

# Rezumat pentru cetățeni

## O agendă pentru noi competențe și noi locuri de muncă

### DESPRE CE ESTE VORBA?

- **În UE, rata șomajului este mult prea ridicată** (aproximativ 10%). Această situație poate fi pusă doar parțial pe seama crizei economice.
- Populația Europei este în curs de îmbătrânire. Prin urmare, pentru a asigura viabilitatea modelului nostru social, **trebuie să crească rata de ocupare a populației active.**
- Cetățenii europeni au nevoie de noi **competențe pentru a face față cerințelor impuse de locurile de muncă ale viitorului.**

### ÎN CE CONSTĂ PROPUNEREA UE?

- **O mai bună funcționare a piețelor muncii, prin continuarea reformelor**
  - contracte de muncă prin care să se faciliteze accesul și evoluția lucrătorilor pe piața muncii
  - ajustarea indemnizațiilor de șomaj
  - adaptarea ajutorului acordat persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, în funcție de persoană
  - facilitarea accesului la oportunitățile de învățare
- **Însușirea competențelor necesare pentru a găsi un loc de muncă**
  - va fi lansată o „panoramă a competențelor în UE”, pentru a-i ajuta pe cetățeni să identifice competențele cele mai căutate în prezent și în viitor
  - vor fi întreprinse noi acțiuni pentru a le permite europenilor să-și însușească competențele necesare și pentru a-i ajuta să-și găsească un loc de muncă
- **Îmbunătățirea calității locurilor de muncă și a condițiilor de lucru**
  - cadrul legislativ privind ocuparea forței de muncă, sănătatea și siguranța (ex. timpul de lucru, mobilitatea) va fi revizuit pentru a sprijini creșterea gradului de ocupare a forței de muncă și calitatea locurilor de muncă
  - vom face ca legislația să devină mai eficientă și mai ușor de înțeles și de aplicat de către cetățeni și întreprinderi
- **Crearea de locuri de muncă**

Vom ameliora condițiile necesare pentru înființarea și funcționarea unei întreprinderi, de exemplu prin:

  - înaintarea unor propuneri legate de diminuarea impozitelor pe forța de muncă
  - simplificarea procedurilor administrative.

### CINE VA BENEFICIA ȘI CUM?

Toți cetățenii europeni vor avea de câștigat:

- mult mai multe persoane vor putea găsi un **loc de muncă**
- creșterea economică și o rată crescută a ocupării forței de muncă asigură viabilitatea **sistemelor noastre de securitate socială**

- **grupurile cele mai vulnerabile** ale populației, care au avut cel mai mult de suferit din cauza crizei, se vor putea reintegra mai ușor pe piața muncii sau își vor putea păstra locul de muncă.

#### **DE CE ESTE NECESARĂ INTERVENȚIA UE?**

- Întrucât **statele membre ale UE se confruntă cu aceleași probleme** în ceea ce privește ocuparea forței de muncă, inclusiv cu concurența provenind din alte țări ale lumii, este necesar să găsim răspunsuri comune.
- **Este nevoie ca lucrătorii europeni să se poată deplasa mai ușor dintr-un stat membru în altul.** În această privință, UE este în măsură să aplice măsurile cele mai eficiente.

#### **CÂND VA INTRA ÎN VIGOARE PROPUNEREA?**

În următorii ani, se vor derula mai multe acțiuni, Agenda urmând să expire în 2014.

**2010** – publicarea de informații referitoare **la cele mai căutate 25 de profesii** în Europa și a unei **analize privind competențele cerute pe piața muncii**

**2011** – **discuții cu statele membre pe marginea reformelor necesare pe piața muncii**

Până în **2012** – instituirea **panoramei competențelor în UE**

