

**„Прогрес“ в действие:
програма на ЕС за заетост
и социална солидарност
2007—2013 г.**

Социална Европа



Европейска комисия

Настоящата публикация се подпомага от Програмата на Европейския съюз за трудова заетост и социална солидарност — „Прогрес“ (2007—2013 г.).

Програмата се изпълнява от Европейската комисия. Тя е създадена за оказване на финансова помощ за изпълнението на целите на Европейския съюз в областта на трудова заетост, социалните въпроси и равните възможности и по този начин допринася за постигането на целите по стратегия „Европа 2020“ в тези области.

Седемгодишната програма е насочена към всички заинтересовани страни, които могат да спомогнат за изготвянето на целесъобразни и ефективни законодателство и политики в областта на трудова заетост и социалните въпроси в държавите-членки от ЕС-27, държавите от ЕАСТ/ЕИП, страните кандидатки, както и страните — бъдещи кандидатки за членство в ЕС.

За допълнителна информация вж.: <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=bg&catId=327>

**„Прогрес“ в действие:
програма на ЕС за заетост
и социална солидарност
2007—2013 г.**

Европейска комисия

Генерална дирекция „Трудова заетост, социални въпроси и приобщаване“
отдел 01

Текстът е изготвен през август 2011 г.

Нито Европейската комисия, нито което и да е лице, действащо от нейно име, носят отговорност за начина, по който би могла да бъде използвана съдържащата се в настоящата брошура информация.

© Заглавна снимка: 123RF

За всяка употреба или възпроизвеждане на снимков материал извън авторското право на Европейския съюз трябва да бъде искано разрешение директно от притежателя(ите) на авторските права.

Europe Direct е услуга, предназначена да ви помогне да намерите отговор на въпросите, които си задавате за Европейския съюз.

Единен безплатен телефонен номер (*):

00 800 6 7 8 9 10 11

(*) Някои мобилни оператори не разрешават достъп до телефони, започващи с 00 800, или могат да таксуват тези обаждания.

Допълнителна информация за Европейския съюз можете да намерите в интернет (<http://europa.eu>).
В края на изданието ще намерите библиографско каре, а също така и кратко резюме.

Люксембург: Служба за публикации на Европейския съюз, 2011 г.

ISBN 978-92-79-21061-7

doi:10.2767/40505

© Европейски съюз, 2011 г.

Възпроизвеждането е разрешено при посочване на източника.

Printed in Belgium

ОТПЕЧАТАНО ВЪРХУ ХАРТИЯ, ИЗБЕЛЕНА БЕЗ УПОТРЕБА НА ЕЛЕМЕНТАРЕН ХЛОР (ECF)

Предговор

от генералния директор

През последните няколко десетилетия европейските държави направиха големи крачки в модернизирването на своите икономики и в подобряване на стандарта на живот на своето население. Все пак, за да се осигури икономически ръст, като същевременно се гарантират социалното сближаване и намаляване на съществуващите в нашите общества неравенства, трябва да се преодолеят още значими предизвикателства.



Стратегия „Европа 2020“, представена през 2010 г., посочва пътя към постигане на интелигентен, устойчив и всеобхватен растеж. Общите усилия на всички заинтересовани лица, едновременно на правителствено и неправителствено равнище, ще определят дали тази визия ще се превърне в реалност.

Както на технологично, така и на демографско равнище нашата икономика и нашето общество се развиват и възникват нови предизвикателства. Следователно е от съществено значение повторно да се оценят установените практики и да се насърчат нови, иновативни подходи в отговор на това. В тази именно перспектива се намесва програмата на ЕС за трудова заетост и социална солидарност („Прогрес“). Като политически инструмент за развитие тя улеснява иновацията и сътрудничеството и насърчава засиленото партньорство между държавите и заинтересованите лица.

Повече от всякога трябва да постигнем максимални резултати от нашето инвестиране в заетостта и социалното приобщаване. За тази част Европейската комисия е обвързана с отчетността, докато интегрира научените уроци в политиката и в процесите по вземане на решения. „Прогрес“ се стимулира от резултатите и е насочена към предаването на тази насоченост към политиките и към процесите по вземане на решения, на които оказва влияние.

Със сигурност имаме дълъг път за постигането на целите, които сме поставили заедно за 2020 г. Въпреки това, аз приветствам тази публикация, която подчертава някои от начините как „Прогрес“ и нейната широка група от заинтересовани лица помагат за насочването на нашите политики и действия в правилната посока.



Koos Richelle

Европейска комисия

Генерален директор на дирекция „Трудова заетост, социални въпроси и приобщаване“

Съдържание

Предговор	3
Въведение	6
Целите на „Прогрес“	8
1. В дългосрочен план: визията „Европа 2020“	8
2. В средносрочен план	8
3. В краткосрочен план	9
Примери за краткосрочни резултати на „Прогрес“	10
1. Споделяне на информация и обучение	10
2. Основана на доказателства политика	12
3. Висококачествен и ангажиран дебат	14
4. По-големи възможности на мрежите	16
5. Интегриране на пресечни въпроси	17
Участие в „Прогрес“	18
1. Кой може да кандидатства за финансиране?	18
2. Как функционира финансирането?	19
Пътят напред	20
1. Бъдещето на „Прогрес“	20
2. Допълнителна литература	21



Въведение

Програмата на Европейския съюз за заетост и социална солидарност „Прогрес“ (2007—2013 г.) е инструмент за подкрепа на развиването на иновативни и ефективни политики в сферата на заетостта и социалните политики в Европа. Тя заменя четири предишни програми за действие за подобряване на финансирането от ЕС с цел повишаване на съгласуваността в 5-те политически области, които тя подпомага.

Политически области, подпомагани от „Прогрес“

- Заетост
- Социално приобщаване и социална закрила
- Условия на труд
- Недискриминация
- Равенство на половете

Мисията на „Прогрес“ е да подпомага финансово усилията на държавите-членки на ЕС да изградят по-сплотено общество. Тя насърчава включването на съответните заинтересовани лица (включително социални партньори и организации на гражданското общество) в процеса на формиране на политиките.

„Прогрес“ работи на ниво ЕС и допълнително с Европейския социален фонд, който инвестира в осъществяването на заетост и на социалните политики в отделните държави-членки, особено в региони, в които икономическото развитие е изостанало. По своето същество, докато Европейският социален фонд подпомага конкретни проекти на местно и национално равнище в сферата на заетостта и социалната сфера, „Прогрес“ е по-специално насочена към проекти **на политическо равнище** от **европейски** мащаб.



„Прогрес“ в цифри

7-годишна програма за периода 2007—2013 г.
683,25 милиона евро бюджет¹.

Само през 2010 г. „Прогрес“ е подпомогнала:

- 252 информационни и комуникационни мероприятия.
- 427 обучителни сесии, сравнителни прегледа и мероприятия по взаимно обучение.
- 161 доклада за определяне на добри практики.
- 78 доклада за мониторинг и оценка в областта на въвеждането на правото и политиката на ЕС.

Ориентиран към резултатите стратегически подход

Комисията е отговорна за постигнатото от „Прогрес“ пред своите европейски и национални заинтересовани лица. „Прогрес“ се осъществява посредством ориентиран към резултатите управленски подход. Този подход означава редовен мониторинг на постигнатия напредък и извличане на поуки за бъдещо вземане на решения.

Целите на програма „Прогрес“ са структурирани в логична „прогрес“-ия на **краткосрочни, средносрочни и дългосрочни** резултати. Примерите са разгледани подробно в темата на тази публикация относно **средносрочни** цели и как те се постигат в 5-те политически сфери, които „Прогрес“ подпомага.

1. Първоначалният бюджет бе установен на 743,25 милиона евро. В отговор на финансовата криза, 60 милиона евро бяха допълнително пренасочени към европейския инструмент за микрофинансиране за увеличаване на наличността и достъпа до микрофинансиране за уязвими групи, микропредприятия и социалната икономика.



Целите на „Прогрес“

1. В дългосрочен план: визията „Европа 2020“

Основните цели на „Европа 2020“ за заетост и социално приобщаване

- 75 % от населението на възраст 20—64 трябва да бъде заето.
- Делът на лицата, напускащи рано училище, трябва да бъде под 10 %, а поне 40 % от по-младото поколение трябва да има степен на висше образование.
- Лицата с риск от бедност трябва да бъдат с 20 милиона по-малко.

И накрая, „Прогрес“ допринася за постигането на целите на стратегията „Европа 2020“. Приоритетът за стратегията „Европа 2020“ е социален и икономически растеж, който е **интелигентен, устойчив и всеобхватен**. Измерението „всеобхватен растеж“ и неговата насоченост към жени, млади хора и по-възрастни работници по отношение на увеличаването на възможностите за заетост и обучение е от особено значение за „Прогрес“. Три водещи инициативи на „Европа 2020“ подпомагат конкретно този фокус: „Програма за нови умения и работни места“, „Младежта в действие“ и „Европейската платформа срещу бедността“.

През 2010 г. „Прогрес“ финансира редица изследвания и доклади, конференции и семинари, статистика и други подобни резултати, които доведоха пряко до формулирането на целта „Всеобхватен растеж“ на стратегията „Европа 2020“ и на трите водещи инициативи.

2. В средносрочен план

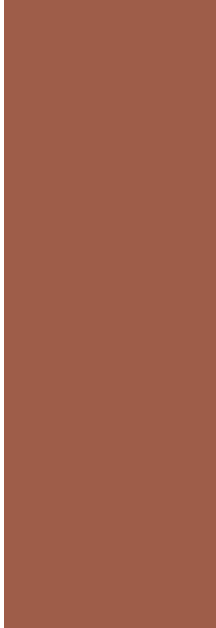
Стратегията на програма „Прогрес“ определя три **междинни** цели като отправни точки и предварителни условия за дългосрочните цели („Европа 2020“).

Ефективно прилагане на законите на ЕС във всички държави-членки

Над 98 % от законодателството в областта на трудовото право, опазването на здравето и безопасността, антидискриминацията и равенството на половете е транспонирано в държавите-членки. „Прогрес“ допринесе за подобряване на качеството на политическите инициативи на Комисията като гарантира, че те са изградени върху силни доказателства, както и че процесите на вземане на решения могат да бъдат оценени по-добре и че се включва голям брой заинтересовани лица. Това помогна да се гарантира правилното и ефективно прилагане на законите на ЕС в държавите-членки чрез мониторинг на тяхното въвеждане и предоставяне на насоки и обучение.



© 123RF



Споделено разбиране и право на собственост на целите на ЕС

„Прогрес“ подпомогна развиването на сътрудничество сред националните органи чрез обмена на добри практики, подобрявайки техните познания по най-неотложните въпроси чрез откриване на фактите и събиране на доказателствата, както и предоставяне на обща платформа за обсъждане на въпросите.

Силни и ефективни партньорства с национални и паневропейски заинтересовани лица

„Прогрес“ включва неправителствени действащи лица и основни заинтересовани лица в процеса на формиране на политиките, така че те могат да обърнат своите погледи към вземащите решения лица чрез висококачествен и ангажиран политически дебат на равнище ЕС и на национално равнище. Програмата също така допринесе за изграждане на възможностите на основните неправителствени действащи лица чрез подпомагане на мрежите на равнище ЕС и неправителствените организации (НПО), така че те бяха в състояние да оказват влияние или да предизвикат промяна на равнище ЕС и на национално равнище.

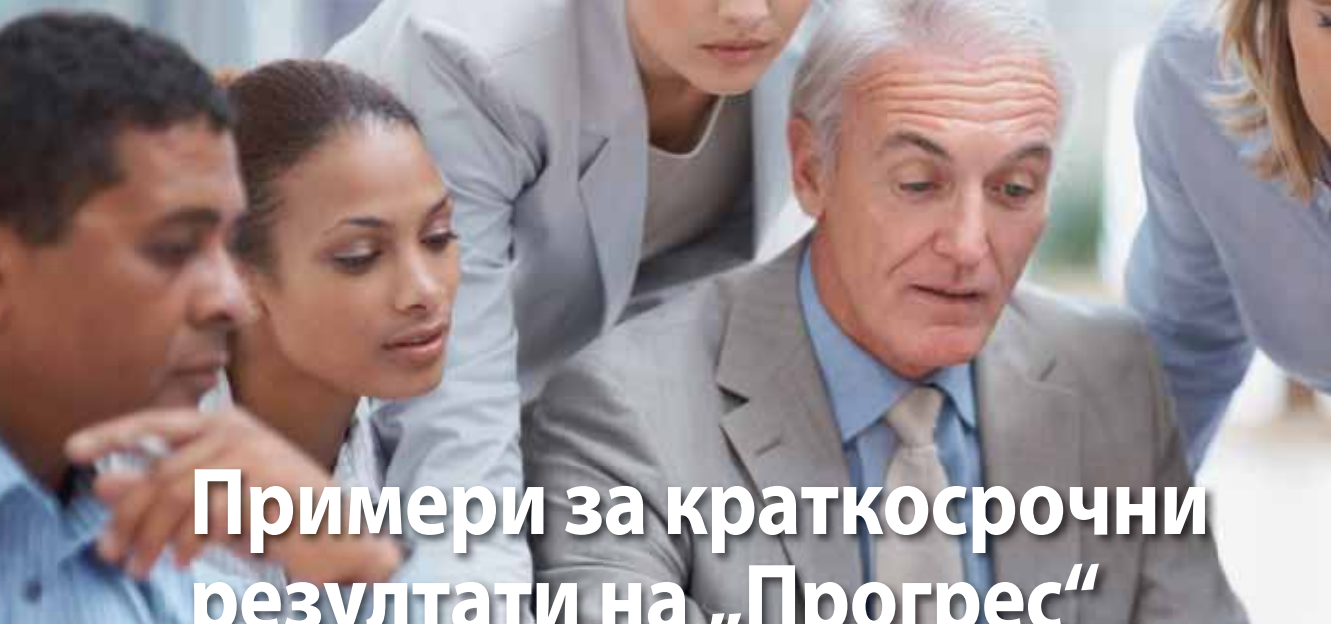
3. В краткосрочен план

Стратегията на програма „Прогрес“ определя пет междинни цели като отправни точки и предварителни условия за средносрочни и дългосрочни цели.

- **Споделяне на информация и обучение**
- **Основани на доказателства политики**
- **Висококачествен и ангажиран дебат**
- **По-големи възможности на мрежите**
- **Интегриране на пресечни въпроси**

Следват примери за действия на „Прогрес“ спрямо тези пет междинни цели в петте различни подпомогани политически области.

Примерите показват как програмата подпомага развиването и координирането на европейската социална политика и политиката в областта на заетостта и как различните заинтересовани страни са включени във формирането на политиката на равнище ЕС и на национално равнище.



Примери за краткосрочни резултати на „Прогрес“

1. Споделяне на информация и обучение



Заетост

Насърчаване на предприемачеството и самостоятелната заетост в Европа: Този тематичен нагледен семинар бе проведен през ноември 2010 г. в Брюксел в контекста на преодоляването на икономическата криза и кризата на пазара на труда.



Социално приобщаване и социална закрила

Социален експеримент: Стартирани са две покани за предложения по отношение на социалния експеримент. Избраните проекти допринасят за развиването и тестването на социалните иновативни подходи към приоритетите на социалната политика, утвърдени със Социалния отворен метод за координация, като например активно включване на лицата, изключени от пазара на труда, предотвратяване и подкрепа по отношение на детската бедност, по-добро оценяване, качество и жизнеспособност на здравните грижи и дългосрочната грижа, борба срещу жилищното изключване и социалното приобщаване на мигранти и етнически малцинства, особено ромското население.



Условия на труд

Форуми за реструктуриране: Те са проектирани като платформа за обмен на идеи и дебат относно реструктуриране на компании и ползите от проактивно и позитивно управление на процесите на промяна. Форумите за реструктуриране обхващат едновременно публични и частни представители. Те играят важна роля в подпомагането на проф-



съюзите, стопанските дейности и работниците да се изправят срещу настоящите предизвикателства. През 2010 г. те бяха проведени относно **Въздействието на финансовите инвеститори върху предприятията, Нови партньорства за запазване на заетостта и Инвестиране в благоденствието на работното място.**

Недискриминация

Обучителни семинари относно правото на ЕС по отношение на недискриминация: Те бяха организирани всяка година от 2003 г. и са посветени на прилагането на директивите на ЕС, забраняващи всякакви форми на дискриминация, въз основа на раса или етнически произход, и всякакви форми на дискриминация в заетостта и професията, въз основа на религия или убеждения, инвалидност, възраст и сексуална ориентация.

Равенство на половете

Европейската мрежа на жените при вземане на решения в политиката и икономиката: Тази мрежа бе стартирана през юни 2008 г., за да осигури платформа на ниво ЕС за успешни стратегии за подобряване на баланса на половете на позициите за вземане на решения в Европа. В допълнение, за да се подобри статистиката и да се наблюдава напредък спрямо баланса на половете, Комисията изгради обширна база данни относно мъже и жени в сферата на вземане на решения, засягащи политически, публични, съдебни, социални и икономически области в Европа.



2. Основана на доказателства политика

Заетост

Статистическа база данни относно политиката на пазара на труда: Това се поддържа и актуализира всяка година и се използва за сравнение на политиките на държавите-членки по отношение на пазара на труда и по този начин да се наблюдава напредъка във връзка с целите на Европейската стратегия за заетост. Например базата данни подпомогна разглеждането на въпроси като разходи за активни политики на пазара на труда и предостави доказателство, че тези политики не са основната причина за рязкото увеличение на обществените дефицити.

Социално приобщаване и социална закрила

Изследване относно Оценяване на социалното въздействие като инструмент за разглеждане на загрижеността по отношение на социалната защита и социалното приобщаване в публичната политика в държавите-членки на ЕС: Това проучване разглежда различните начини, по които оценяването на социалното въздействие се осъществява в държавите-членки на ЕС и съставя препоръки за въвеждане на ефективни системи за оценяване на социалното въздействие и за ефективен анализ на социалното въздействие.

Условия на труд

Незадължително ръководство за добри практики за прилагане на Директива 2003/10/ЕО „Шум на работното място“: Това ръководство за добри практики обяснява как излагането на работниците на шум може да бъде намалено или избегнато. Насочено към държавите-членки, индустриите и други заинтересовани органи, то описва как да се



© istockphoto

следва директивата относно минималните изисквания за здраве и безопасност по отношение на излагането на работниците на рисковете, произтичащи от шум.

Недискриминация

Проучване относно използването на възрастта, увреждането, пола, религията или убежденията, расата или етническият произход и сексуалната ориентация във финансовите услуги: Това проучване е насочено към дискриминацията в застрахователния и банковия сектор.

Равенство на половете

Различия в Европа при заплащането, основани на полова принадлежност, от юридическа гледна точка: Този доклад от 2010 г., съставен от правни експерти в областта, установи, че равенството на половете не е на преден план в много от правителствата на държавите-членки. Изговеният документ първоначално е ползван вътрешно от Комисията във връзка с приемане, изменение и мониторинг на законодателството на ЕС и също за развиване на национални действия, прилагачи законите на ЕС.



3. Висококачествен и ангажиран дебат

Заетост

Активни политики за пазара на труда (ALMP) за стратегия „Европа 2020“: начини за придвижване напред: На тази конференция делегати от всички държави-членки се събраха, за да проучат начините текущите и бъдещите ALMP в ЕС да се направят по-измерими и основани на доказателства, да определят и разберат най-ефективните ALMP мерки, и да обсъдят как да реализират и проектират бъдещи ALMP мерки в рамките на стратегия „Европа 2020“.

Публични служби по заетост (PES) — визия за 2020 г.: Тази конференция е насочена към даването на видимост и насърчаването на дебат относно широката роля на PES, като насочва към разработването на нов модел за PES и насърчаването на синергии между образование, обучение и заетост.

Социално приобщаване и социална закрила

Европейска консенсусна конференция относно бездомните: Целта на тази конференция беше постигането на консенсус между жури от заинтересовани лица и трима експерти в областта по отношение на различните въпроси, свързани с бездомността в Европа. Консенсусът ще бъде използван за развиване на европейска стратегия за ограничаване на бездомността.

Европейска кръгла маса по отношение на бедността и социалното изключване: Това е годишно мероприятие с присъствието и активното участие на лица в бедност. През 2010 г. основен предмет за обсъждане бе препоръката на Комисията относно активното приобщаване, с наблюдаване върху практическото реализиране на препоръката, сравняване на практики от различни държави-членки, с цел съставяне на изводи относно кои подходи работят по-добре.



© 123RF

Условия на труд

Повече години работа чрез по-добри условия на труд и нови начини на работа и организиране на кариерата: Тази конференция на високо равнище, организирана съвместно с Европейската комисия и Eurofound, разгледа нови методи за организиране на работата и промените в условията на труд. Тя разгледа проблема с удължаване на работната кариера в отговор на демографските предизвикателства. Конференцията също така разгледа новите методи за организация на работата и промените в условията на труд.

Недискриминация

Конференция *Европейски ден на лицата с увреждания*: Тази политическа конференция се организира през първата седмица на всяка година, в тясно сътрудничество с Европейския форум за увреждания, за да се види как действията и законодателството на ЕС достигат местното равнище. Конференцията от 2010 г. представи примери за разглеждане на уврежданията в Европа и подчерта въпросите, свързани с взаимното признаване на уврежданията, мобилността на лицата и схемите за социално осигуряване, както и свободното време и култура.

Равенство на половете

Борба срещу различията в плащането, отразяващи професионалните наравенства между мъже и жени: Това бе конференция, проведена през октомври 2010 г. в рамките на белгийското председателство. Резултатите от задълбочените дискусии доведоха до решенията на Съвета относно обвързване и предприемане на действия за премахване на различията в плащането между половете.



4. По-големи възможности на мрежите

Социално приобщаване и социална закрила

Евроградове: Тази мрежа обединява местните самоуправления на повече от 140 големи града в повече от 30 европейски държави. Нейните действия са насочени към широка гама политики, свързани с икономическо развитие и политика на сближаване, осигуряване на публични услуги, промени в климата, енергия и околна среда, транспорт и мобилност, заетост и социални дела, култура, образование, информационно общество и общество на познанието, както и правителствено и международно сътрудничество.

Европейска мрежа срещу бедността: Тази независима мрежа, създадена през 1990 г., е съставена от неправителствени организации (НПО) и групи, включени в борбата срещу бедността и социалното изключване в държавите-членки на ЕС.

Недискриминация

Европейска мрежа срещу расизма (ENAR) и нейните скорошни Алтернативни доклади относно расизма в Европа: Те подчертават, че расизмът е все още дълбоко вкоренен проблем в ЕС. ENAR изготви покана за действия, състояща се от 9 точки за действие за белгийското председателство, за да допринесе за изграждането на равна Европа за всички, и покана за действия, състояща се от 3 точки на действие за испанското, белгийското и унгарското председателства.



© 123RF

Европейска платформа на възрастните хора: Тя е насочена към широка гама политически области, които имат влияние върху възрастните и пенсионирани лица, включително проблеми, свързани с дискриминация, заетост на възрастните хора и активно остаряване, социална закрила, пенсионни реформи, социално приобщаване, здраве, изследвания, достъп до обществен транспорт и изграждане на среда, както и ИКТ.

Equinet: Тази мрежа, която събира 33 организации от 28 европейски страни, има за цел да противодейства на дискриминацията като национален орган за равенство, основано на възраст, увреждания, пол, раса или етнически произход, религия или убеждения и сексуална ориентация. Equinet работи, за да позволи органите за равенство да постигнат и да упражняват своя пълен потенциал на равнище държава-членка чрез поддържане и развиване на работа в мрежа и платформа за органите за равенство на европейско равнище.

5. Интегриране на пресечни въпроси

Равенство на половете

Лоби на европейските жени: Тази група защитава силно измерение на половете в „Европа 2020“, като предлага да се поеме ангажимент за преодоляване на различията в плащанията между половете до 2020 г. и тази цел е поставена за 40 % от жените в бордовете на директорите на предприятията. Тя призовава за по-добра система за мониторинг и систематично оценяване на въздействието на половете във всички политики, цели, критерии за сравнение и мерки на бъдещата стратегия „Европа 2020“.



Участие в „Прогрес“

1. Кой може да кандидатства за финансиране?

Финансирането от „Прогрес“ е открито за **държавите-членки на ЕС, държавите от ЕАСТ/ЕИП, страните кандидатки, както и страните — бъдещи кандидатки за членство в ЕС**, при условие че е подписан Меморандумът за разбиране за участието в програмата.

Типовете организации, които могат да кандидатстват за това финансиране, са:

- Национални, регионални и местни органи
- Обществени служби по заетост
- Национални статистически служби
- Специализирани органи, университети, изследователски институции
- Социални и икономически партньори
- НПО
- Медии



2. Как функционира финансирането?

Различните дейности, които „Прогрес“ ще финансира, са изредени в Годишния работен план — www.ec.europa.eu/progress.

Финансирането се предоставя или за **обществени поръчки** (посредством **покани за участие в търг**), или под формата на **субсидии** (посредством **покани за предложения**).

„Прогрес“ **не** финансира индивидуални проекти по заявка или индивидуално — всяка организация, търсеща финансиране, ще трябва да се консултира със списъка с дейности в Годишния работен план, като провери типа дейност, метода на финансиране и целевата публика, за да подаде подходящото заявление за финансиране.

В случай на субсидии, принципът на програмата е **съвместно финансиране**. Това означава, че Комисията допринася за определен процент от общите разходи на даден проект; максималната компенсация, която може да бъде дадена, обикновено е 80 %.



Пътят напред

1. Бъдещето на „Прогрес“

„Прогрес“ ще трябва да се развие след текущия си програмен период, за да позволи на ЕС ефективно и ефикасно да подпомага държавите-членки при постигането на целите на „Европа 2020“.

Точният път, който трябва да се следва, ще бъде определен въз основа на продължителния процес на учене от уроците, които са в основата на базирания на резултати подход за управление на „Прогрес“. Въпреки това е ясно, че фокусът ще трябва да бъде поддържан за непрекъснато подсилване на партньорствата на европейско, национално, регионално и местно ниво и между всички действащи лица при преследването на общи цели за заетост и социално включване. Допълнителни и непрекъснати изследвания и анализи ще бъдат от съществена важност за развиването, оценяването и наблюдението на европейските политики за заетост и социалните политики, както и напредъка спрямо договорените цели.



2. Допълнителна литература

За да научите повече относно как „Прогрес“ работи, посетете интернет страницата на Европейската комисия www.ec.europa.eu/progress, където можете да намерите също други публикации във връзка с програмата:

- Брошура и по-задълбочена публикация относно стратегическата рамка на „Прогрес“ („Гарантиране на постигането на резултатите на „Прогрес“).
- Годишни доклади за оценяване на постигнатото.

Европейска комисия

„Прогрес“ в действие: програма на ЕС за заетост и социална солидарност 2007—2013 г.

Люксембург: Служба за публикации на Европейския съюз

2011 г. — 21 стр. — 17,6 × 25 см

ISBN 978-92-79-21061-7

doi:10.2767/40505

„Прогрес“ (2007—2013 г.) е програмата на ЕС за заетост и социална солидарност, създадена за предоставяне на финансова подкрепа, с цел да се допринесе за реализирането на стратегия „Европа 2020“. Тази публикация излага дългосрочните и краткосрочните цели на програмата и дава няколко примера как програмата подпомага развиването и координирането на европейската политика на заетост и социална политика и как различните заинтересовани страни са включени във формирането на политиката на национално равнище и на равнище на ЕС.

Тази публикация е отпечатана на хартиен носител на всички официални езици на ЕС.

КАК ДА СЕ СДОБИЕМ С ПУБЛИКАЦИИТЕ НА ЕС?

Безплатни публикации:

- чрез EU Bookshop (<http://bookshop.europa.eu>);
- от представителствата или делегациите на Европейския съюз.
Можете да получите координатите им, като посетите следния адрес: <http://ec.europa.eu> или като изпратите факс на следния номер: +352 2929-42758.

Платени публикации:

- чрез EU Bookshop (<http://bookshop.europa.eu>).

Платени абонаменти (например годишните издания на сериите на *Официален вестник на Европейския съюз*, *Сборника съдебна практика на Съда на Европейския съюз*):

- чрез някой от търговските представители на Службата за публикации на Европейския съюз (http://publications.europa.eu/others/agents/index_bg.htm).

Интересувате се от **публикациите** на генерална дирекция „Трудова заетост, социални въпроси и приобщаване“?

Можете да ги изтеглите от интернет или да се абонирате безплатно за тях на адрес:

<http://ec.europa.eu/social/publications>

Можете също така да се абонирате за безплатния бюлетин на Европейската комисия „Социална Европа“ на адрес

<http://ec.europa.eu/social/e-newsletter>

<http://ec.europa.eu/social>



www.facebook.com/socialeuropa



Служба за публикации

ISBN 978-92-79-21061-7



9 789279 210617