

Aktualizácia
2010



Nábor zamestnancov v Európe:

príručka pre zamestnávateľov



eures.europa.eu



Európska komisia

Európska komisia ani žiadna osoba konajúca v jej mene nenesie zodpovednosť za možné použitie informácií obsiahnutých v tejto publikácii.

© Fotografie: Fotosearch (obálka), istockphoto.com (s. 1, 2, 9), Európska únia (s. 3, 5, 6, 7, 11, 12), gem (s. 13)

Pre akékoľvek použitie alebo reprodukciu fotografií, na ktoré sa nevzťahujú autorské práva Európskej únie, je potrebné získať povolenie priamo od držiteľa/držiteľov autorských práv.

**Europe Direct je služba, ktorá vám pomôže nájsť
odpovede na vaše otázky o Európskej únii**

Bezplatné telefónne číslo (*):

00 800 6 7 8 9 10 11

(*) Niektorí prevádzkovatelia mobilných sietí neumožňujú prístup k číslam 00800 alebo tieto hovory spoľatňujú.

Viac doplňujúcich informácií o Európskej únii je k dispozícii na internete.

Sú dostupné cez server Európa (<http://europa.eu>).

Katalogizačné údaje nájdete na konci tejto publikácie.

Luxemburg: Úrad pre vydávanie publikácií Európskej únie, 2010

ISBN 978-92-79-15947-3

doi:10.2767/49830

© Európska únia, 2010

Rozmnožovanie je povolené len so súhlasom autora.

Printed in Belgium

VYTLAČENÉ NA BIELOM BEZCHLÓROVOM PAPIERI (TCF)



Dodajte vášmu podniku európsky rozmer

Ak chcete dosiahnuť úspech, je nevyhnutné, aby ste svoj podnik pripravili na výzvy rýchlo sa meniaceho trhu práce. Nie je ľahké nájsť zamestnancov s tými pravými zručnosťami a kvalifikáciami, vďaka ktorým sa vaša spoločnosť dostane medzi najlepšie podniky v odvetví – odpoveďou by však mohol byť nábor zamestnancov v celej Európe. Táto príručka vám predstaví možnosti náboru zamestnancov zo zahraničia a bude vás sprevádzať potrebnými krokmi.

Chcete na svojom pracovisku zaviesť nové zručnosti a skúsenosti? Táto príručka vás zoznámí s možnosťami náboru zamestnancov v Európe.



Nábor zamestnancov z inej európskej krajiny má niekoľko dôležitých výhod:

- **Väčší počet kandidátov, spomedzi ktorých si môžete vybrať správnu osobu pre danú pozíciu.**

Európska pracovná sila pozostáva zo stoviek tisícov zručných pracovníkov. Pracovníci, ktorí chcú byť mobilní, sú motivovaní a horlivo sa usilujú nadobúdať nové skúsenosti. Rozšírite si svoj horizont a zvýšte si šancu na nájdenie ideálneho kandidáta.

- **Zavedte vo svojom tíme nové zručnosti a úroveň skúseností.**

Pracovníci v celej Európe so sebou prinášajú nové zručnosti a kvalifikácie. Popri potenciáli súvisiacom s novými jazykmi rozmanitá pracovná sila umožní lepšiu komunikáciu a väčšie porozumenie pracovných prostredí v iných krajinách.



Výhody otvoreného európskeho trhu práce

Zásada voľného pohybu pracovníkov Európskej únie vám umožňuje nábor pracovníkov zo všetkých členských štátov EÚ a tiež z Nórska, Islandu a Lichtenštajnska (krajiny EHP) a zo Švajčiarska.

Príchod pracovníkov z celej Európy môže pomôcť nielen vyriešiť krátkodobý nedostatok kvalifikovaných pracovníkov, ale aj obohatiť vaše pracovisko o nové perspektívy. Zavedenie otvoreného európskeho trhu práce znamená, že pracovníci sa môžu slobodne pohybovať medzi členskými štátmi s malými alebo žiadnymi obmedzeniami.

Je pravda, že niektorí európski občania môžu mať obmedzený prístup na európsky trh práce počas určitého obdobia, a to v závislosti od toho, kedy ich krajina vstúpila do EÚ. Celkovo je však dnes už nábor zamestnancov z Európy rovnako ľahký ako nábor zamestnancov v domovskej krajine.

Rýchle otázky zamestnávateľov

■ Nikdy som neuvažoval o nábere zamestnancov z Európy. Aké výhody prináša takýto nábor pre môj podnik?

V súčasnosti je viac ako kedykoľvek v minulosti dôležité, aby si zamestnávatelia udržali efektívnu a produktívnu pracovnú silu. Niekedy nemáte vo svojej domovskej krajine k dispozícii takých kvalifikovaných pracovníkov, akých by ste na to potrebovali. Medzinárodný a multikultúrny tím môže pomôcť zvýšiť efektívnosť tím, že so sebou prinesie nové úrovne zručností a skúseností. Okrem toho výskum dokázal, že medzi mobilitou zamestnávateľov a inováciou v spoločnosti existuje priama súvislosť.

■ Čo potrebujem vedieť o nábere zamestnancov v Európe? Ako mám začať?

Je to skutočne také jednoduché ako nábor v domovskej krajine. Najskôr by ste mali zistiť, akí kvalifikovaní pracovníci vám na pracovisku chýbajú a kde by ste ich mohli nájsť. Potom sa obráťte na experta.

■ S kým sa môžem porozprávať o nábere zamestnancov v Európe?

K dispozícii máte niekoľko súkromných a verejných služieb, ktoré vás môžu týmto procesom sprevádzať. EURES, sieť Európskych služieb zamestnanosti, tvorí viac ako 800 poradcov, ktorí vám poradia vo všetkých oblastiach náboru zamestnancov zo zahraničia. V ďalších častiach tejto príručky sa dočítate, z čoho presne pozostáva nábor v Európe a ako pri ňom môže pomôcť EURES.

Čo je potrebné zvážiť pred náborom zamestnancov zo zahraničia

Toto je prehľad niektorých vecí, ktoré treba zvážiť skôr, ako začnete nábor zamestnancov zo zahraničia.

- **Čo hľadáte?** Pripravte si podrobný profil kandidáta. Aké osobitné zručnosti, kompetencie a kvalifikácie hľadáte? Ak hľadáte určité kvalifikácie, o ktoré plánujete obohatiť svoju pracovnú silu, ich povaha môže mať vplyv na to, do akých krajín sústredíte hľadanie.
- **Zodpovedajú ich skúsenosti vašim očakávaniam?** Kvalifikácie, ktoré na prvý pohľad vyzerajú rovnako, môžu mať v rôznych krajinách odlišný význam, takže súvislosti týkajúce sa uvádzaných kvalifikácií si určite preverte.
- **Praktické a právne hľadiská.** Ak požiadate pracovníka, aby sa presťahoval do vašej krajiny, máte voči nemu určitú zodpovednosť. Je dôležité, aby zamestnanec ovládal jazyk vašej krajiny? Pomôže mu to ľahšie sa začleniť do nového prostredia. Nezapudnite ani na praktické veci ako je skutočnosť, či sa sociálne a zdravotné poistenie zamestnancov prevedie z jednej krajiny do druhej a či budú potrebovať pracovné povolenie.



Kto vám môže pomôcť uskutočniť nábor zamestnancov zo zahraničia?

Existuje mnoho služieb, ktoré vám môžu poskytnúť užitočné informácie o náboch zamestnancov zo zahraničia.

■ Sieť Európskych služieb zamestnanosti

EURES, pôsobí vo všetkých krajinách EÚ a EHP a vo Švajčiarsku a môže vám poskytnúť efektívnu a odbornú službu v oblasti náboru zamestnancov zo zahraničia. EURES ponúka niekoľko užitočných nástrojov:

- **Európsky portál pre pracovnú mobilitu EURES.** Poskytuje informácie o kandidátoch v 31 krajinách, umožňuje vám vytvoriť si vlastné konto, vyhľadávať uchádzačov o zamestnanie a poskytuje údaje o podmienkach náboru zamestnancov v celej Európe. Zároveň sa môžete spojiť s kontaktným centrom EURES, „one-stop shop“ pre používateľov portálu, ktorí sa ocitnú v ťažkostiach. Takže keď potrebujete pomoc, napríklad, pri vyhľadávaní kandidátov, k dispozícii sú vám pracovníci kontaktného centra prostredníctvom okamžitého chatu, e-mailu, telefónu alebo VoIP (prenosu digitalizovaného hlasu cez internet). Navštívte stránku <http://eures.europa.eu>, na ktorej nájdete kontaktné údaje.
- **Sieť poradcov EURES.** EURES má vyše 800 poradcov v 31 krajinách, ktorí poskytujú zamestnávateľom informácie o mobilite. Môžu vám pomôcť nájsť potenciálnych kandidátov, sprevádzať vás procesom náboru zamestnancov a poskytnúť vám komplexné a podrobné informácie o mobilite. Sú schopní odpovedať na otázky týkajúce sa zložitých administratívnych problémov a sú dostupní prostredníctvom telefónu, e-mailu alebo osobného stretnutia. Kontaktné údaje siete

EURES nájdete na portáli pracovnej mobility EURES – navštívte stránku <http://eures.europa.eu> a spojte sa s poradcom EURES vo vašom okolí.

• EURES v cezhraničných regiónoch.

Najbežnejšou formou pracovnej mobility sú zamestnanci žijúci a pracujúci v dvoch rôznych krajinách. Sieť EURES pôsobí v cezhraničných regiónoch v celej Európe. Informácie pre cezhraničné subjekty vykonávajúce nábor zamestnancov sú dostupné na portáli EURES a samozrejme aj u vášho miestneho poradcu EURES.

■ Súkromné náborové agentúry.

Súkromné zamestnávateľské agentúry môžu zamestnávateľom poskytnúť širokú škálu informácií a efektívnu službu vyhľadávania vhodných kandidátov. Ich poradcovia vás môžu sprevádzať jednotlivými fázami procesu náboru zamestnancov. Skôr, ako sa u nich zaregistrujete, zistite si, či svoje služby spoplatňujú.

■ Vyhľadávače zamestnania online.

Existuje niekoľko vyhľadávačov zamestnania, ktoré vám umožňujú vytvoriť si profil spoločnosti, uverejňovať voľné pracovné miesta a prijímať žiadosti od kandidátov. Často existuje pre uchádzačov o zamestnanie možnosť uverejniť svoj životopis, ktorý si môžete voľne prezrieť. Skôr, ako sa zaregistrujete, zistite si, či svoju službu spoplatňujú.

Ako vám môže pomôcť EURES?

Služby siete EURES sú dostupné bezplatne pre všetkých európskych zamestnávateľov – pred, počas a po skončení procesu nábora zamestnancov.

■ Na portáli pracovnej mobility EURES

sa nachádzajú stovky tisícov profilov registrovaných uchádzačov o zamestnanie. Ako zamestnávateľ môžete rýchlo a ľahko:

- vytvoriť si vlastné konto, aby ste mohli vyhľadávať a uložiť si profily relevantných kandidátov;
- uverejniť voľné pracovné miesto prostredníctvom vašej národnej verejnej služby zamestnanosti alebo miestneho poradcu EURES, ktoré bude viditeľné pre uchádzačov o zamestnanie v 31 krajinách;
- dostávať upozornenia, keď sa v sieti objavia profily, ktoré vyhovujú uverejnenému voľnému pracovnému miestu;
- vyhľadávať informácie o nábore zamestnancov z krajín v celej Európe;
- vyhľadávať Európske dni pracovných príležitostí a ďalšie náborové podujatia vo svojom regióne pomocou kalendára podujatí;
- vyhľadať kontaktné údaje vášho miestneho poradcu EURES;
- spojiť sa s inými zamestnávateľmi a vymieňať si informácie a najlepšie postupy pri hľadaní kandidátov.

■ **Poradcovia EURES** sú odborníci, ktorých môžete požiadať o informácie v ktorejkoľvek fáze procesu nábora zamestnancov. Poradcovia EURES majú špecializované odborné znalosti v praktických, právnych a administratívnych oblastiach európskej pracovnej mobility. Navštívte portál EURES, na ktorom nájdete viac

informácií a kontaktné údaje vášho miestneho poradcu EURES.

■ Poradcovia EURES môžu:

- navštíviť vaše kancelárie, aby získali lepšiu predstavu o kandidátoch, ktorých hľadáte;
- spojiť vás s ďalšími poradcami EURES v celej Európe;
- odporučiť kandidátov na základe vášho voľného pracovného miesta a profilu spoločnosti;
- pomôcť pri uverejňovaní voľného pracovného miesta;
- informovať zaujímavých kandidátov o vašom voľnom pracovnom mieste;
- poskytnúť vám informácie o tom, čo sa od vás očakáva ako od zamestnávateľa európskeho pracovníka;
- informovať vás o veľtrhoch práce a ďalších zaujímavých podujatiach týkajúcich sa nábora zamestnancov.

Podujatia EURES

Každý rok sa v celej Európe konajú tisíce podujatí EURES a najznámejšie z nich sú Európske dni pracovných príležitostí, ktoré vytvárajú ideálne prostredie na to, aby sa zamestnávateľa mohli stretnúť so svojimi potenciálnymi zamestnancami. Okrem Európskych dní pracovných príležitostí sieť EURES hostí množstvo konferencií, seminárov a dní všeobecných informácií o mobilite, počas ktorých sú k dispozícii poradcovia EURES, aby poskytli odborné poradenstvo v oblasti nábora zamestnancov z celej Európy. Viac informácií o podujatiach vo vašom okolí nájdete v kalendári podujatí na portáli EURES.

Portál pracovnej mobility EURES

Hlavné sekcie

Na hlavnej stránke zamestnávateľov sa dočítate o krokoch, ktoré treba zvážiť pred, počas a po skončení procesu náboru zamestnancov. Môžete si prečítať aj o skúsenostiach iných zamestnávateľov, ktorým sa už podarilo zamestnať mobilných zamestnancov.

- 1 Vytvoriť konto MÔJ EURES** – v tejto sekcii si vytvoríte osobné konto, prostredníctvom ktorého budete prijímať životopisy e-mailom, triediť a organizovať ich a odpovedať potenciálnym kandidátom.
- 2 Inzerovať pracovnú príležitosť** – v tejto sekcii nájdete opis, ako môžete na portáli uverejniť voľné pracovné miesto.
- 3 Získať pomoc** – táto sekcia je pre každého používateľa portálu, ktorý sa dostane do technických ťažkostí. K dispozícii je tím kontaktného centra EURES, ktorý vám na vaše otázky odpovie telefonicky, e-mailom alebo prostredníctvom VoIP (prenosu digitalizovaného hlasu cez internet).
- 4 Kalendár podujatí** zobrazuje blížiaci sa zaujímavé podujatia vo vašom regióne. Pomocou neho môžete sledovať, kedy sa konajú náborové veľtrhy alebo stretnutia s poradcami EURES, na ktorých sa poskytujú všeobecné informácie o mobilite.
- 5 Život a práca** obsahuje praktické, právne a administratívne informácie o mobilite. V tejto sekcii si môžete vyhľadať súčasné trendy na európskom trhu práce podľa krajiny, regiónu a odvetvia činnosti.





4

6 **Odkazy** vás nasmerujú na ďalšie webové lokality, ktoré sa zaoberajú európskou pracovnou mobilitou vrátane národných verejných služieb zamestnanosti, ale aj na celý rad publikácií, ktoré vás usmernia počas procesu nájmu zamestnancov.

Nové sekcie na portáli EURES

Virtuálne veľtrhy pracovných príležitostí.

Veľtrh pracovných príležitostí, ale virtuálny! O blížiacom sa veľtrhu budete informovaný prostredníctvom banneru na portáli EURES a budete si môcť pozrieť prezentácie potenciálnych zamestnávateľov, predložiť žiadosti týkajúce sa voľných pracovných miest a dohodnúť si stretnutie so subjektmi vykonávajúcimi nábor zamestnancov a s poradcami EURES.

Match and Map. Nástroj, ktorý automaticky spája informácie uvedené v online životopise uchádzačov o zamestnanie s dostupnými voľnými pracovnými miestami. Výsledkom vyhľadávania je mapa Európy, ktorá uchádzačom o zamestnanie presne ukáže, kde nájdu príležitosti, ktoré hľadajú.

Pred náborom a po skončení náboru zamestnancov zo zahraničia

Tu je niekoľko bodov, ktoré by ste si mali zapamätať pred uskutočnením náboru a po skončení náboru pracovníkov z celej Európy.

Kroky, ktoré je potrebné urobiť pred náborom zamestnancov

- **Poradenstvo a plánovanie.** Skontaktujte sa s vašim miestnym poradcom EURES alebo verejnou službou zamestnanosti, aby ste si s nimi prediskutovali svoje potreby týkajúce sa náboru zamestnancov a získali rady. Zistite, čo všetko je súčasťou náboru európskeho pracovníka a dôkladne si stanovte výhody, riziká a náklady.
- **Praktické opatrenia.** Nezabudnite si zväziť praktické aspekty – pomôžete svojmu novému zamestnancovi nájsť si ubytovanie, alebo mu poskytnete poradenstvo v oblasti zdravotného poistenia a sociálneho zabezpečenia? Nezabudnite, že vnútroštátne zákony o zamestnávaní môžu byť v rôznych krajinách odlišné. Zistite si, či váš nový zamestnanec nepotrebuje pracovné povolenie a či mu nemusíte pomôcť pri vybavovaní pracovného povolenia.
- **Uznávanie kvalifikácií.** Mali by ste si overiť, či nemusíte svojho zamestnanca zaregistrovať na primeranom úrade, aby ste zaistili, že sa jeho kvalifikácie uznajú, pretože toto je obvyklá prekážka, s ktorou sa stretávajú zamestnávateľia a uchádzači o zamestnanie. Poradca EURES s vami môže prebrať právne náležitosti a praktické veci. Zároveň môžete navštíviť stránku www.enic-naric.net, na ktorej nájdete viac podrobných informácií o medzinárodnom uznávaní akademických a odborných kvalifikácií.

Pamätajte si... že postupy náboru zamestnancov sú v každej krajine iné, rovnako ako formálne záležitosti vo vzťahu zamestnávateľ – uchádzač o zamestnanie. Nezabudnite na možnosť kultúrnych rozdielov, keď sa stretnete s potenciálnymi zamestnancami a sústreďte sa na ich zručnosti a skúsenosti.

Kroky, ktoré je potrebné urobiť po nábere zamestnancov

- **Integrácia pracovníkov.** Pracovníci môžu po príchode do novej krajiny pociťovať veľkú záťaž a úzkosť, preto im pri aklimatizácii môže pomôcť uvítací balíček. Skúste v ňom zahrnúť určité informácie o oblasti – mapu možností miestnej dopravy, trasy na pracovisko a údaje o zariadeniach v jeho blízkosti, napríklad o reštauráciách, verejných knižniciach a zdravotných strediskách.
- **Právne a administratívne záležitosti.** Zamestnanci, ktorí sa musia zaregistrovať na miestnych úradoch, môžu potrebovať niekoľko hodín pracovného voľna. Poskytnite im čas potrebný na vybavenie žiadosti o číslo sociálneho zabezpečenia, získanie preukazu totožnosti alebo národného zdravotného poistenia.
- **Rodina a ubytovanie.** Pomôžte zamestnancovi a jeho rodine usadiť sa vo vašej krajine a pamätajte, že si to môže vyžadovať určitý čas, kým sa podarí nájsť školy a ubytovanie.
- **Zapojte svojich domácich pracovníkov.** Ak chcete, aby vaši súčasní zamestnanci spoznali nových pracovníkov, je dobré poskytovať im aktuálne informácie o procese náboru zamestnancov. Ľudia sa môžu lepšie spoznať napríklad na nejakej spoločenskej akcii.



Vyslaní pracovníci

Vyslaný pracovník je osoba, ktorá počas obmedzeného času pracuje mimo členského štátu, v ktorom pracuje obvykle, najčastejšie na žiadosť jej zamestnávateľa. Vyslaní pracovníci sú obvyčajne v sektoroch výstavby, dopravy, telekomunikácií, zábavy a údržby.

Ak vaša organizácia potrebuje vyslať pracovníkov do iného členského štátu, budete sa musieť zoznámiť s príslušnými pravidlami a postupmi.

Práva a pracovné podmienky vyslaných pracovníkov musia byť zaručené v celej Európe a preto Európska únia stanovila súbor základných pravidiel.

Smernica EÚ o vysielaní pracovníkov je určená na to, aby sa vyslaným pracovníkom zaručili rovnaké podmienky zamestnania, ako majú iní pracovníci v krajine EÚ alebo EHP, v ktorej sa práca vykonáva. Pravidlá sa týkajú celého radu otázok, od maximálneho pracovného času po minimálnu dĺžku platenej ročnej dovolenky, či zdravie a bezpečnosť. Viac o smernici o vysielaní pracovníkov sa dočítate na webovej stránke Generálneho riaditeľstva pre zamestnanosť, sociálne záležitosti a rovnaké príležitosti.

Rovnako dôležité je zapamätať si, že:

- ak má členský štát určité minimálne podmienky zamestnávania, ako mzda a výhody, musia sa uplatňovať aj v prípade všetkých vyslaných pracovníkov v tejto krajine;
- musíte udržiavať kontakt so svojím pracovníkom počas jeho celého pobytu v zahraničí.

Viac informácií o pracovných podmienkach platných pre vyslaných pracovníkov nájdete na webovej stránke Eurofound, Európskej nadácie pre zlepšovanie životných a pracovných podmienok, na adrese www.eurofound.europa.eu. Zároveň sa môžete porozprávať aj so svojím miestnym poradcom EURES.

Cezhraniční pracovníci

Cezhraničný trh práce je oblasť, v ktorej pracovníci žijúci v jednej krajine často denne alebo týždenne cestujú do práce v susednej krajine. Takáto úprava je rozšírená v celej Európe; viac ako 600 000 ľudí žije v jednej európskej krajine a pracuje v inej.

Byť zamestnávateľom v cezhraničnom regióne má niekoľko výhod:

- počet vašich potenciálnych kandidátov je dvojnásobný;
- vaša pracovná sila je rôznorodá, hovorí viacerými jazykmi, má rôzne zručnosti a kompetencie;
- vaša finančná záťaž môže byť menšia.

Cezhraničné dochádzanie do práce si však samozrejme vyžaduje určité administratívne postupy a existuje celý rad služieb, ktoré zamestnávateľom pomáhajú riešiť otázky ako dane, sociálne zabezpečenie, zdravotné poistenie a rodinné výhody.

Sieť EURES pôsobí vo viac ako 20. cezhraničných partnerstvách vo viac ako 13. krajinách. S cieľom vyhovieť potrebe informácií a koordinácie medzi krajinami cezhraničné partnerstvá EURES spájajú verejné služby zamestnanosti a odborného vzdelávania, odborové organizácie, miestne orgány a ďalšie inštitúcie zaoberajúce sa zamestnávaním a vzdelávaním.

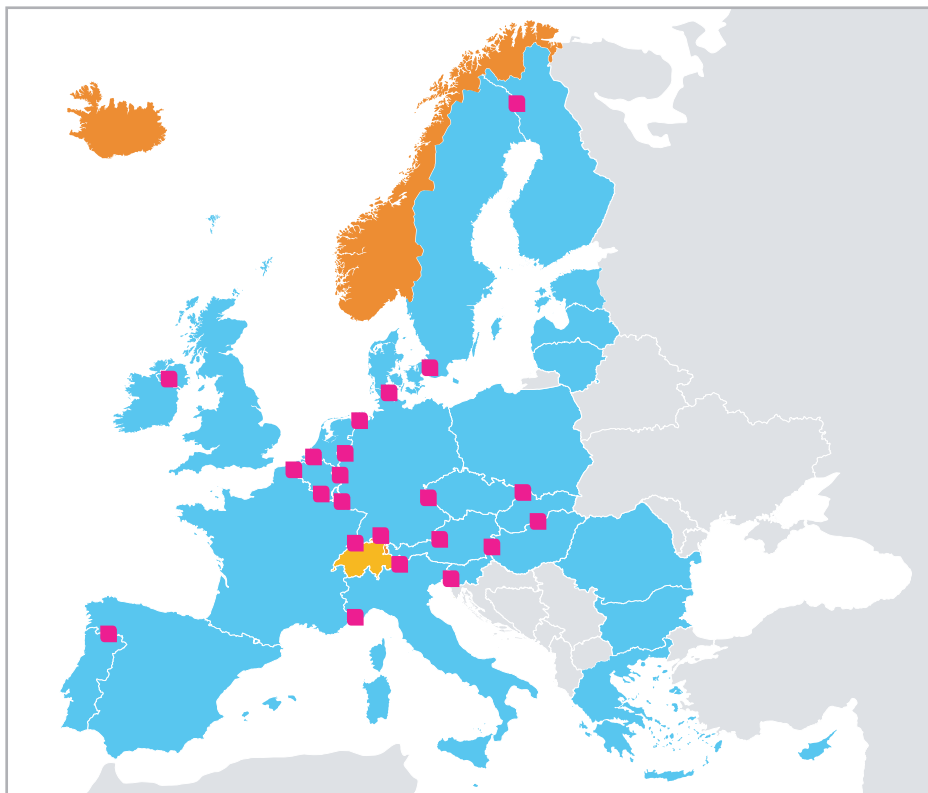
V cezhraničných regiónoch sieť EURES dokáže:

- spojiť vhodných zamestnávateľov a uchádzačov o zamestnanie;
- poskytnúť informácie o právnych a administratívnych praktických záležitostiach súvisiacich s nábormo pracovníkov sídliačich v inom členskom štáte;
- monitorovať trhy práce v oboch krajinách a tak poskytovať zamestnávateľom aktuálne informácie o zamestnancoch.

Cezhraničný nábor zamestnancov

Spoločnosť Risch Electro-Telecom, so sídlom v meste Triesen v Lichtenštajnsku, je veľká organizácia zaoberajúca sa plánovaním, inštaláciou a údržbou elektrických sústav a súčastí. Zamestnáva približne 85 zamestnancov, z ktorých 10 až 12 sú cezhraniční pracovníci z rakúskeho regiónu Vorarlberg a z južného Nemecka, ktorí obvykle do práce dochádzajú zhruba 30 minút v jednom smere. Pán Bruno Risch, majiteľ spoločnosti, sa obrátil na sieť EURES Lichtenštajnsko vždy, keď spoločnosť potrebuje ďalších zamestnancov, ktorých nedokáže nájsť v domovskej krajine. Proces je neformálny: Pán Risch opíše profily zamestnancov, ktorých hľadá, poradcovi EURES a onedlho dostane niekoľko životopisov: „Náborový proces nie je byrokratický a viem, že sieť EURES dokáže poskytnúť kandidátov. Zamestnávanie cezhraničných pracovníkov v tomto regióne je jednoduché, pretože v ňom nie sú žiadne jazykové bariéry.“

Kde v Európe môžete nájsť EURES?



■ Krajiny EÚ: Belgicko, Bulharsko, Cyprus, Česká republika, Dánsko, Estónsko, Fínsko, Francúzsko, Grécko, Holandsko, Írsko, Litva, Lotyšsko, Luxembursko, Maďarsko, Malta, Nemecko, Poľsko, Portugalsko, Rakúsko, Rumunsko, Slovensko, Slovinsko, Španielsko, Švédsko, Spojené kráľovstvo, Taliansko.

■ Krajiny EHP: EÚ-27 + Nórsko, Island, Lichtenštajnsko

■ Švajčiarsko

■ EURES v cezhraničných regiónoch

Hľadáte najbližšieho poradcu EURES?
Navštívte stránku <http://eures.europa.eu>



Pridaná hodnota siete EURES

a debaty v oblasti európskej pracovnej mobility. Účastníci môžu diskutovať o svojich plánoch a klásť otázky celému radu odborníkov, samozrejme vrátane poradcov EURES.

Na týchto podujatiach určite nájdete niečo pre seba každý zamestnávateľ, ktorý sa zaujíma o zamestnávanie pracovníkov zo zahraničia. Pozrite si kalendár podujatí na portáli EURES, v ktorom nájdete informácie o najbližších podujatiach vo vašom okolí.

Odborná služba šitá na mieru

EURES je služba, ktorá európskym zamestnávateľom ponúka odborné poradenstvo v oblasti náboru zamestnancov. 800 poradcov EURES v 31 krajinách disponuje špecializovanými znalosťami v praktických, právnych a administratívnych oblastiach náboru zamestnancov zo zahraničia a môže poskytnúť službu šitú na mieru na základe profilu vašej spoločnosti a vašich požiadaviek na kandidátov. Jednoducho navštívte portál EURES a vyhľadajte si kontaktné údaje vášho miestneho poradcu EURES.

Európske dni pracovných príležitostí

Od roku 2005 Európska komisia a EURES spolupracujú s množstvom ďalších aktérov zainteresovaných v oblasti pracovnej mobility na organizácii Európskych dní pracovných príležitostí. Počas prvej sezóny Európskych dní pracovných príležitostí v septembri 2006 sa vo viac ako 300 európskych mestách konalo 500 podujatí, ktoré prilákali tisíce uchádzačov o zamestnanie a zamestnávateľov. Úspech týchto prvých podujatí priviedol Európsku komisiu k tomu, že sa rozhodla usporadúvať tieto podujatia každý rok v septembri a niekoľko menších podujatí každoročne na jar.

Európske dni pracovných príležitostí ponúkajú miesto na stretnutie zamestnávateľov s uchádzačmi o zamestnanie, ale aj priestor pre dielne, semináre

Poradcovia EURES – všetko pre zamestnancov!

Dánski zamestnávatelia v oblasti poľnohospodárstva často každoročne potrebujú až 200 sezónnych pracovníkov a sieť EURES im dokáže pomôcť tým, že zamestnávateľov spája s potenciálnymi pracovníkmi. Dánski poradcovia EURES chceli v roku 2009 vyskúšať niečo nové a rozhodli sa, že sa zúčastnia na každoročnej prehliadke dobytky v Odense, ktorá v rámci poľnohospodárskeho sektora láka zamestnávateľov a uchádzačov o zamestnanie zo širokého okolia. Dánsky poradca EURES Jørgen Uldall-Ekman sa rozhodol, že krava EURES bude presne to, čo na prehliadke pritiahne pozornosť ľudí.

Po 50 kilometrovom výlete Jørgen so svojím kolegom zohnal červenú kravu zo sklenených vláken, ktorú zahalil do špeciálnej plachty EURES. Táto krava priniesla obrovský úspech – podarilo sa získať približne 25 nových kontaktov na zamestnávateľov. Ako povedal Jørgen, „pre EURES je veľmi dôležité udržiavať úzku spoluprácu so zamestnávateľmi. Chceme do Dánska priviesť kvalifikovaných ľudí a oboznámiť zamestnávateľov s výhodami náboru zamestnancov zo zahraničia, takže pri tom s veľkou chuťou využívame kreativitu.“



Zamestnávateľ

„Spoločnosť gem podporuje 29 rôznych jazykov v rámci nášho globálneho okruhu klientov, do ktorého patria Microsoft, Clearwire, Cisco, Electronic Arts a King.com. Poradcovia EURES sú veľmi nápomocní a poskytujú nám podporu pri hľadaní zamestnancov s osobitnými jazykovými znalosťami.“

Marcella McKeever, riaditeľka personálneho oddelenia, gem, Belfast, Severné Írsko

Zamestnanec

„Študent medicíny nemá veľa času na to, aby získal skúsenosti v zahraničí, ale EURES mi poskytol možnosť uskutočniť môj sen. Vďaka stáži v Spojenom kráľovstve som si nielen zdokonalila angličtinu a naučila sa veľa o britskom systéme zdravotnej starostlivosti, ale spoznala som aj skvelých ľudí, ktorí mi pomohli cítiť sa ako doma.“

Laura Zanisi, študentka medicíny, Taliansko

Európska komisia

Nábor zamestnancov v Európe – príručka pre zamestnávateľov

Luxemburg: Úrad pre vydávanie publikácií Európskej únie

2010 – 13 s. – 14,8 × 21 cm

ISBN 978-92-79-15947-3

doi: 10.2767/49830

Táto publikácia je k dispozícii v tlačenej forme vo všetkých úradných jazykoch Európskej únie, v islandčine a nórčine.

Zaujali vás **publikácie** Generálneho riaditeľstva pre zamestnanosť, sociálne záležitosti a rovnaké príležitosti?

Na adrese <http://ec.europa.eu/social/publications> si ich môžete prevziať z internetu alebo požiadať o ich pravidelné bezplatné zasielanie.

Na adrese <http://ec.europa.eu/social/e-newsletter> sa zároveň môžete zaregistrovať a odoberať bezplatný elektronický bulletin Európskej komisie *Social Europe* e-newsletter.



www.facebook.com/euresjobs
www.facebook.com/social europe

<http://eures.europa.eu>

<http://ec.europa.eu/social>



Úrad pre publikácie

ISBN 978-927915947-3



9 789279 159473