

# Povzetek predloga Evropske komisije

## Načrt za nova znanja in delovna mesta

### ZA KAJ GRE

- **Stopnja brezposelnosti je v Evropi previsoka** – skoraj 10-odstotna. Deloma to lahko pripišemo gospodarski krizi, vendar ima Evropa tudi druge težave.
- Evropsko prebivalstvo se stara, zato moramo **povečati delež delovno aktivnega prebivalstva**.
- Evropski prebivalci **za delovna mesta prihodnosti** potrebujejo **ustrezno znanje in spretnosti**.

### VSEBINA PREDLOGA

- **Reforme za boljše delovanje trgov dela:**
  - delovne pogodbe, ki ljudem omogočajo vstop na trg dela in napredovanje,
  - prilagodljiva nadomestila za brezposelnost,
  - prilagojena pomoč za iskalce zaposlitve,
  - spodbude za nadaljnje usposabljanje in izobraževanje.
- **Ustrezno znanje in spretnosti za zaposlitev:**
  - pripravljena bo preglednica potrebnega znanja in spretnosti v EU, ki bo ljudem pomagala prepoznati najbolj uporabno znanje in spretnosti zdaj in v prihodnosti,
  - drugi ukrepi bodo ljudem pomagali pridobiti ustrezno kombinacijo znanja in spretnosti ter jih podprli pri iskanju zaposlitve.
- **Boljša kakovost delovnih mest in delovnih razmer:**
  - EU bo pregledala zakonodajni okvir zaposlovanja ter zdravja in varnosti na delovnem mestu (npr. predpise o delovnem času ali delu v tujini) ter ga po potrebi spremenila, da bo v pomoč rasti zaposlovanja in kakovosti delovnih mest,
  - zakonodaja bo učinkovitejša, delojemalci in podjetja pa jo bodo lažje razumeli in uporabljali.
- **Nova delovna mesta** – z novimi ukrepi bomo izboljšali pogoje za ustanovitev in vodenje podjetja:
  - nižja obdavčitev dela,
  - zmanjšanje birokracije.

### PREDNOSTI PREDLOGA

Predlog bo koristil vsem evropskim prebivalcem:

- več ljudi bo **zaposlenih**,
- gospodarska rast in zaposlovanje sta finančni temelj **evropskega socialnega sistema**,
- za **ranljive skupine**, ki jih je gospodarska kriza najbolj prizadela, bo iskanje dela oz. ohranjanje delovnega mesta lažje.

## **ZAKAJ UREJANJE NA RAVNI EU**

- **Države EU se spopadajo s podobnimi težavami** na področju zaposlovanja, vključno s konkurenco iz drugih delov sveta, zato je smotno, da pripravimo skupno rešitev.
- **Mobilnost delavcev med državami EU mora biti lažja**, kar najlažje omogočimo z ukrepi na ravni EU.

## **ZAČETEK VELJAVNOSTI**

V prihodnjih letih bomo začeli izvajati številne ukrepe. Načrt bo veljal do leta 2014.

2010 – objava **seznama 25 najbolj iskanih poklicev** v Evropi in **analize drugih potrebnih znanj in spretnosti**

**2011 – razprava z državami EU o reformah trga dela**

Do **2012** – redna objava **preglednice EU za spretnosti in znanje**

