

Zhrnutie pre občanov

Program pre nové zručnosti a pracovné miesta

O ČO IDE?

- **Miera nezamestnanosti v Európe je príliš vysoká** a predstavuje takmer 10 %. Čiastočne, ale nie úplne, za to môže hospodárska kríza.
- Európske obyvateľstvo starne. Aby sme udržali náš sociálny model, **počet pracujúcich osôb sa musí zvýšiť**.
- Ľudia by mali disponovať takými **zručnosťami, po ktorých bude v budúcnosti na trhu práce dopyt**.

AKÉ OPATRENIA NAVRHUJE EÚ?

- **Zlepšenie fungovania pracovných trhov prostredníctvom ďalších reforiem:**
 - pracovné zmluvy, ktoré záujemcom o prácu umožnia ľahko nadviazať pracovný pomer a postupovať v kariére;
 - flexibilnejšie dávky v nezamestnanosti;
 - individualizovanejšia pomoc pre uchádzačov o zamestnanie;
 - účinnejšie stimuly pre absolvovanie vzdelávacích programov.
- **Zručnosti, ktoré si žiada trh práce:**
 - vytvorí sa internetová databáza (projekt „Prehľad zručností EÚ“) s analytickými informáciami o požiadavkách na budúce pracovné miesta. Ľudia sa tak môžu lepšie rozhodnúť pri výbere vzdelávacieho programu alebo odbornej prípravy;
 - iné opatrenia umožnia Európanom osvojiť si tie správne zručnosti a vedomosti a pomôžu im tak pri hľadaní práce.
- **Zlepšenie kvality pracovných podmienok a miest:**
 - revízia právnych predpisov v oblasti zamestnanosti, zdravia a bezpečnosti (napríklad pokiaľ ide o pracovný čas alebo medzištátnu mobilitu) by mala podporiť rast zamestnanosti a zlepšenie kvality pracovných miest;
 - našim cieľom sú efektívnejšie a zrozumiteľnejšie právne predpisy.
- **Tvorba pracovných miest** – zlepšíme podnikateľské prostredie prostredníctvom:
 - návrhu na zníženie daňového zaťaženia práce;
 - zníženia administratívnej záťaže.

KTO BUDE MAŤ Z NÁVRHU PROSPECH A AKO?

Program prinesie úžitok všetkým Európanom, pretože:

- viac ľudí bude mať **prácu**;
- rast a zamestnanosť sú zdrojom financovania našich **systémov sociálneho zabezpečenia**;
- **pre zraniteľné skupiny obyvateľstva**, ktorých sa kríza dotkla najviac, sa vytvoria lepšie predpoklady na to, aby prácu nestratili alebo aby si ľahšie našli nové zamestnanie.

PREČO BY SA MALI OPATRENIA PRIJAŤ NA ÚROVNI EÚ?

- Pokiaľ ide o zamestnanosť, **členské štáty čelia podobným výzvam** (vrátane svetovej konkurencie), takže spoločné opatrenia sú najlepším riešením.
- **Zlepšenie voľného pohybu pracovníkov v rámci EÚ** sa najefektívnejšie presadzuje na úrovni EÚ.

KEDY BY MAL TENTO NÁVRH NADOBUŇ ÚČINNOSŤ?

Opatrenia sa budú realizovať v priebehu nastávajúcich rokov – program pre nové zručnosti a pracovné miesta sa skončí v roku 2014.

2010 – zverejnia sa informácie o **25 profesiách s najväčším rastovým potenciálom** v Európe a **analýza potrebných zručností**.

2011 – prebehne **diskusia o reformách trhov práce v členských štátoch**.

Do roku **2012** – zrealizuje sa **projekt „Prehľad zručností EÚ“**.

