

Herziene
versie
2010



Werving in Europa:

een gids voor werkgevers



eures.europa.eu



Noch de Europese Commissie, noch enige persoon die optreedt in naam van de Commissie kan verantwoordelijk worden gesteld voor het gebruik dat kan worden gemaakt van de gegevens in deze publicatie.

© Foto's: Fotosearch (omslag), istockphoto.com (blz. 1, 2, 9), Europese Unie (blz. 3, 5, 6, 7, 11, 12), gem (blz. 13).

Voor elk gebruik of elke reproductie die niet valt onder het auteursrecht van de Europese Unie, dient rechtstreeks van de auteursrechthouder(s) toestemming te worden verkregen.

Europe Direct helpt u antwoord
te vinden op uw vragen
over de Europese Unie

Gratis nummer (*):
00 800 6 7 8 9 10 11

(* Als u mobiel belt, hebt u misschien geen toegang tot gratis nummers of kunnen kosten worden aangerekend.

Meer gegevens over de Europese Unie vindt u op internet via de Europaserver (<http://europa.eu>).

Catalografische gegevens bevinden zich aan het einde van deze publicatie.

Luxemburg: Bureau voor publicaties van de Europese Unie, 2010

ISBN 978-92-79-15943-5

doi:10.2767/45705

© Europese Unie, 2010

Overneming met bronvermelding toegestaan.

Printed in Belgium

GEDRUKT OP TOTAAL CHLOORVRIJ GEBLEEKT PAPIER (TCF)



Laat uw bedrijf van Europa profiteren



De voorbereiding van uw bedrijf op de uitdagingen van een snel veranderende arbeidsmarkt is een wezenlijk bestanddeel van succes. Het is niet eenvoudig om werknemers te vinden die over de juiste vaardigheden en vakbekwaamheid beschikken die voor uw bedrijf van voordeel zijn — werving in heel Europa zou hiervoor de oplossing kunnen zijn. Deze gids laat u kennismaken met werving in het buitenland en laat u de nodige stappen hiervoor zien.

Wilt u nieuwe vaardigheden en praktijkervaring invoeren op uw werkplek? Deze gids laat u kennismaken met werving in Europa.

Werving in een ander Europees land heeft een aantal belangrijke voordelen:

- **Een grotere pool voor u om de juiste persoon voor de baan te vinden.** De Europese beroepsbevolking bestaat uit honderdduizenden capabele werknemers. Werknemers die mobiel zijn, zijn gemotiveerd en doen graag nieuwe ervaringen op. Verruim uw horizon en verhoog uw kansen om de ideale kandidaat te vinden.
- **De invoering van nieuwe vaardigheden en praktijkervaring in uw team.** Werknemers in heel Europa brengen nieuwe vaardigheden en kwalificaties met zich mee. Behalve het potentieel dat nieuwe talen bieden, zal een gevarieerd personeelsbestand een verbeterde communicatie en een sterker begrip voor de werkomstandigheden in andere landen bevorderen.



De voordelen van een open Europese arbeidsmarkt

Conform het *beginsel van vrij verkeer van werknemers* in de Europese Unie mag u personeel werven in alle lidstaten van de EU alsmede in Noorwegen, IJsland, Liechtenstein (de EER-landen) en Zwitserland.

De werving in heel Europa kan niet alleen een oplossing bieden om een kortstondig gebrek aan vaklieden te verhelpen, maar ook een nieuwe kijk op uw werk opleveren. De oprichting van een open Europese arbeidsmarkt betekent dat werknemers vrijwel zonder beperkingen vrij tussen lidstaten kunnen bewegen.

Het klopt dat sommige Europese burgers gedurende een bepaalde periode een beperkte toegang tot de Europese arbeidsmarkt hebben, afhankelijk van de toetreding van een land tot de EU. Algemeen gezien is werving in Europa echter nu even gemakkelijk geworden als werving in het binnenland.

Korte vragen van de werkgevers

- **Ik heb nooit nagedacht over werving in Europa. Welke voordelen heeft dit voor mijn bedrijf?** Het is nu meer

dan ooit belangrijk dat werkgevers voor een efficiënt en productief personeelsbestand zorgen. Soms zijn de hiervoor benodigde vaardigheden in uw eigen land niet voorhanden. Een internationaal en multicultureel team kan door het invoeren van nieuwe vaardigheden en praktijkervaring helpen om efficiënter te werken. En uit onderzoek blijkt dat er een direct verband bestaat tussen mobiliteit van werknemers en innovatie van de onderneming.

- **Wat dien ik te weten over werving in Europa? Waar begin ik?** Het is werkelijk net zo eenvoudig als werving in het binnenland. Allereerst dient u vast te stellen aan welke vaardigheden het op uw werkplek ontbreekt en waar u deze zou kunnen vinden. Daarna voert u een gesprek met een deskundige.
- **Met wie kan ik werving in Europa bespreken?** Er zijn een aantal particuliere en ook openbare diensten beschikbaar om u door het proces te loodsen. EURES, het Europese banennetwerk, bestaat uit meer dan 800 adviseurs die u van advies kunnen dienen over elk facet van werving in het buitenland. Lees verder om aan de weet te komen wat werving in Europa met zich meebrengt en hoe EURES hierbij kan ondersteunen.

Zaken om bij stil te staan voorafgaand aan werving in het buitenland

Hier een overzicht van een aantal zaken om bij stil te staan voordat u personeel in het buitenland werft.

- **Wat zoekt u?** Stel een gedetailleerd profiel van de kandidaat samen. Welke specifieke vaardigheden, competenties en kwalificaties zoekt u? Indien u van plan bent om bepaalde vaardigheden op uw werkplek in te voeren, dan kan dit invloed hebben op de landen waarop u de zoekopdracht concentreert.
- **Komt hun ervaring overeen met uw verwachting?** Gelijklopende kwalificaties kunnen in verschillende landen verschillende betekenissen hebben: doe daarom zeker onderzoek naar de achtergrond van de genoemde kwalificaties.
- **De praktische en juridische aspecten.** Indien u werknemers verzoekt naar uw land te verhuizen, bent u in zekere zin voor hen verantwoordelijk. Is het belangrijk dat de werknemer de taal van uw land spreekt? Dit stelt hen beter in staat om in hun nieuwe omgeving te integreren. Denk ook na over praktische zaken zoals of hun sociale verzekering en ziektekostenverzekering grensoverschrijdend zijn, en of ze een werkvergunning nodig hebben.



Wie kan u helpen personeel te vinden in een ander land?

Er zijn vele diensten die u van nuttige informatie kunnen voorzien over werving in het buitenland.

- **Het EURES-banennetwerk** bestrijkt alle landen van de EU/EER en Zwitserland en biedt u efficiënte en deskundige diensten voor werving in het buitenland aan. EURES biedt een aantal nuttige instrumenten aan:
- **het EURES-portaal voor beroepsmobiliteit** biedt gegevens van kandidaten in 31 landen, stelt u in staat om een account aan te maken en naar werkzoekenden te zoeken, en geeft gedetailleerde informatie over de voorwaarden voor werving in heel Europa. U kunt ook contact opnemen met de EURES-helptdesk, de „one-stop shop” voor gebruikers van het portaal die op moeilijkheden zijn gestoten. Als u ondersteuning bij het zoeken naar kandidaten nodig heeft, is bijvoorbeeld het personeel van de helptdesk beschikbaar via chat, e-mail, telefoon of VoIP (Voice over Internet Protocol). Ga naar <http://eures.europa.eu> voor de contactgegevens;
- **een netwerk van EURES-adviseurs.** EURES heeft meer dan 800 adviseurs in 31 landen die ervoor zorgen dat werkgevers mobiliteitsgegevens krijgen. Zij kunnen u helpen om mogelijke kandidaten te vinden en u door het wervingsproces loodsen, en u eveneens uitgebreide en gedetailleerde informatie over mobiliteit verstrekken. Zij zijn goed uitgerust om vragen over ingewikkelde administratieve kwesties te beantwoorden en zijn bereikbaar per telefoon, e-mail of beschikbaar voor een persoonlijk gesprek. De contactgegevens

van het EURES-netwerk zijn op het EURES-portaal voor beroepsmobiliteit te vinden — Kijk op <http://eures.europa.eu> om contact op te nemen met een EURES-adviseur in uw omgeving;

- **EURES in grensoverschrijdende regio's.** Werknemers die in twee verschillende landen wonen en werken is de normaalste vorm van beroepsmobiliteit. EURES is overal in Europa werkzaam in grensoverschrijdende regio's. Informatie inzake grensoverschrijdende werving wordt ter beschikking gesteld op het EURES-portaal en natuurlijk ook door uw lokale EURES-adviseur.
- **Particuliere wervingsbureaus.** Particuliere uitzendbureaus kunnen werkgevers een uitgebreid aanbod aan informatie geven en bieden een efficiënte zoekservice naar de geschikte kandidaat. De adviseurs kunnen u bij de verschillende fases van het wervingsproces begeleiden. Controleer voordat u zich inschrijft of men voor deze dienstverlening kosten in rekening brengt.
- **Onlinebanenzoekmachines.** Een aantal banenzoekmachines geeft u de mogelijkheid om een bedrijfsprofiel aan te maken, vacatures op te geven en sollicitaties van kandidaten te ontvangen. Vaak is er een mogelijkheid voor werkzoekenden om hun cv's beschikbaar te stellen, zodat u deze in alle rust kunt bekijken. Controleer voordat u zich inschrijft of men voor deze dienstverlening kosten in rekening brengt.

Welke hulp kan EURES bieden?

De diensten van EURES zijn voor alle Europese werkgevers kosteloos — voorafgaand aan, tijdens en na het wervingsproces.

- **Het EURES-portaal voor beroepsmobiliteit** omvat honderdduizenden profielen van ingeschreven werkzoekenden. Werkgevers kunnen snel en eenvoudig:
 - een account aanmaken om naar profielen van geschikte kandidaten te zoeken en deze op te slaan;
 - een vacature plaatsen via hun nationale openbare dienst voor arbeidsbemiddeling of de lokale EURES-adviseur die door werkzoekenden in 31 landen kan worden bekeken;
 - waarschuwingen ontvangen wanneer een passend profiel voor een vacature wordt opgegeven;
 - naar informatie zoeken over werving in landen in heel Europa;
 - met behulp van de evenementenkalender zoeken naar Europese banendagen en andere wervingsevenementen in hun regio;
 - de contactgegevens van hun lokale EURES-adviseur vinden;
 - in contact komen met andere werkgevers en informatie over en beste praktijken om kandidaten te zoeken, uitwisselen.
- **EURES-adviseurs** zijn deskundigen die u tijdens iedere fase van het wervingsproces om raad kunt vragen. EURES-adviseurs zijn speciaal opgeleid op het gebied van praktische, juridische en administratieve aspecten van beroepsmobiliteit in Europa.

Bezoek voor meer informatie en de contactgegevens van uw lokale EURES-adviseur het EURES-portaal.

■ EURES-adviseurs kunnen:

- uw bedrijf bezoeken om zich een beter beeld te vormen van de kandidaten waarnaar u op zoek bent;
- u in contact brengen met andere EURES-adviseurs in heel Europa;
- op basis van uw vacature en bedrijfsprofiel kandidaten aanbevelen;
- u ondersteuning geven bij het opgeven van een vacature;
- interessante kandidaten op uw vacature wijzen;
- u informatie geven over welke verwachtingen er aan u als werkgever van een Europese werknemer worden gesteld;
- u op de hoogte stellen van banenbeurzen en andere voor u interessante wervingsevenementen.

EURES-evenementen

Jaarlijks worden er in heel Europa duizenden EURES-evenementen georganiseerd. De bekendste zijn de Europese banendagen: de perfecte omgeving om mogelijke werkgevers te ontmoeten. Behalve de Europese banendagen organiseert EURES een aantal conferenties, seminars en algemene informatiedagen over mobiliteit. Hier staan EURES-adviseurs klaar met deskundig advies over het zoeken naar werk in Europa. Kijk op de evenementenkalender op het EURES-portaal voor meer informatie over evenementen bij u in de buurt.

Het EURES-portaal voor beroepsmobiliteit

Belangrijke onderdelen

Op de voorpagina van de werkgevers kunt u nalezen welke stappen u voorafgaand aan, tijdens en na het wervingsproces dient te nemen. U kunt ook de verhalen van andere werkgevers lezen die al mobiele werknemers in dienst hebben genomen.

- 1 Met **Een MIJN EURES-account aanmaken** kunt u een persoonlijk account aanmaken, waarmee u cv's per e-mail kunt ontvangen, selecteren en organiseren en potentiële kandidaten kunt antwoorden.
- 2 Onder **Plaats een vacature** wordt uitgelegd hoe u een vacature op het portaal plaatst.
- 3 **Helpdesk** is voor iedere gebruiker van het portaal die op technische problemen stoot. Het team van de EURES-helpdesk staat klaar om uw vragen per telefoon, e-mail of VoIP (Voice over Internet Protocol) te beantwoorden.
- 4 **De evenementenkalender** informeert u over op handen zijnde, interessante evenementen in uw regio. Blijf op de hoogte van wervingsbeurzen of algemene informatiebijeenkomsten met EURES-adviseurs inzake mobiliteit.
- 5 **Leven & werken** bevat praktische, juridische en administratieve informatie





4

inzake mobiliteit. Zoek naar de actuele arbeidsmarktontwikkelingen in Europa naar land, regio of bedrijfstak.

6 **Links** verwijst u naar andere websites die zich bezighouden met Europese beroepsmobiliteit, waaronder nationale diensten voor arbeidsvoorziening, en wijst u tevens op een reeks van publicaties die voor u bij het wervingsproces van nut kunnen zijn.

Nieuwe onderdelen van het EURES-portaal

Virtuele banenbeurzen. In alle opzichten een banenbeurs, maar dan virtueel! U ziet via een banner op de EURES-startpagina of er binnenkort beurzen plaatsvinden, u kunt presentaties bekijken van potentiële werkgevers, aanvragen voor vacatures indienen en afspraken maken voor een gesprek met personeelsfunctionarissen en EURES-adviseurs.

Match and Map. Een hulpmiddel dat automatisch de gegevens in de online-cv's van werkzoekenden vergelijkt met de beschikbare vacatures. Het resultaat van de zoekopdracht zal een kaart van Europa zijn die werkzoekenden laat zien waar ze de mogelijkheden kunnen vinden waarnaar ze op zoek zijn.

Voorafgaand aan en na de werving in het buitenland

Hier een paar zaken die u niet mag vergeten voor en nadat u werknemers in heel Europa hebt aangeworven.

Stappen voorafgaand aan de wervingsprocedure

- **Advies en planning.** Neem voor advies en het bespreken van uw personeelsbehoefte contact op met uw lokale EURES-adviseur of de openbare dienst voor arbeidsbemiddeling. Kom erachter wat de werving van een Europese werknemer met zich meebrengt en zorg voor een duidelijk overzicht van de voordelen, risico's en kosten.
- **Praktische regelingen.** Vergeet niet stil te staan bij praktische zaken — gaat u uw nieuwe werknemer helpen bij het vinden van huisvesting of advies geven inzake ziektekostenverzekering en sociale zekerheid? Vergeet ook niet dat de nationale arbeidswetgeving van land tot land kan verschillen. Controleer of uw nieuwe werknemer wel of geen werkvergunning nodig heeft, en of u hem bij het verkrijgen hiervan dient te helpen.
- **De erkenning van kwalificaties.** U dient na te gaan of u uw werknemers bij de verantwoordelijke autoriteiten moet registreren om ervoor te zorgen dat hun kwalificaties worden erkend, aangezien dit een veel voorkomende belemmering is waar zowel werkgevers alsook werkzoekenden mee te maken hebben. Een EURES-adviseur kan u helpen deze juridische en praktische kwesties door te nemen. Voor gedetailleerdere informatie over de internationale erkenning van academische en beroepskwalificaties kunt u ook op www.enic-naric.net kijken.

Let wel: de wervingsprocedures verschillen van land tot land, evenals de formaliteiten tussen werkgevers en sollicitanten. Hou

rekening met de mogelijkheid van culturele verschillen wanneer u potentiële werknemers treft en concentreer u op hun vaardigheden en ervaring.

Stappen na het wervingsproces

- **Integratie van werknemers.** Werknemers kunnen zich overweldigd voelen en zich zorgen maken wanneer ze in een nieuw land aankomen. In zo'n geval zou de overgang door een welkomstpakket kunnen worden verlicht. Zorg voor informatie over de streek — een kaart van de plaatselijke vervoersmogelijkheden, routebeschrijvingen naar de werkplek en gegevens over nabijgelegen voorzieningen zoals restaurants, openbare bibliotheken en medische centra.
- **Juridische en administratieve formaliteiten.** Werknemers die zich moeten inschrijven bij de bevoegde instanties ter plaatse zullen misschien vrij moeten krijgen van hun werk. Zorg dat zij over de nodige tijd kunnen beschikken om een aanvraag voor een socialezekerheidsnummer in te dienen, een identiteitskaart aan te vragen of een nationale ziektekostenverzekering te regelen.
- **Gezin en huisvesting.** Zorg ervoor dat de werknemer en zijn of haar gezin de nodige tijd hebben om aan uw land te wennen, waarbij rekening moet worden gehouden met het feit dat het vinden van scholen en huisvesting hier ook onder valt.
- **Betrek uw lokale werknemers erbij.** U wilt dat uw huidige werknemers de nieuwe werknemers leren kennen, dus is het een goed idee om hun over de stand van het wervingsproces op de hoogte te houden. Wellicht leren de mensen elkaar door een sociaal evenement beter kennen.



Gedetacheerde werknemers

Een gedetacheerd werknemer is iemand die een beperkte tijd doorbrengt met werken buiten de lidstaat waarin hij normaal gesproken werkt, in de regel op verzoek van zijn of haar werkgever. Gedetacheerde werknemers zijn gewoonlijk te vinden in de bouw-, vervoers-, telecommunicatie, amusements- en onderhoudssector.

Indien uw organisatie werknemers in een andere lidstaat moet detacheren dient u zich vertrouwd te maken met de regels en procedures die dat met zich meebrengt.

De rechten en werkomstandigheden van gedetacheerde werknemers dienen in heel Europa te worden beschermd, derhalve heeft de Europese Unie een reeks grondregels opgesteld.

De richtlijn van de Raad betreffende de detachering van werknemers met het oog op het verlenen van diensten is bedoeld om gedetacheerde werknemers dezelfde arbeidsvoorwaarden en -omstandigheden te garanderen als andere werknemers in het EU- of EER-land waarin het werk wordt uitgevoerd. De regels behandelen een aantal zaken, van maximale werktijden tot minimumvakantie per jaar, behoud van loon en gezondheid en veiligheid. U kunt meer lezen over de richtlijn van de Raad betreffende de detachering van werknemers op de website van het directoraat-

generaal Werkgelegenheid, sociale zaken en gelijke kansen.

Het is ook belangrijk om niet te vergeten dat:

- wanneer een lidstaat bepaalde minimumarbeidsvoorwaarden en -omstandigheden heeft, zoals salaris en vergoedingen, deze ook op de in het land gedetacheerde werknemers van toepassing moeten zijn;
- gedurende de gehele tijd van zijn of haar detachement u contact dient te houden met uw werknemer.

Meer informatie over de arbeidsvoorwaarden die van toepassing zijn op gedetacheerde werknemers kunnen worden gevonden op de website www.eurofound.europa.eu van Eurofound, de Europese Stichting tot verbetering van de levens- en arbeidsomstandigheden. U kunt hierover ook met uw lokale EURES-adviseur spreken.

Grensoverschrijdende werknemers

Een grensoverschrijdende arbeidsmarkt is een streek waarin werknemers die in één land werken vaak dagelijks of wekelijks pendelen om in een buurland te werken. Deze regeling is in heel Europa populair, meer dan 600 000 mensen wonen in één Europees land en werken in een ander.

Als werkgever in een grensoverschrijdende regio zijn er een aantal voordelen:

- uw pool van potentiële kandidaten is dubbel zo groot;
- uw personeelsbestand is gevarieerd, met een reeks van talen, vaardigheden en competenties;
- uw financiële last kan afnemen.

Natuurlijk krijgt men ook bij het grensoverschrijdend pendelen met een aantal administratieve procedures te maken, en zijn er allerlei dienstverleners die werkgevers bij formaliteiten als belasting, sociale zekerheid, ziektekostenverzekering en kinderbijslag kunnen helpen.

EURES bestrijkt meer dan 20 grensoverschrijdende partnerschappen in meer dan 13 landen. Om aan de behoefte aan informatie en coördinatie tussen landen te voldoen, brengen de grensoverschrijdende partnerschappen van EURES de openbare diensten voor arbeidsvoorziening en de diensten voor beroepseducatie, vakbonden, lokale overheden en andere instellingen die met werkgelegenheid en opleiding van doen hebben, bijeen.

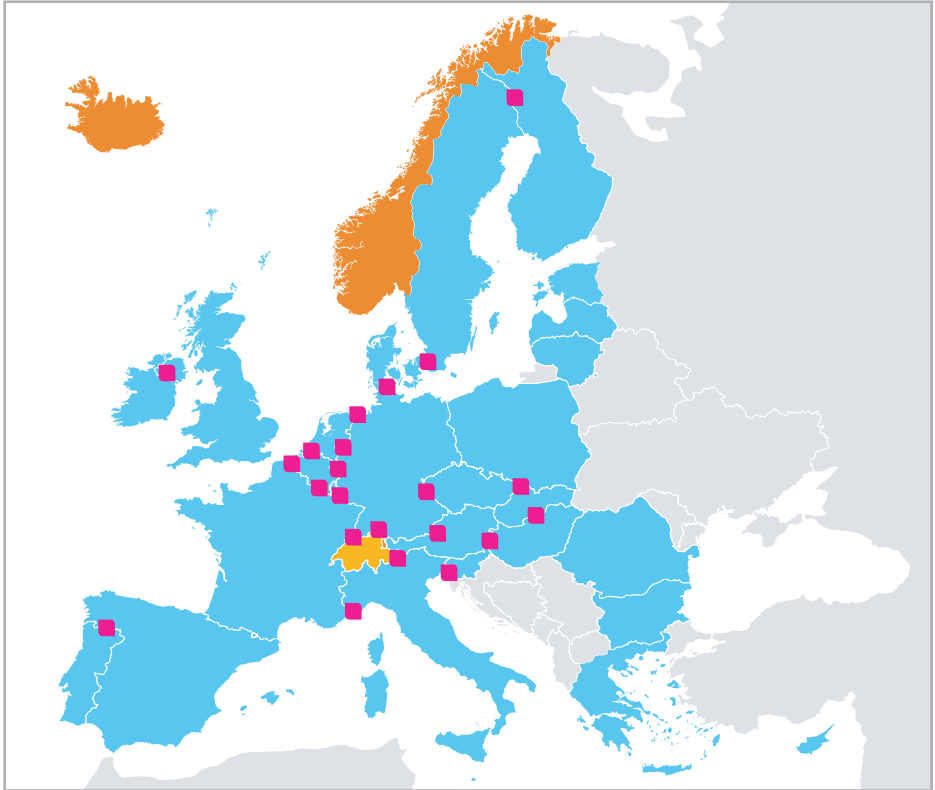
In grensoverschrijdende regio's kan EURES:

- werkgevers en werkzoekenden koppelen;
- informatie over de juridische en administratieve formaliteiten van de werving van werknemers in andere lidstaten verstrekken;
- de arbeidsmarkt in beide landen monitoren, op grond waarvan de dienst actuele informatie over werknemers aan werkgevers kan leveren.

Grensoverschrijdende werving

Risch Electro-Telecom, gevestigd in Triesen, Liechtenstein, is een grote onderneming die zich met de planning, installatie en het onderhoud van elektrische systemen en onderdelen bezighoudt. Ze hebben ongeveer 85 personeelsleden, waarvan 10 tot 12 grensoverschrijdende werknemers zijn die uit de Oostenrijkse regio Vorarlberg en Zuid-Duitsland komen, en gewoonlijk ongeveer 30 minuten heen en terug pendelen. De heer Bruno Risch, eigenaar van de onderneming, neemt iedere keer contact op met EURES-Liechtenstein wanneer hij behoefte aan meer personeel heeft die in het eigen land niet kan worden gedekt. Het is een informele procedure: de heer Risch beschrijft de werknemersprofielen waarnaar hij op zoek is aan een EURES-adviseur en kort daarna ontvangt hij een aantal cv's. „Het wervingsproces is onbureaucratisch en ik weet dat EURES kandidaten kan aanleveren. Het in dienst nemen van grensoverschrijdende werknemers is gemakkelijk in deze regio, aangezien er geen taalbarrières bestaan.”

Waar vindt u EURES in Europa?



■ EU-landen: België, Bulgarije, Cyprus, Denemarken, Duitsland, Estland, Finland, Frankrijk, Griekenland, Hongarije, Ierland, Italië, Letland, Litouwen, Luxemburg, Malta, Nederland, Oostenrijk, Polen, Portugal, Roemenië, Slovenië, Slowakije, Spanje, Tsjechië, Verenigd Koninkrijk, Zweden;

■ EER-landen: EU-27 + IJsland, Liechtenstein en Noorwegen;

■ Zwitserland

■ EURES in grensoverschrijdende regio's.

Zoekt u naar de dichtstbijzijnde EURES-adviseur?
Ga naar <http://eures.europa.eu>



De toegevoegde waarde van EURES

Een Europese banendag biedt een trefpunt voor werkgevers en werkzoekenden aan, evenals werkgroepen, seminars en discussies op het vlak van Europese beroepsmobiliteit. Deelnemers kunnen hun plannen ter sprake brengen en vragen stellen aan een reeks van deskundigen, waaronder natuurlijk ook EURES-adviseurs. Deze evenementen zullen iedere werkgever met interesse in werving in het buitenland hoe dan ook iets te bieden hebben. Kijk op de evenementenkalender voor details over aanstaande evenementen bij u in de buurt.

Een op maat gesneden deskundige dienst

EURES is een dienst die deskundige wervingsadviezen verstrekt aan Europese werkgevers. De 800 EURES-adviseurs in 31 landen beschikken over gespecialiseerde kennis over de praktische, juridische en administratieve aspecten van personeelswerving in het buitenland en kunnen op basis van uw bedrijfsprofiel en de vereisten aan de kandidaat een op maat gesneden dienst leveren. Kijk eenvoudig op het EURES-portaal voor de contactgegevens van uw lokale EURES-adviseur.

Europese banendagen

De Europese Commissie en EURES hebben sinds 2005 met andere in beroepsmobiliteit geïnteresseerde organisaties samengewerkt om de Europese banendagen te organiseren. Tijdens de hele periode van de eerste Europese banendag in september 2005 hebben in meer dan 300 Europese steden 500 evenementen duizenden werkzoekenden en werkgevers aangetrokken. Het succes van deze eerste evenementen heeft ertoe geleid dat de Europese Commissie besloten heeft om deze evenementen ieder jaar in september te organiseren, met een aantal kleinere evenementen in ieder voorjaar.

EURES-adviseurs — pakken de koe bij de hoorns

Deense werkgevers uit de landbouw hebben ieder jaar vaak tot 200 seizoensarbeiders nodig en EURES helpt hierbij door werkgevers en potentiële werknemers met elkaar in contact te brengen. Deense EURES-adviseurs wilden iets nieuws uitproberen en besloten om aan de jaarlijkse veemarkt in Odense deel te nemen die werkgevers en werkzoekenden uit de landbouwsector van heinde en verre aantrekt. De Deense EURES-adviseur Jørgen Uldall-Ekman besloot dat een EURES-koe een probaat middel was om de aandacht van de mensen te trekken.

Na een reis van 50 kilometer wisten Jørgen en zijn collega een rode koe uit glasvezel voor de markt op de kop te tikken en hulden haar in een speciale EURES-deken. De koe sloeg in als een bom — er vonden ongeveer 25 nieuwe contacten met werkgevers plaats. Zoals Jørgen vertelt, „Het is zeer belangrijk voor EURES om nauwe samenwerking met werkgevers te onderhouden. We willen gekwalificeerde mensen naar Denemarken halen en met de werkgevers over de voordelen van werving in het buitenland praten, dus vinden we het leuk om hier op creatieve wijze voor te zorgen.”



Werkgever

„gem heeft een wereldwijde klantenkring, die varieert van Microsoft, Clearwire, Cisco en Electronic Arts tot King.com. We bieden hiervoor ondersteuning in 29 verschillende talen. EURES-adviseurs zijn ons uiterst behulpzaam bij het vinden van medewerkers met specifieke taalvaardigheden.”

Marcella McKeever, hoofd Personeelszaken, gem, Belfast, Noord-Ierland

Werknemer

„Een student geneeskunde heeft niet veel tijd om ervaring in het buitenland op te doen, maar via EURES kreeg ik de mogelijkheid mijn droom te verwezenlijken. Dankzij mijn stage in het Verenigd Koninkrijk heb ik niet alleen mijn Engels verbeterd en veel over de Britse gezondheidszorg geleerd, maar heb ik ook kennisgemaakt met geweldige mensen waardoor ik me meteen thuis voelde.”

Laura Zanisi, student geneeskunde, Italië

Europese Commissie

Werving in Europa — een gids voor werkgevers

Luxemburg: Bureau voor publicaties van de Europese Unie

2010 — 13 blz. — 14,8 x 21 cm

ISBN 978-92-79-15943-5

doi:10.2767/45705

Deze publicatie is beschikbaar op papier in alle officiële talen van de EU, evenals in het IJslands en het Noors.

U kunt de **publicaties** van het directoraat-generaal
Werkgelegenheid, sociale zaken
en gelijke kansen downloaden
of een gratis abonnement nemen via:
<http://ec.europa.eu/social/publications>

U kunt zich ook opgeven voor de gratis
elektronische nieuwsbrief Sociaal Europa van de
Europese Commissie op
<http://ec.europa.eu/social/e-newsletter>



www.facebook.com/euresjobs
www.facebook.com/socialeurope

<http://eures.europa.eu>

<http://ec.europa.eu/social>



Publicatiebureau

ISBN 978-927915943-5



9 789279 159435