

2010 m.
atnaujintas
leidimas



Darbuotojų samdymas Europoje

Patarimai darbdaviams



eures.europa.eu



Nei Europos Komisija, nei joks jai atstovaujantis asmuo negali būti laikomi atsakingais už šiame leidinyje esančios informacijos panaudojimą.

© Nuotraukos: *Fotosearch* (viršelis), istockphoto.com (p. 1, 2, 9), Europos Sąjunga (p. 3, 5, 6, 7, 11, 12), *gem* (p. 13)

Naudoti ar dauginti nuotraukas, kurios pagal autoriaus teises nepriklauso Europos Sąjungai, galima tik gavus autoriaus teisių turėtojo (-ų) leidimą.

**Europe Direct – tai paslauga, padėsianti Jums
rasti atsakymus į klausimus apie Europos
Sąjungą**

Informacija teikiama nemokamai telefonu (*):

00 800 6 7 8 9 10 11

(* Kai kurie mobiliojo ryšio operatoriai neteikia paslaugos skambinti 00 800 numeriu arba šie skambučiai yra mokami.

Daug papildomos informacijos apie Europos Sąjungą yra internete.

Ji prieinama per portalą EUROPA (<http://europa.eu>).

Katalogo duomenys pateikiami šio leidinio pabaigoje.

Liuksemburgas: Europos Sąjungos leidinių biuras, 2010

ISBN 978-92-79-15940-4

doi:10.2767/4191

© Europos Sąjunga, 2010

Leidžiama atgaminti nurodžius šaltinį.

Printed in Belgium

SPAUSDINTA POPIERIUIJE, BALINTAME VISIŠKAI NENAUDOJANT CHLORO (TCF)



Suteikite savo įmonei europinį pranašumą

Paruošti savo įmonę sparčiai kintančios darbo rinkos iššūkiams yra svarbiausias sėkmės veiksnys. Nelengva rasti darbuotojų, kurie turėtų reikiamų įgūdžių ir gebėjimų ir galėtų suteikti jūsų įmonei pranašumą. Tačiau pranašumą galite įgyti samdydami darbuotojus iš visos Europos. Šis vadovas supažindins jus su darbuotojų samdymu užsienyje ir paaiškins būtinus šio proceso veiksmus.

Norite naujų įgūdžių ir naujos patirties savo darbovietėje? Šis vadovas supažindins jus su darbuotojų samdymu Europoje.



Darbuotojų samdymas kitoje Europos šalyje turi kelis svarbius privalumus.

- **Daugiau galimybių rasti tinkamą darbuotoją.** Europos darbo jėga – tai tūkstančiai aukštos kvalifikacijos darbuotojų. Darbuotojai, kurie noriai vyksta dirbti į kitą šalį, yra motyvuoti ir siekia įgyti naujos patirties. Plėskite akiratį ir didinkite savo galimybes rasti geriausią kandidatą.
- **Nauji jūsų komandos įgūdžiai ir nauja patirtis.** Iš kitos Europos šalies atvykstantys darbuotojai atsiveža naujų įgūdžių ir kvalifikacijų. Darbo jėgos įvairovė ne tik atvers galimybių išmokyti naujų kalbų, bet ir padės gerinti bendravimą ir didinti supratimą apie darbo aplinką kitose šalyse.



Atviros Europos darbo rinkos teikiama nauda

Europos Sąjungos *laisvo darbuotojų judėjimo principas* leidžia samdyti darbuotojus iš visų ES valstybių narių, taip pat – Norvegijos, Islandijos, Lichtenšteino (EEE šalių) ir Šveicarijos.

Samdant darbuotojus iš visos Europos galima ne tik lengviau pašalinti trumpalaikius įgūdžių trūkumus, bet ir atverti naujų perspektyvų savo darbovietėje. Sukūrus atvirą Europos darbo rinką, darbuotojai gali be didelių apribojimų laisvai judėti iš vienos valstybės narės į kitą.

Tiesa, dar kurį laiką kai kurių Europos piliečių galimybės patekti į bendrąją Europos darbo rinką gali būti ribojamos, priklausomai nuo to, kada šalis įstojo į ES. Tačiau apskritai samdyti darbuotojus Europoje dabar taip pat paprasta, kaip samdyti juos šalies viduje.

Darbdavių klausimai

■ Niekada nesvarsčiau galimybės samdyti darbuotojų iš kitų Europos šalių.

Kokia iš to būtų nauda mano verslui?

Išlaikyti našią ir produktyvią darbo jėgą darbdaviams dabar ypač svarbu. Kartais savo šalyje ne visada pavyksta greitai rasti darbuotojų, turinčių reikiamų įgūdžių. Įvairiatautė ir daugiakultūrė komanda, suteikdama naujų įgūdžių ir patirties, gali padėti padidinti našumą. Atlikus tyrimus paaiškėjo, kad tarp darbuotojų mobilumo ir įmonių naujovių diegimo esama tiesioginio ryšio.

■ Ką reikia žinoti apie darbuotojų samdymą Europoje? Nuo ko pradėti?

Tai tikrai taip pat paprasta, kaip ir samdyti darbuotojus savo šalyje. Pirmiausia nuspręskite, kokių įgūdžių turinčių darbuotojų jums trūksta ir kur galėtumėte jų rasti. Tada pasitarkite su specialistu.

■ Su kuo galima pasitarti dėl darbuotojų samdymo Europoje?

Konsultacijas teikia daug privačių ir viešųjų tarnybų. EURES, Europos užimtumo tarnybų tinklas, jungia per 800 konsultantų, kurie jums gali patarti visais darbuotojų samdymo užsienyje klausimais. Toliau skaitykite apie konkrečius darbuotojų samdymo Europoje veiksmus ir pagalbą, kurią jums gali suteikti EURES.

Ką reikėtų apsvarstyti prieš samdant darbuotoją iš užsienio

Toliau aptariama keletas dalykų, kuriuos reikėtų apsvarstyti prieš samdant darbuotoją iš užsienio.

- **Kokio darbuotojo ieškote?** Parenkite išsamų kandidato profilį. Kokių konkrečių įgūdžių, gebėjimų ir kvalifikacijų ieškote? Nuo reikiamų įgūdžių gali priklausyti, kuriose šalyse turėtumėte ieškoti darbuotojo.
- **Ar darbuotojų patirtis atitinka jūsų lūkesčius?** Tos pačios kvalifikacijos skirtingose šalyse gali būti apibrėžiamos skirtingai, todėl būtina išsiaiškinkite, ką reiškia nurodyta kvalifikacija atitinkamoje šalyje.
- **Praktiniai ir teisiniai klausimai.** Jei prašote darbuotojo persikelti į jūsų šalį, prisiimate už jį tam tikrą atsakomybę. Ar svarbu, kad darbuotojas mokėtų kalbėti jūsų šalies kalba? Kalbos žinios padėtų jam geriau integruotis naujoje aplinkoje. Taip pat apgalvokite praktinius dalykus, pavyzdžiui, ar darbuotojo socialinio ir sveikatos draudimo garantijos perkeliamos iš vienos šalies į kitą ir ar jam reikia gauti leidimą dirbti jūsų šalyje.



Kas gali padėti pasamdyti darbuotoją iš užsienio?

Yra daug tarnybų, kurios gali suteikti naudingos informacijos apie darbuotojų iš užsienio samdymą.

■ **EURES, Europos užimtumo tarnybų tinklas,** veikia visose ES ir EEE šalyse, taip pat – Šveicarijoje, ir teikia veiksmingas ir profesionalias paslaugas, susijusias su darbuotojų iš užsienio samdymu. EURES siūlo keletą naudingų priemonių.

- **EURES darbo mobilumo portalas.** Jame rasite informaciją apie kandidatus iš 31 šalies, galėsite susikurti paskyrą, ieškoti darbo ieškančių asmenų ir išsamiai susipažinti su darbuotojų samdymo Europoje sąlygomis. Portalo vartotojai, susidūrę su kliūtimis, gali kreiptis į EURES ryšių centrą „one-stop shop“. Taigi, jeigu jums prireiktų pagalbos, pavyzdžiui, ieškant kandidatų, galėsite kreiptis į ryšių centro darbuotojus, užmegzdami tiesioginį pokalbį internete, el. paštu, telefonu arba *VoIP* (interneto protokolu perduodamu balsu). Kontaktinius duomenis rasite adresu eures.europa.eu.
- **EURES konsultantų tinklas.** EURES jungia daugiau kaip 800 konsultantų iš 31 šalies. Jie teikia darbdaviams informaciją apie mobilumą, gali padėti rasti galimų kandidatų ir įveikti samdymo formalumus, taip pat suteikti išsamią informaciją apie mobilumą. Konsultantai pasirengę atsakyti į sudėtingas užklausas administraciniais klausimais. Į juos galima kreiptis telefonu, el. paštu arba susitikus asmeniškai. Kontaktinių EURES tinklo konsultantų duomenų ieškokite EURES darbo mobilumo portale. Arčiausiai jūsų esančio EURES konsultanto ieškokite adresu eures.europa.eu.

- **EURES pasienio regionuose.** Atvejai, kai darbuotojai gyvena ir dirba dviejose skirtingose šalyse, yra dažniausiai pasitaikanti darbuotojų mobilumo forma. EURES veikia visuose Europos pasienio regionuose. Pasienio darbdaviai gali gauti informacijos EURES portale ir, žinoma, iš vietos EURES konsultanto.
- **Privačios įdarbinimo agentūros.** Privačios įdarbinimo agentūros teikia darbdaviams įvairią informaciją ir veiksmingas darbuotojų atrankos paslaugas. Jų konsultantai gali padėti įvairiais darbuotojų samdymo etapais. Prieš registruodamiesi pasidomėkite, ar jų paslaugos mokamos.
- **Darbo paieškos sistemos internete.** Darbo paieškos sistemose galite sukurti įmonės profilį, paskelbti darbo skelbimus ir gauti kandidatų paraiškas. Darbo ieškantiems asmenims dažnai suteikiama galimybė paskelbti savo gyvenimo aprašymą – šiuos gyvenimo aprašymus galite peržvelgti nemokai. Prieš registruodamiesi pasidomėkite, ar paslauga yra mokama.

Kaip EURES gali padėti?

Visiems Europos darbdaviams, ketinantiems samdyti, samdantiems ir pasamdžiusiems darbuotojus, EURES paslaugos yra nemokamos.

- **EURES darbo judumo portale** skelbiami tūkstančiai užsiregistravusių darbo ieškančių asmenų profilių. Darbdaviai gali lengvai ir greitai:
 - susikurti paskyrą ir ieškoti tinkamų kandidatų profilių bei juos išsisaugoti;
 - per savo valstybinę užimtumo tarnybą arba vietos EURES konsultantą paskelbti skelbimą apie laisvą darbo vietą, kurį galės matyti darbo ieškantys asmenys 31 šalyje;
 - gauti pranešimą, kai paskelbiami reikalavimus į laisvą darbo vietą atitinkantys profiliai;
 - ieškoti informacijos apie darbuotojų samdymą visose Europos šalyse;
 - renginių kalendoriuje ieškoti Europos darbo dienų ir kitų darbuotojams samdyti skirtų renginių savo regione;
 - susirasti vietos EURES konsultanto kontaktinius duomenis;
 - susisiekti su kitais darbdaviais ir dalytis gerąja patirtimi bei informacija apie kandidatų paiešką.
- **EURES konsultantai** yra profesionalai, kurių galite prašyti informacijos ir patarimų visais darbuotojų samdymo proceso etapais. EURES konsultantai yra sukaukę specialių žinių praktiniais, teisiniais ir administraciniais Europos darbuotojų mobilumo klausimais. Norėdami gauti daugiau informacijos ir sužinoti vietos EURES konsultanto kontaktinius duomenis, apsilankykite EURES portale.

■ EURES konsultantai gali:

- apsilankyti jūsų kontoroje, kad galėtum tiksliau išsiaiškinti, kokių kandidatų ieškote;
- padėti jums susisiekti su kitais EURES konsultantais visoje Europoje;
- atsižvelgdami į jūsų siūlomą darbo vietą ir įmonės profilį, rekomenduoti jums kandidatus;
- padėti jums paskelbti apie laisvą darbo vietą;
- pranešti susidomėjusiems kandidatams apie jūsų siūlomą darbo vietą;
- suteikti jums informacijos apie tai, ko iš jūsų, kaip darbdavio, įdarbinusio darbuotoją iš kitos Europos šalies, bus tikimasi;
- pranešti apie darbo mugės ir kitus jus dominančius darbuotojams samdyti skirtus renginius.

EURES renginiai

Europoje kasmet vyksta tūkstančiai EURES renginių, žinomiausi iš jų – Europos darbo dienos, kurių metu darbdaviai turi puikią progą susitikti su naujais galimais darbuotojais. Be Europos darbo dienų, EURES rengia konferencijas, seminarus ir bendros informacijos apie judumą dienas, kuriose dalyvaujantys EURES konsultantai teikia konsultacijas, kaip samdyti darbuotojus iš kitų Europos šalių. Renginių kalendoriuje EURES portale rasite daugiau informacijos apie jūsų regione vykstančius renginius.

EURES darbo judumo portalas

Pagrindiniai skyriai

Pagrindiniame darbdavių puslapyje aptariama, ką reikėtų apgalvoti prieš samdant darbuotojus, juos samdant ir jau pasamdžius. Čia taip pat galima skaityti kitų darbdavių, kurie jau yra įdarbinę mobiliųjų darbuotojų, paskyras.

- 1 Skyriuje **Susikurkite MANO EURES paskyrą** galėsite susikurti asmeninę paskyrą ir el. paštu gauti darbo ieškančių asmenų gyvenimo aprašymus, juos atsirinkti ir susidėlioti bei atsakyti galimiems kandidatams.
- 2 Skyriuje **Skelbti apie darbą** paaiškinama, kaip į portalą įdėti skelbimą apie laisvą darbo vietą.
- 3 Skyrius **Pagalba** skirtas tiems vartotojams, kurie naudodamiesi portalu patiria techninių kliūčių. EURES ryšių centro darbuotojai pasirengę atsakyti į jūsų klausimus telefonu, el. paštu ar VoIP (internetu protokolu perduodamu balsu).
- 4 Skyriuje **Renginių kalendorius** rasite informaciją apie renginius savo regione, kurie galbūt jus sudomins. Sekite darbuotojų paieškos mugės arba EURES konsultantų rengiamas bendros informacijos apie judumą sesijas.
- 5 Skyriuje **Gyvenimas ir darbas** rasite informacijos praktiniais, teisiniais ir administraciniais mobilumo klausimais. Susipažinkite su dabartinėmis Europos darbo rinkos tendencijomis pagal šalį, regioną ir veiklos sektorių.





- 6 Skyriuje **Nuorodos** rasite nuorodas į kitas interneto svetaines, kuriose pateikiama informacija apie Europos darbuotojų judumą, taip pat valstybinių užimtumo tarnybų puslapius ir įvairius leidinius, kurie padės jums samdyti darbuotojus.

Nauji skyriai EURES portale

Virtualios darbo mugės. Darbo mugė yra tik virtuali! Apie būsimą darbo mugę sužinosite iš reklamjuostės EURES portale. Vykstant virtualiai darbo mugėi, galėsite išklaudyti galimų darbdavių pranešimus, pateikti prašymus priimti į darbą ir susitarti pasikalbėti su darbdaviais ir EURES konsultantais.

„Match and Map“ – tai priemonė, kuria pagal jūsų internete pateiktame gyvenimo aprašyme esančią informaciją automatiškai parenkamos esamos laisvos darbo vietos. Iš paieškos rezultatų bus sukurtas Europos žemėlapis, kuriame ieškantys darbo asmenys galės aiškiai matyti, kur ieškoti galimybių įsidarbinti.

Prieš samdant darbuotojus iš užsienio ir juos pasamdžius

Toliau aptariama keletas dalykų, kuriuos derėtų atminti prieš samdant darbuotojus iš kitų Europos šalių ir juos pasamdžius.

Veiksmai, kuriuos reikia atlikti, prieš samdant darbuotojus

- **Konsultavimasis ir planavimas.** Kreipkitės į savo vietos EURES konsultantą arba valstybinę užimtumo tarnybą, aptarkite su jais savo darbuotojų poreikius ir gaukite patarimų. Sužinokite, ko reikia, norint pasamdyti darbuotoją iš kitos Europos šalies, ir atidžiai įvertinkite naudą, riziką ir sąnaudas.
- **Praktiniai dalykai, kuriais reikia pasirūpinti.** Nepamirškite apgalvoti praktinių dalykų: ar ketinate padėti savo naujam darbuotojui įsikurti ir išspręsti sveikatos ir socialinio draudimo klausimus? Atminkite, kad įvairių šalių darbo įstatymai gali skirtis. Išsiaiškinkite, ar jūsų naujam darbuotojui reikia turėti leidimą dirbti ir ar jam reikia padėti jį gauti.
- **Kvalifikacijų pripažinimas.** Turėtumėte patikrinti, ar privalote užregistruoti savo darbuotoją atitinkamoje valdžios institucijoje ir pasirūpinti jo kvalifikacijos pripažinimu, kadangi tai dažna kliūtis, su kuria susiduria tiek darbdaviai, tiek darbo ieškantys asmenys. EURES konsultantas gali su jumis nuodugniai aptarti teisinius ir praktinius dalykus. Daugiau informacijos apie tarptautinį akademinį ir profesinių kvalifikacijų pripažinimą rasite interneto svetainėje www.enic-naric.net.

Atminkite. Skirtingose šalyse darbuotojų samdymo procedūros skiriasi, kaip ir reikalavimai,

keliama darbdaviams ir kandidatams. Susitinkite su galimais darbuotojais, atsižvelkite į galimus kultūrinius skirtumus ir susikoncentruokite į jų įgūdžius ir patirtį.

Veiksmai, kuriuos reikia atlikti pasamdžius darbuotojus

- **Darbuotojų integravimas.** Atvykę į naują šalį darbuotojai gali būti sutrikę ir sunerimę, todėl specialiai jiems paruoštos informacijos paketas padėtų jiems prisitaikyti. Pagalvokite, ar nevertėtų pridėti šiek tiek informacijos apie vietovę, pavyzdžiui, vietinio transporto planą, nurodymus, kaip pasiekti darbuotojų ir informaciją apie artimiausias įstaigas (pavyzdžiui, restoranus, viešąsias bibliotekas, medicinos įstaigas).
- **Teisiniai ir administraciniai formalumai.** Darbuotojus, kurie turi užsiregistruoti vietos įstaigose, gali reikėti išleisti iš darbo darbo valandomis. Atminkite, kad darbuotojams reikės laiko susitvarkyti socialinio draudimo, tapatybės kortelės ir privalomojo sveikatos draudimo reikalus.
- **Šeimos ir būsto reikalai.** Suteikite savo darbuotojui ir jo šeimai laiko įsikurti jūsų šalyje ir atsižvelkite į tai, kad jiems gali prireikti laiko ieškant mokyklos ir būsto.
- **Vietinių darbuotojų parengimas.** Jei norite, kad jau dirbantys darbuotojai susipažintų su naujais bendradarbiais, informuokite juos apie samdymo proceso eigą. Darbuotojus susipažinti paskatintų koks nors bendras renginys.



Komandiruotieji darbuotojai

Komandiruotasis darbuotojas – tai darbuotojas, kuris, paprastai darbdavio siuntimu, ribotą laiką dirba už valstybės narės, kurioje paprastai dirba, ribų. Komandiruotieji darbuotojai dažniausiai dirba statybos, transporto, telekomunikacijų, pramogų ir techninio aptarnavimo paslaugų sektoriuose.

Jeigu jūsų organizacijai reikės siųsti darbuotojus į kitą valstybę narę, jums reikės susipažinti su atitinkamomis taisyklėmis ir procedūromis.

Komandiruotųjų darbuotojų apsauga ir tinkamos jų darbo sąlygos turi būti užtikrintos visoje Europoje, todėl Europos Sąjunga parengė pagrindinių taisyklių rinkinį.

ES darbuotojų komandiravimo direktyva siekiama komandiruotiesiems darbuotojams užtikrinti tokias pačias darbo sąlygas, kaip ir kitiems Europos Sąjungos ar EEE šalies, į kurią dirbti jie atsiųsti, darbuotojams. Šios taisyklės apima daugelį aspektų – nuo maksimalaus darbo laiko iki minimalių mokamų kasmetinių atostogų, sveikatos ir saugos. Daugiau informacijos apie Darbuotojų komandiravimo direktyvą rasite Užimtumo, socialinių reikalų ir lygių galimybių generalinio direktorato interneto svetainėje.

Taip pat svarbu atminti, kad:

- jei valstybė narė yra nustačiusi tam tikras minimalias darbo sąlygas, pavyzdžiui, minimalią algą ir išmokas, jos taip pat turi būti taikomos visiems į ją komandiruotiems darbuotojams;
- privalote palaikyti ryšius su savo darbuotoju per visą jo komandiravimo laiką.

Daugiau informacijos apie komandiruotiesiems darbuotojams taikomas darbo sąlygas rasite EUROFOUND, Europos gyvenimo ir darbo sąlygų gerinimo fondo, svetainėje adresu www.eurofound.europa.eu. Taip pat galite pasitarti su vietos EURES konsultantu.

Pasienio darbuotojai

Pasienio darbo rinka yra teritorija, kurioje darbuotojai, gyvenantys vienoje šalyje, kasdien arba kas savaitę vyksta dirbti į kaimyninę šalį. Tai populiari visoje Europoje: daugiau kaip 600 000 žmonių dirba vienoje Europos šalyje, o gyvena kitoje.

Pasienio darbdavys turi keletą pranašumų:

- **dvigubai daugiau galimų kandidatų;**
- **darbo jėga, pasižyminti kalbų, įgūdžių ir gebėjimų įvairove;**
- **finansinė našta gali būti lengvesnė.**

Žinoma, asmenys, vykstantys į darbą kitoje šalyje, turi įveikti tam tikras administracines procedūras. Darbdaviams teikiama aibė paslaugų, padedančių spręsti klausimus, susijusius su mokesčiais, socialiniu draudimu, sveikatos draudimu ir šeimos išmokomis.

EURES veikia daugiau kaip 20 pasienio partnerystės organizacijų, kurios įsikūrusios daugiau kaip 13 šalių. Kad galėtų patenkinti informacijos ir šalių koordinavimo poreikį, EURES pasienio partnerystės organizacijos vienija valstybines užimtumo tarnybas ir profesinio mokymo įstaigas, profesinių sąjungų organizacijas, vietos valdžios institucijas ir kitas institucijas, susijusias su užimtumu ir profesiniu mokymu.

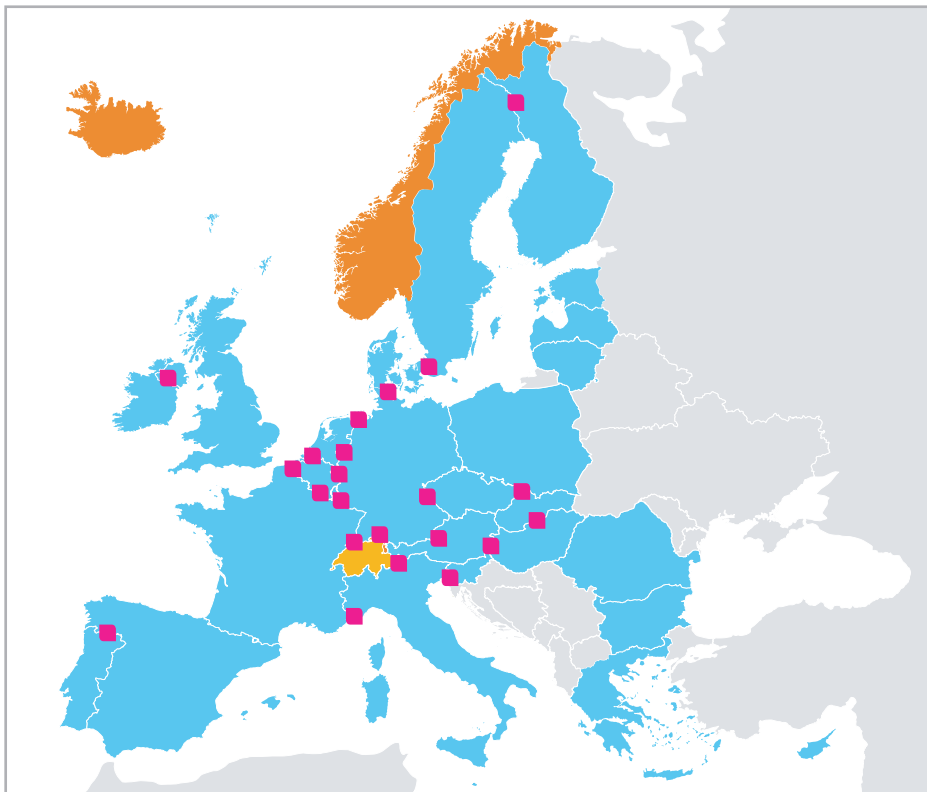
Pasienio regionuose EURES:

- **padeda darbdaviams ir darbo ieškantiems asmenims rasti vieniems kitus;**
- **teikia informaciją teisiniais ir administraciniais praktiniais klausimais, susijusiais su darbuotojų, gyvenančių kitoje valstybėje narėje, samdymu;**
- **stebi abiejų šalių darbo rinkas ir teikia darbdaviams naujausią informaciją apie darbo ieškančius asmenis.**

Tarpvalstybinis darbuotojų samdymas

„Risch Electro-Telecom“ – tai didelė Tryzene, Lichtenšteine, įsikūrusi bendrovė, kurios veiklos sritis – elektros sistemų ir jų dalių projektavimas, diegimas ir techninė priežiūra. Organizacijoje dirba apie 85 darbuotojus, iš kurių 10–12 yra pasienio darbuotojai, Austrijos, Vorarlberg (Forarlbergo) regiono ir pietų Vokietijos gyventojai, ir kurie į darbą paprastai vyksta apie 30 minučių. Kai tik organizacijoje trūksta daugiau darbuotojų, kurių nepavyksta rasti šalyje, bendrovės vadovas Bruno Risch visuomet kreipiasi į Lichtenšteino EURES tarnybą. Procedūra – neformali: B. Risch apibūdina EURES konsultantui, kokių darbuotojų ieško, ir netrukus gauna keletą gyvenimo aprašymų. „Samdymo procesas nebiurokratiškas, žinau, kad EURES gali surasti kandidatų. Šiame regione įdarbinti pasienio darbuotojus nesunku, nes nėra jokių kalbos barjerų.“ – džiaugiasi vadovas.

Kur Europoje galima rasti EURES?



■ ES šalys: Austrija, Airija, Belgija, Bulgarija, Čekija, Danija, Estija, Graikija, Ispanija, Italija, Jungtinė Karalystė, Kipras, Latvija, Lenkija, Lietuva, Liuksemburgas, Malta, Nyderlandai, Portugalija, Prancūzija, Rumunija, Slovakija, Slovėnija, Suomija, Švedija, Vengrija, Vokietija

■ EEE šalys: ES-27 ir Norvegija, Islandija, Lichtenšteinas

■ Šveicarija

■ EURES pasienio regionuose

**leškote artimiausio EURES konsultanto?
Jį rasite adresu <http://eures.europa.eu>.**



EURES teikiama papildoma nauda

diskusijos apie Europos darbuotojų judumą. Dalyviai gali aptarti savo planus ir pateikti klausimų įvairiems ekspertams, tarp jų, žinoma, EURES konsultantams.

Kiekvienas darbdavys, kurį domina darbuotojų iš užsienio samdymas, šiuose renginiuose tikrai ras sau ką nors naudingo. Norėdami sužinoti daugiau apie šalia jūsų vykstančius renginius, tikrinkite renginių kalendorių portale EURES.

Profesionali tarnyba, teikianti konsultacijas pagal kliento poreikius

EURES – tai tarnyba, Europos darbdaviams teikianti profesionalias konsultacijas darbuotojų samdymo klausimais. Per 800 EURES konsultantų, dirbančių 31 šalyje, turi specialią žinių praktiniais, teisiniais ir administraciniais klausimais, susijusiais su darbuotojų samdymu užsienyje, ir atsižvelgdami į įmonės profilį ir kandidatams keliamus reikalavimus gali suteikti reikiamą konsultaciją. Norėdami sužinoti vietas EURES konsultanto kontaktinius duomenis, apsilankykite portale EURES.

Europos darbo dienos

Nuo 2005 m. Europos Komisija ir EURES bendradarbiaudamos su įvairiais subjektais, kuriems aktualus darbuotojų judumas, rengia Europos darbo dienas. Pirmosiose Europos darbo dienose 2006 m. rugsėjo mėn. tūkstančiai darbo ieškančių asmenų ir darbdavių dalyvavo 500 renginių, vykusių daugiau kaip 300 Europos miestų. Kadangi šie pirmieji renginiai turėjo pasisekimą, Europos Komisija nusprendė juos rengti kiekvieną rugsėjį, taip pat – daugiau mažesnių renginių kiekvieną pavasarį.

Europos darbo dienose susitinka darbdaviai ir darbo ieškantys asmenys, rengiami pasitarimai, seminarai ir

Pastangų negailintys EURES konsultantai

Kiekvienais metais Danijos žemės ūkio darbdaviams prireikia iki 200 sezoninių darbuotojų. EURES gali padėti susitikti darbdaviams ir galimiems darbuotojams. 2009 m. Danijos EURES konsultantai ieškojo naujų galimybių ir nusprendė dalyvauti Odensėje vykstančioje metinėje galvijų parodoje, pritraukiančioje žemės ūkio sektoriaus darbdavių ir darbo ieškančių asmenų iš daugelio vietovių. Danijos EURES konsultantas Jørgen Uldall-Ekman nusprendė, kad būtent EURES karvė galėtų patraukti žmonių dėmesį.

Nukeliavę 50 km, Jørgen ir jo kolega renginiui įsigijo raudoną karvę iš stiklo pluošto ir apdengė ją specialia EURES danga. Karvė padarė milžinišką įspūdį – užmegzti maždaug 25 nauji darbdavių ir darbuotojų ryšiai. „EURES labai svarbu išlaikyti glaudų bendradarbiavimą su darbdaviais. Norime, kad Danijoje dirbtų kvalifikuoti žmonės, aiškina darbdaviams, kodėl naudinga samdyti darbuotojus iš užsienio, ir džiaugiamės, jei pavyksta tai padaryti kūrybingai,“ – tvirtino Jørgen.



Darbdavys

„Mūsų įmonė „gem“ teikia paslaugas 29 skirtingomis kalbomis ir jos pasaulinė klientų bazė apima tokias įmones kaip „Microsoft“, „Clearwire“, „Cisco“, „Electronic Arts“ ir „King.com“. EURES konsultantai mums labai naudingi tuo, kad padeda rasti darbuotojų, mokančių reikiamą kalbą.“

Marcella McKeever, Personalo skyriaus vadovė, „gem“, Belfastas, Šiaurės Airija

Darbuotojas

„Studijuodama mediciną neturiu daug laiko įgyti patirties užsienyje, tačiau EURES man suteikė galimybę įgyvendinti šią svajonę. Stažuoatės Jungtinėje Karalystėje metu ne tik patobulinau savo anglų kalbos žinias ir daug sužinojau apie Britanijos medicinos sistemą, bet ir sutikau nuostabių žmonių, kurių dėka jaučiausi kaip namie.“

Laura Zanisi, medicinos studentė, Italija

Europos Komisija

Darbuotojų samdymas Europoje. Patarimai darbdaviams

Liuksemburgas: Europos Sąjungos leidinių biuras

2010 — 13 p. — 14,8 x 21 cm

ISBN 978-92-79-15940-4

doi:10.2767/4191

Šis leidinys išspausdintas visomis oficialiosiomis ES kalbomis, taip pat – islandų ir norvegų kalbomis.

Jūs domina Europos Komisijos Užimtumo, socialinių
reikalų ir lygių galimybių generalinio direktorato
leidiniai?

Jų galite atsisiųsti arba nemokamai užsiprenumeruoti
internete:

<http://ec.europa.eu/social/publications>

Be to, esate kviečiami užsiregistruoti:

<http://ec.europa.eu/social/e-newsletter>

ir gauti nemokamą Europos Komisijos elektroninį
naujienlaiškį *Socialinė Europa*.



www.facebook.com/euresjobs
www.facebook.com/socialeuropa

<http://eures.europa.eu>

<http://ec.europa.eu/social>



Leidinių biuras

ISBN 978-927915940-4



9 789279 159404