



Prestrukturiranje maloprodajne mreže v družbi Poslovni sistem Mercator, d.d.

Ljubljana, 16.3.2010

mag. Vera Aljančič Falež



Predstavitev Skupine Mercator

- Skupina Mercator je največja trgovska skupina v Sloveniji in ena od največjih in najuspešnejših trgovskih verig v jugovzhodni Evropi. Obvladujoča družba Poslovni sistem Mercator, d.d., ima svoje odvisne družbe na Hrvaškem, v Srbiji, Bosni in Hercegovini in drugih državah jugovzhodne Evrope.
- Vizija Skupine Mercator je postati vodilna trgovska veriga z izdelki za dnevno rabo v gospodinjstvu (market program) v Jugovzhodni Evropi.
- V Skupini Mercator je bilo na dan 31.12.2009 zaposlenih 21.404 delavcev, od tega v Sloveniji 12.827 delavcev.



Razlogi

- Povečanje poslovne učinkovitosti v primerjavi s konkurenco.
- Dvig kazalnikov produktivnosti (produktivnost na kvadratni meter, produktivnost na zaposlenega,...).
V druge oblike upravljanja prenesemo enote, ki imajo manj kot 200 m² prodajne površine in imajo zato tudi manjšo raven produktivnosti.



Potek

- Postopno prestrukturiranje (od leta 2002).

- Skrbna izbira prevzemnikov maloprodajnih enot.
Prednost pri prenosu dejavnosti in prevzemu delavcev imajo zaposleni, zlasti poslovodje predmetne enote.

- Izbranemu prevzemniku ponudimo prevzem enote v najem oz. v franšizo. Mercator franšiziju nudi nabavo blaga, know-how, izobraževanje, vzpostavljen prodajni sistem, marketinške aktivnosti, informacijsko podporo, itd.



Socialni dialog

- Dolga tradicija kolektivnih pogajanj in socialnega dialoga s socialnimi partnerji.

- Reprezentativna sindikata sta aktivna v postopku izbire najemnika. Tako Mercator, d.d., kot sindikat si želita, da je izbran prevzemnik resen, sposoben pravni subjekt in delodajalec prevzetim delavcem.

- V skladu z določili Zakona o delovnih razmerjih, Mercator, d.d., in prevzemnik vsaj 30 dni pred datumom prenosa dejavnosti in prevzema delavcev, obvestita reprezentativna sindikata o predvidenem prenosu in vsaj 15 dni pred datumom prenosa opravita skupno posvetovanje s predstavniki reprezentativnih sindikatov.



Pravice prevzetih delavcev

- ❑ Za prevzete delavce še 1 leto veljajo vse pravice določene v Kolektivni pogodbi Mercator, d.d.
- ❑ Enaka osnovna plača.
- ❑ Solidarna odgovornost delodajalca prenosnika in delodajalca prevzemnika za obveznosti do delavcev, ki so nastale do datuma prevzema.
- ❑ V primeru, da se prevzetim delavcem iz objektivnih razlogov poslabšajo pravice iz pogodbe o zaposlitvi, lahko prevzeti delavci odpovedo pogodbo o zaposlitvi. V tem primeru imajo delavci enake pravice kot, če bi jim pogodbo o zaposlitvi odpovedal Mercator, d.d.



Pravice prevzetih delavcev (2)

- Delovna doba delavcev se kot podlaga za uveljavljanje pravic iz delovnega razmerja upošteva kot, da do predmetne spremembe delodajalca ni prišlo.

- Prehod v delovno razmerje pri novemu delodajalcu se opravi na podlagi odredbe o napotitvi na delo k drugemu delodajalcu (ni potreben podpis nove pogodbe o zaposlitvi z novim delodajalcem).

- V pogodbi o prenosu dejavnosti in prevzemu delavcev delodajalec prenosnik in delodajalec prevzemnik za prevzete delavce dogovorita izrabo letnega dopusta, izplačilo jubilejnih nagrad, regresa za letni dopust, itd.

- Najpomembneje je, da se delavcem, ki bi jih bilo potrebno uvrstiti med presežne delavce, na ta način zagotovi nadaljnja zaposlitev na isti lokaciji.



Rezultati prestrukturiranja

- Mercator v vsakoletnem gospodarskem načrtu za prihodnje leto predvidi, katere enote bodo v koledarskem letu 'prešle v druge oblike poslovanja.'

- V obdobju od 2002 do danes je družba Mercator, d.d., na tak način iz svoje prodajne mreže izločila in prenesla na druge subjekte **več kot 80 trgovin** manjših od 200 m² **z nekaj več kot 300 delavci.**



Hvala za pozornost!
