

Kopsavilkums sabiedrībai

Stratēģija jaunām prasmēm un darbavietām

KĀDA IR LIETAS BŪTĪBA?

- **Bezdarbs Eiropā**, kas sasniedz gandrīz 10 %, **ir pārkāp augsts**. Šajā situācijā nav vairojama vienīgi krīze.
- Eiropieši noveco. Tāpēc, lai saglabātu mūsu sociālo modeli, **ir jāpalielina profesionāli aktīvo iedzīvotāju skaits**.
- Darba ņēmēju **prasmēm** ir jābūt pielāgotām **nākotnes darbavietām**.

KO ES IEROSINA?

- **Uzlabot darba tirgus darbību, pateicoties šādiem pasākumiem:**
 - piedāvājot darba līgumus, kas sekmē darba pieejamību un paredz karjeras attīstības iespējas;
 - pielāgojot bezdarba pabalstus;
 - individualizējot palīdzību, ko sniedz darba meklētājiem;
 - ieviešot pasākumus, kas mudinātu cilvēkus izmantot mācību iespējas.
- **Gādāt, lai prasmes atbilstu piedāvātajām darbavietām:**
 - tiks izveidota “ES prasmju panorāma”, lai katrs varētu noskaidrot pašlaik un nākotnē pieprasītākās prasmes;
 - tiks veikti citi pasākumi, lai katrs varētu iegūt visas prasmes, kas ir vajadzīgas, lai varētu dabūt darbu.
- **Uzlabot darbavietu kvalitāti un darba apstākļus:**
 - lai veicinātu darbavietu izveidi un to kvalitāti, tiks pārskatīts tiesiskais regulējums, kas piemērojams nodarbinātībai, veselības aizsardzībai un drošībai, piemēram, par darba laiku vai mobilitāti;
 - tiks gādāts, lai tiesību akti būtu efektīvāki, ikkatram saprotamāki un darba ņēmējiem un uzņēmumiem vieglāk piemērojami.
- **Rūpēties par darbavietu izveidi.** Uzņēmumu izveidi un vadību atvieglinās, pateicoties
 - darbaspēka nodokļu samazināšanai un
 - administratīvā sloga atvieglināšanai.

KAS BŪS IEGUVĒJI, UN KĀDS BŪS IEGUVUMS?

Visi eiropieši būs ieguvēji.

- Lielākam cilvēku skaitam būs **darbs**.
- Pateicoties izaugsmei un nodarbinātībai, varēsim finansēt mūsu **sociālās aizsardzības sistēmas**.
- **Mazāk aizsargātajām sociālajām grupām**, kuras krīze skārusi vissmagāk, būs vairāk iespēju saglabāt vai atrast darbu.

KĀPĒC IR JĀRĪKOJAS TIEŠI ES?

- **Nodarbinātības jomā ES valstis saskaras ar vienām un tām pašām problēmām**, un tām visām ir jātiek galā ar starptautisko konkurenci. Tāpēc vislabāk ir rīkoties kopīgiem spēkiem.
- **Ir svarīgi, lai darba ņēmēji ES varētu brīvāk pārvietoties no vienas ES valsts uz citu.** Šo mobilitāti īpaši veicina ES līmenī.

KAD PRIEKŠLIKUMS STĀSIES SPĒKĀ?

Nākamajos gados veiks vairākus pasākumus. Stratēģija būs spēkā līdz 2014. gadam

2010. gadā publicēs informāciju par **25 profesijām, kurās izaugsme ir vislielākā**, un darbam šajās profesijās **nepieciešamo prasmju analīzi**.

2011. gadā paredzēts **novērtēt darba tirgus reformas sadarbībā ar ES dalībvalstīm**.

2012. gadā plānots publicēt **ES prasmju panorāmu**.

