

Shrnutí pro veřejnost

Agenda pro nové dovednosti a pracovní místa

O CO SE JEDNÁ?

- **Evropu tíží příliš vysoká nezaměstnanost** – téměř 10 %. Zčásti (nikoli však zcela) je na vině současná ekonomická krize.
- Obyvatelstvo Evropy stárne, a chceme-li udržet evropský sociální model, **je třeba zvýšit procentní podíl ekonomicky činného obyvatelstva.**
- Je také nezbytné, aby lidé měli takové dovednosti, **které budou moci v budoucnu v zaměstnání využít.**

CO EU NAVRHUJE?

- **Dále reformovat pracovní trhy pomocí:**
 - pracovních smluv, které by umožňovaly lidem vstup na pracovní trh a rozvoj kariéry
 - flexibilnější podpory v nezaměstnanosti
 - individuálnějšího přístupu v pomoci lidem hledajícím práci
 - lepších pobídek k dalšímu vzdělávání
- **Učit lidi dovednostem, které na pracovním trhu opravdu využijí:**
 - EU sestaví „Přehled dovedností“, aby se lidé snáze orientovali v tom, které dovednosti jsou na trhu žádány v současné době a které budou potřeba v budoucnu
 - přijme další opatření, díky nimž budou lidé moci získat vhodnou kombinaci dovedností a snáze získat práci
- **Zvýšit kvalitu pracovních míst a pracovních podmínek:**
 - právní předpisy v oblasti zaměstnanosti, zdravotnictví a bezpečnosti (upravující např. pracovní dobu nebo přesun pracovníků z jedné země do druhé) budou revidovány s cílem zvýšit zaměstnanost a zkvalitnit pracovní místa
 - právní předpisy budou mít jasnější a srozumitelnější znění, a pro jednotlivce i podniky bude tedy snazší je uplatňovat
- **Vytvářet pracovní místa** – zlepšíme podmínky k zakládání a provozování živností a podniků, např.:
 - návrhem nižšího daňového zatížení práce
 - omezením administrativní zátěže

PRO KOHO BUDOU TATO OPATŘENÍ PŘÍNOSNÁ A JAK?

Pro všechny Evropany, protože:

- bude mít **práci** více lidí
- dobrý hospodářský růst a vysoká zaměstnanost zaplatí naše **sociální zabezpečení**
- **skupiny obyvatelstva, které krize zasáhla nejvíce**, budou mít snazší návrat do práce nebo se ztrátě zaměstnání snadněji vyhnou

PROČ JE TŘEBA PŘIJMOUT OPATŘENÍ NA ÚROVNI EU?

- **Země EU čelí** v oblasti zaměstnanosti **podobným problémům**, např. konkurenci z jiných částí světa – je tedy nejlepší postupovat proti nim společně.
- **Je nutné, aby se pracovníci mohli snadno přesouvat mezi jednotlivými zeměmi EU** – opatření s tímto cílem je nejučelnější přijímat na úrovni EU

KDY VSTOUPÍ TENTO NÁVRH PRAVDĚPODOBĚ V PLATNOST?

Jednotlivé akce v rámci této agendy budou uskutečňovány od nynějška do roku 2014.

2010 – informace o **25 nejžádanějších zaměstnáních** v Evropě a **analýza požadovaných dovedností**

2011 – **projednání reforem pracovního trhu se zeměmi EU**

Do roku **2012** – plně funkční „**Přehled dovedností**“