

Publiekssamenvatting

Een agenda voor nieuwe vaardigheden en banen

WAAR GAAT HET OM?

- De **werkloosheid** is in Europa met bijna 10% **veel te hoog**. Dat komt maar gedeeltelijk door de economische crisis.
- De Europese bevolking vergrijsst, zodat **het percentage werkenden omhoog moet**, wil ons sociaal model betaalbaar blijven.
- De Europeanen moeten **de juiste vaardigheden voor de banen van morgen** hebben.

WAT STELT DE EU VOOR?

- **Beter werkende arbeidsmarkten door verdere hervormingen:**
 - arbeidscontracten moeten eerste intreding en loopbaanontwikkeling vergemakkelijken
 - werkloosheidsuitkeringen moeten flexibeler worden
 - arbeidsbemiddeling moet maatwerk zijn
 - bijscholing/vervolgopleiding moeten meer worden gestimuleerd
- **De juiste vaardigheden verwerven voor een baan:**
 - Er komt een "EU-vaardighedenpanorama" om in kaart te brengen welke vaardigheden nu en in de toekomst het meest gevraagd zijn.
 - Andere maatregelen zijn gericht op het verwerven van de juiste combinatie van vaardigheden en op arbeidsbemiddeling.
- **Betere arbeidsomstandigheden en kwaliteit van werk**
 - De sociale wetgeving (bijv. voor arbeidstijden of werken in een ander EU-land) moet een hogere participatiegraad en betere kwaliteit van werk bevorderen en daartoe eventueel worden aangepast.
 - De wetgeving moet meer resultaatgericht zijn en gemakkelijker te begrijpen voor burgers en bedrijven.
- **Banen scheppen** - het moet gemakkelijker worden een bedrijf op te richten of te leiden, bijvoorbeeld door
 - de belasting op arbeid te verlagen
 - administratieve lasten te verminderen.

WIE HEEFT HIER BAAT BIJ EN WAAROM?

Deze maatregelen zijn goed voor alle Europeanen:

- Meer mensen zullen **werk** vinden.
- Dankzij meer groei en werkgelegenheid blijft onze **sociale zekerheid** betaalbaar.
- **Kansarmen**, die de gevolgen van de crisis het meest voelen, krijgen het gemakkelijker om werk te vinden of hun baan te houden.

WAAROM MOET DE EU MAATREGELEN NEMEN?

- **EU-landen hebben dezelfde problemen** op het gebied van werkloosheid en internationale concurrentie. We moeten die dus samen aanpakken.
- **Europeanen moeten gemakkelijker werk kunnen vinden in een ander EU-land.** Dit kunnen we het best bereiken op EU-niveau.

WANNEER TREDEN DE MAATREGELEN IN WERKING?

De agenda loopt tot 2014, de invoering gebeurt geleidelijk in de komende jaren.

2010: de Commissie publiceert een lijst van de **25 beroepen die het meest in de lift zitten** in Europa, en een **analyse van de benodigde vaardigheden**.

2011: bespreking van **arbeidsmarkthervormingen met EU-landen**.

Voor einde **2012** moet het EU-vaardighedenpanorama klaar zijn.