



# 27 National Seminars Anticipating & Managing Restructuring

A.R.E.N.A.S - VC/2008/0667



European Commission

Employment, Social Affairs and Equal Opportunities

## Round-Table 1:

- ***Inwiefern sind die bestehenden Maßnahmen und Instrumente ausreichend und nützlich für die Antizipation von Umstrukturierung in der aktuellen Wirtschaftskrise ?  
Spezifische Sicht von Arbeitgebern, Arbeitnehmern und der (zentralen und lokalen) Regierungsebene***



# 27 National Seminars Anticipating & Managing Restructuring

A.R.E.N.A.S - VC/2008/0667



European Commission

Employment, Social Affairs and Equal Opportunities

## Round-Table 1:

1. Berufsbegleitende (Weiter-)Bildung kann ein Mittel sein, um individuelle Fähigkeiten und Kompetenzen gemäß den Ansprüchen des Arbeitsmarktes weiterzuentwickeln und dadurch auch langfristig die Beschäftigungsfähigkeit der Arbeitnehmer zu erhalten. Wie beurteilen Sie die jeweiligen Stärken und Schwächen dieses Ansatzes? Warum wurde die von Unternehmen ausgiebig in Anspruch genommene konjunkturelle Kurzarbeit trotz der bestehenden Förderangebote bisher nur in sehr geringem Umfang zur Weiterbildung der Beschäftigten genutzt?



# 27 National Seminars Anticipating & Managing Restructuring

A.R.E.N.A.S - VC/2008/0667



European Commission

Employment, Social Affairs and Equal Opportunities

## Round-Table 1:

2. In welcher Art und Weise können Arbeitgeber-Arbeitnehmerbeziehungen (auf betrieblicher und auf Branchenebene) dazu dienen, Veränderungsprozesse zu antizipieren?
3. Die Prognose von Qualifikationslücken kann nützliche Trend-Informationen liefern, um hierauf bezogene kurz- und mittelfristige Strategien zu entwickeln. Welche Erfahrungen gibt es hierzu in Ihrem Land?



# 27 National Seminars Anticipating & Managing Restructuring

A.R.E.N.A.S - VC/2008/0667



European Commission

Employment, Social Affairs and Equal Opportunities

## Round-Table 1:

4. Public-private Partnerships bei Forschung und Entwicklung und Kooperationen zwischen Universitäten und der Privatwirtschaft können Instrumente zur Innovationssteigerung und damit zur Schaffung neuer Arbeitsplätze sein. Welche praktischen Erfahrungen gibt es hierzu in Ihrem Land? Was sind die diesbezüglichen Stärken und Schwächen?



# 27 National Seminars Anticipating & Managing Restructuring

A.R.E.N.A.S - VC/2008/0667



European Commission

Employment, Social Affairs and Equal Opportunities

## *Brainstorming*

- ***Die Antizipation von Umstrukturierung sollte es ermöglichen, branchenspezifische Veränderungen rechtzeitig anzugehen und die sozialen Kosten zu vermeiden oder zu verringern.***
- ***Wie beurteilen Sie die Erfahrung in Ihrem Land: Was sind die wichtigsten Stärken und Schwächen?***



# 27 National Seminars Anticipating & Managing Restructuring

A.R.E.N.A.S - VC/2008/0667



European Commission

Employment, Social Affairs and Equal Opportunities

## Round-Table 2:

- ***Bewältigung von Umstrukturierung in Deutschland: Lehren aus der Vergangenheit und Perspektiven für die Zukunft.***
- ***Spezifische Erfahrungen von Arbeitgebern, Arbeitnehmern und der (lokalen und zentralen) Regierungsebene.***



# 27 National Seminars Anticipating & Managing Restructuring

A.R.E.N.A.S - VC/2008/0667



European Commission

Employment, Social Affairs and Equal Opportunities

## Round-Table 2:

1. Organisierte Versetzungen auf dem internen Arbeitsmarkt zielen darauf, Beschäftigungsverhältnisse zu halten und Entlassungen zu vermeiden. Wie beurteilen Sie die Effektivität dieses Instruments?
2. Zur Bewältigung von Entlassungen werden Maßnahmen des Beschäftigentransfers eingesetzt. Was sind in Ihren Augen die wichtigsten Stärken und Schwächen dieses Instruments?



# 27 National Seminars Anticipating & Managing Restructuring

A.R.E.N.A.S - VC/2008/0667



European Commission

Employment, Social Affairs and Equal Opportunities

## Round-Table 2:

3. Welche Vor- und Nachteile des Vorruhestands, das traditionell am weitesten verbreitete Instrument der sozialen Abfederung von Personalabbau, mit sich?
4. In welchem Ausmaß verändern sich in der gegenwärtigen Finanz- und Wirtschaftskrise möglicherweise die Rolle und praktische Politik der Tarifpartner? Besonderes Augenmerk könnte hier auf diejenigen Branchen liegen, in denen jüngst sehr moderate Lohnerhöhungen gegen eine weitgehende Beschäftigungssicherung getauscht wurden (z.B. in der Metall- und Elektroindustrie)





# 27 National Seminars Anticipating & Managing Restructuring

A.R.E.N.A.S - VC/2008/0667



European Commission

Employment, Social Affairs and Equal Opportunities

## Round-Table 2:

5. Wie beurteilen Sie die Stärken und Schwächen der folgenden Instrumente, die eingesetzt werden, um einen Rückgang des Arbeitskräftebedarfs bzw. Entlassungen sozial abzufedern: i. Kurzarbeit, ii. Outplacement (ohne Einsatz einer Transfergesellschaft), iii: Maßnahmen des Beschäftigtertransfers?
  
6. Was sind die jeweiligen Stärken und Schwächen der bestehenden Ansätze der Existenzgründungsförderung?



# 27 National Seminars Anticipating & Managing Restructuring

A.R.E.N.A.S - VC/2008/0667



European Commission

Employment, Social Affairs and Equal opportunities

## *Brainstorming*

***Bitte nennen Sie unter Berücksichtigung des bestehenden Umstrukturierungsrahmens in Ihrem Land***

- ***ein Beispiel für gute Praxis***
- ***ein Lernergebnis***