

2010.
gada
redakcija



Darbinieku meklēšana Eiropā —

ceļvedis darba devējiem



eures.europa.eu



Eiropas Komisija

Ne Eiropas Komisija, ne jebkura persona, kas darbojas tās vārdā, nav atbildīga par šīs publikācijas informācijas izmantošanu.

© Fotoattēli: *Fotosearch* (vāks), istockphoto.com (1., 2., 9. lpp), Eiropas Savienība (3., 5., 6., 7., 11., 12. lpp.), *gem* (13. lpp.)

Lai jebkādā veidā izmantotu vai reproducētu fotogrāfijas, uz kurām Eiropas Savienību nav īpašumtiesību, atļauja jāiegūst nepastarpināti no autortiesību īpašnieka(-iem)

Dienests *Europe Direct* jums palīdzēs
rast atbildes
uz jautājumiem par Eiropas Savienību

Bezmaksas tālruņa numurs (*):

00 800 6 7 8 9 10 11

(*) Daži mobilā tālruņa operatori nedod piekļuvi numuriem ar 00 800, vai arī par zvanišanu uz šiem numuriem var būt jāmaksā.

Liela daļa papildu informācijas par Eiropas Savienību ir pieejama internetā.

Tai var piekļūt, izmantojot *Europa* serveri (<http://europa.eu>).

Kataloga dati ir atrodami šīs publikācijas beigās.

Luksemburga: Eiropas Savienības Publikāciju birojs, 2010. gads

ISBN 978-92-79-15939-8

doi: 10.2767/41103

© Eiropas Savienība, 2010. gads

Pārpublicēšanas gadījumā atsauce uz avotu ir obligāta.

Printed in Belgium

ĪSPIESTS UZ PAPIĒRA, KAS BALINĀTS PILNĪBĀ BEZ HLORA UN TĀ SAVIENOJUMIEM (TCF)



Piešķiriet savam uzņēmumam Eiropas dimensiju

Uzņēmuma sagatavošana straujajām darba tirgus izmaiņām ir svarīgs panākumu priekšnosacījums. Atrast darbiniekus, kuriem piemīt vajadzīgās prasmes un spējas, lai padarītu uzņēmumu konkurētspējīgāku, nav viegli, tomēr darbinieku meklēšana visā Eiropā varētu būt piemērots risinājums. Šajā rokasgrāmatā ir sniegts ieskats par darbinieku meklēšanu ārzemēs un aprakstītas veicamās darbības.

Vai jūs vēlaties darba vietu papildināt ar jaunām prasmēm un pieredzi? Šis ceļvedis sniegs jums ieskatu darbinieku meklēšanā Eiropā.



Darbinieku meklēšanai citā Eiropas valstī ir vairākas būtiskas priekšrocības.

■ **Plašāka izvēle, lai atrastu vispiemērotāko darbinieku**

Eiropas darbaspēks ir simtiem tūkstošu prasmīgu darbinieku — darbinieku, kuri vēlas būt mobili, ir motivēti un vēlas iegūt jaunu pieredzi. Paplašiniet savu redzesloku un palieliniet izredzes atrast nevainojamu kandidātu.

■ **Jaunu prasmju un pieredzes ieviešana komandā**

Darbinieki no visas Eiropas līdzīgi ņems prasmes un kvalifikāciju. Turklāt perspektīvas, ko sniedz jaunas valodas un daudzveidīgs darbaspēks, veicinās saziņas uzlabošanu un izpratnes pieaugumu par darba vidi citās valstīs.



Atvērtā Eiropas darba tirgus priekšrocības

Eiropas Savienības *darba ņēmēju brīvas pārvietošanās princips* dod iespēju pieņemt darbā darbiniekus no visām ES dalībvalstīm, kā arī no Norvēģijas, Islandes, Lihtenšteinas (EEZ valstis) un Šveices.

Darbinieku piesaistišana no visas Eiropas var jums palīdzēt ne tikai atrisināt prasmju istermiņa deficītu, bet arī nodrošināt darba vietai jaunas perspektīvas. Brīva Eiropas darba tirgus izveide nozīmē, ka darba ņēmēji drīkst brīvi un bez ierobežojumiem vai ar nelieliem ierobežojumiem pārvietoties starp dalībvalstīm.

Dažu Eiropas Savienības valstu pilsoņiem tiešām uz noteiktu laiku var būt ierobežota piekļuve Eiropas darba tirgum atkarībā no tā, kad viņu valsts pievienojās ES. Tomēr kopumā darbinieku meklēšana Eiropā ir kļuvusi tikpat vienkārša kā iekšzemē.

Īsi darba devēja jautājumi

- **Nekad neesmu apsvēris domu meklēt darbiniekus citur Eiropā. Kāds būs mana uzņēmuma ieguvums?** Tagad vairāk nekā jebkad agrāk ir svarīgi, lai darba devēji saglabātu efektīvu un produktīvu darbaspēku. Reizēm vajadzīgās prasmes jūsu mītnes zemē nav viegli pieejamas. Starptautiska daudz kultūru komanda var palīdzēt paaugstināt efektivitāti, ieviešot jaunas prasmes un citu pieredzi. Pētījuma rezultāti liecina, ka starp darbinieku mobilitāti un uzņēmuma novatorismu pastāv tieša saikne.
- **Kas man ir jāzina par darbinieku meklēšanu citur Eiropā? Ar ko sākt?** Tas tiešām ir tikpat viegli, kā meklēt darbiniekus iekšzemē. Vispirms ir jānosaka, kādas prasmes jūsu darbavietā nepieciešamas un kur jūs varētu tās iegūt. Pēc tam pārrunājiet to ar ekspertu.
- **Ar ko es varu pārrunāt darbinieku meklēšanu citur Eiropā?** Ir daudz valsts un privātu pakalpojumu sniedzēju, kas jums palīdzēs visā darbinieku meklēšanas laikā. *EURES*, Eiropas Nodarbinātības tīklā, ir vairāk nekā 800 padomdevēju, kuri var sniegt jums padomu par jebkuru jautājumu, kas saistīts ar darbinieku pieņemšanu darbā no ārvalstīm. Lasiet tālāk, lai precīzi uzzinātu par priekšrocībām, ko sniedz darbinieku meklēšana ārvalstīs, un to, kā *EURES* var palīdzēt.

Jautājumi, kas jāapsver pirms darbinieku meklēšanas ārvalstīs

Šeit ir apskatītas vairākas lietas, kas būtu jāapsver pirms darbinieku meklēšanas ārvalstīs.

- **Ko jūs meklējat?** Sagatavojiet detalizētu kandidāta profilu. Kādas prasmes, spējas un kvalifikācijas jūs meklējat? Ja meklējat kādas īpašas prasmes, ar ko papildināt darbaspēku, tas var ierobežot to valstu skaitu, kurās tās meklēt.
- **Vai jūs cerat uz pieredzi?** Kvalifikācija, kuras nosaukums ir vienāds, katrā valstī var nozīmēt ko citu, tāpēc vispirms iegūstiet par to papildu informāciju.
- **Praktiskie un juridiskie aspekti.** Ja jūs uzaicināt darba ņēmēju pārcelties uz jūsu valsti, jums attiecībā uz viņu rodas noteikta atbildība. Vai ir svarīgi, lai darba ņēmējs runātu jūsu valsts valodā? Tas palīdzēs viņam vieglāk iekļauties jaunajā vidē. Tāpat apsveriet praktiskus jautājumus saistībā ar to, vai sociālais nodrošinājums un veselības apdrošināšana ir pārceļama no vienas valsts uz otru un vai darbiniekam vajadzēs darba atļauju.



Kas jums var palīdzēt atrast darbinieku ārvalstīs?

Ir daudz pakalpojumu sniedzēju, kuri var sniegt noderīgu informāciju par darbinieku meklēšanu ārvalstīs.

■ **EURES nodarbinātības dienestu tīkls** darbojas visās ES/EEZ valstīs un Šveicē un var sniegt jums efektīvu un profesionālu palīdzību darbinieku meklēšanā ārvalstīs. *EURES* piedāvā vairākus turpmāk minētus noderīgus rīkus.

- **EURES darba mobilitātes portāls** Sniedz informāciju kandidātiem 31 valstī, dod iespēju izveidot kontu un meklēt darba meklētājus, kā arī sniedz informāciju par darbinieku meklēšanu visā Eiropā. Jūs varat arī sazināties ar *EURES* kontaktu centru jeb “one-stop shop” (“vienas pieturas aģentūru”) portāla lietotājiem, kuriem ir radušās grūtības. Ja jums ir vajadzīga palīdzība, piemēram, lai meklētu kandidātus, ar kontaktu centra darbiniekiem var sazināties ar tiešsaistes virtuālās tērzētavas, e-pasta, tālruna vai VoIP (IP balss pārraides) starpniecību. Kontaktinformāciju meklējiet tīmekļa vietnē <http://eures.europa.eu>.
- **EURES padomdevēju tīkls.** *EURES* ir vairāk nekā 800 padomdevēju 31 valstī, kas sniedz darba devējiem informāciju par mobilitāti. Viņi var jums palīdzēt atrast iespējamus kandidātus un dot padomus visā darbinieku meklēšanas un darbā pieņemšanas laikā, kā arī sniegt vispusīgu un detalizētu informāciju par mobilitāti. Tiem ir pietiekams tehniskais nodrošinājums atbilžu sniegšanai uz pieprasījumiem par sarežģītiem administratīviem jautājumiem, un ar viņiem var sazināties pa tālruni, ar e-pasta starpniecību vai tikties klātienē. *EURES* tīkla kontaktinformācija

ir atrodama *EURES* darba mobilitātes portālā, — lai sazinātos ar jums tuvāko *EURES* padomdevēju, apmeklējiet tīmekļa vietni <http://eures.europa.eu>.

- **EURES pārrobežu reģionos.** Visizplatītākā darbaspēka mobilitātes forma ir darbinieki, kuri dzīvo un strādā divās dažādās valstīs. *EURES* darbojas pārrobežu reģionos visā Eiropā. Informācija pārrobežu darba devējiem ir pieejama *EURES* portālā, un, protams, jūs to varat iegūt no vietējā *EURES* padomdevēja.
- **Privātās darbā iekārtošanas aģentūras.** Privātās darbā iekārtošanas aģentūras var piedāvāt plašu informācijas klāstu un efektīvi atrast darba devējam vēlamus kandidātus. To padomdevēji var jums palīdzēt dažādās darbā pieņemšanas stadijās. Pirms reģistrācijas pārbaudiet, vai pakalpojumi ir par maksu.
- **Tiešsaistes darba piedāvājumu meklētājprogrammas.** Daudzas meklētājprogrammas dod jums iespēju izveidot uzņēmuma profilu, iesūtīt darba piedāvājumus un saņemt no kandidātiem pieteikumus. Bieži tās nodrošina iespēju darba meklētājiem izvietot savu CV, lai jūs varētu tos brīvi apskatīt. Pirms reģistrācijas pārbaudiet, vai pakalpojums ir par maksu.

Kā *EURES* var palīdzēt?

EURES pakalpojumi ir pieejami bez maksas visiem Eiropas darba devējiem pirms darbinieku meklēšanas un pieņemšanas darbā, šā procesa laikā un pēc tam.

- ***EURES* darba mobilitātes portālā** ir simtiem tūkstošu reģistrētu darba meklētāju profili. Darba devēji var viegli:
 - izveidot kontu, lai meklētu un uzglabātu atbilstošu kandidātu profilus;
 - ar valsts nodarbinātības dienesta vai vietējā *EURES* padomdevēja palīdzību izziņot darba piedāvājumu, ar kuru varēs iepazīties darba meklētāji 31 valstī;
 - saņemt paziņojumus, kad tiek izveidoti profili, kas atbilst izziņotajam darba piedāvājumam;
 - meklēt informāciju par darbinieku meklēšanu valstīs visā Eiropā;
 - meklēt Eiropas darba dienas un citus darbinieku meklēšanas pasākumus jūsu reģionā, izmantojot pasākumu kalendāru;
 - sameklēt vietējā *EURES* padomdevēja kontaktinformāciju;
 - sazināties ar citiem darba devējiem un apmainīties ar informāciju un dalīties pieredzē par kandidātu meklēšanu.
- ***EURES* padomdevēji** ir eksperti, ar kuriem jūs varat sazināties, lai iegūtu informāciju un padomu jebkurā darbinieka meklēšanas un darbā pieņemšanas posmā. *EURES* padomdevēji ir specializējušies Eiropas darbaspēka mobilitātes praktisko, juridisko un administratīvo jautājumu jomā. Apmeklējiet *EURES* portālu, lai iegūtu vairāk informācijas un jūsu vietējā *EURES* padomdevēja kontaktinformāciju.

■ ***EURES* padomdevēji var:**

- ierasties pie jums birojā, lai labāk saprastu, kādus kandidātus jūs meklējat;
- palīdzēt jums sazināties ar citiem *EURES* padomdevējiem visā Eiropā;
- ieteikt kandidātus, balstoties uz jūsu piedāvāto amatu un uzņēmuma profilu;
- palīdzēt reklamēt darba piedāvājumu;
- paziņot interesantiem kandidātiem par jūsu darba piedāvājumu;
- sniegt informāciju par to, kas no jums kā Eiropas darbinieka darba devēja tiek sagaidīts;
- informēt jūs par darba gadatirgiem un citiem interesantiem darbinieku meklēšanas pasākumiem.

***EURES* pasākumi**

Katru gadu visā Eiropā notiek tūkstošiem *EURES* pasākumu, taču visplašāk pazīstamās ir Eiropas darba dienas, kas ir lieliska iespēja darba devējiem satikt iespējamus darbiniekus. Papildus Eiropas darba dienām *EURES* organizē dažādas konferences, seminārus un vispārējas mobilitātes informācijas dienas, kurās *EURES* padomdevēji ir pieejami, lai sniegtu padomus par darbinieku meklēšanu visā Eiropā. Lai uzzinātu vairāk par pasākumiem jūsu apkārtnē, apmeklējiet *EURES* portālu.

EURES darba mobilitātes portāls

Galvenās sadaļas

Galvenajā darba devēju sadaļas lapā ir minēti jautājumi, kas jāapsver pirms darbinieku meklēšanas un pieņemšanas darbā, procesa laikā un pēc tam. Jums ir arī iespēja iepazīties ar citu darba devēju pieredzi, pieņemot darbā mobilus darbiniekus.

- 1 **"Izveidot manu EURES kontu"** ļauj izveidot personīgu kontu, lai saņemtu CV, izmantojot e-pastu, tos izvēlētos, sakārtotu un atbildētu iespējamajiem kandidātiem.
- 2 **"Ievietot darba sludinājumu"** ir informācija par to, kā portālā ievietot darba sludinājumu.
- 3 **"Palīdzība"** ir paredzēta visiem portāla lietotājiem, kam rodas tehniskas grūtības. Uz jūsu jautājumiem pa tālruni, ar e-pasta vai VoIP (IP balss pārraides) starpniecību atbildēs EURES kontaktu centra darbinieki.
- 4 **"Pasākumu kalendārā"** ir parādīti intereses vērti pasākumi, kas notiks jūsu reģionā. Sekojiet darba gadatirgiem vai vispārējās informācijas sesijām ar EURES padomdevējiem.
- 5 **"Dzīvošana un darbs"** ir izklāstīta praktiska, juridiska un administratīva rakstura informācija saistībā ar mobilitāti. Uzziniet par pēdējām tendencēm Eiropas darba tirgū valstu, reģionu un nozaru kontekstā.





6 **“Saites”** norādīs uz citām tīmekļa vietnēm, kas saistītas ar Eiropas darbaspēka mobilitāti, tostarp valstu nodarbinātības dienestiem, kā arī uz plašu publikāciju klāstu, kas palīdzēs darbinieku meklējumos.

Jaunās EURES portāla sadaļas

Virtuālie darba gadatirgi. Virtuāls, taču pilnvērtīgs darba gadatirgus! Par gaidāmajiem gadatirgiem jums ziņos reklāmkarogs EURES portālā, un jūs varēsiet aplūkot iespējamo darba devēju uzstāšanos, kā arī iesniegt darba pieteikumus, norunāt tikšanos ar darbinieku vervētājiem un EURES padomdevējiem.

“Match and Map”. Rīks, kas automātiski saskaņo darba meklētāja tiešsaistes CV sniegto informāciju ar darba piedāvājumiem. Meklēšanas rezultāti tiks parādīti kartē, norādot, kur tieši atrast darba meklētāju meklētās iespējas.

Jautājumi, kas jāapsver pirms darbinieku meklēšanas ārvalstīs un pēc tās

Turpmāk ir minēti dažī jautājumi, kas jums būtu jāatceras pirms un pēc darbinieku meklēšanas visā Eiropā.

Pasākumi, kas veicami pirms darbinieku meklēšanas uzsākšanas

- **Konsultācijas un plānošana.** Sazinieties ar vietējo *EURES* padomdevēju vai valsts nodarbinātības dienestu, lai pārrunātu savas vajadzības saistībā ar darbinieku meklēšanu, un saņemiet padomu. Uzziniet, ar ko ir saistīta Eiropas darbinieka iesaiste, un rūpīgi aprēķiniet ieguvumus, risku un izmaksas.
- **Praktiskie jautājumi.** Neaizmirstiet praktisko pusi — vai jūs grasāties palīdzēt savam jaunajam darbiniekam atrast vietu, kur apmesties, vai sniegt padomu par veselības apdrošināšanu un sociālo nodrošinājumu? Atcerieties arī to, ka nodarbinātības likumi valstīs var atšķirties. Pārbaudiet, vai jūsu jaunajam darbiniekam nevajag darba atļauju un vai ir vajadzīga jūsu palīdzība, lai to iegūtu.
- **Kvalifikācijas atzišana.** Pārbaudiet, vai jaunais darbinieks nav jāreģistrē attiecīgajā iestādē, lai nodrošinātu, ka tiek atzīta viņa kvalifikācija, jo tas ir bieži izplatīts šķērslis, ar ko saskaras gan darba devēji, gan ņēmēji. *EURES* padomdevējs var palīdzēt, pārrunājot ar jums visus juridiskos un praktiskos aspektus. Lai iegūtu papildu informāciju par akadēmiskās un profesionālās kvalifikācijas atzišanu, varat apmeklēt tīmekļa vietni www.enic-naric.net.

Atcerieties! Darbinieku meklēšana katrā valstī ir atšķirīga, tāpat atšķiras arī

darba devēju un pieteikuma iesniedzēju savstarpējās formalitātes. Apzinieties, ka var pastāvēt kultūru atšķirība, un, tiekoties ar iespējamajiem darbiniekiem, koncentrējieties uz viņu prasmēm un pieredzi.

Pasākumi, kas veicami pēc darbinieku pieņemšanas darbā

- **Darbinieku integrēšana.** Darbinieki, ierodoties jaunā valstī, var būt iespaidu pārņemti un nervozi, un uzņemšanas pasākumu plāns var atvieglot pārejas posmu. Apsveriet iespēju apkopot nedaudz informācijas par apkārtni — vietējo transporta shēmu, norādījumus, kā nokļūt līdz darbavietai, un informāciju par tuvākajiem pakalpojumiem sniedzējiem, piemēram, restorāniem, publiskajām bibliotēkām un medicīnas centriem.
- **Juridiskie un administratīvie jautājumi.** Darbiniekiem, kuriem ir jāreģistrējas pašvaldībā, var būt vajadzīgs brīvs laiks darba laikā. Atbrīvojiet viņus uz laiku, kas vajadzīgs, lai pieteiktos sociālā nodrošinājuma numura iegūšanai, identitātes kartes iegūšanai vai valsts veselības apdrošināšanas iegūšanai.
- **Ģimene un izmitināšana.** Dodiet darbiniekam un darbinieka ģimenei laiku iedzīvoties valstī un atcerieties, ka skolas un mītnes atrašanās vieta var būt vajadzīgs laiks.
- **Iesaistiet vietējos darbiniekus.** Ja vēlaties, lai līdzšinējie darbinieki pazītu jaunus darbiniekus, varat viņus informēt par darbinieku meklēšanas un darbā pieņemšanas gaitu. Sabiedrīskā pasākums var palīdzēt cilvēkiem iepazīties.



Norīkotie darbinieki

Norīkotais darbinieks ir kāds, kurš parasti pēc darba devēja rīkojuma pavada noteiktu laiku, strādājot ārpus dalībvalsts, kurā parasti ir nodarbināts. Norīkotie darbinieki parasti ir sastopami būvniecības, pārvadājumu, telekomunikāciju, izklaides un tehniskās apkalpošanas jomās.

Ja jūsu organizācijai ir jānorīko darbinieki darbam citā dalībvalstī, jums būs jāiepažīstas ar attiecīgajiem noteikumiem un kārtību.

Norīkoto darbinieku tiesības un darba apstākļi ir jāaizsargā visā Eiropā, tāpēc Eiropas Savienība ir izveidojusi pamatnoteikumu kopumu.

ES direktīva par darbinieku norīkošanu ir paredzēta, lai garantētu norīkotajiem darbiniekiem tādus pašus nosacījumus un darba apstākļus kā citiem tās ES vai EEZ valsts darba ņēmējiem, kurā tiek veikti darbi. Noteikumi attiecas uz daudziem jautājumiem, sākot ar maksimālo darba ilgumu, minimālo atvaļinājuma ilgumu, veselības aizsardzību un drošību. Vairāk par direktīvu par darbinieku norīkošanu var lasīt Nodarbinātības, sociālo lietu un iespēju vienlīdzības ģenerāldirektorāta tīmekļa vietnē.

Ir svarīgi atcerēties, ka:

- dalībvalsts noteiktās obligātās nodarbinātības prasības, piemēram, saistībā ar algu un citiem labumiem, attiecas arī uz darbam valstī norīkotajiem darbiniekiem;
- jums ir jāsažinās ar darbinieku visu norīkojuma laiku.

Vairāk informācijas par nosacījumiem, kas attiecas uz norīkotiem darbiniekiem, var atrast Eiropas Dzīves un darba apstākļu uzlabošanas fonda tīmekļa vietnē www.eurofound.europa.eu. Jūs varat šo jautājumu pārrunāt arī ar vietējo EURES padomdevēju.

Pārrobežu darba ņēmēji

Pārrobežu darba tirgus ir teritorija, kurā darba ņēmēji, kas dzīvo vienā valstī, bieži no tās katru dienu vai reizi nedēļā dodas strādāt uz kaimiņvalsti. Šis risinājums ir populārs visā Eiropā — vairāk nekā 600 000 cilvēku dzīvo vienā Eiropas valstī, bet strādā citā.

Pārrobežu reģiona darba devējiem ir vairākas priekšrocības:

- iespējamo darbinieku skaits ir divreiz lielāks;
- darbaspēks ir daudzveidīgāks valodu, prasmju un spēju ziņā;
- finansiālais slogs var būt mazāks.

Protams, pārvietošanās uz darbu pāri robežām ir saistīta ar dažām administratīvām procedūrām, un ir dažādi pakalpojumi, lai palīdzētu darba devējiem ar tādiem jautājumiem kā nodokļi, sociālais nodrošinājums, veselības aizsardzība un ģimenes pabalsti.

EURES darbojas vairāk nekā 20 pārrobežu partnerībās vairāk nekā 13 valstīs. Lai īstenotu starpvalstu informācijas sniegšanas un koordinēšanas vajadzības, *EURES* pārrobežu partnerības apvieno valsts nodarbinātības un profesionālās izglītības dienestus, arodbiedrības, pašvaldības un citas iestādes, kas saistītas ar nodarbinātību un mācībām.

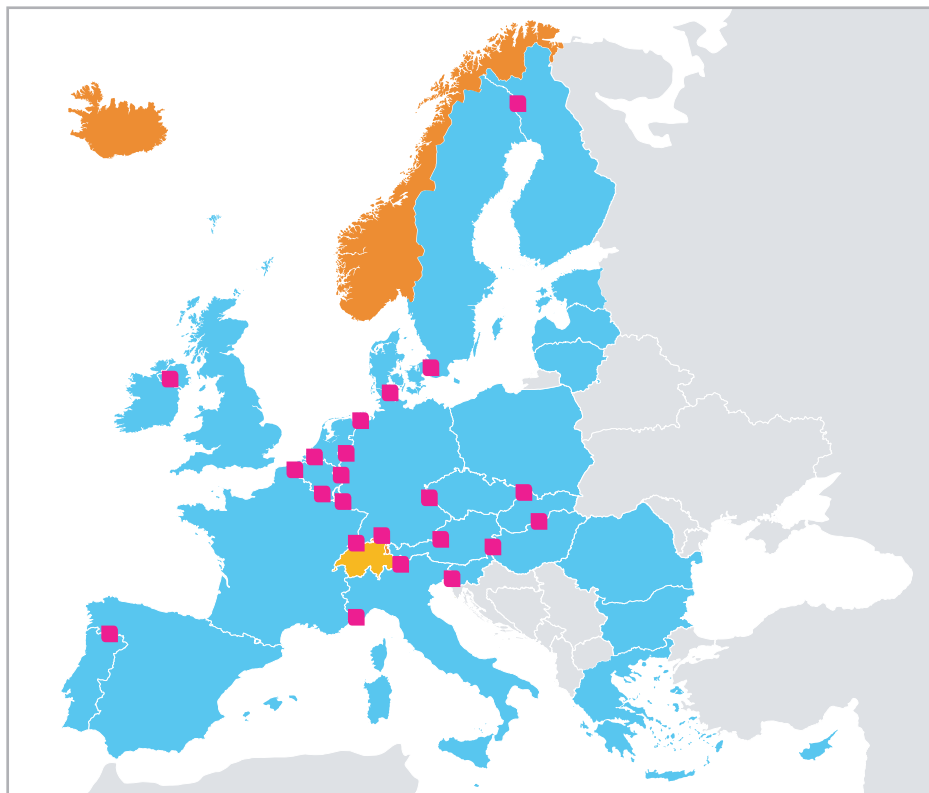
Pārrobežu reģionos *EURES* ir pieejams, lai

- atrastu darba devējiem darbiniekus;
- sniegtu informāciju par praktiskiem juridiskiem un administratīviem jautājumiem saistībā ar tādu darbinieku pieņemšanu darbā, kas dzīvo citā dalībvalstī;
- pārraudzītu darba tirgus abās valstīs, tādējādi nodrošinot darba devējiem aktuālu informāciju par darba ņēmējiem.

Pārrobežu nodarbināšana

Risch Electro-Telecom, kas atrodas Trisenē, Lihtenšteinā, ir liels uzņēmums, kas nodarbojas ar elektrosistēmu un to sastāvdaļu projektēšanu, uzstādīšanu un apsaimniekošanu. Tas nodarbina aptuveni 85 darbiniekus, no kuriem 10–12 ir pārrobežu darba ņēmēji no Austrijas *Vorarlberg* (Forarlbergas) reģiona un no Dienvidvācijas, un parasti ceļā katrā virzienā viņi pavada aptuveni 30 minūtes. *Bruno Risch*, uzņēmuma īpašnieks, sazinās ar Lihtenšteinas *EURES* vienmēr, kad uzņēmumam ir vajadzīgs vairāk darbinieku, kas nav atrodami valstī. Process ir neformāls. *Risch* sniedz meklējamo darba ņēmēju aprakstu *EURES* padomdevējam un drīz vien saņem vairākus CV: "Darbinieku meklēšanas process nav birokrātisks, un es zinu, ka *EURES* spēj piedāvāt kandidātus. Pārrobežu darbinieku pieņemšana darbā šajā reģionā ir vienkārša, jo nav valodas barjeru."

Kur Eiropā ir atrodams *EURES*?



■ ES valstis: Apvienotā Karaliste, Austrija, Beļģija, Bulgārija, Čehija, Dānija, Francija, Grieķija, Igaunija, Īrija, Itālija, Kipra, Latvija, Lietuva, Luksemburga, Malta, Nīderlande, Polija, Portugāle, Rumānija, Slovākija, Slovēnija, Somija, Spānija, Ungārija, Vācija, Zviedrija;

■ EEZ valstis: Eiropas Savienība, Islande, Lihtenšteina, Norvēģija;

■ Šveice;

■ *EURES* pārrobežu reģioni.

Vai jūs meklējat tuvāko *EURES* padomdevēju?
Apmeklējiet <http://eures.europa.eu>



EURES pievienotā vērtība

jautājumus dažādiem ekspertiem, tostarp, protams, *EURES* padomdevējiem.

Šajos pasākumos katrs darba devējs, kas vēlas pieņemt darbinieku no ārvalstīm, atradīs sev ko noderīgu. Lai uzzinātu vairāk par pasākumiem jūsu apkārtnē, ieskatieties *EURES* portāla pasākumu kalendārā.

Individuāla un profesionāla apkalpošana

EURES ir dienests, kas sniedz Eiropas darba devējiem profesionālus padomus par pieņemšanu darbā. *EURES* 800 padomdevējiem 31 valstī ir specializētas zināšanas par darbinieku meklēšanas ārvalstīs un darbā pieņemšanas praktiskajiem, juridiskajiem un administratīvajiem aspektiem, un viņi var sniegt individualizētus pakalpojumus, pamatojoties uz jūsu uzņēmuma aprakstu un prasībām kandidātiem. Apmeklējiet *EURES* portālu, lai uzmeklētu vietējā *EURES* padomdevēja kontaktinformāciju.

Eiropas darba dienas

Kopš 2005. gada Eiropas Komisija un *EURES* sadarbojas ar dažādām darbaspēka mobilitātē ieinteresētām personām, lai organizētu Eiropas darba dienas. Eiropas darba dienās 2006. gada septembrī vairāk nekā 300 Eiropas pilsētās notika 500 dažādi pasākumi, kas piesaistīja tūkstošiem darba devēju un darba meklētāju. Pēc pirmo pasākumu panākumiem Eiropas Komisija nolēma tos rīkot katru septembri, vairākus mazākus pasākumus rīkojot pavasaros.

Eiropas darba diena ir darba devēju un meklētāju saskarsmes vieta, tāpat tās laikā notiek darbsemināri, semināri un debates saistībā ar Eiropas darbaspēka mobilitāti. Daļībnieki var pārrunāt plānus un uzdot

***EURES* padomdevēji — darīt vairāk, nekā prasīts**

Dānijas lauksaimniecības uzņēmumiem bieži vajag līdz pat 200 sezonas strādnieku ik gadu, un *EURES* var palīdzēt, noorganizējot saziņu starp darba devējiem un potenciālajiem darba ņēmējiem. Dānijas *EURES* padomdevēji 2009. gadā vēlējās izmēģināt ko jaunu un izlēma piedalīties ikgadējā Odenzes liellopu izstādē, kuru apmeklēja lauksaimniecības nozares darba devēji un darba ņēmēji no tuvām un tālām vietām. Dānijas *EURES* padomdevējs *Jørgen Uldall-Ekman* nolēma, ka uzmanības piesaistīšanai ir jāizstāda *EURES* gov.

Pēc 50 kilometru pārbrauciena *Jørgen* un viņa kolēģis iegādājās sarkanu stikla šķiedras govī un ietina to īpašā *EURES* segā. Govs guva ievēriību — tika nodibināti kontakti ar 25 jauniem darba devējiem. *Jørgen* uzskata, ka "ir ļoti svarīgi, lai *EURES* saglabātu ciešu sadarbību ar darba devējiem. Mēs vēlamies, lai Dānijā ierastos vairāk kvalificētu cilvēku, un stāstām darba devējiem par priekšrocībām, ko sniedz darbinieku meklēšana ārvalstīs, tādēļ esam priecīgi, ja šajā procesā mums izdodas būt arī radošiem".



Darba devējs

"*gem* administrē globālo klientu datu bāzi 29 valodās, starp mūsu klientiem ir tādi uzņēmumi kā *Microsoft*, *Clearwire*, *Cisco*, *Electronic Arts* un *King.com*. *EURES* padomdevēji ir ļoti izpalīdzīgi, palīdzot mums atrast darbiniekus ar īpašām valodu prasmēm."

Marcella McKeever, personāla daļas vadītāja, *gem*, Belfāsta, Ziemeļīrija

Darba ņēmējs

"Medicīnas studentei nav daudz laika gūt pieredzi ārvalstīs, bet *EURES* man deva iespēju piepildīt sapni. Pateicoties praksei Apvienotajā Karalistē, es ne tikai uzlaboju angļu valodas zināšanas un daudz uzzināju par Lielbritānijas ārstniecības sistēmu, bet arī iepazinās ar brīnišķīgiem cilvēkiem, kuri man ļāva justies kā mājās."

Laura Zanisi, medicīnas studente, Itālija

Eiropas Komisija

Darbinieku meklēšana Eiropā — ceļvedis darba devējiem

Luksemburga: Eiropas Savienības Publikāciju birojs

2010. gads — 13 lpp. — 14,8 x 21 cm

ISBN 978-92-79-15939-8

doi: 10.2767/41103

Šī publikācija iespējama veidā ir pieejama visās oficiālajās ES valodās, kā arī islandiešu un norvēģu valodā.

Vai jūs interesē Eiropas Komisijas Nodarbinātības,
sociālo lietu un iespēju vienlīdzības ģenerāldirektorāta
publikācijas?

Ja interesē, jūs tās bez maksas varat lejupielādēt vai
abonēt vietnē
<http://ec.europa.eu/social/publications>

Lai saņemtu Eiropas Komisijas Sociālās Eiropas
bezmaksas e-biļetenu, aicinām jūs reģistrēties vietnē
<http://ec.europa.eu/social/e-newsletter>



www.facebook.com/euresjobs
www.facebook.com/socialeurope

<http://eures.europa.eu>

<http://ec.europa.eu/social>



Publikāciju birojs

ISBN 978-927915939-8



9 789279 1159398