber for opretholdelse af beskæftigelsen og investering i trivsel på arbejdspladsen.**



© 123RF

Ikkeforskelsbehandling

Uddannelsesseminarer om EU's antidiskriminationslovgivning:

Disse har været afholdt hvert år siden 2003 og sigter mod gennemførelsen af EU-direktiver, der forbyder alle former for forskelsbehandling på grund af race eller etnisk oprindelse, og alle former for forskelsbehandling inden for beskæftigelse og erhverv på grund af religion eller overbevisning, handicap, alder og seksuel orientering.

Ligestilling mellem kønnene

Det europæiske netværk af kvinder på poster inden for økonomisk og politisk beslutningstagning:

Dette netværk blev lanceret i juni 2008 med henblik på en platform på EU-plan for vellykkede strategier til forbedring af kønsbalancen i beslutningsprocessen i hele Europa. Med henblik på at forbedre statistikker og analysere fremskridtene i retning af balance mellem kønnene opbyggede Kommissionen endvidere en omfattende database over kvinder og mænd på poster i beslutningsprocessen omfattende de politiske, offentlige, juridiske, sociale og økonomiske områder i Europa.



2. Evidensbaseret politik

Beskæftigelse

Arbejdsmarkedspolitisk statistikdatabase: Denne vedligeholdes og opdateres på årsbasis og bruges til at sammenligne medlemsstaternes arbejdsmarkedspolitikker og således til at overvåge de fremskridt, der gøres i forhold til målene i den europæiske beskæftigelsesstrategi. Databasen har eksempelvis været en hjælp i forbindelse med spørgsmål om omkostningerne ved aktive arbejdsmarkedspolitikker, og den dokumenterede, at disse politikker ikke er den væsentligste årsag til, at de offentlige underskud er eksploderet.

Social inklusion og social beskyttelse

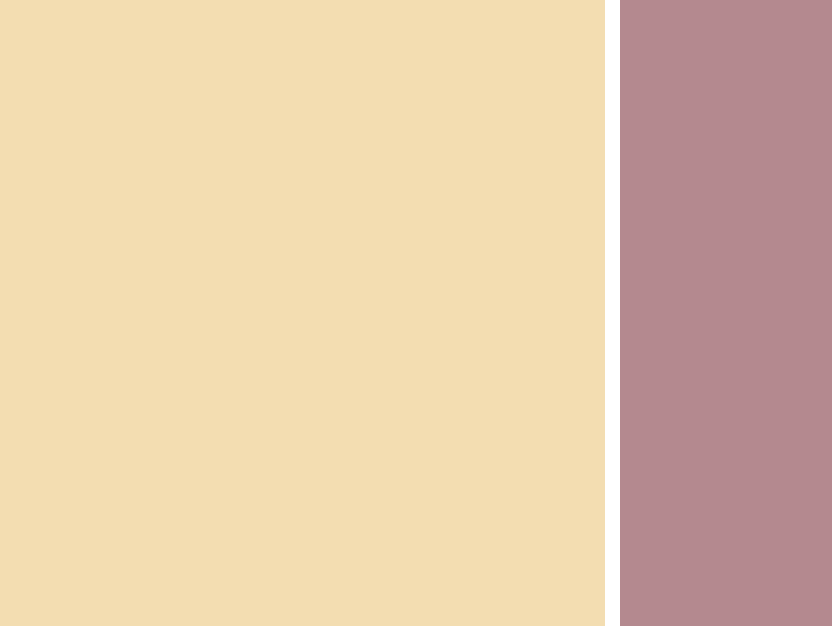
Undersøgelse om social konsekvensanalyse som et redskab til integration af spørgsmål vedrørende social beskyttelse og social inklusion i EU-medlemsstaternes officielle politikker: Denne undersøgelse ser på de forskellige måder, hvorpå social konsekvensanalyse gennemføres i EU-medlemsstaterne, og fremsætter anbefalinger til gennemførelse af effektive systemer til udførelse af sociale konsekvensanalyser og til effektiv social konsekvensanalyse.

Arbejdsvilkår

Ikkebindende vejledning i god praksis for gennemførelsen af direktiv 2003/10/EF, »Støj på arbejdspladsen«: Denne vejledning i god praksis forklarer, hvordan arbejdstagernes udsættelse for støj på arbejdspladsen kan reduceres eller undgås. Den er målrettet mod medlemsstater, brancher og andre interesserede organer og beskriver, hvordan direktivet om minimumsforskrifter for sikkerhed og sundhed i forbindelse med arbejdstagernes eksponering for risici på grund af støj skal følges.



© istockphoto



Ikkeforskelsbehandling

Undersøgelse af brugen af alder, handicap, køn, religion eller tro, race eller etnisk oprindelse og seksuel orientering i sektoren for finansielle tjenesteydelser: Denne undersøgelse fokuserede på forskelsbehandling i forsikrings- og banksektoren.

Ligestilling mellem kønnene

De kønsbestemte lønforskelle i Europa fra et retligt perspektiv: Denne rapport fra 2010, der blev udarbejdet af et netværk af juridiske eksperter på området, viste, at ligestilling ikke rangerer særligt højt på den officielle dagsorden på regeringsniveau i medlemsstaterne. Den fremlagte dokumentation bruges primært internt af Kommissionen til at vedtage, ændre og overvåge EU-lovgivning og også til at udvikle nationale retsakter til gennemførelse af EU-retten.



3. Kvalitetspræget og aktiv debat

Beskæftigelse

Aktive arbejdsmarkedspolitikker (ALMP'er) til brug i Europa 2020-strategien: måder at komme videre: På denne konference var delegerede fra alle medlemsstaterne samlet for at undersøge mulighederne for at gøre de nuværende og fremtidige ALMP'er i EU mere målbare og evidensbaserede, identificere og forstå de mest effektive ALMP-tiltag og diskutere, hvordan man kan implementere og udforme fremtidens ALMP-tiltag inden for rammerne af Europa 2020-strategien.

Offentlige arbejdsformidlinger (PES) — Vision for 2020: Formålet med denne konference var at synliggøre og fremme debatten om de offentlige arbejdsformidlingers bredere rolle med fokus på at udvikle en ny model for disse og på at fremme synergier mellem uddannelse, undervisning og beskæftigelse.

Social inklusion og social beskyttelse

Konsensuskonference om hjemløshed: Formålet med denne konference var, at en jury bestående af interesseparter sammen med tre eksperter på området skulle nå til enighed om de forskellige spørgsmål i forbindelse med hjemløshed i Europa. Denne konsensus vil blive brugt til at udvikle en europæisk strategi for bekæmpelse af hjemløshed.

Europæisk rundbordskonference om fattigdom og social udstødelse: Dette er en årlig begivenhed med tilstedeværelse og aktiv deltagelse af mennesker, der oplever fattigdom. I 2010 var den centrale genstand for diskussionen Kommissionens henstilling om aktiv inklusion, med vægt på den praktiske gennemførelse af henstillingen, sammenligning af praksis i forskellige medlemsstater med henblik på at drage konklusioner om, hvilke tiltag der fungerer bedst.



© 123RF

Arbejdsvilkår

Længere tid i arbejde via bedre arbejdsvilkår og nye former for arbejds- og karrieretilrettelæggelse: Denne højtprofilerede konference udført i samarbejde med Europa-Kommissionen og Eurofound undersøgte nye metoder til arbejdstilrettelæggelse og ændringer i arbejdsvilkår. Her så man på spørgsmålet om forlængelse af arbejdslivet som svar på demografiske udfordringer. På konferencen blev der også set på nye metoder til arbejdstilrettelæggelse og ændringer i arbejdsvilkårene.

Ikkeforskelsbehandling

Konference om den europæiske dag for handicappede: Denne politikkonference afholdes i den første uge af december hvert år og tilrettelægges i tæt samarbejde med Det Europæiske handicapforum (EDF) med henblik på at undersøge, hvordan EU-tiltag og -lovgivning når det lokale niveau. 2010-konferencen gav eksempler på integration af handicap i Europa og fremhævede spørgsmål i forbindelse med gensidig anerkendelse af handicap, mobilitet for personer og sociale sikringsordninger samt fritid og kultur.

Ligestilling mellem kønnene

Bekæmpelse af den kønsbestemte lønforskel, der afspejler de faglige uligheder mellem mænd og kvinder: Dette var en konference under det belgiske formandskab i oktober 2010. Resultaterne af de indgående drøftelser indgik i Rådets konklusioner om styrkelse af engagement og styrkelse af indsatsen for at lukke den kønsbestemte lønforskel.



4. Større kapacitet i netværk

Social inklusion og social beskyttelse

Eurocities: Dette netværk samler de lokale myndigheder i mere end 140 større byer i mere end 30 europæiske lande. Dets aktiviteter omfatter en bred vifte af politikker vedrørende økonomisk udvikling og samhørighedspolitik, levering af offentlige tjenester, klimaændringer, energi og miljø, transport og mobilitet, beskæftigelse og sociale anliggender, kultur, uddannelse, informations- og videnssamfundet samt god forvaltningspraksis og internationalt samarbejde.

Det Europæiske Antifattighedsnetværk: Dette uafhængige netværk, der blev etableret i 1990, består af ikkestatslige organisationer (ngo'er) og grupper, der er involveret i kampen mod fattigdom og social udstødelse i Den Europæiske Unions medlemsstater.

Ikkeforskelsbehandling

Det Europæiske Netværk mod Racisme (ENAR) og dets nylige **skyggerapporter om racisme i Europa:** Disse understregede, at racisme stadig er et dybt rodfastet problem i EU. ENAR har fremsat en 9-punkts opfordring, der kræver handling af det belgiske formandskab i form af et bidrag til et Europa med ligestilling for alle og en 3-punkts opfordring til handling til den spanske, belgiske og ungarske formandskabstrio.

Den Europæiske Platform for Ældre: Denne fokuserer på en bred vifte af politikområder, som har indflydelse på ældre og pensionister, herunder spørgsmål vedrørende forskelsbehandling, beskæftigelse



for ældre arbejdstagere og aktiv aldring, social beskyttelse, pensionsreformer, social integration, sundhed, forskning, adgangsmuligheder i den offentlige transport og i bebyggede omgivelser og ikt.

Equinet: Dette netværk, som samler 33 organisationer fra 28 europæiske lande, har til formål at modvirke forskelsbehandling som et nationalt ligestillingsorgan på tværs af de forskellige årsager, herunder alder, handicap, køn, race eller etnisk oprindelse, religion eller tro og seksuel orientering. Equinet arbejder for at gøre det muligt for ligestillingsorganer at opnå og udnytte deres fulde potentiale på medlemsstatsplan ved at fastholde og udvikle et netværkssamarbejde mellem og en platform for ligestillingsorganer på europæisk plan.

5. Integration af tværgående spørgsmål

Ligestilling mellem kønnene

Europæisk Kvindelobby: Denne gruppe har været fortalere for en stærk kønsmæssig dimension i Europa 2020, idet den foreslår en forpligtelse til at fjerne den kønsbestemte lønforskel i 2020, og at der fastsættes et mål på 40 % kvinder i virksomhedsbestyrelser. Gruppen opfordrede til et bedre overvågningssystem og systematiske køns-specifikke konsekvensanalyser i alle politikker, mål, benchmarks og tiltag for den fremtidige Europa 2020-strategi.



Deltagelse i Progress

1. Hvem kan søge om finansiering?

Finansieringen under Progress er åben for **EU-medlemsstater, EFTA-/EØS-lande** og **EU-kandidatlande** og **potentielle kandidatlande**, forudsat, at der er blevet underskrevet en hensigtserklæring om deltagelse i programmet.

Organisationer, der kan søge om finansiering, er følgende:

- nationale, regionale og lokale myndigheder
- offentlige arbejdsformidlinger
- nationale statistiske kontorer
- specialorganer, universiteter, forskningsinstitutioner
- sociale og økonomiske partnere
- ngo'er
- medier.



2. Hvordan fungerer finansieringen?

De forskellige aktiviteter, som Progress vil finansiere, er opført i det årlige arbejdsprogram, som kan findes på www.ec.europa.eu/progress

Finansiering gives enten til **indkøb** (i form af **udbud**) eller i form af **tilskud** (i form af **indkaldelser af forslag**).

Progress finansierer **ikke** individuelle projekter efter anmodning eller fra sag til sag — enhver organisation, der søger om finansiering bliver nødt til at konsultere listen over aktiviteter i den årlige arbejdsplan og undersøge typen af aktivitet, finansieringsmetoden og målgruppen for derefter at indgive en behørig ansøgning om finansiering.

Ved tilskud er princippet for programmet, at det drejer sig om **medfinansiering**. Det betyder, at Kommissionen bidrager op til en vis procentdel af projektets samlede omkostninger. Den maksimale godtgørelse, der kan tildeles, er normalt 80 %.



Vejen frem

1. Fremtiden for Progress

Progress skal udvikle sig ud over sin nuværende programmeringsperiode med henblik på at gøre det muligt for EU effektivt at støtte medlemsstaterne med at levere deres del til Europa 2020-målene.

Den nøjagtige fremgangsmåde vil blive fastlagt på grundlag af den fortsatte indsamling af erfaringer, der er kernen i Progress' resultatbaserede forvaltningstilgang. Det står dog klart, at der fortsat skal lægges vægt på at styrke partnerskaber på europæisk, nationalt, regionalt og lokalt plan og mellem alle aktører, der er involveret i at realisere fælles mål for beskæftigelse og social inklusion. Yderligere og fortsat forskning og analyse vil være afgørende for at udvikle, evaluere og overvåge de europæiske beskæftigelses- og socialpolitikker og fremskridt i retning af de vedtagne mål.



2. Yderligere læsning

Der kan læses mere om, hvordan Progress fungerer, ved at besøge **Europa-Kommissionens hjemmeside** www.ec.europa.eu/progress, hvor der også findes andre publikationer om programmet:

- brochure og en mere dybtgående publikation om Progress' strategiske ramme («At sikre resultater af Progress»)
- årlig afrapportering om præstationer.

Europa-Kommissionen

Progress i aktion: EU-programmet for beskæftigelse og social solidaritet 2007-2013

Luxembourg: Den Europæiske Unions Publikationskontor

2011 — 21 s. — 17,6 x 25 cm

ISBN 978-92-79-21063-1

doi:10.2767/40778

Progress (2007-2013) er et EU-program for beskæftigelse og social solidaritet, der er udarbejdet med henblik på at yde finansiel støtte til at bidrage til gennemførelsen af Europa 2020-strategien. I denne publikation beskrives de lang- og kortsigtede målsætninger, og der gives flere eksempler på, hvordan programmet støtter udviklingen og koordineringen af europæisk beskæftigelses- og socialpolitik, og hvordan de forskellige berørte parter er inddraget i den politiske beslutningsproces på EU-plan og nationalt plan.

Denne publikation findes i trykt version på alle officielle EU-sprog.

SÅDAN FÅR MAN FAT I PUBLIKATIONER FRA EU

Gratis publikationer:

- Via EU Bookshop (<http://bookshop.europa.eu>).
- Hos Den Europæiske Unions repræsentationer eller delegationer.
Kontaktoplysninger kan findes på: <http://ec.europa.eu>
eller fås ved at sende en fax til +352 2929-42758.

Betalingspublikationer:

- Via EU Bookshop (<http://bookshop.europa.eu>).

Betalingsabonnementer (f.eks. *Den Europæiske Unions Tidende* og samlinger af afgørelser fra Den Europæiske Unions Domstol):

- Via Den Europæiske Unions Publikationskontors salgskontorer (http://publications.europa.eu/others/agents/index_da.htm)

Er De interesseret i **publikationerne** fra Generaldirektoratet for Beskæftigelse, Sociale Anliggender, Arbejdsmarkedsforhold og Inklusion?

De kan downloade dem eller blive tilmeldt gratis via internettet:

<http://ec.europa.eu/social/publications>

De er også velkommen til at tilmelde

Dem Europa-Kommissionens gratis e-nyhedsbrev om det sociale Europa på

<http://ec.europa.eu/social/e-newsletter>

<http://ec.europa.eu/social>



www.facebook.com/socialeurope



Publikationskontoret

ISBN 978-92-79-21063-1



9 789279 210631