

# Lakossági összefoglaló

## Menetrend új készségek és munkahelyek kialakítására

### MIRŐL IS VAN SZÓ?

- **Az európai munkanélküliségi ráta túl magas:** majdnem eléri a 10%-ot. Ez részben – de nem teljes egészében – a gazdasági válságnak tudható be.
- Európa népessége öregszik. Szociális modellünk fenntartásához **növelni kell a foglalkoztatottak arányát.**
- Az embereknek rendelkezniük kell a **jövőbeli munkahelyekhez szükséges megfelelő készségekkel.**

### MI AZ UNIÓS JAVASLAT LÉNYEGE?

- **A munkaerőpiac működéskének tökéletesítése az alábbi új reformok révén:**
  - a munkaszerződéseknél lehetővé kell tenniük, hogy a munkavállaló belépjen a munkaerőpiacra és fejlődni tudjon
  - a munkanélküli-ellátásokat a gazdaság helyzetéhez kell igazítani
  - az álláskeresőknél még inkább egyénre szabott segítséget kell biztosítani
  - eredményesebben kell ösztönözni az embereket arra, hogy ragadják meg a tanulási lehetőségeket
- **A foglalkoztatáshoz szükséges megfelelő készségek kialakítása:**
  - Uniós „készségkörképet” készítünk annak érdekében, hogy egyértelműbbé váljon mindenki számára, mely készségekre van és lesz leginkább szükség.
  - További intézkedésekkel tesszük majd lehetővé a készségek megfelelő kombinációjának kifejlesztését és az elhelyezkedés megkönnyítését.
- **A munkahelyek minősége és a munkafeltételek javítása:**
  - Felülvizsgáljuk a foglalkoztatásra, valamint a munkahelyi egészségre és biztonságra (pl. a munkaidőre vagy a külföldre költözésre) vonatkozó jogi keretet, hogy az a foglalkoztatás bővülését és a munkahelyek minőségének javulását egyaránt előmozdítsa.
  - Javítani fogjuk a jogszabályok hatékonyságát, valamint könnyebben érthetővé és könnyebben alkalmazhatóvá tesszük a magánszemélyek és a vállalkozások számára.
- **Munkahelyteremtés** – javítani fogjuk a vállalkozások létrehozásának és működésének feltételeit, többek között:
  - a munkára kivetett adók csökkentésére irányuló javaslattal és
  - az adminisztratív teher csökkentésével

### KINEK ÉS HOGYAN SZOLGÁLJA JAVÁT A JAVASLAT?

Valamennyi európainak előnye származik a javaslatból, mert:

- több embernek lesz **munkája**,
- a növekedés és a foglalkoztatás finanszírozni fogja a **szociális jóléti rendszereket.**

- A válság által leginkább érintett sérülékeny **társadalmi csoportok** könnyebben találnak munkát, illetve könnyebben maradnak bent a munkaerőpiacon.

#### **MIÉRT VAN SZÜKSÉG UNIÓS SZINTŰ FELLÉPÉSRE?**

- Az **uniós tagállamok** a foglalkoztatás terén **hasonló kihívásokkal** (pl. világméretű versennyel) **szembesülnek**, ezért a válaszintézkedések kidolgozására közösen kell sort keríteni.
- **A munkavállalóknak könnyebben kell tudniuk mozogni az egyes uniós országok között** – ezt legjobban uniós szinten lehet ösztönözni.

#### **ELŐRELÁTHATÓLAG MIKOR VALÓSULNAK MEG A JAVASLATOK?**

Az elkövetkezendő években egy sor intézkedés foganatosítására kerül sor: a menetrend 2014-ig szól.

**2010-ben:** információk a **legdinamikusabb** európai **keresletnövekedést mutató 25 szakmáról** és a **szükséges készségek elemzéséről**.

**2011-ben** az **uniós tagállamokkal a munkaerő-piaci reformokról folytatott vitára** fogunk összpontosítani.

**2012-ig** elkészítjük és működőképpé tesszük az **uniós „készségkörképet”**.

