

EU-initiativ i korthet

En agenda för ny kompetens och nya jobb

BAKGRUND

- **Arbetslösheten i EU är alldeles för hög** – nästan 10 procent. Det beror delvis, men inte enbart, på den ekonomiska krisen.
- EU:s befolkning blir allt äldre, så för att kunna behålla den europeiska välfärdsmodellen **måste fler jobba**.
- Människor måste ha **rätt kompetens för framtidens jobb**.

VAD INNEBÄR INITIATIVET?

- **Reformer på arbetsmarknaden**
 - Anställningsavtal som gör att människor kan komma in på arbetsmarknaden och avancera.
 - Flexiblare arbetslöshetsersättning.
 - Mer individuell hjälp till den som söker jobb.
 - Bättre incitament för att utbilda sig.
- **Rätt kompetens för jobben**
 - Kompetensen i EU ska kartläggas för att man bättre ska se vilka färdigheter som krävs, nu och i framtiden.
 - Andra insatser ska ge människor möjlighet att skaffa sig rätt kombination av färdigheter och hjälpa dem att få jobb.
- **Bättre jobb och arbetsvillkor**
 - Reglerna för arbetsrätt och arbetsmiljö (t.ex. för arbetstid eller utlandsflytt) ska ses över för att skapa både fler och bättre jobb.
 - Lagstiftningen ska bli effektivare och lättare för enskilda och företag att förstå och tillämpa.
- **Nya jobb**

Det ska bli enklare att starta och driva företag, genom till exempel

 - lägre skatter på arbete
 - mindre byråkrati.

VEM GYNNAS OCH PÅ VILKET SÄTT?

Alla i EU gynnas.

- Fler människor kommer att ha ett **jobb**.
- Tillväxt och sysselsättning betalar våra **välfärdssystem**.
- **Utsatta arbetstagare** som drabbats hårdast av krisen kan lättare behålla sitt jobb eller hitta ett nytt.

VARFÖR MÅSTE EU AGERA I DEN HÄR FRÅGAN?

- **EU-länderna har samma arbetsmarknadsproblem** och utsätts för konkurrens från andra delar av världen. Gemensamma EU-insatser är därför mest effektiva.
- **Arbetstagarna måste lättare kunna flytta inom EU** och det främjar man bäst på EU-nivå.

NÄR TRÄDER FÖRSLAGET I KRAFT?

En rad insatser kommer att genomföras de kommande åren. Initiativet pågår till 2014.

2010 – information om **de 25 hetaste framtidsyrkena** i EU och en **analys av vilken kompetens som krävs**.

2011 – fokus på att **diskutera arbetsmarknadsreformer med EU-länderna**.

2012 – **EU:s kompetenskartan** ska vara klar.